

西南大学多措并举帮扶毕业生

# 帮学生强能力 为就业添助力

本报记者 刘新吾

一名就业辅导老师的自述——  
**全程式辅导 分特点施教**

我叫田丽，是西南大学经济管理学院党委副书记，主管研究生就业工作5年。我经常工作在一线，和学生直接沟通，帮助他们找到合适工作。虽然已是暑假，我的工作却没有停下来，尤其挂念那些还没落实工作的同学。

这几年，我一直探索如何对学生职业生涯规划进行全程式辅导，根据不同年级特点因材施教。从研究生一年级开始，工作重点在于帮助学生找准方向。入学教育时，我们邀请专家对新生进行自我认知、学业规划、职业生涯规划教育，组织毕业年级学生开展就业和考博分类交流，帮助一年级学生明确发展方向。我和学生聊天谈心，引导他们找准定位，根据他们的特点建立台账。除少部分学生准备读博、投身学术外，大部分学生准备毕业后参加工作。

一些刚读研的学生缺乏就业意识，我在这方面有意识地加强引导，让他们提早准备，摸清就业岗位的需求。比如，我会根据往年学生就业单位的分布情况，找来一些单位的招聘启事，和学生们对照分析，让他们补齐短板。有些岗位需要有实习经历，我会提醒他们早去实习。

研究生二年级时重点在提高能力。找工作时，好的简历和自我介绍必不可少。我们举办职场招聘大赛，提高学生的面试水平。我和200多名同学谈话，“一对一”辅导，帮助他们修改完善个人简历。

我也曾当过学校职工招聘面试官，很多考生自我介绍千篇一律，让人难以留下印象。但有名考生用3个关键词介绍自己，还简单讲了一个自身的故事，让我眼前一亮。我觉得这种方式比较好，也推荐给同学们使用。

用人单位不同，要求也不同，比如公务员和民营企业，风格差别较大。我告诉同学们，不能一张简历投到底，而要有有的放矢，针对不同用人单位的需求，准备不同版本的简历和自我介绍。

到了毕业年级，重点在选择。我们学院的学生找工作并不难，难点在找到合适工作。近年来，由于高校毕业生人数众多，竞争越发激烈。但一些学生仍然根据往年预期找工作，甚至好高骛远。我会有针对性地引导他们理性调整就业预期，转变就业观念，同时我也会跟踪学生的求职过程，耐心解答他们的问题。

近年来，学院研究生就业取得不错成绩，我感到很欣慰。尽管学生比较多，工作量大，但无论花多长时间，只要能帮助同学们找到合适工作，就是值得的，对他们的帮助也让我很有成就感，倍感充实。

(本报记者刘新吾采访整理)

本版责编：李智勇 周春媚 赵政

## 做好高校毕业生就业创业工作④

绿树掩映，花木葱茏，位于重庆北碚区的西南大学已放暑假，可经济管理学院党委副书记田丽却闲不下来，她牵挂着就业台账里的十几名同学。

田丽为学院每名硕士生建立就业台账，掌握准备延迟就业和有意愿但没签约的同学的动态情况，常和他们谈话沟通，出谋划策。

手机铃声响起，田丽立即接听，“好！恭喜，恭喜！”“这个公司不错，好好干！”说罢，她滑动鼠标，在台账上注明，这名学生已成功找到工作。这是让她感到最开心的事情。

在西南大学，一大批像田丽这样的老师积极关心学生就业，助力他们走上合适的工作岗位。

### 提高学生综合素养 增强学生竞争实力

毕业后、工作前，王磊拿着一摞优秀毕业生、优秀学生干部等荣誉证书回到家乡，父母露出欣慰的笑容。

7年前，这个农村娃考入西南大学植物保护专业。由于父母务工收入低，还有妹妹需要抚养，家庭经济拮据，王磊高三时才摸过电脑。第一次来到大城市，王磊少言寡语，遇到人总是怯怯的。拿到学生会的报名表，他填写技能一栏时抓耳挠腮——“发现自己没有半点技能。”王磊摊手笑道。

