

引子

90后王伶俐,大学毕业后选择回乡投身农业,现在是四川成都崇州市杨柳农民专业合作社的一名农业经理人,为合作社代管3900亩高标准农田,负责每年的播种计划和日常管理。

“王经理,昨天我们插的秧,你看效果怎么样?”

“深度、密度都合适,效果不错!”接受记者采访时,接到村民电话,王伶俐打开“大田北斗”手机客户端,认真查看了秧苗插播面积、平均深度、机器行驶轨迹等信息。

人民眼·乡村振兴新气象④

缘起

壮大新型农业经营主体,需要有文化、懂技术、善经营、会管理的农业经理人

蒙蒙细雨中,崇州市隆兴镇黎坝村,66岁的王志良头戴斗笠,站在田埂上指挥插秧。水田里,插秧机来回穿梭,栽下的秧苗一行行整齐分布。

种了大半辈子地,在杨柳农民专业合作社负责农机耕种的这几年,王志良感觉最轻松:“全程机械化操作,比过去人工劳作省力省时。”

打小在农村长大,王伶俐跟着父母干农活、学耕作,深知“汗滴禾下土”的辛劳,“家里几亩地,全靠手工插秧,烈日下弯着腰,汗止不住地流,有时都能听到汗滴水田的声音。”

2012年9月,还在成都读大学的王伶俐来到杨柳农民专业合作社开展课外实践,并逐渐参与合作社的日常生产、管理。同在一个合作社工作,那时王伶俐常给王志良讲机械化、信息化耕作的好处,但都被婉拒:“我们年纪大了,哪会用这新玩意儿?”

“那些年社员们辛苦劳作,活没少干,到了年底分红,钱却不多。”杨柳农民专业合作社理事长王志明说,“村里不少种地的老把式,搞传统耕作是一把好手,但对一些新理念、新技术缺乏了解,发展现代农业的积极性不高。”

人才问题,也曾困扰成都龙泉长松水蜜桃专业生产合作社理事长张天义。2008年6月,张天义在龙泉驿区柏合镇(现为柏合街道)长松村发起成立合作社。除草施肥、防治病虫害……他样样操心,但受市场影响,种出的果子销售价格波动较大,“赶上滞销的年份,一筐筐水蜜桃只能亏本卖。”

几年下来,张天义得出结论:“合作社要发展,离不开专业的经营、销售和管理人才。”

“不少人愿有发展现代农业的意愿,但是缺技术、少经验。”成都市农业农村局科技教育处处长曾宏说。

成都市蒲江县大兴镇米锅村村民毛远超就吃过“缺技术、少经验”的亏。10年前,他看准农业机械化发展需求,开始经营农机服务。不承想,事业刚起步就走了弯路。

“蒲江的主导产业是柑橘和猕猴桃。我们购置了一些无人机设备,但它们只适合大田喷洒作业,在果树林里施展不开,还容易发生碰撞损坏。”毛远超说,“农机设备的购置要考虑地形、农作物等多种因素,一旦进错了货,再先进的设备也成了摆设,我们吃了不熟悉农机技术应用方面的亏。”

曾宏说,壮大新型农业经营主体,需要政府部门扶上马、送一程,其中一个“扶”就是加快培养农业生产经营人才,服务现代农业发展。

2012年9月,成都市出台加强农业经理人队伍建设的相关意见,面向大中专毕业生、有一定文化程度和农业生产管理技能的种养能手、有意投身农业事业的返乡农民工等群体,探索建立农业经理人选拔、培养、管理、服务机制,培养一批有文化、懂技术、善经营、会管理的农业经理人。

培训

理论与实践、集中与分散培训相结合,每年跟踪回访开展知识更新培训

“我把培训的内容‘现学现卖’,效果还不错。”2015年9月,大学毕业的王伶俐报名参加成都市农业经理人培训,了解到农业合作社的现代财务管理制度,她马上把课堂上讲到的知识要点、相关书籍分享给父亲王志全。

