

我们的新时代

中国航空工业集团公司沈阳飞机设计研究所歼—15飞机研制团队
『我们的舞台是天空和大海』

本报记者 辛阳

伴随着震耳欲聋的轰鸣声,代号“飞鲨”的歼—15飞机在辽宁舰甲板上快速滑跑,一跃而起,宛若离弦之箭,直指苍穹。

2012年11月首次着舰;2017年随辽宁舰抵南海海域;2018年9月完成夜间起降;2019年在庆祝新中国成立70周年阅兵式上接受检阅;2022年,辽宁舰航母编队赴西太平洋海域进行远海实战化训练……歼—15飞机和它的研制团队铸剑天涯,在航空报国、航空强国路上贡献力量。

“不是所有战斗机都叫舰载机!”歼—15飞机总设计师、中国工程院院士孙聪说,舰载机与陆基飞机看起来大同小异,但航母甲板长度只有陆基跑道的1/10,它的起降区域、起降方式、作战作用、舰面保障,以及严酷的舰面电磁环境和海上环境等,都是陆基飞机没有的。舰载机在低速飞行特性、气动特性、高冲击载荷特性以及阻拦系统、起落架系统、机翼折叠系统等方面,都要符合“机舰适配性”等要求。

没有经验,也没有现成的技术可借鉴,作为我国自行研制的首型舰载战斗机,歼—15飞机具有完全自主知识产权。

设计师王永庆还清晰地记得,2012年11月23日,在辽宁舰的甲板上,歼—15飞机平稳下滑,钩住拦阻索,滑行几十米后稳稳停在甲板上,着舰成功。随后,它又沿着滑跃甲板一飞冲天,成功完成了中国舰载机首次航母起降试验。

弹指一挥十年间。“从无到有,从有到精”“摸着石头过河”,歼—15飞机创新性的设计如抽丝剥茧,循环往复。从陆地到天空,从实验室到航母,无数个日日夜夜,研制团队成员们用心血和智慧,让它飞得更高更远更好,守护祖国的万里海疆。

6月13日,记者走进中国航空工业集团公司沈阳飞机设计研究所。实验大厅里,歼—15飞机研制团队设计人员正紧盯电脑屏幕数据,缜密地进行着一项项测试。“不能把问题带到天上去。”工程师宋浩伟语气坚定。

歼—15飞机和普通飞机到底有什么不同,设计过程有多难?宋浩伟举了一个例子:舰载机降落时,从空中俯瞰,航母只有一张邮票大小。在茫茫大海中排除风浪的干扰,将飞机稳稳落在一张“邮票”上,就仿佛在“刀尖上跳舞”。

“一切都是全新的,充满未知。”尽管从事试飞工作10多年,宋浩伟仍用“紧张”二字形容每次试飞时的内心感受,高强度的工作强度和压力已使这位80后工程师两鬓微霜。

“仅仅在一次飞行中,就有1000多个指标需要验证测试。”他总结以往型号的工程经验,参与编制了具有创新使用价值的“试飞口袋书”、舰上使用特殊情况处置预案、飞行手册等关键技术资料。

随着歼—15飞机的不断优化完善,一批年轻的科研人员也在不断成长。“人生第一次坐船就是航空母舰。”刚满30岁出头的李毅充满自豪地说,“我们赶上了好时代,我们的舞台是天空和大海。”2011年入所的李毅如今已经摸透了歼—15飞机的“脾气”,面对一组复杂的数据,常常一眼就能找出其中的问题。“但飞机每一次着舰成功,我们仍会眼含泪光。”他说。

“办公室里简易的行军床”“一拖再拖的婚礼”……在沈阳飞机设计研究所,不缺这样的故事;“今年是最忙的一年,但明年肯定比今年还忙。”这是这里的设计人员常说的一句话。

“我们心中所想的,是歼—15滑跃离舰的一飞冲天,精准钩索的刀尖炫舞;所盼的,是飞行员的安心与安全,祖国的安宁与和平。”歼—15飞机研制团队用创新开拓的精神和永不放弃的追求为海天护航。

本版责编:朱伟 巩育华 臧春雷

各地多措并举提升教学质量、打通升学通道、拓展就业机会

职业教育搭起成才“立交桥”

【倾听】
推动职业教育高质量发展

核心阅读

本报记者 李蕊 杨颜菲 王锦涛

目前,我国建成世界规模最大职业教育体系,共有职业学校1.12万所,在校生超过2915万人。近年来,各地各部门提升教育质量,加大保障力度,畅通发展通道,推动现代职业教育高质量发展,职业教育的适应性和吸引力不断增强。