不过，学校为王磊提供了广阔的舞台。在老师们的关心和鼓励下，王磊很快融入校园生活。他学会了熟练使用电脑和编程；成为了年级长，帮助辅导员做一些行政工作；参加了学院的演讲比赛，锻炼了口才……

几年下来，王磊变得阳光自信、开朗健谈。大四那年，他以优异成绩顺利保送本校研究生，继续深造。本来在毕业后也有不少其他不错的工作选择，王磊却选择成为大学生西部计划志愿者，到新疆生产建

### 核心阅读

为帮助毕业生顺利就业，西南大学多措并举：将工作做在前头，在平时就注重提高学生综合素养，完善帮扶机制，加强就业引导；积极走访联系就业单位，了解岗位需求，推荐学生应聘；引导学生转变观念、调整预期，并提供求职经验分享、简历优化等指导和服

务，帮助学生找到合适的工作。学校牵头，学院落实。学校把就业工作纳入学院绩效考核，督促各个学院(部)和职能部门跟进，教教职工广泛参与，全员联动促进毕业生就业。

学校还推动四川、云南、海南等11个省份将西南大学纳入选调生定向招录高校，引导学生扎根基层。今年，选调生人数比去年增加1倍。同时，与学校所在区党委政府联合开展“千人千岗就业见习助力乡村振兴”专项行动和大学生创业计划，扩充就业机会。

促进就业，技术力量不可或缺。学校推进“AI智能云就业服务平台”建设，精准推送就业岗位。“比如某个四川籍同学希望回家工作，我们系统会优先推送四川的招聘信息。”向本科介绍。

### 联系对接就业单位 多种渠道拓展岗位

除了增加就业岗位，帮助学生转变就业观念、理性调整就业预期也很重要。“如果重来一次，我肯定会更广泛地尝试不同岗位，找到适合自己的工作机会。”毕

业生梁静正在宿舍收拾书本，准备离校，看着师弟师妹们抱着求职辅导书进入图书馆，仿佛看到了去年的自己。

梁静是西南大学金融专业硕士生，当公务员或者进银行工作一直是她的求职目标。在学院老师推荐下，梁静来到农业银行重庆分行实习。办公大楼高大雄伟，办公室干净整洁，让她心生向往。

2021年秋招，农行重庆分行只招15人，区县支行招聘较多，可梁静却坚持选择申请分行。没多久，现实给她泼来冷水——网上申请没通过。

尽管遭遇挫折，梁静没有气馁，每天两点一线，认真准备公务员笔试。不少企业到校举办宣讲会，尽管学院老师时常提醒她参加，但梁静不以为意，基本没去过。

失败接踵而来，直至春招，梁静仍然没有落实工作。她开始着急，愁容挂在脸上，一度想推迟就业。田丽看在眼里，找她谈心，精心“把脉”——“失败了不要紧，要好好总结经验，打开思路，不要只盯着一种工作机会。”

不只是梁静，田丽还召集十几个经历相似的学生开会交流，劝说他们转变就业观念，扩大应聘视野，“企业那么多，待遇也不错，去试试！”

一边转变学生观念，一边悉心服务指导。田丽点对点分享招聘信息，请往届毕业生回来分享就业心得，帮学生们精心优化简历，指导他们完善自我介绍……

在根据实际情况理性调整就业预期后，梁静发现找工作并没有那么难，之后更是成功签约了四川宜宾的一家再生资源企业。“虽然离家远了点，但每月收入有8000多元，而且行业前景不错！”接到入职通知电话，梁静脸上浮现出久违的笑容。

近年来，西南大学千方百计落实好毕业生就业创业这件民生实事，通过举办讲座、单独辅导等多种方式，引导学生转变就业观念，理性调整就业预期，帮助一批学生找到了合适的工作。

走上工作岗位后，梁静兴奋地掏出手机向田丽老师报告新生活。“之后办就业分享会，可以找我现身说法。我想为师弟师妹们提供一些经验，帮助他们打开求职眼界和思路！”她说道。

