

我们的新时代

「黄继光班」第三十八任班长程强

「长大后，我真的成了你」

本报记者 李龙伊 李卓尔

“长大我当空降兵。”2008年汶川大地震，12岁的四川什邡男孩高举这样一条横幅送别救援部队的画面，感动了千万人。这个男孩叫程强。当年地震发生后，空降兵部队官兵手擎“黄继光生前所在部队”红旗进入什邡市救灾，为当地群众送去平安和希望。

2013年9月，程强参军入伍，选择来到空降兵部队。后来，他凭借过硬素质成为“黄继光班”第三十八任班长，被选为庆祝新中国成立70周年阅兵仪式空军方队的一员，获得个人三等功、空军“四有”优秀士官等荣誉。2020年，由于成绩优异、素质过硬，程强被保送至陆军特种作战学院学习。

“一定要去英雄连”

“空降兵救了我，在我心里埋下了一颗想当空降兵的种子。”回忆起当年的情形，程强记忆犹新，“当时家里的房子倒塌了一半，看见那些大哥们来了才感到安心。”

那一抹抹奔走在废墟上的迷彩绿，深深印刻在少年程强的脑海。2013年，17岁的程强参军入伍，在填写服役意愿表时，他毫不犹豫地勾选了“空降兵”。

在一堂军事课上，时任班长李源典告诉新兵，只要能力素质过硬，大家都有机会去“黄继光英雄连”。想起震后飘扬的“黄继光生前所在部队”红旗，程强暗下决心：“一定要去英雄连！”明确了目标，程强的训练劲头更足，成绩也突飞猛进。他的体能素质逐渐提升，跑步冲刺全连第一；第一次实弹考核，他打出了50环的满分；凭借优秀的训练表现，他第一个跳示范伞……

新训结束后，程强如愿成为“黄继光英雄连”一名战士。当年驰援家乡的恩人，如今成了自己的战友，程强感觉好像回到了另一个“家”。在日记里，他激动地写道：“长大后，我真的成了你。”

“不拔尖，就是不合格”

凭借努力，程强进入了培养伞降骨干的伞训队。但在全军集训中，程强考核成绩并不靠前。“不拔尖，就是不合格！”班长何小斌的声音回响在程强脑海里。当晚程强辗转难眠，满脑子都是连队荣誉，都是怎么能比得赢。

“练！”他抓住一切空余时间强化上肢力量，吊单杠练得手都握不住筷子，掌心的老茧破了又好，好了又破……终于，在最后一个考核中，程强拿到了第二名。

2019年，部队抽组人员参加庆祝新中国成立70周年阅兵仪式，经过重重考核把关，程强被选为空军方队受阅官兵之一。然而，程强第一次单兵踢腿评比就受挫了。“O型腿严重、枪背带掉肩膀、大脚尖……只能得59分！”方队的训练总教练严厉地批评了他。

“不行！再来！不行！再来！”空旷的操场上，程强借着灯光，一遍遍踢着腿。几个月过去，他的脚尖即使踢40厘米高也能与地面平行，枪背带也不再滑落。

“不能用最高标准完成受阅任务，就不配做‘黄继光班’的兵！”程强对自己的要求几近苛刻。当空军方队以整齐划一、铿锵有力的步伐顺利通过天安门广场后，程强向天空敬了一个军礼：“报告老班长，‘黄继光班’圆满完成阅兵任务，请您放心！”

“军人的使命担当永远不变”

程强聪明、体能好，个性也强，曾一度放松自我要求，训练成绩下滑。时任连队政治指导员余海龙得知情况后，把程强拉到连队荣誉室，语重心长地说：“黄继光老班长直到牺牲都保持着冲锋的姿态，我们无论何时何地，都不能丢掉这个光荣传统。”

为了鼓励程强再接再厉，余海龙安排程强睡在老班长床位的上铺。此后，程强更加努力，理论学习扎扎实实，军事训练从严，还取得了空降兵独有的专业岗位——伞训教员的资格，成为单位少有的全能战斗班长。

