

第十九届中国—东盟博览会、中国—东盟商务与投资峰会亮点纷呈——

扩大合作朋友圈 注入发展新动能

本报记者 张云河 祝佳祺

丹桂飘香,嘉宾云集。9月16日—19日,以“共享RCEP新机遇,助推中国—东盟自由贸易区3.0版”为主题的第十九届中国—东盟博览会(以下简称“东博会”)、中国—东盟商务与投资峰会(以下简称“峰会”)在广西南宁成功举办。本届东博会抢抓《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)实施新机遇,不断扩大开放合作的“朋友圈”,为构建更为紧密的中国—东盟命运共同体作出了积极贡献。

为广大企业创造更多商机,为高质量发展蓄势赋能

在东博会老挝、马来西亚展区,客商互动频繁;在RCEP展区,来自韩国、日本等国家的化妆品、食品饮料、保健品琳琅满目;在“一带一路”国际展区,巴基斯坦展位向观众推介特色工艺品……走进展馆,深感东博会的强劲脉动。

“有许多国外客商带着翻译来咨询购买污水处理设备、技术的事宜,东盟国家如今对环保的重视也让我们看到了广阔的市场前景。”广西碧清源环保投资有限公司连续7年参展,行政部经理薛冬宁说,东博会不仅提供了经贸合作平台,也促进了同行企业间的交流。

柬埔寨柬华理事总会会长方侨生说,东盟国家成为越来越多中国企业海外投资和发展的热土,“第十九届东博会为东盟国家与中国,尤其是柬埔寨与中国共同抓住RCEP生效带来新机遇方面发挥了积极的作用,为促进双边、多边经贸合作作出了贡献。”

据统计,本届东博会采取“云上东博会+实体展”形式,举办了88场线上线下经贸活

动,共促成3500多对精确贸易配对和项目撮合,其中1000多对是通过云上东博会达成的。本届东博会展览总面积为10.2万平方米,实体展位总数5400个,共有1653家企业参展,比上届增长10%;“云上东博会”全年在线运行,今年吸引了超过2000家企业线上参展。重庆大龙网创始人、董事长冯剑峰收获满满:“东博会为高质量发展蓄势赋能,为广大企业创造了更多商机,已成为企业投资合作的重要平台。”

展现区域经贸关系强大韧性,为世界经济复苏作出更大贡献

在东博会柳州展位展出的国四微型挖掘机9017F,可灵活切换多种作业模式,现场带来的切西瓜表演引来众多观展人士的赞叹。

今年前8月,柳工在东盟市场的销售收入同比增长超85%,其中印尼市场销售收入同比增长超200%。“借助东博会,柳工迎来新机遇。今年年底,我们将在澳大利亚新设子公司,并规划开发日本、韩国市场,同时将进一步打造成熟市场海外机构的营销、研发、融资租赁、后市场和产品适应性改进能力,深化域内全价值链协同。”柳工国际业务群高级总监李东春说。

本届东博会以建立中国东盟全面战略伙伴关系为契机,进一步拓宽了中国—东盟合作“南宁渠道”,汇聚了新的商机。本届东博会由韩国担任特邀合作伙伴,并首次举办“韩国企业广西行”。

韩国产业通商资源部通商交涉本部长安德根表示,希望互为近邻的韩国、中国与东盟各国继续在经济、文化、社会等各领域推动紧

密合作,共同应对全球性挑战。

“RCEP实施成效显著,凸显了对世界经济复苏所提供的区域新力量。今年1月RCEP生效以来,越来越多国家陆续加入RCEP,我们的朋友圈正越扩越大。”中国国际贸易促进委员会副会长张少刚说,“今年前7个月,中国与东盟贸易额同比增长13%,占中国外贸进出口总额的比重提高到15%。”

在16日举行的第十九届东博会签约仪式中,共签订投资合作项目267个,总投资超过4000亿元,较上届增长37%。粤港澳大湾区、长江经济带、京津冀等重点区域企业,项目签约金额占比达76%,合作省份之多创历年之最。

“东博会充分体现出中国—东盟经贸关系的强大韧性,也为区域经济复苏提供了有力支撑,作出了更大贡献。”中国—东盟博览会秘书处秘书长、广西国际博览事务局局长韦朝晖说。

凝聚各方深化务实交流合作共识,共同促进地区发展繁荣

2021年,中国和马来西亚双边贸易额达1768亿美元,同比增长34.5%。今年是中国、马来西亚“两国双园”建设10周年,作为本届东博会主题国,马来西亚共有34家企业参展,其中23家参加实体展,11家参加云上东博会,重点展示食品饮料、健康保健、油气产业等。