现就读于兰州交通大学新能源科学与工程专业李金,是甘肃省山丹培黎学校2017级学生。上学期末考试,他的综合成绩在全院排第十六名,在他看来,只要肯努力,职校生也有光明的前途。

在全国各地,像李金一样,通过职业教育蓄力未来发展的学生越来越多。各地不断出台措施,提升教学质量、打通升学通道、拓展就业机会,职业教育吸引力越来越强。

提高办学质量,让学生学到更多技能

“老师们经常使用案例教学、模拟场景等方法,让课堂变得生动有趣。”在山东省潍坊市临朐县职业教育中心学校,旅游服务与管理专业学生刘晓艺说,“比如,在客房服务这门课上,老师会请同学上台,模拟如何处理服务纠纷等。”

近年来,山东省不断提高高校办学质量,优化师资队伍,允许教职工编制总额的20%由职业院校自主聘用专业兼职教师,对高技能人才还可以通过“绿色通道”直接考察招聘。“学校持续发力,引进一批优秀教师,创新教学模式,推广项目、案例和模块化教学,让学生学到真本事、练成真本领。”临朐县职业教育中心学校校长谭刚介绍,学校还改革教师绩效工资制度,实现多劳多得、优绩优酬,用灵活的薪酬制度激发创新创造活力。

为提升教学质量,建设特色化专业,山东省投入专项资金,引导学校优化专业布局和资源分配,推动实现“一校一特色”。“作为第一批山东省高水平中职校建设单位,我们提高项目资金使用效能,主要用于专业建设、人才培养,‘学生技能评价模式改革与实践’被评为省特色项目。”谭刚介绍,学校师生的努力没有白费。在2021年职教高考中,学校有213人被省内高校录取,本科上线111人,就业率达98%。

这几年,职校学生就业路子越来越宽。省里支持学校与知名企业建立长期战略合作关系,建立校企对话制度。谭刚说,“目前有15家企业表示愿意通过实训耗材捐助、派遣师资等方式参与我校订单培养,所属订单学生到协议企业实习,还可以根据个人意愿决定是否在企业就业。”

职校3年,刘晓艺变化不小。如今,越来越多的学生像她一样对职业教育充满信心。2021年,山东省中考有2.95万名超过当地普高线的学生主动选择中职教育,1.7万名普高在校生转入中职学校。山东省教育厅相关负责人介绍,“职教招收低分生”难题进一步破解,中等职业教育初步实现



从“无门槛追求数量”转变为“有选择以质定量”。

设立“校中厂”“厂中校”,促进产教融合

“戴上VR眼镜,就能看到机器设备的结构,还能动手拆装,很真实、很直观!”江西高职院校学生李乐平这次参加实训大开眼界。

在江西省南昌市VR科创城内,国家职业教育虚拟仿真实训基地的实训大厅里,摆放着仿真机场塔台、飞机模型、发动机模型、工业机器人等各种设备。该基地是教育部和江西省政府共同推动产教融合的新探索,2020年动工,一期工程去年建成并投入试运营,搭载了5G、虚拟仿真、人工智能等技术。整个基地将于今年底全部建成,届时可同时容纳8000名学生进行实训,年培训人数可达10万人。

“阻碍产教融合的一个重要原因是,学生实训机会难得、成本高。从上学到上岗,要经过较长时间的实践摸索。”基地负责人

李经智说。基地提供的虚拟仿真实训,把真实的工作场景“搬”到实训室,以较低的成本让学生操作实践、反复训练,由此提高了学生技能,缩短了学生上岗上手时间,也调动了企业参与产教融合的积极性。

江西应用技术职业学院与华测检测认证集团股份有限公司合作建立了“江西应用华测检测产业学院”,在学校设立“校中厂”,探索混合所有制产业学院建设;与吉利汽车集团有限公司共建“江西应用吉利汽车产业学院”,在企业中设立“厂中校”,强化岗位人才培养,强化学生实践技能,服务经济社会发展。

硬件设施建得好,政策激励得跟上。2021年,江西省教育厅和人社厅一道,出台了职业院校绩效工资总量申报核定专项文件,允许职业院校将校企合作、技术服务、社会培训、自办企业等净收入的60%追加到绩效工资总量,分配给教师。“政策出台以后,老师们更有干劲了。”江西应用技术职业学院教师宋东说,“我们学校去年通过校企合作的经营收入成功申报核增

