

习近平总书记强调,要提高人民生活品质,落实就业优先战略和积极就业政策,做好高校毕业生、退役军人、农民工和城镇困难人员等重点群体就业工作。

今年我国高校毕业生数量首次突破千万,还有不

少农民工需要外出务工。当前稳就业面临哪些困难?各地各部门都有哪些帮扶实招?本期“体验”栏目聚焦3位就业者,一起聆听他们的就业故事。

——编者

体验

新时代·追梦人

稳就业,大家一起加把劲



应届毕业生饶佳琪,各方帮扶下努力强本领,求职更有信心;

灵活就业者杨浩,农闲时节打零工,多一份收入多一门手艺,生活更多彩;

脱贫务工人杨明森,一人稳定就业,全家生活更有奔头,小伙子干劲更足。

饶佳琪、杨浩、杨明森的故事生动诠释了就业是民生之本。今年3月以来,受国内疫情点多、面广、频发和国际形势更趋复杂严峻等影响,市场主体困难明显增多,部分重点群体求职难度加大,稳就业面临新挑战。

面对复杂严峻的就业形势,我们既要坚定信心,认识到稳就业仍具备不少有利条件和积极因素,又要高度重视,积极做好各项应对工作。

应当看到,当前稳就业仍然具备坚实基础。党中央、国务院高度重视就业工作,坚持把稳就业摆在“六稳”“六保”的首位,多个部门纷纷出台举措,千方百计稳定现有就业,积极增加新的就业。

出实招硬招 稳住重点群体就业

李心萍

还要看到,尽管当前我国经济运行面临的困难挑战明显增多,但我国经济韧性强、潜力足、回旋余地广、长期向好的基本面没有改变。随着疫情得到有效控制和宏观政策调节力度的加大,经济运行有望加快改善,从而夯实稳就业的基础。

基础虽然坚实,但工作仍要主动。特别是高校毕业生、农民工等就业重点群体,涉及人数多,是稳就业工作的重中之重。今年,高校毕业生人数达1076万人,还有3亿农民工需要在城市就业,要求我们全力做好就业服务和兜底保障。

一方面,要做好稳岗工作,帮助已就业重点群体稳在岗位、稳在当地。中小微企业是吸纳就业的“主力军”,但受疫情影响,不少中小微企业生产经营面临困难。为此,要将中央出台的各项助企纾困措施落实到位,加快政策兑现,把失业保险稳岗返还、一次性留工培训补助等及时送到企业手里,帮助企业纾困发展,稳定现有就业岗位,保障重点群体的基本生活。

另一方面,要努力拓展就业岗位,为新增劳动力拓展就业渠道。对高校毕业生群体,各地应千方百计挖掘开发一些针对性就业岗位,引导毕业生到中小微企业、城乡基层就业,支持自主创业、灵活就业。同时,着力提供不断线服务,强化困难帮扶。对农民工、脱贫劳动力等群体,应重点加强劳务协作和信息对接,拓宽外出务工和就地就近就业渠道。

对于就业困难人员,还要重帮扶、兜底线。通过畅通线上线下失业登记渠道,免费提供职业指导、岗位信息、“一对一”个性化援助、公益性岗位等方式,做好托底安置。同时及时兑现失业保险待遇,切实保障失业人员基本生活。

用实招硬招稳住重点群体就业,当前推出的一揽子稳就业“组合拳”,具有很强的针对性。坚持把这些政策落到实处,我们就有信心有能力平稳渡过激流险滩,以更大力度保就业保民生。

图①:饶佳琪(左一)正在接受“简历门诊”老师指导。

原辑雄摄

图②:杨浩(左)在零工驿站登记求职意向。

范昊天摄

图③:杨明森(右)正在向工友讲解生产注意事项。

王正鹏摄

本版责编:李心萍
版式设计:蔡华伟

西北政法大学应届毕业生饶佳琪——

全力准备,就业有信心

本报记者 原辑雄

5月10日,西北政法大学民商法学院大四学生饶佳琪早早坐在宿舍桌前,扎好头发、化个淡妆,再检查一遍简历,今天,她要参加学校组织的线下双选会。

作为应届毕业生,饶佳琪参加了学校组织的线上就业培训,积累了一些经验。为了更好地帮助应届毕业生就业,学校还特意组织了线下双选会,场地就在宿舍楼下。

双选会9点半开始,饶佳琪提前20分钟就到了。她说:“我做了两种简历,一种投律师事务所,一种投公司法务。我学的是法律专业,所以还是想做跟自己专业相关的工作。”她开始打腹稿,待会儿要问问薪资、工作地点、用人单位福利等情况,同时对照简历,想想如何应对面试官可能问到的问题。

