

完善培养体系、强化激励机制、畅通发展路径——

持续壮大高技能人才队伍

本报记者 李心萍

搭架子、刮腻子、做装饰,00后小伙子马宏达凭借3D立体的羽毛抹灰装饰,赢得抹灰与隔墙系统项目中国首金;

3D建模、编程序、精加工,周楚杰把零件误差控制在0.02毫米内,助力中国代表团实现数控铣项目四连冠;

设计、制版、裁剪、缝制、装饰,一个人撑起一条流水线,董青斩获时装技术项目金牌……

在日前结束的2022年世界技能大赛特别赛上,中国代表团赢得21金、3银、4铜和5个优胜奖,蝉联金牌榜、团体总分第一名。

作为技能界的“奥林匹克”,世赛成绩是我们观察高技能人才培养现状的一个窗口。我国技能人才培养成效如何?接下来,如何进一步加大培养力度?记者进行了采访。

技能人才培养取得积极进展,高技能人才超6000万

“世界技能大赛是最高级别的世界性职业技能赛事,代表了各领域职业技能发展的世界先进水平。”世界技能大赛中国(天津)研究中心副教授陈晓曦说,世界技能大赛的成绩能够在一定程度上展现我国技能人才队伍建设水平,特别是青年技能人才队伍的情况。陈晓曦表示,回望过往的12年,从奖牌零的突破,到连续三次蝉联金牌榜、团体总分第一,中国代表团的业绩不断提升。这展示了我国青年技能人才的魅力,是我国技术工人队伍素质不断提升的一个缩影,证明了中国成为技能强国的潜力。

人才队伍的结构往往是金字塔型。一名名顶尖技能选手的涌现,离不开技能人才队伍的整体壮大。党的十八大以来,我国高度重视技能人才队伍的培育与发展,技能人才工作取得积极进展。

总量不断扩大。截至2021年底,技能劳动者总量超过2亿人,占就业人员的比例为26%。

质量不断提升。截至2021年底,我国高技能人才超过6000万,占技能人才的比例达到30%。

核心阅读

在日前结束的2022年世界技能大赛特别赛上,中国代表团蝉联金牌榜、团体总分第一名,展现了我国技能人才队伍建设水平。未来,要继续完善培养体系、强化激励机制、畅通发展路径,为持续壮大高技能人才队伍创造良好的发展环境。

机制不断完善。“十三五”时期,全国共组织开展补贴性职业技能培训近1亿人次;其中培训企业职工超过3000万人次,农民工超过4000万人次。技工教育每年输送毕业生能够达到100万人以上,开展职业技能培训超过400万人次。

“虽然,技能人才工作取得积极进展,但也要看到,当前我国技能人才队伍尚不能完全适应高质量发展的要求。”人社部有关负责同志说。

规模仍然不足。相对整个就业和经济发展需求,我国高技能人才队伍总量仍然不足,一些岗位高技能人才的求人倍率甚至达到2.5以上。高技能人才占技能人才总量的比例有所上升,但与一些发达国家相比,依然存在差距。

素质有待提高。我国技能人才队伍表现为初级工多、高级工少,传统技工多、现代型技工少,单一型技工多、复合型技工少,短训速成的技工多、系统培养的技工少。

“技能已成为劳动力市场的新货币。”中国劳动和社会保障科学研究院副研究员陈玉杰说,高技能人才作为技术创新的实践者,是推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量,是关系我国经济结构调整和产业转型升级的重要因素。

到2025年高技能人才占技能人才的比例将达1/3

面对经济社会发展的新要求,接下来,高技能人才队伍应如何建设?