旅里第一届兵王争霸赛比武，程强在第二项极限综合体能考核中不慎扭伤了脚。连长劝他休息养伤，他却说：“这点小伤我就打退堂鼓，还算什么黄继光传人？”最终，程强完成所有课目，总分位列榜首。

“成绩只能代表过去。未来，我会带着黄继光老班长的精神接续奋斗。”2020年，程强被确定为优秀士兵保送至陆军特种作战学院学习。从军队到军校，面临着新的挑战，程强把新的目标定在了提升综合素质、夯实理论基础，向历史学、向战友学，不断补齐自身短板。

“环境变了，但血脉里的红色基因永远不变；身份变了，但军人的使命担当永远不变！”程强坚定地说。

宁夏石嘴山市推动社区警务与基层治理融合 群策群力 共筑平安

本报记者 李增辉 张文

近年来，宁夏回族自治区石嘴山市公安局不断推动社区警务与基层治理融合，全市320个社区(村)设立社区警务室，并在警务室全部建立矛盾纠纷调解室，招募社区志愿者、物业安保、热心群众等成为调解员，构建起多元参与的警务机制，提升了社区警务服务能力。

在石嘴山市大武口区，社区民警、协警、户管员、网格员、禁毒专干、物业保安共同构建“一警五员”警务模式。“有的社区有上万居民，六七百户商家，社区警力有限，常常捉襟见肘。”大武口区青山路派出所副所长张辉介绍，在“一警五员”警务模式推出之后，每个社区警务室工作人员由3人增加到15人，工作效率大幅提升。“社会治理不是‘独角戏’，而是‘大合唱’。”石嘴山市副市长、市公安局局长董立军介绍，当地已有越来越多的群团组织、社会组织、志愿服务组织等参与到基层治理中，形成政府负责、社会协同、公众参与的基层治理格局。

社区警务与基层治理深度融合，也让社区民警更好地从群众中汲取智慧，迅速成长。大武口区人民路派出所社区民警马晓明学以致用，成立了“马晓明警务工作站”，“在调解员和网格员的帮助下，我在调解基层矛盾、查处安全隐患方面更得心应手了。”马晓明说。

用群防群治的“微治理”构筑平安“大格局”，石嘴山市近3年来全市受理查处治安案件数、“两抢一盗”案件立案数每年大幅下降，基层矛盾纠纷调处率达到97%以上，群众安全感和满意度不断增强。

本版责编：苏显龙 赵晓曦 李林蔚

各地不断提升村(社区)服务水平,更好地解决群众操心事、烦心事、揪心事——

治理精细化 服务更暖心

本报记者 程远州 刘以晴 奚瀚洋

社区服务关系民生、连着民心。国务院办公厅印发《“十四五”城乡社区服务体系建设规划》，对“十四五”时期城乡社区服务体系建设作出全面部署。推动城乡社区服务体系建设高质量发展，势在必行、正当其时。记者近日探访广东省深圳市南山区、吉林省松原市、浙江省绍兴市新昌县，近距离观察当地提升社区服务能力的实践探索。

建体系

培养头雁,壮大社区人才工作队伍

“我们积极开展精品特色社区创建,实现17个小区党支部全覆盖,同时联合商家、企业资源,为居民们打造公共服务阵地,极大地改变了社区面貌。”在深圳市南山区粤海街道优秀社区党委书记培养工作室,说起工作创新经验,海珠社区党委书记陈慧斌深有感触。

2016年,陈慧斌回到曾经工作多年的海珠社区担任党委书记,本来对社区工作驾轻就熟的她却感到了本领恐慌。陈慧斌面临的问题,也是许多社区干部的共性问题。南山区委组织部在调研中发现,部分社区人才队伍建设存在培养运作缺实效、成长机制不健全等问题,人才后备规模不合理、来源单一。

为此,南山区在每个街道建立2—3个优秀社区党委书记培养工作室,选拔1名工作能力突出、经验丰富、有一定创新发展能力的在职优秀社区党委书记作为牵头人或导师,并从师资库中同时,开设社区青年先锋训练营,在全区遴选30名社区党委副书记、园区专职副书记开展特训。