上午9点半,不少用人单位的窗口前已经排起了长队,本来信心满满的她此刻却有点不敢上前。“因为疫情原因,这是学校第一次组织线下双选会,我没有线下面试的经验,有点紧张。”饶佳琪坦言。

纠结了几分钟,她鼓起勇气向第一家公司递交了简历。“您好!我叫饶佳琪,这是我的成绩单,这是我在学校期间的获奖情况和参加过的社会实践活动……”一坐下,她立刻就进入了状态。

“你很优秀!之后如果进入下一轮面试,我们会立刻打电话通知你。”公司招聘人员说。听到鼓励,饶佳琪增添了不少信心。“1号、2号、8号、14号,这4家是我比较心仪的公司。这家公司今年招50人,薪资条件也好,先排这个!”她打开手机查询自己做好的笔记,快步走向下一个窗口,“除了举办线下双选会,学校每隔两三天都会推送各种用人单位的招聘信息,这都是学校筛选过的企业,靠谱。”

投递简历的队伍中,饶佳琪看到同学郑国斌,俩人聊了起来。郑国斌传授起了经验,“你还可以用一下‘秦云就业’小程序,是陕西省人社部门开发的,里面也有不少职位呢!”

“谢谢你!那我得赶紧关注一下。”饶佳琪边说边在手机上操作起来,“我以前通过‘秦云就业’领过毕业生交通补助,不知道还可以了解求职信息,以后我多瞅瞅。”

中午12点,饶佳琪揉揉酸痛的腿,拿出一颗糖塞进嘴里,虽然肚子咕咕叫,但她还不想走,“这次双选会发现自己简历问题挺多的,那边设立了‘简历门诊’,请老师给我诊断诊断!”

“照片不要放在中间,最好放在一侧。”“你这段在乡镇的实习经历,要写得更具体些,比如通过什么样的努力,达到了什么样的效果,要用简洁的介绍让面试官了解你的能力。”老师细心地为她梳理了各种问题,饶佳琪边听边用笔在简历上做标注。“听完真是豁然开朗!”饶佳琪连连称谢。

晚上查寝时,辅导员刘超来到饶佳琪的宿舍,问起当天双选会的情况。“我已经投了20多家单位,现在还没有接到录用通知呢。”饶佳琪有些着急。

“找工作就是这样,这也是你们步入社会的第一次‘考试’!今年因为疫情原因,很多用人单位无法来到学校现场招聘,学校还将组织多场线上双选会,也会推出‘就业大巴车’带你们到别的学校参加招聘会。另外,你也可以关注教育部的国家24365大学生就业服务平台,那上面也有不少招聘信息。”辅导员耐心地为她讲解政策。

听了辅导员的话,饶佳琪脸上露出笑容,“嗯,听了您的话我更有信心了,有这么多次求职机会,我自己还得努力!”

湖北省襄阳市灵活就业人员杨浩——

零工驿站,就业更便捷

本报记者 范昊天

立夏过后,天气一天比一天热起来。湖北省襄阳市襄州区峪山镇长山村,刚刚忙完春播春管的农民进入了短暂的农闲时节。一大早,村民杨浩就搭上同村人的便车前往襄州城区。

“听说城里新开了几家零工驿站,专门给灵活就业人员提供找零工的机会。”杨浩告诉记者,距离夏收农忙时节还有一段时间,他想找点事做,顺便也学点技能。

经过一个多小时的车程,杨浩来到了位于襄州区云湾社区的光彩建材大市场。市场旁一间朱红色的小房子,便是今年1月投入运营的云湾社区零工驿站。

“普工,招聘15人,160元/天;家政保姆,3500元/月;电工,7000元/月,要求有电工证”……走进驿站,只见墙上张贴着各类用工招聘启事。蓝色电子屏上,企业用工信息和求职者信息不断滚动更新,七八个求职者正在浏览信息。

驿站外有一片公共绿地,同样设置了岗位信息发布栏,还设置了培训提升、劳务维权等信息展板,详细介绍零工驿站开设的水电工、叉车工、电焊工等30余类零工培训项目,以及指导零工在发生劳务纠纷后如何维权。

“我想找一份苗圃、园艺方面的短期零工,咋没看到这方面的信息啊?”杨浩向驿站的工作人员田艳霞求助。

“这样,你先登记下个人信息,一旦有合适的岗位,我们第一时间通知你。”田艳霞说着拿出登记表,同时还帮杨浩拉进了一个专门的微信群,群内会不定期发布招聘信息。

杨浩了解到,襄阳市最近刚上线了“襄阳零工之家”微信小程序。用人单位注册登录后,可以一键发布用工

需求;灵活就业人员也能足不出户,在线上报名零工招聘。这些信息由全市20多个零工驿站间共享,方便用人单位和求职者双向选择。

信息登记完毕后,杨浩离开驿站,准备在周边临时租一间房子,方便就近找工作。没想到下午三四点钟,杨浩就接到了田艳霞的电话:“襄州有一家园林绿化公司的苗圃基地正在招聘4个零工,每天工资150元,零工驿站已经把你的求职信息提供给了对方。”

