

记者深入广东一家中小微企业,了解今年招聘情况——

用好优惠政策 稳定就业规模

本报记者 洪秋婷

做好高校毕业生就业创业工作①

又到一年毕业季,广东汉邦激光科技有限公司董事长刘建业在办公室里忙忙碌碌,电话不断。作为一家中小微企业的负责人,刘建业每年都在高校毕业生招聘工作上倾注大量精力。

“我们公司今年预计从高校招聘80人左右,涵盖博士生、硕士生、本科生和大专生。”刘建业告诉记者。

吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校毕业生到基层就业补贴、稳岗返还补贴……多项优惠政策措施让刘建业对今年的招聘信心满满。“在各项优惠政策的大力支持下,我们加把劲,今年的招聘工作一定能圆满完成!”

吸纳毕业生就业 享受社会保险补贴

在广东省中山市南头镇的国际企业港内,刘建业向记者介绍起今年新入职的员工。

“他们都是这两周刚到的,一共20名。”刘建业说,今年他们计划招聘材料、软件专业的博士生和硕士生20人,机械、电控、材料专业本科生25人,以及机电专业的大专生40人。

“我们公司主要生产金属3D打印设备,技术含量较高,所以更倾向于从学校招聘,学生的专业知识比较扎实。”刘建业说,中小微企业的最大成本是人力成本,政策的优惠支持能够减轻企业负担,让企业更有动力去招收更多毕业生。

我叫梁敏怡,从事人力资源招聘工作有近20年了,现在是广东中山百灵生物技术股份有限公司副总经理。根据企业发展需求,今年我们计划招聘80名高校毕业生。

又到一年毕业季,上半年我和几人事招聘专员一道,对毕业生进行线上招聘。视频面试的环节很重要,我作为企业用人部门的负责人,提前准备视频面试提纲。毕业生报名非常踊跃,广西科技大学报名人数最多。我们收到了200多份简历,面试了100多名学生,那天晚上我们分组面试,加班到10

开栏的话

习近平总书记强调,当前正是高校毕业生就业的关键阶段,要进一步挖掘岗位资源,做实做细就业指导服务,学校、企业和有关部门要抓好毕业生就业签约落实工作,尤其要把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象。

出政策、稳岗位、抓落实、想新招,今年以来,各地各部门采取多项帮扶举措,护航毕业生求职。今日起,本版推出“做好高校毕业生就业创业工作”系列报道,深入一线调研高校毕业生就业情况,敬请关注。

日前,广东省出台了一系列助企纾困、稳保就业的政策措施。其中,社保政策主要通过“返、提、保、降、缓、补”6个方面发力稳企业、稳岗位。

“本轮政策包括发放稳岗返还补贴和留工培训补助、失业保险技能提升补贴、失业保险金和失业补助金等,阶段性降低失业保险和工伤保险费率,阶段性缓缴养老保险、失业保险、工伤保险费,实施制造业小型微利企业社保缴费补贴政策和发放一次性扩岗补助等措施,多管齐下助企纾

困。”广东省人力资源和社会保障厅异地务工人员工作与失业保险处处长黄明介绍。

今年5月,中山市发布《2022年中山市高校毕业生就业创业十大行动方案》,24条政策“大礼包”中第一条就是开展市场就业拓展行动,发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,继续组织实施民企招聘“1+1”行动。对中小微企业吸纳高校毕业生就业的,按规定落实社保补贴政策。

记者跟随汉邦激光科技有限公司的招聘专员,在电脑上登录广东省政务服务网,进入就业创业专项资金补贴申报平台,按照指引操作,便可看到办理结果。据介绍,该企业从2018年至今,享受吸纳高校毕业生社会保险补贴共计31.8万元。

申领失业保险返还 稳岗留工更有底气

最近,刘建业在招聘中也遇到了一些难题。“受疫情影响,我们招聘的一些人员滞留在高风险地区。”刘建业说。

记者从广东省人社厅了解到,为了支持受疫情影响生产经营持续承压的中小微企业,广东继续实施失业保险稳岗返还政策,此次预计惠及企业超170万户,返还失业保险金超53亿元。

根据返还标准,刘建业的属于中小微企业,今年返还比例进一步提高,中小微企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的90%返还。企业的招聘专员告

诉记者,目前共计申领失业稳岗补贴1.9万元,对于企业稳岗留工起到积极作用。

“畅通资金返还渠道,快审快发,及时为企业纾困,从源头上稳住岗位、稳住就业。”广东省人社厅相关负责人表示,在返还方式上,今年大力精简证明材料,推动“免申即享”,采取后台数据比对的方式直接精准发放稳岗返还至企业对公账户。

为激励企业积极吸纳大学生就业,今年广东失业保险基金将对招聘毕业年度高校毕业生的企业发放一次性扩岗补助。“毕业年度高校毕业生的身份企业只能用一次,按每人1500元的标准发放一次性扩岗补助,人数按与企业签订劳动合同并参加失业保险的人数计算。也将大力推动‘免申即享’,通过大数据比对直接将补助发放给企业。”黄明说。