李经智说。基地提供的虚拟仿真实训,把真实的工作场景“搬”到实训室,以较低的成本让学生操作实践、反复训练,由此提高了学生技能,缩短了学生上岗上手时间,也调动了企业参与产教融合的积极性。

(上接第一版)

怎样构建上下贯通、执行有力的组织体系?怎样增强党建工作实效性?怎样形成一体推进、协同发力的工作格局?……各地各部门抓住关键问题,大胆开拓创新,扎实开展一系列有益探索。

严密组织体系,业务发展到哪里,党组织就覆盖到哪里

严密的组织体系是党的强大优势和力量所在。如何在新业态、新就业群体中健全上下贯通、执行有力的组织体系,是加强这一领域党建工作的重中之重。

一直以来,平台企业存在发展扩张快、组织架构变动频繁、党组织设置不规范等问题。各试点地区和单位积极推动平台企业优化组织覆盖,沿着业务架构调整理顺党组织设置,着力打造一贯到底的组织体系。

“网易公司党委此前直接管理近百个党总支,看似扁平化,其实很难形成合力。”浙江省委组织部相关负责人介绍。在党委组织部和上级党组织指导下,企业新建、云音乐、互娱等8个二级党委,全面推行集团党委委员兼任二级党委书记,将工作压力有效传导下去。

北京推动美团在到家、到店、优选等4个事业群分别成立二级党委;深圳指导腾讯将内容审核、腾讯音乐2个党总支升格为二级党委,新成立金融科技党委。实践证明,平台企业根据业务板块优化设置二级党委,切实发挥了承上启下的纽带作用,把过去的堵点变成了工作的节点。

党支部规范设置是严密组织体系的基础工作。原先,阿里巴巴智能事业

部党支部管理党员300多名,支部书记都认不全。试点中,根据技术开发、客户体验、综合服务等业务条线,原先的党支部被划分成8个党支部。成功“瘦身”后,各支部组织生活开展得更加规范有序。

数据统计,试点工作开展以来,各试点地区和单位指导平台企业整治“超大”支部109个,成功缩小覆盖单元,提升基层党建工作质量。

业务发展到哪里,党组织就覆盖到哪里。各试点地区和单位还针对平台企业在一些关键部位上的“空白点”,指导推动企业在主要业务板块、核心业务部门、重要项目团队新建党支部563个。其中,深圳指导腾讯结合业务特点,在事业群、区域分公司新建党总支13个,在各业务线和项目组新建党支部72个;浙江同步理顺快递企业党组织关系,推动中通、中通、圆通、韵达将总部党组织关系转移至上海,解决党组织隶属与总部所在地分离的历史遗留问题。

创新教育管理,确保党员流动不流失

2021年11月8日,北京市丰台区南苑街道党群服务中心气氛热烈,15名党员网约车司机代表在鲜红的党旗前,举起右拳,重温入党誓词,庆祝流动党员党支部成立。

会上,有18年党龄的周先君作为党支部书记,难掩心中激动:“我的党组织关系一直在湖南老家,总觉得没着落。终于盼来了这一天,我将带领支部所有党员司机一起成长进步、用心服务乘客。”

新就业群体数量庞大、流动性强,多数与平台无劳动关系,其中有不少流动党员、隐形党员,街道社区“难兜住”,平台企业缺乏积极性,如何有效组织起来是个难题。

“关键是找到能触及新就业群体的工作链条和线下节点,把党的工作有效切入进去。”各试点地区和单位针对不同人群特点,注重分类施策,创新流动党员教育管理,着力破解流动党员如何组织、如何发挥作用的难题。

——针对快递员、外卖送餐员工作半径与街道社区网格高度重合的特点,由平台企业在中心站点组建流动党员党支部,其他分散流动党员由街道社区统筹组建;

——针对网约车司机在城市内流动的实际,依托合作企业(租赁公司)这个关键节点挂靠组建;

——针对货车司机党员跨区域流动的特点,根据户籍地、居住地、货运线等分类组建。

数据显示,试点开展以来,各地采取平台企业采集、街道社区摸排、信息系统比对等办法,核实流动党员1.45万名,灵活组建流动党员党支部705个。

成立流动党员党支部是教育管理的第一步,提升流动党员党支部的凝聚力、战斗力才是关键。

贵州有注册货车司机24万人,其中在满帮平台接单活跃司机3.9万人。试点工作开展后,贵州对在满帮平台接单的司机进行排查,建立党员司机信息库,成立22个流动党员党支部,没成想在动员党员司机加入支部微信群时屡屡碰壁。

“师傅,您好,咱们贵州现在成立了货车司机流动党支部,我们建了支部微信群,麻烦您加我微信,把您拉进群……”“加什么微信群,对我有啥好处?”

