

中国队获得女篮世界杯亚军

展现团队力量 实现赛前目标

本报记者 范佳元

10月1日,在澳大利亚悉尼举行的2022年国际篮联女篮世界杯落幕,中国队获得亚军,追平历史最好成绩。美国队获得冠军。

在1994年女篮世锦赛(女篮世界杯前身)上,中国队曾夺得亚军,此番再次站上世界大赛领奖台,是中国女篮多年来辛勤付出的结果,也为中国篮球的发展注入了新动力。

本届世界杯小组赛阶段,中国队在5场比赛中取得4胜1负。首场比赛,中国队以63分的优势战胜韩国队。在对阵波多黎各队的比赛中,中国队全场打出41个助攻,创造了本届世界杯单场助攻纪录。

“我们对每场比赛都做了充分准备,尤其是第一场比赛开了个好头,后面一场比一场打得好。”中国队主教练郑薇说。

进入淘汰赛阶段,中国队在1/4决赛中战胜东京奥运会铜牌得主法国队,半决赛战胜世界排名第三的澳大利亚队。尤其是对阵澳大利亚队的比赛,场面胶着,双方交替领先,距离全场比赛结束还剩3.4秒时,中国队后卫王思雨稳稳命中两记罚球,为中国队锁定胜局。

本届世界杯上,中国队各个位置的队员都有不错发挥。其中,韩旭场均取得12.4分和8.4个篮板球,入选本届世界杯最佳阵容。

2015年女篮亚锦赛决赛,中国队负于对手,无缘亚洲冠军;2016年里约奥运会,中国队在小组赛中1胜4负,最终位列第十。

走出低谷,奋起直追。2017年以来,许利民、郑薇先后担任中国队主教练,队伍先后夺得雅加达亚运会冠军、2018年世界杯第六名、东京奥运会第五名——成绩较此前大有起色,但大家希望能走得更远。郑薇在本届世界杯前表示,中国女篮立足拼,一定要展现出良好的比赛状态和精神面貌。

小组赛对阵美国队、韩旭、李梦、王思雨敢打敢拼,中国队在第三节打出单节领先10分的冲击力,将比赛悬念保留到了最后;半决赛对阵澳大利亚队,在主力球员李梦无法出场的情况下,中国队全体动员,此前出场时间较少的金维娜在场上坚持了30多分钟;决赛再遇美国队,武桐桐拼到腿伤退场,拿到全队第二高的13分……

在过去28年间,中国女篮在世界大赛上的最好成绩是北京奥运会时取得的第四名。东京奥运会上,中国女篮小组赛三战全胜晋级淘汰赛,1/4决赛对阵塞尔维亚队,中国队末节比赛在领先的情况下被反超,无缘四强。

如何走得更远?首先要做好自己,不断提升实力。在本届世界杯10天8赛的高强度赛程中,中国队交出6胜2负的成绩单。郑薇表示:“成为世界强队,一直是中国女篮的目标。这次球员们表现优异,在场上出色发挥,实现了赛前目标,我为她们感到高兴。”

作为本届女篮世界杯中国队的领队,中国篮协主席姚明表示,取得佳绩是女篮多年来奋斗的成功,惊喜过后还是要冷静、科学地总结分析,拿出框架计划,推动女篮运动持续发展。

从本届世界杯看,对抗性强、速度快等已经成为世界女篮运动的发展潮流。郑薇说,中国队虽然追平了历史最好成绩,但还不具备稳居世界顶尖水平的实力。“今后我们要通过总结出问题,不断提升队伍的竞技水平。”

(上接第一版)

(五)加大急需紧缺高技能人才培养力度。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对高技能人才的需求,实施高技能领军人才培养计划。支持制造业企业围绕转型升级和产业升级再造工程项目,实施制造业技能根基工程。围绕建设网络强国、数字中国,实施提升全民数字素养与技能行动,建立一批数字技能人才培养试验区,打造一批数字素养与技能提升培训基地,举办全民数字素养与技能提升活动,实施数字教育培训乡村振兴共享行动。围绕乡村振兴战略,实施乡村工匠培育计划,挖掘、保护和传承民间传统技艺,打造一批“工匠园区”。