王志全是崇州市石马土地股份合作社的农业经理人。原先,隆兴镇石马村会计负责石马合作社的成本经营核算,手工记账,到年底分红时,一些人股村民难免担账算不准。

2016年初,按照王伶俐的建议,经过前期调研,王志全在合作社推行现代财务管理制度,引入第三方机构负责财务工作,定期将财务资料交财务公司进

像王伶俐这样,在农民专业合作社等农业经济合作组织中从事农业生产组织、设备作业、技术支持、产品加工与销售等管理服务的人员,被称为“农业经理人”。2019年4月,人力资源和社会保障部等部门联合发布了13个新职业,农业经理人位列其中。

习近平总书记强调,要推动乡村振兴,把人力资本开发放在首要位置,强化乡村振兴人才支撑,加快培育新型农业经营主体,让愿意留在乡村、建设家乡的人留

得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心,激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手,打造一支强大的乡村振兴人才队伍,在乡村形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。

实施乡村振兴战略,必须破解人才瓶颈制约。2018年2月,《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》正式发布,其中要求:“扶持培养一批农业职业经理人、经纪人、乡村工匠、文化能人、非遗传承人等。”2021年2月,中共中央办公厅、国务院

办公厅印发的《关于加快推进乡村人才振兴的意见》提出,鼓励有条件的地方支持农民专业合作社聘请农业经理人。

2012年9月,成都市开始探索开展农业经理人培育工作,逐渐建立起农业经理人选拔、培养、管理、服务机制,培养了一批有文化、懂技术、善经营、会管理的农业经理人。如今,全市持证农业经理人已达约2.04万人。

如何培育农业经理人?农业经理人又如何服务现代农业?记者日前在成都展开调研。

四川省成都市探索建立农业经理人选拔、培养、管理、服务机制——

农业经理人奔忙在希望的田野



本报记者 王永战



图①:王伶俐在查看小麦长势。杨柳农民专业合作社供图
图②:夏收时节,杨柳农民专业合作社在开展小麦机收作业。
郭迎伟摄(人民视觉)
图③:毛远超(中)在指导农户使用无人除草机。
胡径野摄(人民视觉)
图④:宋兵在推介水蜜桃新品种。
南岳摄(人民视觉)

本版责编:孔祥武 杨彦 孙振 戴林峰
版式设计:蔡华伟



④

产,一个个小型发酵罐内,猕猴桃果子经蒸馏、发酵、冷却等处理后酿成成果酒,散发出阵阵清香。

过去,长松村产出的水蜜桃保存时间短,遇到市场滞销容易腐烂变质,能否借鉴这家基地的做法,对产品开展深加工?培训结束后,经成都市农林科学院专家推荐,宋兵与泸州市一家酒业公司开展合作。合作社提供果子,酒业公司负责酿造,酿造后的果酒交由专业销售公司进行品牌化包装和销售。“我们生产的果酒既有水果的酸甜,又有酒味的浓香,很受市场欢迎。”宋兵说。

近10年来,成都市已和四川农业大学、成都农业科技职业学院等6所院校合作,累计开展100多期农业经理人集中培训、知识更新培训。培训期间学员免缴食宿、培训等费用,由市政予以补助。

实践

将生产经营新理念、新技术应用到农业生产一线,助力丰产增收

对机械化插秧,王志良一度不太放心:“人工插秧虽然费点力,但可以保证插得牢固,整齐,不会遗漏。这些年不少合作社采用机器插秧,虽然解决了效率问题,但仔细一看,有的地方插得深浅不一,有的地方还出现了漏插。”2015年底,王伶俐受聘成为杨柳农

民专业合作社农业经理人。和王志良这些种田老把式相处久了,她最懂他们的心思:“田里忙活了十几年,在种地这事儿上容不得一点儿瑕疵。”