难题怎么解?贵州交通运输部门会同组织部组建党建工作专班,会同村(社区)党组织对党员司机逐一走访,面对面听取意见;指导满帮集团建立流动党员党支部和党员诉求表达直通车机制,推动每名党员联系3名以上司机,收

119.12万元绩效工资,真正实现多劳多得。老师们通过开展校企合作项目,对于一线技术更加熟悉,学生们也可以在项目中精进技术。”

江西省教育厅职业教育与成人教育处处长何永明介绍:“目前,关于校企合作激励机制我们还在不断探索和完善,目的是希望解决职业院校教师参与校企合作积极性不高、职业院校办学活力不足的问题,进一步推动职业院校向行业企业靠拢、与市场接轨。”

启动“职教高考”改革试点,打通升学通道

“近年来,我们全面推动中职—高职—应用型本科贯通培养工作。”甘肃省山丹培黎学校校长彭东军介绍,学校先后与省内40多所中职学校签订“五年一贯制”联合培养协议,学生通过转段考试便可升入高职。同时,学校与河西学院联合开展现代农业技术、旅游管理两个专业“3+2”模式高本职普一体化贯通人才培养。

“甘肃省将考试招生制度改革作为职业教育改革的‘突破口’。”甘肃省教育厅主要负责同志介绍,甘肃省通过“职教高考”和“专升本”考试改革,完善职业教育考试招生制度,为学生多样化选择、多路径成才搭建“立交桥”。2019年,甘肃省在高职院校分类考试招生基础上,启动“职教高考”改革试点,实施“文化素质+职业技能”的考试方法,打通各类考生升学通道。“根据不同情况,提供五年一贯制转段、中职生对口升学考试、综合评价录取、普通高考、单考单招等5种升学通道。”

钱隆是山丹培黎学校机电一体化专业学生。“2020年,我通过社会生扩招被录取。这之前,我在湖南务工,工作后才明白知识的力量,学历的重要。”钱隆经过备考、招考回到校园。去年,他参加了甘肃省职业院校学生技能大赛,获得了现代电气控制系统安装与调试赛项一等奖。“下一步,我的目标是进入本科院校继续深造。”钱隆说。

甘肃省教育厅职业教育与成人教育处处长令军辉介绍,为激励人才,甘肃省建立免试入学资格审查公示制度,制定免试入学竞赛资格清单,对参加技能大赛成绩突出的学生、在校期间综合测评成绩排名前3%的应届毕业生、退役大学生士兵等3类考生,免除文化素质统一考试,通过招生院校组织的职业能力测试便可实现“专升本”。据统计,甘肃省高职院校招生人数由2018年的7.5万人增加到2021年的11.3万人。全省高职“专升本”人数由2018年的2466人增加到2021年的1.39万人,升学人数比例由2018年的4.76%提高到2021年的20.23%。

上图:贵州省铜仁市玉屏侗族自治县中等职业学校机电专业的学生在实训室进行实操训练。胡攀学摄(影像中国) 制图:张芳曼

集权益维护、行业治理、群体动态等方面情况,及时向流动党员党支部和交通运输部门反映。

2021年12月6日,货车司机霍俊向联系自己的党员司机吴玉明反映,他在平台接单,辛辛苦苦把货从江苏运到广东,4000多元运费却迟迟没拿到。吴玉明及时向党支部反映情况,满帮党委随即协调,不到两天就追回了运费。霍俊感动地说:“我要了那么久都没拿到,还是党组织给力!”

实践证明,建立诉求表达机制,推动解决实际问题,有力提升了党组织和党员的影响力。试点期间,交通运输部门共收集拖欠运费、路面执法等诉求1059件,办结率达到94%,之前司机的质疑抵触变成了由衷的信赖点赞。很多司机说:“流动党员党支部建立后,把大家的心牢牢聚在一起,我们终于有了自己的‘家’!”

