

全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动开展——

# 精准对接 助力就业

本报记者 韩鑫

## 核心阅读

中小企业与高校毕业生的精准对接,能够有效促进高校毕业生就业。聚焦特色行业领域提升对接精准度、创新招聘服务消除对接距离感、将短期校企招聘转化为人才供需长效机制……在各方努力下,中小企业正成为扩大就业的重要力量,越来越多的高校毕业生走上了自己心仪的岗位。

量面广的中小企业是扩大就业的重要力量。从数量规模看,截至去年末,全国企业数量达到4842万户,其中99%以上都是中小企业。从吸纳能力看,中小企业提供了80%以上的城镇就业岗位。

今年,我国高校毕业生达1076万人,同比增加167万人,创历史新高。前不久,工信部、教育部联合开展全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动,通过促进中小企业与高校毕业生精准对接,推动中小企业人才结构优化,促进高校毕业生就业。

与往年相比,今年招聘活动有什么特点、取得哪些成效?让高校毕业生招得来、留得住,还应从何处着眼?记者采访了工信部中小企业局有关负责人及相关企业。

## 供需两端更加活跃 就业渠道不断拓宽

6月8日,依托重庆菲斯克中小企业公共服务平台,多场校园招聘会在重庆大学、重庆科技学院等高校巡回展开。

“接到活动消息后,我们马上在平台发布了用工需求。”重庆华丰迪杰特印刷材料公司行政总监乔鸿宝介绍,此次计划在研发、生产和管理等5类岗位共招聘20人,约占公司全部员工的1/10。“受疫情影响,公司经营短期略有波动,但出于长远发展考虑,亟须补充后备人才。目前已收到50多份简历,正在安排后续面试。”

将目光移向浙江杭州,在余杭区人社局组织的青年开放日活动中,高校毕业生通过“进企业、实地游”形式深度了解中小企业,帮助学生确立更清晰的求职方向。“目前我们累计接待毕业生近200名,

有70%的学生达成就业或实习意向。”申昊科技有关负责人说。

供需精准对接,拓宽就业渠道。以重庆为例,校园巡回招聘会吸引高端制造业、软件和信息技术服务业等近300家优质中小企业踊跃报名,共提供岗位2100个,吸引约4000名高校毕业生参与,促成800多人达成就业意向。

“受疫情影响,今年以来部分中小企业面临订单减少、市场需求减弱等困难,一定程度上抑制了人才招揽需求。但中小企业仍是吸纳就业的重要力量。”工信部中小企业局有关负责人说,调查显示,5月份,47.4%的中小企业有招工需求,有招工需求的中小企业招工满足度指数为66.7%,连续3个月上升,较上年同期升高5.6个百分点。

百日招聘活动的顺利开展,促进人才供需两端活跃度加速上升。

结合高校毕业生求职特点,今年招聘活动分为两个阶段,第一阶段为2022年4月至5月,据介绍,截至6月23日,共有15.2万家中小企业发布招聘职位90余万个,收到简历550多万份。

## 聚焦特色行业领域 创新招聘服务形式

更好引导和鼓励高校毕业生到中小企业工作,促进高校毕业生就业,要多措并举提升高校毕业生与中小企业的对接成功率。

——聚焦特色行业领域,提升对接精准度。

6月2日,95家专精特新“小巨人”企业走进宁波第二技师学院,机械工程师、模具工艺师等上千个技能岗位吸引近500名学生参与,人才和岗位来了一场精准对接。

“目前我们特别需要补充机械、自动化方面的技能人才,不少学生带着好几个证书来就业,本领扎实,用着踏实。”作为一家高端医疗设备制造企业,宁波江丰生物信息技术有限公司在双洽会上收获颇丰,公司人力资源部总监李文慧介绍,已达成近20份就业实习意向,预计8月份将陆续到岗,有效缓解用人需求。

随着新一代信息技术加速发展,新业态、新技术、新模式成为就业新风口,根据百日招聘平台的企业招聘数据,今年计算机、互联网、通信领域、生产制造相关的职位需求占总职位近30%,同比增长47%。其中,“专精特新”中小企业吸纳就业能力尤为突出,近两年平均招聘需求人数高于其他企业近3倍。据智联招聘平台数据,有招聘需求的专精特新“小巨人”企业户均招聘人数达170人。

“针对招聘热点,今年百日招聘平台设立了‘专精特新’‘智能科技行业’等特色专场。”工信部中小企业局有关负责人介绍。工信部人才交流中心已累计举办8场“专精特新”中小企业硕博巡回招聘会,参与企业1066家,学生投递简历24190份,有效推动高校毕业生高质量就业,助力“专精特新”中小企业人才队伍建设。

——创新招聘服务形式,消除对接距离感。

岗位职责要求、公司情况介绍、未来发展方向……日前,一场别开生面的招聘宣讲会在网上展开。在高铁先进制造专场,多位中小企业创始人一边细致讲解,一边动情分享自己的创业故事,短短两小时,高校毕业生观看数超1.5万的同时,收到上千份求职简历。

