

人社部门不断加大失业保险援企政策力度,1至8月——

646.3亿元稳岗资金直达市场主体

本报记者 李心萍

入账133985元。日前,亚萨合莱自动门系统苏州工厂厂长金明意外收到了人社部门发来的“红包”,备注为稳岗返还。“无需申请直接入账,这样的政策支持太给力。”金明说。

今年以来,人社部门不断加大失业保险援企稳岗政策力度。最新数据显示,1至8月,各地已向1120.1万户企业发放稳岗资金646.3亿元。稳岗资金直达市场主体,助力稳市场主体稳就业。

对冲用工成本 缓解经营压力

“50多万元的稳岗返还资金对我们这种零售企业帮助很大,有力稳定了员工队伍。”6月初,天虹数科商业股份有限公司收到了今年第一笔失业保险稳岗返还资金,公司副总经理徐楠介绍,这笔钱将用于帮助员工缴纳社保费。

“我们共收到失业保险稳岗返还103.94万元,将用于员工培训和生活关怀,帮助大家坚定信心。”深圳航空无锡分公司副总经理冯斌说,近年来,航空业面临较大困难,人社部门的惠企政策给了企业信心。

失业保险稳岗返还,是指对依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费,且不裁员或少裁员的企业,可按不超过该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的一定比例给予稳岗返还。

“失业保险稳岗返还是自2015年开始实施,是对企业承担稳定就业岗位社会责任的一种激励,也是预防失业的一项重要举措。”人社部失业保险司有关负责人说,7年来,共向1298万户企业发放了2584亿元稳岗资金。

今年以来,为扎实稳经济保就业保民生,失业保险稳岗返还力度进一步提升,将中小微企业的返还比例由60%最高提至90%,大企业由30%提至50%。

随着政策的落地实施,一笔笔资金快速直达企业。人社部数据显示,1至8月,各地已向721.1万户企业发放稳岗返还资金448.4亿元,受益企业和返还资金

核心阅读

今年以来,失业保险援企稳岗政策力度不断加大。1至8月,各地已向1120.1万户企业发放稳岗资金646.3亿元,帮助市场主体对冲用工成本、缓解经营压力,企业稳岗留工更有底气。

分别是去年全年的1.8倍和1.9倍,超半数参保企业受益。

不仅如此,政策还采用了“免申即享”经办模式,让企业可以最便捷、更快速度享受政策红利。

深圳市社保局工作人员王晓芳介绍,稳岗返还发放标准涉及企业划型,但政策实施时,上年度企业类型名单尚未发布,深圳对所有符合条件的企业都按最低30%的比例先行发放了首批稳岗返还资金。9月底前将按政策补足相应比例。“这保证稳岗返还资金能迅速发放到位,最大限度帮助企业。”王晓芳说。

“企业免跑腿、免申请、免填表,政府是诚心诚意帮企业、给实惠。”从知晓政策到资金到账,全程无需申请,徐楠给“免申即享”经办模式点了大大的赞。

新增两项补助 全力稳定就业

今年以来,在提高失业保险返还比例的基础上,人社部门还创新推出一次性留工培训补助政策和一次性扩岗补助政策。

人社部失业保险司有关负责人介绍,一次性留工培训补助政策,主要用于支持中高风险疫情地区和5个特困行业的参保企业稳岗拓岗。只要地市或者区县本年度内累计出现1个以上中高风险

地区,即可启动政策,原则上按每人不超过500元的标准发放。

9月,走在吉林延吉市的路上,烟火气已重新回归。位于公园路的丰茂烤串店,客人们隔桌而坐,店内香气四溢。受疫情影响,此前这家店停业了将近两个月。关键时刻,门店所属延吉市丰茂德尚餐饮管理有限公司的账户,意外地收到了一笔留工培训补助资金。

“此前,我们已经收到了失业保险稳岗返还资金,没想到还有新的政策支持。有了政策支持,延吉两个店60多名员工一名都没有失业。”公司经理玄今花说,如今,不仅延吉门店的生意回暖,公司在上海的11家店经营也逐步恢复。

“稳岗返还是常态支持,是助力市场主体长期经营的制度性安排;一次性留工培训补助是应急帮扶,是解企业燃眉之急的阶段性举措。”人社部失业保险司有关负责人说,因此,只要参保单位符合条件,两项政策可叠加享受。