为确保党员流动不流失,各试点地区和单位积极探索灵活有效的教育管理方式,依托街道社区党群资源、平台企业“红色学堂”,开展线上线下组织生活,对浙江和深圳依托“智慧党建”系统,对新就业群体流动党员“赋码”管理,党员在党群服务中心扫码报到、参加组织生活。

做实关心关爱,引导新就业群体感党恩、听党话、跟党走

“咱八里庄街道寸土寸金,可对骑手来说,停车难、分拣难、进门难、充电难。”2021年8月初,每月一次的新就业群体恳谈会如期召开。会上,党员骑手孙浩把最近收集到的诉求当面“吐槽”,一股脑倒了出来。

北京市朝阳区八里庄街道党工委细化诉求、分解任务,街道一声“哨”响,

区应急、城管等部门都来“报到”,发挥街道党建协调委员会作用,属地企业、物业公司等一道献计献策。

破解“停车难”——施划400平方米专门区域,设置卸货区,快递、外卖电动车都能在这儿停。

破解“分拣难”——200余平方米分拣中心落成,快递员、外卖送餐员在指定区域统一将快递、外卖交由专业第三方进行二次配送,大大节省配送时间。

破解“进门难”——利用商务楼宇前台空间设置外卖中转站,楼内白领自行领取。

破解“充电难”——增设了100个电动车电池更换柜、充电接口2170个。

一道道难题破解了,再开恳谈会时,“吐槽大会”变成了“感谢大会”。

对准需求、精准服务,一些地方和单位采取走访调研、座谈会、微信工作群等形式,常态化收集新就业群体的意见建议,及时协调解决问题。2020年11月以来,美团党委坚持推行骑手恳谈会机制,保持平台与骑手的畅通沟通。截至目前,已举行了136场骑手恳谈会,骑手反映的优化系统、保障安全、配送算法等问题不断改进。

说到底,党建工作就是做人的工作。党建工作是具体的,是看得见、摸得着的,是能让人感受到的。加强新业态、新就业群体党建工作,关键在于让这一群体切实感受到党的温暖。

试点工作开展以来,针对新就业群体以灵活就业为主、社会保障欠缺的实际,各试点地区和单位用心用情用力解决急难愁盼问题,特别是结合“我为群众办实事”实践活动,推出了关爱“大礼包”。

——增强获得感。依托城市党群服务中心、户外劳动者驿站等打造新就业群体服务中心(站点)近2万个,初步形成了广覆盖、多层次、实用化的服务阵地体系。其中,深圳建设“暖蜂一条

街”13个、“暖蜂驿站”753个,“司机之家”47个,挂牌“爱心商户”3226家,让快递小哥累了能歇脚,饭凉了能加热,闲时能充电、心能舒畅。

——提升融入感。推动新就业群体融入城市基层党建格局,解决工作环境、权益保障、职业技能等方面问题。北京条块结合、整合力量,解决快递员住宿难、分拣难、进小区难等问题,为2100多名快递员提供公租房宿舍,新建10个快递集中分拣点。美团、京东、货拉拉等企业党委为快递员、外卖送餐员和网约车司机提供职业规划、关爱帮扶、教育培训等服务。

——树立荣誉感。普遍在新就业群体中发布“最美”征集令,选树最美小哥、最美司机等395名。北京涌现出全国优秀共产党员、全国劳动模范等一批新就业群体先进典型,2名党员成为冬奥会火炬手。杭州把快递员纳入技能人才体系,1名快递员获得省级技术能手称号,享受100万元政府购房补贴。

如今,暖心服务换来了真心回馈,不断激发新就业群体的新活力。在北京,海淀“车骑先锋”、朝阳“美好骑手”、门头沟“京西哨兵”、延庆“冬奥先锋”,快递外卖小哥们有了一个个新称谓。半年多来,超过5.7万名新就业群体人员到属地报到,参加志愿服务4.5万人次,累计服务时长7.4万小时。

在浙江,以快递员、外卖送餐员党员为骨干组建“先锋骑手”服务队,发挥独特作用,积极参与社区巡防、反诈宣传、照料独居老人等志愿服务。

在各地,兼职“网格员助理员”、看到安全隐患“随手拍”、加入社区志愿服务队、参与疫情防控工作、补充社区消防救援力量、引导文明出行……越来越多的快递员、外卖送餐员、网约车司机、货车司机感党恩、听党话、跟党走,积极主动融入城市治理,成为城市美好生活的创造者、守护者。