“跟大企业相比,我们知名度有限,参与联合招聘,在线上跟毕业生面对面,接触面更广、触达度更深。”永臻科技创始人汪献利说,目前光伏行业需求旺盛,公司新基地正在加速建设,随着企业规模逐步壮大,人才需求量将翻倍。

今年百日招聘活动创新对接方式,工信部中小企业发展促进中心推出直播带岗活动。据介绍,前20期节目有1500余家中小企业提供超过3万个就业岗位,305所高校近30万毕业生参与,有效促进了高校毕业生就业。

## 建立供需长效机制 量身定制发展规划

“今年明显感觉高校毕业生对先进制造业的兴趣变浓。”“与往年相比,大学生来中小企业的意愿更强,收到的简历有所增加。”……采访中,不少企业表示高校毕业生对

中小企业的认可度正逐步改变。

“近年来,随着‘专精特新’中小企业、专精特新‘小巨人’企业的不断涌现,优质中小企业知名度和薪酬待遇有所提升,人才竞争力持续增强。”中国宏观经济研究院社会所研究室主任邢伟认为,在此基础上,仍须多措并举做好服务对接,让高校毕业生招得来、留得住、发展好。

瞄准一个“深”字,将短期校企招聘转化为人才供需长效机制。

“公司正处在快速发展期,对计算机、通信工程等技术人才求贤若渴,今年技术人才占比有望达到60%。”北京融信数联科技有限公司副总裁张广志说,今年在校园招聘之外,公司还通过课题联合申报、定向实习等合作机制与全国几所高校展开深度合作,并为高校毕业生量身定制职业发展规划,致力于长期的人才定向培养和输送,为深耕大数据分析行业积淀后备力量。

企业自身努力,也需相关部门发力。在重庆,示范平台、服务机构、行业协会多方参与建立立体招聘渠道,架设中小企业与高校毕业生的沟通桥梁;在浙江桐乡,开发区双创中心为辖区内230多家中小企业引进的人才发放生活补贴、购房补助等,助力高校毕业生在当地更好发展。

突出一个“稳”字,抓好纾困政策落地,更好提升吸纳就业能力。随着一系列帮扶中小企业复工复产的政策落地,人才市场正逐步回暖。

稳住中小企业就稳住了就业。随着一系列帮扶中小企业复工复产的政策落地,帮助企业切实享受政策红利,才能促进中小企业健康发展,稳定和扩大就业规模。”工信部中小企业局有关负责人介绍,下一步将开展好中小企业服务行动,帮助中小企业获订单、拓市场、稳就业。同时,健全优质中小企业梯度培育体系,培育更多“专精特新”中小企业,增加更多高质量就业岗位。

## 部门联合印发通知

## 部署高校毕业生基层就业岗位发布工作

本报北京6月30日电(记者孟祥夫)日前,人社部、教育部、民政部联合印发《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》,推动各地多渠道、多形式、多领域归集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。

《通知》明确了4项重点任务:一是广开基层就业门路,结合乡村振兴、基层治理、产业发展,用好各类资金、政策渠道,积极开发各类基层就业岗位。及时归集并动态发布本地基层机关事业单位、企业等用人单位主体岗位空缺情况。实施好基层服务项目,规范公益性岗位开发。二是规范岗位招聘流程,按照“公开、公平、公正”的原则,有序组织开展招聘工作,合理安排招录时间。招聘岗位向社会公开发布,重点面向2022届毕业生及往届未就业毕业生进行招聘。三是落实相关扶持政策,对到基层就业、企业吸纳就业、自主创业和灵活就业、参加基层服务项目的,按规定落实相关扶持政策,充分释放激励引导效力。四是强化跟踪服务保障,对到城乡基层就业创业的毕业生,做好档案转递、社保缴纳、劳动权益维护等服务保障,畅通后续成长发展渠道。对未就业毕业生落实就业指导、岗位推荐、创业指导等就业服务。

## 甘肃出台稳定扩大就业措施

本报兰州6月30日电(记者付文)甘肃省近日出台《关于进一步稳定和扩大就业的若干措施》,从加大援企稳岗力度、扩大就业岗位供给、鼓励创业带动就业、大力开展职业技能培训、强化就业帮扶保障、优化公共就业服务等6个方面提出18项举措。

甘肃省明确,拓展高校毕业生就业空间,继续实施“三支一扶”、特岗教师、西部计划等基层服务项目,持续推进“1万名未就业普通高校毕业生到基层就业”为民办实事项目,确保今年招募规模不低于1.7万人;对聘用毕业年度高校毕业生且签订1年以上劳动合同的中小微企业,按规定给予一次性吸纳就业补贴;对聘用毕业年度高校毕业生且签订劳动合同并参加失业保险的企业,按规定发放一次性扩岗补助。对高校毕业生等青年群体,持续扩大就业见习规模,全年募集岗位不少于1万个,并按规定给予见习单位每人每月1000元见习补贴;对就业困难群体,将有劳动能力和就业意愿的脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾高校毕业生、长期失业高校毕业生等人员作为就业援助的重点对象,优先组织参加职业培训和就业见习,对确实难以就业的就业困难人员,通过公益性岗位兜底安置。