如何打消大家的顾虑?王伶俐想起培训课上所讲的,要用信息化、智慧化管理帮助解决农业机械化生产质量不高的问题。她通过培训时认识的农业专家联系到相关科研院所、生产基地参观,一些生产基地给插秧机搭载北斗卫星导航系统的做法让她眼前一亮。

经过前期调研,王伶俐先引进了两台插秧机,在试验田给王志良等合作社的种田能手们演示:把秧苗搬运到插秧机上,驾驶员打开搭载的北斗卫星导航系统,缓慢开动机器,作业深度、行距、作业轨迹等信息便实时传送到“大田北斗”手机客户端上。

走近大田一瞧,王志良服了:一排排秧苗插得整齐、笔直,比人工插得还牢固。打开手机,行驶轨迹、秧苗深度、肥料用量等数据一目了然。如果驾驶路线偏差造成部分地块漏插,导航地图还会实时标注漏插地块的定位信息。

“一天可以作业50多亩地,大幅节省了人力和时间成本,目前我们合作社已全部实现机械化耕种。”王伶俐很有成就感,“合作社生产能力上去了,我的工作能力和大家认可,根据工作实绩,去年拿到了20多万元薪酬。”

培训回来不久,宋兵就联系了他的老朋友,一家专注农产品销售的公司负责人李维波,商量开展合作的事。专业公司支招,帮助宋兵找准了问题症结:按品牌营销理念,合作社还要在标准化种植上发力,选育优良品种,实施绿色生态栽培,打造“卖点”。随即,宋兵与四川省农业科学院联系,引进了“晚湖景”“红玉”等多个口感、品质佳的水蜜桃新品种,在合作社推广种植。

宋兵还请来专家指导,按绿色生态栽培模式管理果园,按比例给果树施有机肥和化肥,有效提供氮、磷、钾等营养元素,在减少土壤板结、提高水果品质的同时,减量使用化肥超过70%;在果树行间种植白三叶、紫花苜蓿等,促进果树根系生长发育及对水分肥料的吸收。

“绿色生态栽培的‘晚湖景’水蜜桃”“产自成都龙泉山,特有的紫色沙壤土富含磷钾等物质”……李维波帮着做品牌宣传,通过入驻网店、举办水蜜桃现场品鉴会等线上线下多种形式,拓展销售渠道。

如今,成都龙泉长松水蜜桃专业生产合作社出售的水蜜桃供不应求,还卖到了东南亚地区的多个国家。“目前合作社服务周边3个村的370多户社员,带动每户年均增收1万元以上。”宋兵说。

村民受益,得益于合作机制,也得益于规范管理。“与销售公司合作前,我们对果品质量、双方销售分成方案等细节进行摸底,征得全体社员同意。合作过程中,我们详细公布账目,接受全体社员监督。”时隔多年,宋兵还记得参加实地观摩培训时听到的话:“开展市场合作,建立生产、加工、销售的全产业链,要尊重社员意见,保护农民利益。”

将培训中所学的新理念、新技术应用到农业生产一线,毛远超也有新作为。2017年初他以现金入股蒲江县慧耕农机服务专业合作社,并受聘成为合作社农业经理人,蒲江县大兴镇九尖村的李晓斌是他的服务对象之一。

来到李晓斌承包经营的120亩果园,毛远超现场演示除草作业:操纵控制器,机身小巧的无人除草机在林间灵活穿梭,松土、除草,再将割下的草从机器后侧排出,就地还田平铺到地面,整套动作流畅连贯。

“除一次草付费不到1000元。如果自己买除草机,一台就要1万元左右,120亩果园需要好几台同时作业,这得增加多少花销?”李晓斌对毛远超提供的服务颇为满意。

“李晓斌家的果园还用上了我们的剪枝机、旋耕机、无人喷药车,一个电话上门服务。我们把服务做好,合作社也提升了效益,去年底我按股拿到了10多万元的分红。”毛远超介绍,目前慧耕农机服务专业合作社已建立起无人机飞防(即无人植保机)服务队、水肥一体化滴灌服务队等多支专业队伍,服务周边20多个村以及崇州市、眉山市丹棱县的部分区域。