杨浩喜出望外,“没想到活儿找得这么顺利。”根据田艳霞提供的联系方式,杨浩与苗圃基地负责人杨红兵取得了联系。“现在这个季节雨水多、气温偏高,盆景、苗木长得快,我们急招4个苗圃工人,负责苗圃基地里的花卉剪枝、除草打药、养护栽培等工作,工作时间比较灵活。”电话中双方初步达成了用工意向,杨浩决定马上去苗圃基地实地看看。

苗圃基地位于襄州区春园路,经过岗前培训,当天下午,杨浩就换上工装投入了盆景剪枝工作中。

“既多了一份收入,又能通过打工学一门技术。这几年襄阳城市建设发展很快,园林绿化、花卉苗木市场应该挺有前景。我家有100多亩农田,之后也想试试发展苗木产业。”杨浩擦了一把额头上的汗珠,笑着说道。

“襄阳零工市场建设是2022年襄阳市十大民生实事之一。”襄阳市劳动就业管理局党委书记、局长琚勇胜介绍,今年以来,襄阳先后建成市级零工总站1个、县级零工分站11个、乡镇(街道)零工驿站24个,累计提供零工岗位1.6万个,有效解决“零散、灵活、临时”人员就业难题。

云南省昭通市巧家县中寨乡下寨村农民杨明森——

一人就业,全家有奔头

本报记者 杨文明

厂房里机械轰鸣。听说记者要来公司采访,杨明森早就在云南鹏博木业有限公司门口等待。坐在跟厂房一墙之隔的办公室,杨明森言谈举止一点也不像从大山里走出来的农家娃。

杨明森26岁,却已经有了8年的工作经验。“进过厂、搬过砖,哪里有活干,就去哪工作。能够在昆明安定下来,多亏了咱巧家县在昆明的人力资源工作服务联络站。”

杨明森老家在云南省昭通市巧家县中寨乡下寨村,大山深处的家乡土地贫瘠,只能种些玉米、洋芋。“父母身体不好,我还有个弟弟在上学,只能靠我出门打工赚钱了。”

最初外出务工,杨明森辗转了不少地方,常常是听说哪里的工厂收入高,就去哪里干活,在哪儿也干不长。久,“兜兜转转四五年,也没存下太多钱,就想在昆明找个工作,离家近,方便照顾父母。”

恰巧老乡推荐了巧家县在昆人力资源工作服务联络站,抱着试试看的态度,杨明森加了工作人员微信。“没想到工作人员很快就推荐了现在的公司,总经理李万鹏也是巧家老乡,面试后就同意我来公司门市部做销售。”他说。

杨明森说着,打开了手机里的微信群介绍:“群里经常会发布各种务工信息,还有最新的就业政策。这个群就像一个特殊的‘家’,看到群里不少老乡在这个平台找到了工作,特别暖心。”

巧家县在昆人力资源工作服务联络站站长彭玉萍介绍,做好农村劳动力转移就业工作对于增加群众家庭经济收入、巩固拓展脱贫攻坚成果意义重大。“及时将岗

位、政策推送给在昆务工人员,帮助解决就业难题就是我们的工作。”彭玉萍说,今年以来,巧家县人力站走访14家企业,联系9家劳务公司,收集了在昆企业14家8985个岗位,省外20家企业23136个岗位,帮助一批就业困难群众找到工作。

现在,杨明森仍然时不时刷一下工作站的微信群。吸引他的不再是岗位信息,而是站里组织的免费技能培训。

“近年,我们结合市场需求,开办烹饪、电工、焊工、评茶师、育婴师、糕点制作、电子商务等技能培训班16期722人次。”彭玉萍说,工作站通过收集信息、做好“联络员”,提高技能、做好“培训师”,依法维权、做好“服务员”,不断提升脱贫户稳岗能力。

看到老乡们都在学习技能,渴望提升自己的杨明森也找到老板李万鹏,希望能从销售转到设计岗位。李万鹏答应得爽快,厂里出钱给杨明森报名学习电脑制图等设计程序。

那段时间,白天完成厂里工作,晚上杨明森就扎进了培训班。“一开始吃力,努力听了一个多星期,突然就懂了!”杨明森说这话时,眼睛笑成了一条缝。

采访期间,时不时有流水线上的师傅喊杨明森去车间指导。如今的杨明森已经成为厂里两位设计师之一,每个月工资涨到了6000元。

现在的杨明森,一个人的收入扛起了全家七口人的生活。“希望能在现有的岗位上不断提升自己,以后要是有机会,我也想创业,这样也能帮助老乡们就业!”杨明森说。



③