《措施》要求,2022年省属国有企业吸纳高校毕业生就业5000人。

本版责编:李智勇 徐阳 周春媚

# 山西河津

## 实施“十大工程” 探索基层治理新路径

基层治理是实现国家治理体系和治理能力现代化的基石。今年以来,山西省运城城市河津市深入推进培根铸魂、干部优选、赋权增能、全科网格、强村富民、阵地提档、包村联户、争先夺星、五旗联创、示范引领“十大工程”,以“实施十大工程、提升十大能力、实现十大目标”为抓手,坚持项目化推进、清单化实施、体系化评价、具象化发力,全面提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

### 铺开“十大工程” 集约化实施

河津市强化基层干部培训、完善三级网格员队伍建设,并实施“干部优选”工程,探索开展年轻干部“选育计划”“苗壮计划”“头雁计划”,配齐配强乡镇班子,建立健全农村后备干部库,深入开展轮岗交流工作。同时,实施“赋权增能”工程,借助省校合作平台,举办培训讲座,提升基层治理科学化水平。

河津市通过精准能力提升培训、建好网格员队伍、做好“清化收”工作、建强基层阵地等措施,进一步提升基层治理能力。实施“培根铸魂”工程,建立专题培训“23451”机制,以两个课堂培训、三级干部参训、四级师资辅导、五种形式讲学、一场能力测试为抓手开展各类主题培训,截至目前,已开展各类培训73期,培训干部8600余人次,有力提升了广大干部的基层治理能力。“全科网格”工程全面推行“多网合一、一网运行”治理机制,招录选聘527名专职网格员,共梳理处置各类信息10426

条,处置率为95%。

同时,实施“阵地提档”工程,18个社区活动场所平均面积达1000平方米以上,125个行政村党群服务中心全部满足“五务四场”功能基本建设要求。

### 揭榜领题创新 项目化推进

河津市通过落实干部包联制度、加强组织领导等办法,推进基层治理持续走深走实。实施“包村联户”工程,29名县级领导包联145户群众,455名乡镇(街道)干部包联5096户群众,在职党员常态化参与社区治理,2085名党员下沉社区。

调动基层积极性,领题之后创新不断。河津市按照山西省、运城市基层治理的具体要求,结合各乡镇(街道)产业发展、区位优势、生态环境等特点,围绕“十大工程”列出“壮大村集体经济”“全科网格建设”等具体课题75个,通过各乡镇领题、实践破题,推进各方面选树典型、打造样板,使专项行动“百花争艳”,将基层治理的实效转化为乡村振兴的成果。截至5月底,全市村级集体经济收入总量达8903万元,10万元以上村72个,占比57.6%。

### 精准科学考评 体系化评价

河津市量化考核指标、细化考核任务,对抓党建促基层治理能力提升进行全过程全链条闭环考核。共确定了120个重点工程(项目),由县处

级领导包联,31家单位签订责任状。

实施“争先夺星”工程,分类找准先进乡村、优秀农村党员、星级文明户等全方位考核路径。实施“五旗联创”工程,立足各领域不同特点,分领域实施、系统化开展示范创建工作,不断提升党组织共建共治能力,实现“党群融合提纯”目标。实施“示范引领”工程,将基层治理与项目建设、招商引资、优化营商环境、培育市场主体等中心工作相结合,齐抓共管,共促共进。目前,河津市规模以上工业企业达114家,高新技术企业12家,科技型中小企业19家;新设企业(含农民专业合作社)1683家,新设个体户6001户,新登记市场主体7684家,市场主体总量达4.85万户,净增长率为15.06%。今年1—5月,全市完成规模以上工业增加值同比增长6.35%;财政总收入29.9亿元,同比增长22.1%。

结合《河津市村(社区)党组织书记星级化管理实施细则(试行)》《河津市农村党员积分制管理办法(试行)》等,围绕岗位职责清单和负面清单,河津市实现专项行动“专注抓落实”,创新示范,积极探索建立“支部书记论坛”,让大家“一起谈、一起讲、一起论”,广开言路,凝聚智慧。

同时,河津市每季度对各乡镇(街道)、各工作专班进行一次集中“检阅”,通过实地查看、现场观摩、事后座谈、集中研判等,在对比中找差距,在差距中找路径。开设电视栏目,展示“十大工程”取得的成效。开展先进乡镇、先进村评比,按期开展集体经济发展示范村创建,努力营造浓厚的发展氛围。

数据来源:中共河津市委组织部

凝聚复兴伟力  
奋进伟大征程



河津龙门大桥

广告