马来西亚总理伊斯迈尔表示,东博会是促进区域经济复苏、加强中国—东盟经贸往来的重要平台。马来西亚希望进一步增强马中贸易往来,通过各项倡议举措将其提升到新高度。

“东博会在中国—东盟共同努力下行稳致远、蓬勃发展,可以说是双边关系发展的缩影。它为双边关系发展发挥助推器作用,尤其在促进双边经贸合作、人文交流等方面,效果显著。”新加坡南洋理工大学副教授李明江说。

东博会期间,2022中国(广西)自由贸易试验区推介会举行了中国—东盟大宗商品智慧供应链平台上线及广西铝价格指数发布仪式,广西、云南、黑龙江3个边境省份自贸试验区签署了《沿边自由贸易试验区协同创新发展框架协议》。

广西自贸办专职副主任白岚说:“广西铝价格指数的发布,将健全广西铝产品交易市场体系,提升广西铝产业定价权。大宗商品交易平台将精准面向东盟提供全链条、一站式的商品交易服务。3个边境省份自贸试验区的协议签署,将开启沿边地区创新发展新篇章,为助推中国—东盟自由贸易区3.0版贡献力量。”

中国—东盟商务与投资峰会秘书处副秘书长、广西贸促会副会长伍娟在闭幕新闻发布会上说:“东博会、峰会在推动贸易投资和商事法律服务合作等方面取得了一系列务实成果。中国—东盟自由贸易区南宁国际商事法庭和中国国际经济贸易仲裁委员会东盟庭审中心成功落户,马中关丹国际物流园项目成功签约,《中国—东盟商务与投资峰会发展报告(2004—2021)》成功发布,为持续推进中国—东盟经贸合作提质升级作出了积极贡献。”

一批批重大机制和项目落地,一份份重要倡议和文件发布,第十九届东博会进一步凝聚了各方深化务实交流合作、共促地区发展繁荣的合作共识。“东博会展示了壮美广西新机遇,带动了全区开放发展,为深化中国东盟合作注入强劲动力。”南宁海关关长王味冰表示。

人民满意的公务员



他是安吉白茶种植“带头人”,用实实在在的收益,打消老百姓种茶的顾虑;他是农业“百事通”,农民们遇到任何种植方面的问题都会找他帮忙解决;他还是安吉白茶“推销人”,推动安吉白茶打出了响亮的品牌……

他就是浙江省安吉县溪龙乡农业农村办公室一级主任科员钱义荣。1987年,18岁的他从农校毕业后被分配到安吉乡镇做农技员,从此扎根乡村,服务“三农”30余年,今年获得全国“人民满意的公务员”荣誉称号。

走进溪龙乡黄杜村,万亩茶园连绵起伏,一幅幅农家别墅错落有致。

时间回拨到20多年前,黄杜村还是一个远近闻名的贫困村。乡里离县城远,靠山吃不饱。1997年,溪龙乡决定发展安吉白茶产业。然而,因当时整体收入水平低,“白叶1号”种植成本高、技术要求高、失败概率高,村民们顾虑重重,种植意愿不强。

作为乡农业办公室的负责人,自己不种谁敢种?钱义荣站了出来。冒着可能没有收成的风险,他说服家人,带头试种了7亩安吉白茶。接下来两年里,他跑农科院、找懂行人,边学边干边摸索,终于克服重重困难,“白叶1号”获得成功。

试种有了收益,钱义荣又挨家挨户做群众工作,耐心帮农户算看得见的经济账,让大家树立信心。对于一些想种茶却没技术的困难群众,钱义荣为他们担保贷款,并手把手教技术。在他的带领下,安吉白茶在溪龙乡从无到有、从有到强,家家户户靠一片小小的叶子致了富。

安吉白茶产业不断做大,带动溪龙乡发生翻天覆地的变化。2021年,全乡白茶种植面积2.2万亩,亩均产值3.3万余元,农民人均收入突破4.8万元。

“茶叶修剪要注意哪些”“茶园里的小飞虫要怎么防治”……采茶季过后,黄杜村万亩茶园迎来管护期。一垄垄茶树间,钱义荣耐心指导从各地赶来“取经”的茶农。在他们心中,钱义荣不仅是致富“领头人”,更是“双脚沾满泥土,脑中充满智慧”的现代农业“百事通”。