联合高校培养人才 找到“量身定制”的员工

“一会儿,有一所机电学院的领导会过来洽谈,我希望能从他们那里招收20名学生。”刘建业告诉记者,作为一家科技型企业,人才来源于各地,以校园招聘为主、社会招聘为辅,满足公司运营发展的基本需求。

“为了进一步扩大招聘,我们想了很多办法,其中最主要的就是通过产教融合,实现校企对接,这个也可以享受政府政策补贴。”刘建业说。

记者了解到,企业与地方高校建立研究生联合培养基地,是一个比较有效的定向录用毕业生的招聘渠道。例如,汉邦激光科技有限公司与大连理工大学、广东工业大学、温州大学、上海交通大学等建立研究生联合培养基地,以“育人、留人”的方式,学生1年在学校,1年半在企业,其间企业提供设备、仪器、材料和费用的支持。

一般来说中小微企业去高校做宣讲,每次收到的简历有限。通过学校和企业联合培养,定向就业,有助于企业择优录用。同时学生经过针对性学习之后,进入企业能够更快上手。

“校企对接人才输送的好处在于人才培养和企业需求能够‘无缝对接’。企业能够招到‘量身定制’的员工,同时扩大招收规模。目前联合培养基地正在培养的学生有30多名。”刘建业说,根据政府政策补贴,联合培养基地的学生享受两年共10个月的补贴,每人每月3300元。这笔钱帮企业节省了很多费用。

目前,在各项政策的支持下,企业招聘稳步推进。刘建业介绍,已经与部分院校毕业生达成了初步就业意向,再加上与高校联合培养的学生,今年招聘目标一定能实现。

“我们与地方高校开展多种形式的招聘和培养模式,面向本科生以及大专职业院校毕业生,让学生在第四学年直接来企业实习,先来体验一下。政策支持力度这么大,我们一定把企业发展好,把就业岗位稳定住。”刘建业笑着说。

讲课。第三年来企业进行半年以上的实习,最终的就业率很不错。

近年来,国家不断深化技能人才评价制度改革。为了吸引毕业生在企业长期发展,我们积极申报,开展职业技能等级自主评价,让毕业生对职业发展更有盼头。

在招聘工作中,面对年轻人的需求,我积极进行引导、充分沟通,帮助他们明确定位,选择与自己才能匹配的岗位,实现个人成长与企业发展的良性循环,为社会发展做出自己的贡献。

(本报记者洪秋婷采访整理)

民生观

要实现高校毕业生更加充分更高质量就业,必须加大针对中小微企业的帮扶力度

就业是民生之本。稳就业,就要稳市场主体、稳就业岗位。在各类市场主体中,中小微企业是吸纳就业的主力军。在实现高校毕业生更加充分更高质量就业方面,中小微企业大有可为,也格外需要有针对性的帮扶措施。

送政策、减负担,确保中小微企业日常生产经营活动的开展。一方面,通过帮扶补贴政策,为中小微企业送去资金上的“源头活水”。当前,各地积极安排纾困解难专项资金,减少中小微企业发展的后顾之忧,为其持续平稳健康成长注入动力。另一方面,实施税费减免政策,减轻中小微企业的经营压力。对特定行业阶段性实施缓缴养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费等政策,精准高效、及时有力,让中小微企业轻装上阵。这些政策的充分落实,都有利于中小微企业健康发展,有利于进一步稳就业。

相较于其他市场主体,中小微企业抗风险能力总体较弱,更需要支持和保护。因此帮扶举措宜速不宜迟,要让政策红利尽快落地,惠及企业。各地精简手续、优化程序,不断提升服务效率,积极推广“免申即享”等快捷经办模式,变“企业找政策”为“政策找企业”。利用信息化技术手段,打通各部门数据壁垒,建立企业基础信息库,直接按照政策条件进行大数据比对,精准确定帮扶企业清单。同时,缩短拨付时间,让补贴资金及时到位,帮中小微企业渡过难关、稳定岗位。

提升中小微企业吸纳就业能力,还要注意高校毕业生与企业岗位之间的供需匹配。从学校的角度讲,应完善人才培养模式,强化就业指导服务,让毕业生更好适应企业需求。从中小微企业的角度讲,要积极创造条件,加强校企对接,一方面建立联合培养基地,定向吸纳毕业生补充急需岗位,另一方面积极入校宣讲,提供见习机会,提升招聘效率。

同时,各地教育、人社部门也要畅通信息渠道,为供需双方牵好线、搭好桥。更加注重中小微企业招聘信息的推送,鼓励毕业生在求职过程中将目光投向广大中小微企业;帮助企业走进高校参与招聘会,让其能有更多机会在毕业生面前“出镜亮相”。