(六)发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用。优化职业教育类型、院校布局和专业设置。采取中等职业学校和普通高中同时并行招生等措施,稳定中等职业学校招生规模。在技工院校中普遍推行工学一体化技能人才培养模式。允许职业学校开展有偿性社会培训、技术服务或创办企业,所取得的收入可按一定比例作为办学经费自主安排使用;公办职业学校所取得的收入可按一定比例作为绩效工资来源,用于支付本校教师和其他培训教师的劳动报酬。合理保障职业学校师资受公派临时出国(境)参加培训访学、进修学习、技能交流等学术交流活动相关费用。切实保障职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机会。实施现代职业教育质量提升计划,支持职业学校改善办学条件。

(七)优化高技能人才培养资源和服务供给。实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程,加大东西部协作和对口帮扶力度。健全公共职业技能培训体系,实施职业技能培训共建共享行动,开展县域职业技能培训共建共享试点。加快探索“互联网+职业技能培训”,构建线上线下相结合的培训模式。依托“金保工程”,加快推进职业技能培训实名制管理工作,建立以社会保障卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

三、完善技能导向的使用制度

(八)健全高技能人才岗位使用机制。企业可设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等,支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要提供高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式,在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师。注重青年高技能人才选用。高技能人才配置状况应作为生产经营性企业及其他实体参加重大工程项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

(九)完善技能要素参与分配制度。引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献

的技能人才薪酬分配制度,实现多劳者多得、技高者多得,促进人力资源优化配置。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。完善企业薪酬调查和信息发布制度,鼓励有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息,为企业与技能人才协商确定工资水平提供信息参考。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面,分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。完善科技成果转化收益分享机制,对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制,企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗薪酬,鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具,加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金的机制,鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策。

(十)完善技能人才稳才留才引才机制。鼓励和引导企业关心关爱技能人才,依法保障技能人才合法权益,合理确定劳动报酬。健全人才服务体系,促进技能人才合理流动,提高技能人才配置效率。建立健全技能人才柔性流动机制,鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。引导企业规范开展共享用工。支持各地结合产业发展需求实际,将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录,引导技能人才向欠发达地区、基层一线流动。支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围,高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

四、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制

(十一)拓宽技能人才职业发展通道。建立健全技能人才职业技能等级制度。对设有高级技师的职业(工种),可在其上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),在初级工之下补设学徒工,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列。鼓励符合条件的专业技术人员按有关规定申请参加相应职业(工种)的职业技能评价。支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员,重视从技能人才中培养选拔党政干部。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,建立国家资历框架。

(十二)健全职业标准体系和评价制度。健全符合我国国情的现代职业分类体系,完善新职业信息发布制度。完善由国家职业标准、行业企

业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。探索开展技能人员职业资格标准国际互通、证书国际互认工作,各地可建立境外技能人员职业资格可清单制度。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点,注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系,推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应,与使用、待遇相衔接。深化职业资格制度改革,完善职业资格目录,实行动态调整。围绕新业态、新技术和劳务品牌、地方特色产业、非物质文化遗产传承项目等,加大专项职业能力考核项目开发力度。

(十三)推行职业技能等级认定。支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业(工种)范围,自主设置岗位等级,自主开发制定岗位规范,自主运用评价方式开展技能人才职业技能等级评价;企业对新招录或未定级职工,可根据其日常表现、工作业绩,结合职业标准和企业岗位规范要求,直接认定相应的职业技能等级。打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。强化技能人才评价规范管理,加大对社会培训评价组织的征集遴选力度,优化遴选条件,构建政府监管、机构自律、社会监督的质量监督体系,保障评价认定结果的科学性、公平性和权威性。

(十四)完善职业技能竞赛体系。广泛深入开展职业技能竞赛,完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源,加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设,推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛,推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动,举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业学校职业技能竞赛。健全竞赛管理制度,推行“赛展演会”结合的办赛模式,建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制,加强竞赛兼职队伍建设,提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

五、建立高技能人才表彰激励机制

(十五)加大高技能人才表彰奖励力度。建

立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。完善评选表彰中华技能大奖获得者 and 全国技术能手制度。国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度,积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴,对符合条件的高技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉,提高全社会对技能人才的可认同。

(十六)健全高技能人才激励机制。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳,注重做好党委(党组)联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法依规推荐高技能人才为人大代表、政协委员候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例,支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定,选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度,鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

六、保障措施

(十七)强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导,确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在本级人才工作领导小组统筹协调下,建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献,进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围,形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