“前不久,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》(以下简称《意见》)为接下来的工作指明了方向。”人社部有关负责同志说。

《意见》一方面从培养端发力,提出构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。另一方面从制度设计上发力,提出建立国家资历框架,贯通教育培训体系。同时,强化激励机制,提升高技能人才的经济社会地位。

人社部有关负责同志介绍,《意见》的一大亮点,是坚持问题导向,聚焦高技能人才队伍建设的薄弱环节和关键问题,着力破解制约高技能人才队伍建设的体制机制障碍。

例如,技工院校作为我国高技能人才培养的“主力军”,受招生政策等因素的制约,招生受到影响。对此,《意见》提出采取中等职业学校和普通高中同批次并行招生等措施,稳定中等职业学校招生规模。“这将有效保障高技能人才队伍的院校生源规模。”陈玉杰说。

再比如,为了提高高技能人才配置效率,《意见》提出,建立健全高技能人才柔性流动机制,鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。引导企业规范开展共享用工。

陈玉杰分析,在高技能人才规模短时间内无法大规模增长的背景下,允许共享用工,畅通流动机制,可在一定程度上缓解高技能人才短缺的问题。

人社部有关负责同志表示,接下来,将切实抓好各项工作,争取到2025年底,高技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

激励青年人走技能成才之路,推动解决结构性就业矛盾

人社部有关负责同志表示,今后一段时期,我国就业领域的主要矛盾将从岗位总量不足转变为结构性就业矛盾,就业市场中的供需不匹配现象将日益凸显。

而供需的不匹配,主要在于技能的不匹配。因此,从长远看,持续壮大高技能人才队伍,培育更多符合经济发展需求的技能人才尤为重要。

“高技能人才培养是一项系统工程,需要通过社会制度集合全体社会成员的力量,汇集各方资源,构建覆盖全产业链、全职业生涯的技能培养体系。”陈玉杰说,特别是要优化技能人才评价、激励机制,鼓励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

一方面,要求我们落实好各项改革举措,切实畅通技能人才的职业发展通道,提升待遇水平,另一方面,则要积极宣传支持技能人才发展的政策措施、技能人才成长成才典型事迹等,扭转“重学历轻技能”的社会氛围,不断强化“个人崇尚技能、企业重用技能、社会尊重技能”的社会导向。

“此前,我们已经出台的新八级工、技能人才薪酬指引等政策,接下来,将指导各行各业将政策落到实处,给技能人才带来实实在在的益处。”人社部有关负责同志说。

该负责同志介绍,接下来,还将支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员,重视从技能人才中培养选拔党政干部。同时,建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。“我们应以世界技能大赛为契机,让更多青年人看到学技能也能走向世界,共同打造一支爱岗敬业、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍,建设制造强国,实现高质量发展。”陈晓曦说。

“学前教育与托育服务是民生保障的重中之重”,近日,上海市十五届人大常委会第四十六次会议表决通过了《上海市学前教育与托育服务条例》(以下简称《条例》),在规范学前教育与托育服务实施方面作出了一系列规定。上海市人大常委会法工委主任阎锐说,在立法中,坚持政府主导、社会参与、普惠多元、安全优质、方便可及的原则,力求加强普惠性学前教育与托育服务体系建设。

《条例》明确,上海普及学前教育,以政府举办的公办幼儿园为主,支持和规范社会力量举办民办幼儿园,构建布局合理、公益普惠的学前教育公共服务体系;发展托育服务,以家庭照护为基础,通过开设幼儿园托班、举办托育机构、设置社区托育点、提供福利性托育服务等方式,构建普惠多元的托育公共服务体系。

为加强幼儿园及其托班的服务保障能力建设,《条例》明确,幼儿园及其托班的布局经市规划资源部门进行综合平衡后,纳入相应的国土空间规划;幼儿园应当按照规划要求开设托班;新建居住区应当配套建设幼儿园及其托班设施,与住宅同步规划、同步设计、同步建设、同步验收、同步交付使用;已建成居住区的幼儿园及其托班未达到规划要求或者建设标准的,所在地的区人民政府应当通过新建、扩建、改建以及支持社会力量参与等方式,予以补充和完善。“量化各项任务目标,画出可操作的时间表、路线图,定出可考核的具体任务指标,把各级政府和相关部门对学前教育与托育服务的投入、监管等责任落实、落细。”上海市教委副主任杨振峰表示。

近期,在上海静安、普陀等区,一批试点社区“宝宝屋”亮相,探索在家门口为1—3岁幼儿提供临时照护服务,成为此次立法中的一大亮点。“会同相关部门明确将社区托育服务纳入“15分钟社区生活圈”、乡村社区生活圈和社区综合服务体系建设项目。”杨振峰说,目前,上海共提供托额5.3万个,千人托位内容2.12个,全市街镇普惠性托育机构覆盖率97%。“明年要全面建设社区托育点,并开设更多的公办幼儿园托班,2025年达到千人托位不少于4.5个。”