### 引导调整观念预期 悉心提供求职服务

除了增加就业岗位，帮助学生转变就业观念、理性调整就业预期也很重要。“如果重来一次，我肯定会更广泛地尝试不同岗位，找到适合自己的工作机会。”毕

# 众邦银行 金融活水“浇灌”现代农业 科技创新赋能乡村振兴

作为服务湖北省乡村振兴的重要金融力量，武汉众邦银行股份有限公司(简称“众邦银行”)积极贯彻落实2022年中央一号文件要求，发展普惠金融推进“三农”服务，依托数字化供应链金融发展模式，创新涉农金融产品和服务方式，引导金融资源向乡村振兴领域聚集，助力农业稳增产、农民稳步增收，以科技创新赋能湖北农业强省建设。截至6月末，众邦银行普惠型涉农贷款余额较上年同期增长超215%。



众邦银行线下网点

### 创新产品助力乡村产业兴旺

围绕湖北省重点农业产业链发展的现实需求，众邦银行依托大数据、人工智能、区块链技术等，创新研发“邦E链”“农链贷”等金融产品，为产业链上个体工商户、小微企业、农业种养大户、家庭承包经营者等提供智能授信，对湖北省内小龙虾、种业、家禽及蛋制品、茶叶等特色农业产业链开展金融定向支持。

作为湖北省家禽及蛋制品产业链金融链长单位，众邦银行重点支

持链上中小微企业融资，推动产业链快速发展。湖北神丹健康食品有限公司(简称“神丹公司”)是一家融蛋(种)禽养殖、饲料加工服务于一体的农业产业化国家重点龙头企业，长期与上游包装厂及饲料厂保持稳定持续的采购交易。因禽类从育苗到产蛋存在养殖周期，前期投入较多，所以对供应商结算周期较长，导致上游小微企业存在较大的应收占款，亟需经营性流动资金补充。

众邦银行深入神丹公司实地调研走访后，创新推出“邦E链”反向保理业务，向神丹公司提供1000万元授信额度。神丹公司根据与上游供应商的交易合同、发票、采购单据向供应商开立应付账款电子债权凭证，并签署付款承诺函。上游供应商签收电子债权凭证后可向众邦银行申请融资，将应收账款债权转让至众邦银行，提前回收货款，缓解资金压力。供应商也可到期持有或拆分债权金额继续流转至其上游交易对手，进行货款支付。

“邦E链”通过将优质核心企业的信用注入整个产业链，实现穿透式的供应链融资，具有全线上、无抵押、可拆分、可流转的融资特点。

截至目前，众邦银行通过“邦E链”和“农链贷”为神丹公司上游14家供应商累计投放贷款2768万元。

### 政银合力助推农业稳链强链

深化政银合作，是众邦银行深入实施金融服务“三农”能力提升工程、推进农业龙头企业融资、助力农业现代化发展、高效支持农业产业链供应链“强链、延链、补链、固链”的重要举措。

今年2季度以来，众邦银行先后与湖北省农业农村厅、湖北省天门市人民政府签署战略合作协议，约定“十四五”期间发挥银行金融科技优势，赋能全省“三农”发展及乡村振兴，力争对“三农”及供应链贷款授信及累计投放不低于1000亿元，为天门当地企业累计授信不低于20亿元，重点支持天门纺织服装、农副产品深加工、生物医药等产业发展，加快地方特色产业供应链延链、补链、强链，推动县域经济高质量发展。

### 风险防控助力农业提质增效

强化风险防控是稳住农业基本盘的有力举措。近年来，众邦银行依托金融科技构建交易信息可得、交易行为可信、交易风险可控的“交易信用”模型，对涉农小微企业融资进行全流程、数字化的风险管控，确保资金能随时、随地、随需滴灌到农业供应链以往难以覆盖的节点。

作为一家互联网交易银行，众邦银行以“交易信用”为依托，在传统供应链业务基础上综合应用数字技术，利用大数据风控能力服务多样化的业务场景需求。

今年新升级的“众商贷”采用无需客户抵押资产、客户凭法定代表人身份证、营业执照可实现一分钟申贷、零人工干预、一分钟放款的“101模式”，大大降低了涉农小微企业融资门槛和成本。

未来，众邦银行将继续利用金融科技，赋能农业产业链上大量中小微企业及农户，为区域特色农业提供更高效率、更有针对性的金融产品，助力湖北省现代农业高质量发展驶入“快车道”。

数据来源：众邦银行