(十八)加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道,按规定支持高技能人才工作。企业要按规定足额提取和使用职工教育经费,60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策,有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按规定发挥好有关教育经费等各类资金作用,支持职业教育发展。

(十九)加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术,加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究 and 成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求的精品课程、教材和师资建设,开发高技能人才培养标准和一体化课程。加强国际交流合作,推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目,支持青年学生、毕业生参与青年国际实习交流计划,推进与各国在技能领域的交流互鉴。

辽宁省政协原党组书记、副主席孙远良

严重违纪违法被开除党籍

本报北京10月7日电(记者张洋)日前,经中共中央批准,中央纪委国家监委对辽宁省政协原党组书记、副主席孙远良严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查,孙远良背弃初心使命,丧失党性原则,对党不忠诚不老实,对抗组织审查;无视中央八项规定精神,违规收受礼金,长期接受可能影响公正执行公务的宴请;违背组织原则,搞私人圈子,在干部选拔任用工作中为他人谋利,严重破坏任职地区和单位的政治生态;道德败坏,搞权色、钱色交易;自身不正,家风不严,对家人失管失教;大搞权钱交易,利用职务便利为他人企业经营、土地出让等方面谋利,并非法收受巨额财物,退休后仍不知止。

孙远良严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和生活纪律,构成严重职务违法并涉嫌受贿、利用影响力受贿犯罪,且在党的十八大后不收敛、不收手,性质严重,影响恶劣,应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定,经中央纪委常委会会议研究并报中共中央批准,决定给予孙远良开除党籍处分;按规定取消其享受的待遇;收缴其违纪违法所得;将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉,所涉财物一并移送。

内蒙古自治区高级人民法院原党组书记、院长胡毅峰

严重违纪违法被开除党籍

本报北京10月7日电(记者张洋)日前,经中共中央批准,中央纪委国家监委对内蒙古自治区高级人民法院原党组书记、院长胡毅峰严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查,胡毅峰丧失理想信念,背弃初心使命,对党不忠诚不老实,对抗组织审查;违反中央八项规定精神,违规收受礼金;违反组织原则,在组织谈话函询时不如实说明问题,违规选拔任用干部,败坏任职单位选人用人风气;家风不正,对子女失管失教,道德败坏;执法犯法,以案谋私,大肆干预和插手司法活动,大搞权钱交易,严重破坏司法公信力,利用职务便利为他人案件办理、工程承揽等方面谋利,并非法收受巨额财物。

胡毅峰严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和生活纪律,构成严重职务违法并涉嫌受贿、利用影响力受贿犯罪,且在党的十八大后不收敛、不收手,性质严重,影响恶劣,应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定,经中央纪委常委会会议研究并报中共中央批准,决定给予胡毅峰开除党籍处分;按规定取消其享受的待遇;收缴其违纪违法所得;将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉,所涉财物一并移送。

中国联合网络通信集团有限公司原党组书记、总经理李国华

严重违纪违法被开除党籍

本报北京10月7日电(记者张洋)日前,经中共中央批准,中央纪委国家监委对中国联合网络通信集团有限公司原党组书记、总经理、董事李国华严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查,李国华丧失理想信念,背弃初心使命,对党不忠诚不老实,表里不一,阳奉阴违,不落实中央巡视整改要求,处心积虑对抗组织审查;违反中央八项规定精神,违规公款旅游、收受礼品礼金,接受可能影响公正执行公务的宴请;不按规定报告个人有关事项,在组织进行谈话时不如实说明问题,任人唯亲、任人唯利,在邮政系统任职期间严重破坏选人用人风气;纵容、默许亲属利用本人职务影响谋取私利,违规向管理和服务对象放贷获取大额回报;道德败坏、家风不正,对家人失管失教;毫无纪法底线,“靠部吃邮政”,利用职务便利为他人项目承揽、企业经营等方面谋利,并非法收受巨额财物;滥用职权造成国有资产重大损失。

李国华严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和生活纪律,构成严重职务违法并涉嫌受贿、滥用职权犯罪,且在党的十八大后不收敛、不收手,性质严重,影响恶劣,应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定,经中央纪委常委会会议研究并报中共中央批准,决定给予李国华开除党籍处分;按规定取消其享受的待遇;收缴其违纪违法所得;将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉,所涉财物一并移送。