阎锐介绍,《条例》还关注特殊群体需求,加强学前教育资源建设,要求区政府根据行政区域内有特殊需要的学前儿童情况,设置专门的特殊教育学前班或者学前教育机构,确保学前教育服务覆盖所有街镇;“幼儿园应当接收能够适应集体生活的有特殊需要的学前儿童入园,通过随班就读、设置特殊教育班等方式,实施融合教育;专门设置的特殊教育学前班或者特殊教育机构,应当接收不具备接受普通学前教育能力的有特殊需要的儿童就读,提供有针对性的教育与康复、保健服务。”

坚持普惠多元、方便可及,上海出台条例——

推进学前教育与托育服务发展

本报记者 巨云鹏

“十四五”期间我国将加强中医医院智慧化建设

新华社北京12月6日电 国家中医药管理局近日印发《“十四五”中医药信息化发展规划》。规划提出,深化数字便民惠民服务,加强中医医院智慧化建设,推动中医药健康服务与互联网深度融合。

互联网中医院、中医云诊间、智慧中药房……近年来,信息化支撑中医药为群众带来便捷医疗服务,并在抗击新冠肺炎疫情中发挥重要作用。眼下,新一代信息技术迅速发展应用,为中医药信息化高质量发展带来更广阔空间。

规划提出,鼓励各地开展智慧中医医院建设;鼓励各地研发应用中医学病历、名老中医传承信息系统、中医智能辅助诊疗系统等中医药特色系统,推广智慧中药房等服务模式;建设中医互联网医院,发展远程医疗和互联网诊疗,推动构建覆盖诊前、诊中、诊后的线上线下一体化中医医疗服务模式。

规划明确,支持20家左右三级中医医院开展智慧医院建设;扩大中医健康信息平台覆盖范围,优化升级辨证论治、知识库、远程教育和治未病等核心功能;支持10家左右中医医共体开展远程医疗中心或共享中药房建设,实现中医医共体内医疗机构间双向转诊、检查检验结果互认共享、中药制剂共享、中药同质化服务等。

规划还部署了夯实中医药信息化发展基础、深化数字便民惠民服务、加强中医药数据资源治理和推进中医药数据资源创新应用四个方面的任务,提出多项具体措施。根据规划,到2025年,基本建成与中医药管理体制相适应、符合中医药自身发展规律、与医疗健康融合协同的中医药信息化体系,数字便民惠民服务能力显著增强。

天津鼓励卫生技术人员参与家庭医生签约服务

本报天津12月6日电 (记者靳博)天津市十七届人大常委会第三十八次会议日前审议通过了家庭医生签约服务若干规定。

规定明确家庭医生由下列人员担任:基层医疗卫生机构注册全科医生(含助理全科医生和中医类别全科医生);具备能力的乡镇卫生院医师和乡村医生;执业注册为全科医学专业或者全科医生相关培训合格,选择基层医疗卫生机构开展多点执业的在岗临床医师;经全科医生相关培训合格的退休临床医师。天津市鼓励二级及以上医疗机构卫生技术人员依法到基层医疗卫生机构执业,参与家庭医生签约服务。

天津市力促医疗机构间双向转诊,推动分级诊疗。规定鼓励二级及以上医疗机构对经家庭医生转诊的签约居民提供优先接诊、优先检查、优先住院等服务。对于上级医疗机构下转的签约居民,家庭医生依据病情可以延期向上级医疗机构转诊。家庭医生签约服务费由基本医疗保险基金、基本公共卫生服务经费和签约居民付费等分担。

本版责编:商 畅 徐 阳 周春媚

本报太原12月6日电 (记者付明丽)记者从山西省卫健委获悉:

《关于提高在岗村医岗位补助有关问题的通知》(以下简称《通知》)日前下发,从2023年1月1日起,乡村医生在岗服务期间,按照“一个行政村一所村卫生室”的原则给与岗位补助,补助标准为每室每月1000元,所需资金由省级财政和市县财政各承担50%。