陈慧斌曾是优秀社区党委书记培养工作室的第一届学员,如今已是工作室的一

名导师。她所讲授的海珠社区在党建引领下多维共治的探索实践,广受学员好评。诸如此类工作经验,会经过总结提炼后形成服务群众典型案例,进一步提升工作室学员的能力。同时,工作室还以优秀社区党委书记为课题组长,吸纳社区专职工作者、网格员等为组员,研究街道“微改革”课题。

“从培养‘头雁’到建强‘群雁’,最后形成‘雁阵’。”从优秀社区党委书记培养工作室走出来的吴红霞,去年获评全国优秀党务工作者。在她看来,一系列培养规划为党建引领基层治理注入了源头活水。如今,南山区先后培养的326名社区后备干部,正在全区各个社区工作中发挥重要作用。2021年,在南山区的新一届社区“两委”班子中,有11名社区党委书记和63名副书记来自工作室。

目前,深圳全市共设立90余个优秀社区党委书记培养工作室,通过开展社区党组织书记全员轮训、开设“社区党组织书记初心”专栏、举办社区党组织书记论坛等方式,形成系统培养体系;对于社区专职工作者、网格员等群体,则建立了全市“一盘棋”的专业化、职业化管理体系,统一入口、分级分档、动态晋升,1.9万名专业化、职业化社区工作队伍形成规模、日益完备。

促合作

党建联盟,凝聚基层社会治理合力

“大爷,您给我找包小苏打,拿温水化开,去油污特管用!”周六早上10点,吉林省松原市前郭尔罗斯蒙古族自治县前郭尔罗斯镇郭尔罗斯社区居民王海家里,5名志愿者正拿着抹布帮忙擦拭灶台,“看看,真亮了哎!”

在一次走访中,社区党总支书记曲玲玲发现社区里的高龄老人打扫卫生存在困

难,便带着党建联盟的志愿者们上门清洁。擦玻璃、拖地板、洗被罩……王海不曾想到,这些如今都已成为志愿者们每月的日常。

按照松原市委要求,郭尔罗斯社区成立党建联盟,社区党委同县政协在内的31家驻区企事业单位、社会组织的党支部签订共驻共建协议书。医护领域的政协委员、县中医院医生纷纷走进社区,为居民提供上门服务,建立健康档案,还开起了医疗讲堂;工商联组织企业开展技能培训;人社局在社区设立劳动保障窗口、搭建居民就业对接平台……在党建联盟统筹下,相关单位定期召开情况调度会,社区收集需求、单位反馈响应,各领域党组织充分发挥协同作战优势,及时回应群众需求,基层治理合力日益壮大。

党建联盟成立后,社区还结合重大时间节点,组织党建活动联办,举办主题党日,不仅鼓励社区党员到机关听党课、学党史,也欢迎机关党员进社区。曲玲玲说:“以前跟机关对接工作,都是部门对部门,有时具体工作人员都不太认得清。现在不一样了,社区党员和机关党员的联系更加密切了。今年端午节期间,我们还一起给独居老人包粽子。”

截至目前,松原全市22个街道和镇辖社区已全部组建党建联盟,涵盖各类组织810多个,服务内容涉及文体活动、法律援助等多个领域,带动激活驻街各领域党员6.3万人参与基层服务。

补短板

下沉一线,推动城乡公共服务均等化

一大早,浙江省新昌县城南乡里家廊村“乡理乡亲”服务集市准时开张。理发、问诊、修家电、调解……来往村民络绎不绝,好不热闹。

本报北京6月19日电 (记者张璠)最高人民检察院日前以“行政检察监督优化营商环境”为主题发布“检察为民办实事”——行政检察与民同行系列第六批典型案例。这批典型案例涉及企业恶意注销、刷单炒信、利用快递物流实施违法犯罪活动、建设工程转包违法违规等问题,都是行业监管的难点、堵点和痛点。