据介绍,一次性留工培训补助政策4月份出台后,已有395.7万户企业享受到补贴196.8亿元。

一次性扩岗补助政策,主要是指对招聘2022届应届毕业生,且签订劳动合同,并为其缴纳失业保险费1个月以上的企业,按规定标准发放一次性扩岗补助。

“您好,我是就创中心的工作人员,根据大数据比对,您单位今年招聘了14名毕业生,符合一次性扩岗补助政策。刚刚给您的企业账户上发放了一笔扩岗补助资金,共2.1万元,请及时查收。”9月23日下午,宁夏回族自治区银川市就创中心工作人员逐一向享受惠企政策的企业打电话提醒。

确认收款后,隆基光伏科技有限公司负责人表示:“中小企业最大的成本就是人力成本,这份‘惠企红包’太贴心,企业招聘更有底气了。”

“目前,我们将政策范围扩大至吸纳2020届、2021届离校未就业毕业生和登记失业青年的企业。”人社部有关负责人说。

值得注意的是,一次性扩岗补助与一次性吸纳就业补贴不重复享受。1名

毕业生的就业参保信息和身份只能由一户企业用于享受一次性扩岗补助。

人社部数据显示,截至目前,各地失业保险基金已向3.3万户企业发放补助1.1亿元,惠及高校毕业生10.3万人。各地的补助标准从1000元到1500元不等。

失业保险基金 总体运行平稳

惠企政策背后,失业保险基金的安全运行也备受关注。

“失业保险基金主要是由参保用人单位和职工依法缴费构成,是制度功能发挥的基本支撑。”人社部失业保险司有关负责人说。近年来,得益于经济持续稳定增长,失业保险参保人数不断增加。人社部数据显示,2021年末参加失业保险人数为22958万人,比上年末增加1268万人。全年失业保险基金收入1460亿元,支出1500亿元,年末失业保险基金累计结余3313亿元。

“目前失业保险基金具备一定规模的累计结余,总体运行平稳,具备应对规模性失业风险的能力。”人社部失业保险司有关负责人说。

该负责人介绍,为了确保失业保险基金的安全运行可持续,还将在3个方面下功夫:

加强基金运行监测。指导各地密切关注基金的运行状况,加强形势研判和政策协调,及时调整基金的支出结构,充分发挥省级调剂金作用,确保基金总体收支平衡。

加快基金省级统筹。针对不同层次统筹地区并存实际,加快推进基金的省级统收统支,更好解决基金结余分布不均带来的结构性矛盾,增强基金互助共济能力。

加大基金监管力度。指导各地健全基金审核、公示、拨付等监督机制,人防、技防、群防“四防”协同,着力完善待遇申领信息化比对核查系统,严防基金风险,严厉打击违法行为,守护好人民群众的“救命钱”。

方便患者就医,改进医院管理

数智技术助力医疗服务优化提升

本报记者 申少铁

数智医疗是指医疗服务体系在技术、模式、管理创新等方面的数字化、智慧化,是助力医疗服务优化提升的重要力量。近年来,云计算、大数据、5G等新一代信息技术与医疗服务加速融合,不少医院纷纷开始应用数智医疗,提高服务水平,降低运营成本。

“在家用手机就能看上专家,太方便了!”前不久,家住河南省郑州市金水区的王女士通过河南中医药大学第一附属医院京东互联网医院“豫中一”手机应用给7岁的儿子复诊。

王女士的儿子此前已在河南中医一附院儿科看过门诊,接诊的是副主任医师张霞。受各种因素影响,王女士难以如期带儿子到医院复诊,心里很着急。朋友提醒她,可以通过互联网医院问诊。王女士在手机应用上安装了“豫中一”应用软件,在线预约到了张霞。

张霞查阅了王女士儿子的电子病历,详细询问了用药情况和身体状态,仔细查看了舌苔、舌底,最终调整了处方。当天,药品就通过快递送达王女士家门口。

河南中医一附院京东互联网医院由河南中医一附院与京东健康共同建成,是河南省首家中医互联网医院。“豫中一”手机应用或小程序,提供在线复诊、便民门诊、特需医疗、云诊室、处方开药、缴费、药品免费配送等一站式服务,大大方便了居民的日常就医。截至今年7月1日,河南中医一附院全院767名医生已全部上线互联网医院,累计注册患者人数近30万。今年1月,还上线了可与名医、专家视频问诊的“云诊室”服务,目前已有32名知名专家“云坐诊”。

除了线上复诊,互联网医院还提供上门护理服务。2020年4月,天津市南开医院与京东健康合作正式上线南开京东互联网医院。考虑到越来越多的患者需要上门护理,南开京东互联网医院重点打造“护理到家”服务。患者可通过互联网医院在线预约伤口护理、更换鼻饲管护理等16项上门服务。

