

青海省海东市推行“六个一批”举措,培养优秀年轻干部 基层练本领 实干出实绩

本报记者 王梅

核心阅读

为提升年轻干部队伍素质,青海省海东市推行“六个一批”举措,通过对年轻干部培养储备、选拔任用、挂职锻炼,鼓励年轻干部到基层一线磨炼本领、锤炼素质,为年轻干部成长成才创造条件。

依照《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》和青海省委办公厅《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》,青海省海东市在2021年底进行中期评估,发现年轻干部配备不足。“此外,评估还发现,年轻干部素质待提高,来源待拓宽。”海东市委组织部干部一科科长魏胜业说。

培养储备,提升年轻干部数量和质量

90后选调生刘克萍,已在海东市市民和县西沟乡工作3年。“工作后,我参加过市乡组织的多轮培训,对我快速融入工作、提升本领有很大帮助。”

有的选调生从小生活在城市,对乡村生活很陌生。“除了理论培训,传帮带不可或缺。年轻干部有知识、有活力、有干劲,但明显的短板是缺经验。”西沟乡党委书记陈栋说。为了帮新入职的年轻干部融入工作,西沟乡干部李国仁每天带着4名选调生,进村入户、常驻农家,教工作方法,传基层经验,手把手带着他们化解疑难问题。“老李的帮助让我少走了很多弯路。”刘克萍心里充满感激。

同时,民和县通过各单位党组织推荐、组织部门审核把关,将能力突出、表现优秀的干部纳入优秀干部库。截至目前,共有在库优秀年轻干部348名,其中正科级121名,副科级227名。“优秀干部库是动态

调整的,如果有干部政治素质不高、工作能力差,我们会调整出库。”民和县组织部部长张鲁宁说。

统计数据显示,2012年以来,海东市招录公务员、选调生数量逐年增加,从源头上储备了一定数量的年轻干部。此外,海东市还建立了年轻干部队伍建设动态监测预警长效机制,摸清底数、明确指标,压实责任、动态管理,确保每年按比例选拔优秀年轻干部,推动全市年轻干部数量更足、结构更优。

锻炼成长,在基层一线实践中长才干

海东市乐都区委组织部部长杨全芳介绍,为了让年轻干部尽快成长、成才,乐都区通过挂职锻炼、轮岗交流等方式提升年轻干部的综合素质。

在疫情防控工作中表现突出的优秀年轻干部雷有虎经过多次轮岗交流,前不久被任命为乐都区卫生健康局局长。生于1986年的雷有虎大学毕业后被分配到乡镇卫生院

工作,凭借扎实的业务能力,先后在洪山镇、共和乡多个岗位上锻炼。2021年,他被提拔为共和乡乡长。“从医疗系统到乡镇一线,工作性质发生了变化,但服务的人群没变,还是我熟悉的乡亲们。”雷有虎说。

做起群众工作来,雷有虎很有优势。当了乡长后,雷有虎在乡、村干部的支持帮助下,勤跑基层、多问多学,围绕民政、医疗、农田保护等方面做了很多扎实的工作。

海东组织工作经历单一、综合能力有限的乡镇年轻干部到市直机关和县(区)直机关跟班学习,市直机关和县(区)直机关选派年轻干部到乡镇挂职,进一步丰富年轻干部阅历。“我们把年轻干部放在艰苦吃劲的岗位上接受锻炼,有助于增长干部才干。”杨全芳说。

“挂职锻炼一年,受益匪浅。”说起挂职经历,民警杨海龙直言自己收获满满。生于1987年的杨海龙,原是乐都区公安局刑警大队一名民警,也是该区最年轻的四级高级警长。去年9月份从无锡交流锻炼回来后,杨海龙被提拔为乐都区碾伯派出所所长。

挂职锻炼期间,杨海龙抓住机会,学习先进工作经验。如今,在碾伯派出所,他发挥所学,组织学习活动,每周开一次案件研判分析会,带着工作中发现的问题找答案。今年5月,杨海龙所在的碾伯派出所获得“全国公安机关爱民模范集体”荣誉。

激励保障,厚植年轻干部成才土壤

减少发文、压缩报表、精简台账……自从海东市推出城乡基层减负增效15项措施后,平安区石灰窑乡副科级干部阿庆瑛感觉工

作效率大幅提升,压力明显减轻。在她看来,15项措施厘清了职责边界,避免了“压力往下推,板子往下打”的情况。

最近,阿庆瑛晋升为三级主任科员,“乡镇正科级职数有限,按职务提拔使用难度比较大。有了职级晋升渠道,我的干劲更足了。”阿庆瑛说。

石灰窑乡党委书记朵辉说,现在在职级晋升政策向基层倾斜,有助于稳定乡镇干部队伍;整治形式主义官僚主义突出问题,减轻不必要负担,也让基层干部能把更多精力腾出来抓落实。前些年,有些乡镇年轻干部因为家庭因素、升职考虑,总想着离开基层。“乡镇工作事务多、线条多,对年轻干部的锻炼成长很有好处。职级晋升拓宽了用人渠道,关心关爱干部有了制度保障,能让更多年轻干部安下心来、静下心来,投身乡村振兴的火热实践中。”朵辉说。