《通知》要求,各地要在全面落实在岗村医岗位补助政策的基础上,继续落实好基本公共卫生服务项目补助、基本药物制度补助、在岗村医养老保险缴费补助、乡村医生退养补助等各项事关乡村医生待遇的保障政策,切实提高乡村医生收入,保障乡村医生待遇。

按照《通知》,山西将统筹人口分布、区域交通等因素,合理调整村卫生室设置规划,进一步规范村卫生室设置及乡村医生配备,保证每个行政村至少有一名乡村医生提供服务。此外,严格乡村医生到龄退出管理。在岗村医原则上离岗时间为60周岁,对确因工作需要或无合适人员接替的,可适当延长工作时间,最长不超过5年。延长期间,县级卫生健康行政主管部门每年对其进行岗位胜任能力评估,实行一年一聘,年满65周岁后不再聘任。

搭好平台、建立机制、优化服务,云南昆明盘龙区——

引导新就业形态劳动者参与社区治理

本报记者 叶传增

送完晚高峰的最后一单,美团骑手文世兵骑车来到云南省昆明市盘龙区金辰街道映象社区的优隆丰超市,选了两瓶水和一些生活用品,来到收银台前。

“老板,我用社区发的‘先锋骑手’兑换券支付,可以吗?”文世兵从口袋里掏出两张盖有映象社区印章的20元兑换券。

“没问题!”超市老板接过兑换券,商品总价刚好40元钱。

这是文世兵第一次用“先锋骑手”兑换券兑换商品。走出超市,提着沉甸甸的袋子,文世兵心情舒畅:“没想到在外送途中随手拍下的照片,不但帮到了社区工作,还获得了社区



近日,位于四川省广元市的嘉陵江大桥正加紧施工。该桥建成后极大改善当地交通条件,方便居民出行。图为工程建设现场。

唐 彪摄(影像中国)

群里,经常能看到文世兵发的照片,并配有文字说明。

“社区高层住宅很多,电动车乱停乱放和悬挂充电,存在较大的消防隐患,小哥们提供的线索可以帮我们防患于未然。”苏晓丽介绍,活动开展以来,先后有40多名外卖小哥加入“先锋骑手志愿服务队”,主动承担起基层治理的“民情前哨”,成为基层治理共建共享的一支重要力量,累计上报线索30余条,协助解决社会治理实施20余件。

据介绍,为保障活动顺利开展,工会和街道对“积分兑”所需的资金给予充分保障。由盘龙区总工会每年补助12万元至金辰街道统一管理支出。如当月兑换总额未达1万元,相关资金由街道总工会账户滚存,每月月底统一在试点社区进行公示,资金使用过程接受监督。

“创新激励举措,聚合各方力量,引领更多新就业形态劳动者参与到基层治理之中。”昆明市总工会党组成员、副主席李俊涛说。

奖励,让我觉得自己做的事很有意义。”

文世兵使用的兑换券,源自今年8月份盘龙区总工会和金辰街道开展的“暖工行动促治理,先锋骑手助盘龙”行动。立足街道辖区外卖小哥群体密集的特点,盘龙区总工会与金辰街道通过工会平台,以线上线下相结合的形式,鼓励新业态新就业群体主动参与辖区内治安防范、环境整治、疫情防控等志愿服务活动,创新推出“先锋骑手志愿服务积分兑”活动。

“骑手小哥在走街串巷之余,发现有不文明行为第一时间拍照发到微信群里。我们和物业工作人员再去核实,根据线索价值进行积分登记。1个积分能抵1元钱,小哥们可以

凭社区加盖公章的兑换券去指定超市换购商品。”映象社区党委书记苏晓丽说。

映象社区常住人口2.3万多人,而社区工作人员只有16名,基层治理压力大、任务重。同时,辖区内有外卖、快递小哥100多人。为发动新业态劳动者参与社区治理,映象社区被列为志愿服务“积分兑”活动的首个试点社区。

作为映象社区首批“先锋骑手志愿服务队”的成员,文世兵在日常送餐过程中,留心身边的不文明现象。“映象社区12栋有居民推电动车进电梯”“16栋楼下有电动车‘飞线’充电”……在社区与外卖小哥共建的微信