保市场主体就是保社会生产力,就是保就业。只要多方面举措协同联动,护航中小微企业长远发展,推动中小微企业和毕业生精准对接,就能不断拓宽市场化就业渠道,为实现高校毕业生稳定就业创造良好条件。

稳中小微企业 促更充分就业

赵政

一名企业招聘人员的自述——

订单式培养帮毕业生更好就业

点,录用了24名学生,虽然辛苦,但是很有成就感。

我有一点点心得,作为企业的一线招聘人员,要跟高校深入沟通。我们从2018年开始,和几家高校共建党支部,与高校有了更紧密的联系。每年毕业季,许多学生都会向

老师询问就业意见。由于平时沟通充分,老师对我们企业的情况很了解、很信任,也知道我们的用人需求和特色,会有针对性地向学生介绍和推荐,非常有助于我们招收毕业生。

长期在企业招工,我感觉一线

工人的招聘难度比较大。为了解决这个问题,我们和高校联合培养学生,开办“百灵班”,进行订单式培养,今年已经是第五期了。从学生大二开始宣讲,之后进行面试,开设模拟班。学生在周末和业余时间集中上课,公司高管带着课程去学校

暖相册

让山里群众多一份便利

今年47岁的吴文清是中国邮政集团有限公司江西省宜春分公司双峰邮政所的邮递员。双峰邮政所是双峰林场唯一的邮政所,吴文清是所里唯一的邮递员。

双峰邮政所服务当地14个村委(居委)会和邻乡1个偏远村的邮件投递工作,邮路来回长达127公里。重重大山阻隔,村民往返集镇非常不便。从2015年开始,吴文清每天在配送邮件过程中,自贴油费无偿为村民代购、代销各种物资和代办各类事宜。

吴文清的电话和微信24小时畅通,乡亲们需要什么都会跟他联系。油、菜、肉、农资、家禽幼崽、药品……他都一一记下,买好了送过去。有些村民的家用电器坏了,吴文清也带下山去维修。

“我18岁跟着父亲跑邮路,这里的一山一水一家一户,我都很熟悉,也有很深的感情。只要自己还能跑,我就会坚持下去,让山里群众多一份便利。”吴文清说。

图①:吴文清驾驶的邮车行驶在山路上。周亮摄(人民视觉)

图②:吴文清(左)记录村民的代购需求。周亮摄(人民视觉)

图③:吴文清(右)将代购的物资送到村民家中。周亮摄(人民视觉)



服务能力持续增强——

基层诊疗量占比 保持在50%以上

本报北京7月14日电 (记者白剑峰)14日,国家卫生健康委在北京召开新闻发布会,介绍基层医疗卫生服务工作进展成效。

国家卫生健康委基层司司长聂春雷介绍,10年来,我国加大基层资金投入,加强基层机构建设,健全基层运行机制,创新基层服务模式,基层防病治病和健康管理能力持续提高,取得积极进展和成效。

基层医疗卫生机构网络不断健全。截至2021年底,建有各类基层医疗卫生机构近98万个,卫生人员超过440万人,实现街道、社区、乡镇、村屯全覆盖。第六次卫生服务统计调查显示,90%的家庭15分钟内能够到达最近的医疗点。

基层医疗卫生服务能力持续增强。开展社区医院建设,基层基础设施条件不断改善,设施设备提档升级,服务环境更加温馨,基层诊疗量占比长期保持在50%以上。

基层运行新机制更加完善。坚持政府主导,推动落实政府办医责任,取消药品加成,健全基本公共卫生补助、基本药物补助等多渠道补偿机制,有效化解基层机构历史债务,将符合条件的基层机构全部纳入医保定点范围,群众到基层看病实惠多、费用低。

公共卫生服务进一步夯实。基层机构开展的项目从10类扩展至12类,每年为高血压、糖尿病、肺结核等重点病患者和0—6岁儿童、孕产妇、65岁及以上老年人等重点人群提供10多亿人次的健康管理服务。推动成立32万个村(居)民委员会公共卫生委员会。

家庭医生签约服务创新发展。截至2021年底,已基本实现所有地市和区(市、县)开展家庭医生签约服务,组建超过42万个家庭医生团队,为签约居民特别是慢病患者、老年人等重点人群提供包括长期处方、上门服务在内的医疗卫生服务。

紧密型县域医共体建设全面推开。在800多个县(市、区)开展试点,实行医保打包付费,推动资源下沉,促进医防融合。在引导医共体提升医疗能力的同时,将更多工作转向疾病预防,县域内住院人次占比和居民医保报销比例稳步提高。加强远程医疗和信息化建设,逐步实现基层检查、上级诊断、服务同质。

出台乡镇卫生院、社区卫生服务中心服务能力标准。至2021年底,已累计有2.3万家基层机构达到服务能力基本标准和推荐标准。以社区卫生服务中心和乡镇卫生院为基础建设社区医院,出台社区医院基本标准和医疗质量安全核心制度要点。截至2021年底,累计建成社区医院超过2600家。