海东市树立鲜明的选人用人导向,注重选拔用在乡村振兴等基层一线中表现突出的干部。去年以来,海东市先后选拔56名基层一线干部到县级以上岗位任职,147名基层一线干部到科级岗位任职。同时,在年度考核中,按照考核优秀等次大于15%的比例要求,向基层干部予以倾斜。

“我们推行‘六个一批’举措,厚植年轻干部成才土壤,既‘增担加压’,也‘充电加油’,让年轻干部在培养上有方向、使用上有机会、选择上有空间、生活上有保障。”海东市委组织部部长刘志忠说。近期,海东还计划在全市范围内开展年轻干部轮岗交流工作,在优化领导班子结构的基础上,给年轻基层干部提供更多锻炼机会。

因干部状态新观察

孔特特,身上总透着“特别能吃苦、特别能战斗”的那股劲儿。从海拔4300多米的松多到海拔4500多米的那曲,从一名新兵到森林消防大队大队长,这个陕西娃在西藏二十载,驻守的地方越来越高、越来越冷,奋斗之心却越来越火热。

苦地方险地方,锤炼血性好地方

2002年,孔特特进藏的第一站,就是海拔4300多米的松多林政检查站。那是原武警森林部队海拔最高、条件最苦、任务最重的执勤点。10月的夜晚,温度已降至零下20多摄氏度,执勤的孔特特眉毛结冰,手上冻得全是口子,低温缺氧让他连迈腿都吃力。长年累月,渴了,只能砸冰取水;冷了,靠“抱团”取暖;想吃点新鲜蔬菜,更是奢望。

苦寒没有吓退他。在这里,他发扬“老西藏精神”,暗自鼓励:“要吃得苦、扎得下根!”就这样,站在冰天雪地、顶着大风沙尘、承受烈日暴晒,他每天检查过往车辆几百台次,全力打击破坏森林资源等违法犯罪行为。

2018年,部队改革改制,孔特特没有选择返回内地:“组织在这里培养了我,我要继续留下来。”

“远在阿里,苦在那曲,险在昌都。”2019年,他又主动申请调到西藏自治区森林消防总队那曲大队任职。由于含氧量不到平原一半,刚到那曲,他这个十几年的“老西藏”都觉得心跳过快。

“苦地方险地方,锤炼血性好地方!”孔特特带领大家每天训练体能,一开始只能小步颠,渐渐能够负重大步跑。从几百米到5公里,再到10公里,经过全员努力,大队体能训练达到全优,连续3年被评为基层建设先进大队。

再苦再累也要往前冲

20年来,孔特特参加灭火作战130余次,遭遇滚石、倒木那是家常便饭,但只要警铃响起,他总会带头冲向前线。

青藏高原被称为“亚洲水塔”,是重要的生态安全屏障。孔特特说,光那曲就有22万公顷原始森林,6.3亿亩羌塘草原,栖息着大量珍贵野生动物植物。这里生态脆弱,森林一旦被烧毁,数十年都难以修复。

保护高原的原始森林,考验孔特特的不只是消防技能,更是超常的勇气和胆识。

2015年11月,山南市一处森林发生火灾。

「环境越艰苦越值得奉献」 西藏自治区森林消防总队那曲大队大队长孔特特

本报记者 邱超英

那里山高坡陡,灭火垂直落差高达上千米。一天下午2点,他们堵截火头时,发现石缝下还在冒烟。突然一阵大风,火焰“轰”地卷起来。“丢掉重装备,跑!”眼看情势危急,孔特特带领大伙拼命往植被稀疏的地方猛跑才脱险。次日去检查,队员们丢下的水泵都被烧成了铁块。

两年前,林芝市发生森林火灾,他带领那曲大队50名指战员前往支援。上山没有路,他们手脚并用,沿着60多度的陡坡开进。“山顶是一片火海,脚下是万丈深渊,身上是道道划痕,但没有一个人犹豫,我们必须把水泵架上去。”孔特特说。

扣着输水管带,指战员们一点点扑灭明火和烟点。就在战斗快收尾时,火场风向突变,吹起一团巨大的“飞火”,朝现场的20多名群众袭来。孔特特再次果断决策,指挥大家迅速脱险。将群众安全转移后,几名护林员紧紧攥着他的手致谢。那一刻,孔特特至今难忘:“这份事业是崇高的,再苦再累也要往前冲。”

用心用情竭诚为民

改革改制3年多来,孔特特带领队伍深入群众,不断巩固防灾减灾的人民防线。“这里地广人稀,跑一趟乡镇少则往返数百公里,多则上千公里,但我们坚持到一线去。”每次去,孔特特都给乡亲们介绍消防知识,同当地护林员一起演练,教他们使用消防设备、普及法律法规、学习避险技能。