现业务和信息共享,更好地帮助医院提升综合能力,更高效地服务患者。

数智医疗可以进一步提升医院管理效率。胡少奇介绍,为了帮助更多医疗机构在整体管理和运营层面实现降本增效,京东健康依托长期积累医药供应链服务能力和数智化供应链运营服务能力,推出了院端一体化供应链解决方案。面向各级医疗机构,提供数字化、智能化的统一采购、供应链改造与精细化管理建设等一整套服务方案。此外,京东健康还利用京东大药房、联盟药房、京东药急送等线下服务业态,实现患者复诊购药的全渠道、全场景、全流程服务。

本版责编:商 畅 白真智 周春媚

重庆:切实加强英才服务 持续营造良好人才生态

近年来,重庆市按照“人才所需、服务所应”工作要求,围绕人才队伍全覆盖、人才政策全落实、事业发展全服务、成果转化全跟进、服务对象全满意的“五全”服务目标,扎实做优做实各项人才服务工作,高标准落实重庆英才“渝快办”。累计发放重庆英才服务卡1.1万张,人才服务事项增至69项,“近悦远来”良好人才氛围更加浓厚。

健全机制 提升人才服务水平

为提升人才服务水平,重庆市不断强化“专员+联络员”服务机制,构建“市级+区县+用人单位”三级人才服务体系,推行“现场办、代理办、陪同办”等定制化服务,目前,全市“专员+联络员”队伍共3552人,实

现“服务只找一人”,避免多头跑路。同时,扎实推进服务队伍能力和水平提升,定期组织开展管理干部、服务专员、联络员专题培训。2021年举办首届“最美英才服务者”技能比武大赛并纳入2021重庆英才大会专题活动,8个市级服务部门和全市所有区县组成49支队伍参赛,以赛促训、以赛强能、以赛提质。

整合资源 搭建人才服务平台

为避免人才服务“多端口、多网站”散布问题,重庆市推进重庆英才“渝快办”全市联网联动服务。一是统一全市人才服务信息化平台。在重庆英才网、“重庆英才服务卡”微信小程序上集合所有服务事项,打造“一键式”服务载体,推动全市联网、联动服

务,实现“一网通办、全渝通办”。二是开设服务专区。在“渝快办”服务平台首页开设“重庆英才服务”专区,完善重庆英才网人才服务专栏;在“渝快办”APP首页开设专区,与“重庆英才服务卡”微信小程序互联互通。三是开设英才服务专线。通过英才服务专线全面开展人才政策咨询及服务需求应答,进一步加强服务集成、资源集成、功能集成。

数字赋能 优化人才发展生态

重庆市聚焦人才服务堵点,全面推动数字化改革,延伸人才服务触角。开发重庆英才服务二维码,整合人才政策、产业政策等信息,形成便捷、高效、定向服务信息。一是实现政策“一站查询”,上线图解

问答231套,通过输入“人才认定标准”“人才优惠政策”等关键词,即可快速查找需要的信息。二是探索推出“政策找人”,输入学历、薪资、履历、成果、获奖等情况,将自动匹配在市、区可认定的人才类别、可享受的人才政策、事业发展支持政策等信息。三是精准推出“职位找人”,在“码上办”填写个人信息和求职需求后,系统会自动快速与用人单位提供的人才需求进行匹配。四是贴心关注“住有所居”,针对人才来渝求职、考察等短期需求,提供“青年人才驿站”服务;针对留渝、在渝等人才中长期居住需求,推出“住房需求”市场化服务。

此外,重庆市通过走访调研、座谈会、问卷调查等形式,整合人才服务意见,形成住房保障、便捷就医、岗位聘用等69项服务事项,并通过开发重庆英才热力图,将69项服务进行可视化展示,人才可通过热力图查询服务网点,就近享受服务。

贴心服务 持续提升人才获得感

做好人才工作,离不开贴心、暖心的服务。重庆市人社局每季度对各区县、各服务单位人才服务质效进行随机电话抽查,并结合重庆英才网服务信息数据,对英才服务卡发放、人才服务队伍建设、人才服务满意度等方面进行情况通报,指导督促各区县按要求开展人才服务工作,推进人才服务规范化标准化。同时,实施重庆英才服务“处长(主任)走流程”活动,赴两江新区、沙坪坝区、南岸区、江津区等区县实地调研指导人才服务体系建立、人才服务流程办理、“一站式”服务平台和人才公寓建设等工作,形成全市统一的人才服务规范、标准和流程。今年以来,重庆市人社局受理人才服务申请7.53万余人次,接受咨询服务6.02万余人次,主动为人才提供服务4.20万余人次。

数据来源:重庆市人力资源和社会保障局