堵塞监管漏洞 规范市场竞争

发布会发布一起“刷单炒信”典型案例。2021年1月至5月,浙江省某电商公司在经营网店过程中,联系专门从事刷单的中介人员安排“刷手”以假扮买家、垫付本金、赚取佣金、收空包快递、编造用户评价等方式进行“刷单炒信”,以此提升产品销售额、用户好评度和店铺信誉。浙江某市检察院发现该违法行为线索后,在督促监管部门依法履职的同时,通过与相关部门座谈、签署备忘录等,助力网络经济有序发展。

“这批典型案例涉及的违法行为具有一定隐蔽性,行政机关在日常监管中通常难以及时发现。”最高检第七检察厅负责人表示,检察机关以个案办理为切入点,通过制发检察建议、会签文件等方式,从源头堵塞监管漏洞,优化公平竞争的营商环境。



6月19日,福建省厦门市翔安区消防救援大队开展“我画中的爸爸”主题绘画活动。在现场,该大队10余名消防员的子女用画笔描绘出心目中爸爸的形象,表达对爸爸的爱和祝福。图为一名小朋友将自己的绘画作品送给爸爸。

曾德猛摄(影像中国)

陕西汉阴推行第一书记“师徒帮带”工作机制——

手把手,带出一线好干部

原稿 雄文 飞

“吴书记,8号楼居民的矛盾纠纷,麻烦您过来牵头调解下?”“吴书记,关于社区产业园建设,您有没有什么好的建议?”面对基层的众多诉求,吴杰一一应下来,“现在处理起事情来得心应手,比以前自信多了!”

2021年8月,吴杰被选派到陕西省安康市汉阴县涧池镇紫云南郡社区担任第一书记。一开始,在原单位业务能力突出的他信心满满,没想到真干起来,实际情况跟自己想得完全不一样。“社区工作内容繁杂,社区干部必须是多面手,一时间有些手足无措。”面对这样的“水土不服”,吴杰想

到了他的师傅曹辉,他曾在双河口镇黄土岗村担任过第一书记,有丰富的农村工作经验。

许多新派驻的驻村干部都是“出学校门、进机关门”的年轻干部,存在语言不通、政策不熟、农村工作经验不足等问题。为此,汉阴于去年9月创新推行第一书记“师徒帮带”工作机制,通过师傅“传帮带”,徒弟“跟学练”,帮助驻村干部尽快适应新的工作环境和节奏。“本着‘缺什么补什么、需要什么补什么、不会什么带什么’的原则,‘师徒帮带’机制共确定221名师

傅与297名徒弟结成师徒关系,助力年轻干部尽快成长。”汉阴县委副书记、县长陈永乐说。

“来基层工作,摆正心态很重要,不要害怕出丑,要多学多做多请教,多讲群众话、多串群众门,熟悉了社情民意,工作就能干到点子上!”面对吴杰的困惑,曹辉语重心长地说。曹辉的一番话,为吴杰打开了工作思路。从那以后,吴杰白天遍访社区居民、晚上自学惠农政策,有困难就找曹辉请教,积累了不少经验。翻开他的工作日志,本子里密密麻麻地记录着每天的工

作动态。吴杰说:“按照师傅的方法,我每天都坚持走访几户社区居民,了解他们的需求,慢慢的自己也有了点心得。”

张旺杰在涧池镇军坝村任第一书记,是军坝村党总支书记刘光兴的徒弟。今年1月,一家企业与村民发生用地纠纷,导致建设进度缓慢,张旺杰跟村民磨破了嘴皮子,效果并不理想。师傅刘光兴出面,先是跟大伙儿唠家常,再循循善诱,讲清政策,大家听得心里热乎,最终双方就用地问题达成一致。“唠家常有时候比讲道理管用。”刘光兴对张旺杰说。

截至目前,汉阴县“师徒联访”群众8000多户,联办民生实事230多件,落实各类针对性帮扶措施2357项,化解村级疑难矛盾纠纷100余件。汉阴县乡村振兴领导小组办公室副主任陈伟说:“师傅传理念、传方法、传经验,帮解惑、帮解难、帮解忧,一切奔着实际问题去,才能让一线干部工作更有抓手,干出实绩。”