“现在,老百姓在思想上实现了‘预防为主’的转变,森林火灾次数逐年减少。有的牧民还自发建起蓄水池,一旦有火情,能迅速打旱打小。”孔特特说。

除了森林防火灭火,孔特特还投身到许多抢险救灾任务中去。2020年7月,连日强降雨导致那曲市色尼区一片居民区被淹。在暴雨中,孔特特带队蹚着一米多深的积水,一边背水排涝,一边帮几十户居民搬运青稞、家具等物资,避免财产损失上百万元。

在西藏这些年,吃了很多苦,但这位硬汉眼里满是坚定:“苦归苦,但必须有人去建设和守护。只要党和人民有需要,我会继续留在这里。对我来说,海拔越高越检验忠诚,环境越艰苦越值得奉献!”

奋斗者正青春

国家电网: 加大电网投资 服务陕西高质量发展

6月10日,陕西省人民政府召开全省电力建设推进视频会议,强调加大电网建设投资,大力支持、全力推动陕西电网高质量发展。本次会议是陕西电网融合发展后召开的第一次全省电力建设推进会议。

陕西省作为能源资源大省,在“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“双碳”目标指引下,能源电力正在加速向安全高效、清洁低碳转型发展。随着全省新能源高速发展、关中地区控煤减量等政策实施,电源布局北移加快,能源资源与负荷中心逆向分布特点更加明显,“北电南供、西电东送、关中强网、陕南强联”陕西电网新格局逐步形成。

为美好生活充电 为美丽中国赋能



国网西安供电公司工作人员对辖区内电动汽车充电桩进行日常巡视检查

心保供提供坚强保障;西安、榆林电网一批保供的攻坚项目取得重要突破,西安西郊330千伏输电工程架空线已全线贯通。

全力推动 提升“获得电力”水平

“获得电力”是对供电服务“软实力”的检验,更是对电网建设“硬实力”的考验。为提升“获得电力”水平,陕西省政府持续加大政策支持力度,补强升级陕西电网。国网陕西电力按照“五年规划三年完成项目前期”的要求,加快推动电网规划项目落地,在保证全省4350万千瓦负荷安全可靠供电的同时,确保千万千瓦级外送基地电力消纳,全力支持清洁能源开发利用,加快构建新型电力系统,为陕西高质量发展提供坚强电力保障。

国家电网公司以实际行动支持陕西经济社会高质量发展,“十四五”期间,在陕西规划电网投资约1000亿元,着力在“内强电网、外拓通道”上下功夫,加快新型电力系统转型升级,切实夯实电网“硬实力”、增强服务“软实力”。

陕西电网融合发展以来,陕西“获得电力”水平持续提升。在“用得上”方面,全面推行小微企业“三零”(零上门、零审批、零投资)、大中型企业“三省”(省力、省时、省钱)办电服务,通过“网上国网”实现全业务线上办理、居民“刷脸办电”、企业“一证办电”。在“用得好”方面,深化“三先三后”供电可靠性管理模式和“先算后停”时户数预算管理,持续提升供电可靠性。

数据来源:国网陕西省电力有限公司

融合发展 开启陕西电网建设新局面

2021年8月6日,国网陕西省电力有限公司(简称“国网陕西电力”)揭牌成立,陕西电网在新征程上掀开了新的一页,迈出了新的步伐。国网陕西电力的成立,有利于促进电网融合发展、加快行业清洁低碳转型步伐,优化升级电力配置格局,切实保障国家能源电力安全,有效满足多元用能需求、更好服务人民群众美好生活的需要。

立足陕西电网“一张网”融合发展新起点,陕西省委省政府和国家电网公司不断加大电网发展投入、政策支持力度,推动电网全面补强升

级。陕西省人民政府牵头建立电力建设领导小组定期会议机制,依托“政府挂帅、企业实施”电网建设新模式,充分发挥政府主导的电力建设领导小组、推动电力外送领导小组协调机制作用,与省市县各级政府及相关部门共同推进陕西电网高质量发展。

陕西电网融合发展以来,在陕西省各级政府和相关部门大力支持下,陕西电网项目建设落地明显提速:电力外送取得历史性突破,陕北至湖北特高压输电工程正式投运,陕北—安徽、陕西—河南两条外送通道工程已启动预可研设计工作;750千伏陕北—关中第三通道、西安东、汉中等骨干网架工程前期工作加快推进,为全省新能源消纳和关中负荷中



国网西安供电公司组织开展330千伏泾北II线A6号塔组立施工



国网陕西张思德(秦岭长安)共产党员服务队队员了解农业种植户电力灌溉需求



国网陕西张思德(秦岭长安)共产党员服务队队员在羊肚菌种植基地了解种植户用电需求