“农业经理人帮助农民专业合作社提高了生产水平,增强了经营能力,拓



①

宽了发展思路。”曾宏介绍,截至目前,全市农业经理人已领办、创办农民专业合作社9200余家,占全市农民专业合作社总数的83.4%,从事粮食规模生产面积达85万余亩,占全市粮食规模生产面积的80.9%。

管理

出台扶持政策,建立等级评定及考核管理机制

近几年虽推广了一些新品种,但长松水蜜桃依然存在品种老化等问题。2018年1月,经龙泉驿区有关部门牵线,四川省农业科学院在长松水蜜桃专业生产合作社建设了100亩试验基地。如今,四川省农业科学院园艺研究所研究员陈栋成为合作社的常客,常来开展技术指导。

“长松村所在的龙泉山一带,特有的紫色沙壤土富含磷钾等物质,种出的水蜜桃甘甜可口。但这种土壤偏碱性,果树难以有效吸收铁元素,容易出现桃树黄化病等问题。”说着,陈栋带领记者到试验基地察看最新培育的100株水蜜桃,“这是我们引进试种的新品种,即便在偏碱性土壤种植也不影响铁元素吸收,具有抗黄化、抗旱、抗寒等特性。”

“如今试验基地已培育了黄肉水蜜桃、油蟠桃等多个新品种,试种推广情况不错。”宋兵说。

“这些年我们加大科技扶持力度,鼓励农业经理人领办或经营的农民专业合作社与大中专院校、科研院所建立联合实验室,既推动农业科研院所将论文写在大地上,也促进农业科技在生产一线的推广应用。”曾宏说,“下一步我们还将组建市农业科技专家库、农业科技专家服务团,并推动他们与农业经理人开展合作。”

不只是科技扶持。近年来成都市持续出台产业扶持、金融扶持等激励政策,建立健全农业经理人等级评定及考核管理机制,推动实现进退有序、奖优罚劣。

在合作社推广机械化插秧,王伶俐坦言,离不开政府支持。按成都市产业扶持政策要求,农业经理人领办、新办的农民专业合作社、家庭农场,符合农机购置补贴政策的,在享受国家农机购置补贴政策的基础上优先享受市级累加补贴。“一台搭载北斗卫星导航系统的插秧机要10万元左右,政府补贴50%,帮我们解决了资金困难。”王伶俐说。

2018年11月,王伶俐被评为高级农业经理人。“市里建立了农业经理人初级、中级、高级‘三级贯通’的资格等级评定制度。初级、中级根据条件自行申报,培训合格后颁发证书;高级资格需在取得中级资格的前提下,符合从事农业生产经营管理3年以上、领办的合作社年销售额在500万元以上、无农产品质量安全不良记录等条件,个人申报后由市农业农村局和人社、科技、财政等部门人员组成的农业经理人评价委员会统一评定。”曾宏介绍,截至目前,成都市持证农业经理人已达约2.04万人,其中高级农业经理人600多人。

为推动常态化考核,成都市还建立了农业经理人年度考核制度,将取得农业经理人证书人员的基本信息、生产经营情况、培训考核情况等纳入人才库动态管理;每年评定市级“十佳”“优秀”农业经理人;每两年对农业经理人的职业素养、业绩、诚信经营情况以及是否继续从事农业生产等开展考核,根据考核情况调整或取消其资格等级;对出现重大农产品质量安全、违法违规和有违诚信经营等问题的,注销农业经理人证书。

去年6月,毛远超获评成都市“十佳”农业经理人。如今,他又忙着新的筹划:利用流转和自有的50多亩土地建设无人智慧化农场。“预计明年建成,一批先进的无人除草机、剪枝机、农药喷洒机将在这里得到示范应用。推广农业机械化,我们要继续带头做给村民看,领着大伙干。”