Frontline 中国共产党北京市委员会主管主办 编辑出版:中共北京市委前线杂志社 邮发代号:2-100 网址:www.bjxq.org.cn 全国百强社科期刊 中国出版政府奖期刊奖提名奖 中国人文社会科学(AMI)核心期刊 2022年第10期(总第505期) 10月5日出版 要目 幽默为什么这么难 / 本刊特约评论员 人工智能带来重大传播变革 / 喻国明 本刊关注 让新农人成为“兴农人” / 陈宁 京津冀协同发展 十年奋进路 协同著新篇 / 叶振宇 构建功能圈促进区域同高质量发展 / 刘玉 首都发展与首都治理 更加奋发有为推动新时代首都发展 / 范恒山 描绘老城保护与城市更新新画卷 / 孙硕 强基固本善融入 凝心聚力促发展 / 周开让 党建引领基层治理的理论遵循与实践路径 / 逯行刚 人文时空 道光列第 风传阙里 / 朱彤 山水相连筑名园 / 张安民 1922年10月:向死而生 / 刘岳 讲究还是将就 / 老驣 一勤天下无难事 / 陈鲁民 善读无字之书 / 芥夫 八脉流淌话通州 / 王铭 画里画外 插二、插三

新湘评论 中国共产党湖南省委员会主办 编辑出版:新湘评论杂志社 2022年第19期(总第343期) 10月1日出版 要目 卷首 共创伟大祖国更加美好的明天 / 辛湘平 主题阅读 打造内陆地区改革开放高地 / 李湘 阅读1 坚定不移高举改革开放伟大旗帜 加快构建全方位对外开放新格局 / 张庆伟 努力在内地地区改革开放上走在前作示范 / 沈裕谋 让制度创新更好服务自贸试验区发展 / 中共湖南省委改革办课题组 阅读3 以高质量发展支撑高地建设 奋力推进“强省会” 构筑开放新高地 / 郑建新 创新招商思维 闯出引资新路 / 段资建 以自贸创新赋能综保区高质量发展 / 李建华 推动“三链”升级发展 打造“三高”竞争优势 / 周群飞 创新利用外资方式 推动企业健康发展 / 岳立华 精准化农业国际合作 筑牢粮食安全基石 / 施亮 阅读4 聚焦重点领域关键环节 全面提升对外开放层次 精准发力打造内陆地区改革开放高地 / 张亚斌 打造高能级开放平台 推进湖南对外开放 / 朱亚红 自贸试验区要在优化营商环境中积极作为 / 王小艳 阅读5 奋力打造内陆地区改革开放高地 / 辛湘言 学习 《习近平谈治国理政》第四卷的内在理论逻辑 / 吴传毅 实践 坚定不移推动巡察工作高质量发展 / 曹慧泉 优化绩效考核 赋能地方发展 / 李传荣 培育壮大龙头企业 推动工业强市建设 / 黄滔 围绕发展抓党建 抓好党建促发展 / 程博 先 智能制造澎湃“中国动力” / 佟秋月 湘江时评 以“能上能下”激励干部“想干事” / 乐兵 经常问自己“有没有” / 蔡建军 涵养新时代共产党人的良好家风 / 桑叶 岳麓讲坛 坚持以马克思主义中国化时代化最新成果为指导 / 王德蓉 研究思考 写好湖南文艺“两座高峰”的时代答卷 / 夏义生 奋力绘就“三湘大地共同富裕壮美画卷” / 侯喜保 努力做心境澄明心力出壮的团干部 / 晏星 在推动文旅融合发展中彰显教育担当 / 余克泉 推动湖湘红色文化数字化提升与传播 / 吴春红 稳中求进做好国有医药企业投资工作 / 唐胜 芙蓉园里 山水古韵 诗画邵阳 / 胡雅南 马娟 红色记忆 领导核心——引领中国走向未来党是关键 思想建党制度治党 要在团结 / 王香平 陈晋 孙孟奇:历经磨难 忠诚不渝 / 王明贵 经典赏析 在全军政治工作会议上的讲话(节选) / 邓小平 坚定不移走改革强军之路 / 张法娟 橘子洲头 《麓山之歌》:科技的争锋与温暖 / 余晔 物阜民丰看嘉禾 / 尹振亮 放言 赓续英烈精神踔厉奋发向前进 / 辛声 定价:5.50元,全年132元 联系电话:0731-82217651 地址:湖南省长沙市韶山北路1号 邮编:410011