“遇到茶叶病虫害、施肥等问题,钱义荣要跑到山上现场指导。寒冬酷暑,只要有需要,钱义荣都第一时间赶去,他是农民身边的贴心人。”黄杜村党支部书记盛阿伟说。

从茶苗试种到万亩茶园,溪龙乡茶产业发展并非一帆风顺。“一次,茶园大面积暴发虫害,出现大量黑刺粉虱,大家都焦头烂额,急得团团转。”盛阿伟介绍,“正常年份一亩安吉白茶最少能产鲜叶50公斤,而当时有农户40亩茶园只采了35公斤鲜叶,拿到市场上还无人问津。”

凭着多年的实践经验和扎实的理论知识,钱义荣判断此次虫害的暴发与滥用农药化肥有关。因为施药过多或用了菊酯类等广谱性农药,茶园里蜘蛛等黑刺粉虱的天敌遭遇了灭顶之灾,黑刺粉虱大量繁殖,最终酿成虫灾。这一判断与中国农业科学院茶叶研究所专家后来给出的结论不谋而合。

钱义荣积极引导生态种植,指导茶农合理使用药肥,采用有机肥替代化肥。他探索出一套行之有效的茶园管理办法,使原来的害虫小绿叶蝉变成茶农增产增收的好帮手,还建立安吉白茶农事规范电子手册,让每一户茶农有了操作指引……如今,万亩茶园茶树的茶龄虽然已接近30年,但依然绿意盎然、高产高值。

安吉白茶打开市场后,钱义荣又开始谋划茶产业“后半篇文章”。他推动抱团发展,牵头成立由规模茶企组成的安吉白茶茶商协会;他倡导安吉白茶溯源认证,牵头完成全县1005户3889块共计19510亩规模茶园的电子茶园证确权工作,大幅增加安吉白茶附加值……

2018年,黄杜村20名农民党员提出捐赠1500万株茶苗帮助贫困地区群众脱贫。作为专家组成员,钱义荣多次奔赴捐赠地义务蹲点、帮扶指导,现场解决技术难题。种植基地多为地偏路远的贫困村,十几个小时车程是常有的事。“看到茶苗茁壮成长,再苦再累也值得。”钱义荣说。他先后30多次赴湖南古丈县、四川青川县和贵州普安县、沿河县、雷山县等3省5县种植基地,累计行程10万余公里。

心愿最终变成现实。“村里茶叶长势一年比一年好,村容村貌、百姓生活也因为‘白叶1号’越来越越好。”湖南古丈县翁草村党支部书记石流堂说,这两年在钱义荣实地指导和视频教学下,村民不仅学到了规范化种植、高标准管护技术,还摸索出了茶旅融合的新路子,村民的收入也芝麻开花节节高。

“继续撸起袖子加油干,服务群众永不止步。”面对荣誉,钱义荣坚定地说。

上图:钱义荣(前)在指导村民学习种茶技术。

「服务群众永不止步」

本报记者 孟祥夫

目前,北京海淀区西北旺镇大悦城项目正在建设中。该项目建成后将成为海淀北部区域配套设施最齐全、体量最大的商业综合体之一。图为工人们在建设施工。

本报记者 雷声摄



二〇二二年度出版融合发展工程遴选结果揭晓

新华社北京9月19日电(记者史竞男)国家新闻出版署近日发布通知,公布2022年度出版融合发展工程优先实施的2个子计划遴选结果,共11个项目入选数字出版优质平台遴选推荐计划,50人入选出版融合发展优秀人才遴选培养计划。

入选的11个优质平台,包括爱课程(中国大学MOOC)平台、人卫融合出版平台、籍合网等,从平台层面反映了我国出版融合发展的新进展新成效,具有较强的示范推广价值。入选的50名优秀人才,主要为出版融合发展一线骨干,为本单位乃至本行业出版融合发展作出了积极贡献,是当前和今后一段时期推动出版深度融合发展的中坚力量。

国家新闻出版署有关负责人表示,对入选平台要加强经验总结和示范推广,对入选人才要加强能力培养和重点使用,更好地发挥出版融合发展工程入选项目和人才的引领带动作用。

(上接第一版)

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不主动作为,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散,自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展的;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责,按要完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏,公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照

有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形听取核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映,了解群众口碑,特别是听取服务对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集

体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责同志与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任同级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部,原则上在职务范围内安排。暂时超职数的,应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意,并明确消化时限,一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部,应当跟踪了解其思想动态和工作状况,有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和

后续管理等情况进行纪实,每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制,党委(党组)应当坚决扛起主体责任,党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任,组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任,坚持原则、敢于负责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作,推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,正确把握政策界限,保护干部干事创业、改革创新的积极性,宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律,不得搞好人主义,不得避重就轻,以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分,不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围,加强督促检查,把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任,或者违反有关工作纪律要求的,应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定,结合自身实际,制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。