

奋斗者正青春

大连达利凯普科技股份有限公司董事长兼总经理刘溪笔——潜心攻关谋创新

本报记者 韩鑫

初次见到刘溪笔，很难想象这是85后女青年，齐耳的短发已满是灰白。

华发早生，却不负青春。2017年，刘溪笔进入大连达利凯普科技股份有限公司担任董事长兼总经理。5年来，她带领团队深耕射频微波陶瓷电容器行业，一举突破“卡脖子”技术，实现高端电子元器件国产化。

“把有限的生命交付给无限的创新事业，用自己的全部力量推动社会进步，一切付出便都是值得的。”刘溪笔说。

2017年，刘溪笔离开奋斗10年的北京，孤身来到大连，从投资人变身管理者进入达利凯普公司。

彼时，射频微波陶瓷电容器是基础电子元器件产业亟待补足的短板，产业应用场景丰富。但达利凯普体量小，在关键技术上欠缺积累，产品良率较低，只能进行多批次小批交付。

逆水行舟，不进则退。刘溪笔果断作出决定：追根溯源，寻求关键核心技术上的突破。

产线工序长达近20道，工厂放慢生产节奏，成立专项攻关小组，领任务、勤查询、找原因。最终发现，既有材料难以满足工艺需求，是影响产品质量和生产效率的主因。刘溪笔主动上门，跟国内供应商开展联合攻关，在材料端实现自主可控。

历经两年多的精细管理和技术研发，达利凯普实现材料改善和技术优化，提升了射频微波陶瓷电容器全流程制备技术和工艺。产品不仅顺利通过国内外客户的验证，实现批量稳定供货，也在一定程度上填补了国内高端电子元器件领域的技术空白。

“如果不是坚定进行技术创新，公司很可能已被市场淘汰。”回首5年来的艰辛历程，刘溪笔感慨道：“更重要的是，我们的坚持，让更多人看到了国产化的信心！”

如今，达利凯普的产品已在40余个国家和地区多点开花。阔步走向国际市场，助力企业驶入了高质量发展的“快车道”。2017年，公司海外营收仅为6000万元，2021年已达1.7亿元，成为公司发展壮大的新增长点。

立足全球坐标，也让企业看清自身的长短板，进一步促进了技术进步。产品“走出去”，人才引进来。刘溪笔告诉记者，近年来，公司多批次引进和吸纳不少海外优秀人才。短短3年间，研发团队壮大了数倍，无论是搞技术创新还是扩大全球份额，都更有底气。

“做企业，10年是为了自身效益，50年是为了产业崛起，100年则是为了促进社会进步。”努力做百年企业，这是刘溪笔的企业信条。

注重长期效益，在绿色发展中履行公共责任。大连市金普新区，一座建筑面积3.7万平方米的新厂区拔地而起。达利凯普新项目可实现年产射频微波陶瓷电容器产品30亿只，满足国内5G通信、航空航天等重点领域国产替代的迫切需求。工厂蓄热废气燃烧炉，可回收燃烧热能95%以上，生产废水实现35%左右的循环利用。

积极回馈社会，在公益活动中践行使命担当。2020年，新冠肺炎疫情突如其来，刘溪笔带领达利凯普第一时间捐款100万元；2021年，河南遭遇极端强降雨，达利凯普再次积极支援防汛救灾，捐款100万元用于灾后救援。“承担社会责任是企业价值的长期体现。”刘溪笔语气中透着坚定。

北京灵活就业人员可缓缴基本养老保险费

本报北京6月6日电（记者贺勇）为进一步减轻低收入参保人员的缴费负担，日前，北京市社会保险基金管理中心发布通告，凡以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员，如果缴纳2022年度基本养老保险费确有困难，可自愿申请缓缴。

据介绍，参保人如确需缓缴2022年的基本养老保险费，可登录北京市人力资源和社会保障局官方网站选择“我要缓缴养老”按钮，自愿缓缴养老费所属期为申请当月及以后的每月基本养老保险费，只需选择一次，系统将自动为参保人缓缴时间延续至年底，无须每月选择。

参保人申请缓缴后，也可根据自身实际情况选择恢复正常缴费。参保人可在“2022年阶段性缓缴社会保险费”的“个人缓缴养老”模块，选择“我要恢复养老”按钮，自愿提前恢复缴纳基本养老保险费，恢复缴费时间期限为申请当月起一直到今年12月。申请恢复缓缴缴费的时间安排，与申请缓缴的时间安排相同。如参保人选择的缓缴期限到今年年底，无需参保人再操作，从2023年1月起，系统将自动将基本养老保险的缴费方式调整为按月缴纳。

山西促进养老托育服务健康发展

本报太原6月6日电（记者付明丽）近日，山西印发《关于促进养老托育服务健康发展的实施方案》（以下简称《方案》），明确6方面25项重点任务，从城镇农村互补、政府社会共建、事业产业同步等多个维度统筹谋划养老托育服务体系，明确山西要提升养老托育服务供给能力，促进养老托育业态融合发展，提升养老托育产品服务品质，构建养老托育要素支撑体系，营造更加公平便利市场环境。

“十四五”期间，山西将实施养老服务“431工程”，创建4个养老服务模范市、30个养老服务模范县、100个养老服务模范机构；实施社区居家养老服务“1251工程”，培育10个规范化、标准化、连锁化社区养老服务品牌，建成200个市场化、规模化、标准化社区养老示范机构，打造50个养老示范社区，发展100个社区养老服务组织。基本实现每个市区具有一处养老服务站，《方案》还从财税和金融扶持、用地保障、人才建设等方面提出了具体保障措施。

本版责编：商畅 徐阳 周春媚

杭州拱墅区多措并举补齐“幼有所育”短板

服务更精心 家长更放心

本报记者 实皓

因有温度的举措 暖民心的行动

今年《政府工作报告》要求，多渠道发展普惠托育服务，减轻家庭生育、养育、教育负担。近年来，各地婴幼儿照护服务的网络正越织越密，更多人正享受到幼有善育的便利。

浙江省杭州市拱墅区作为全国婴幼儿照护服务示范点，近年来积极探索婴幼儿照护新模式，取得了一系列成果。从家门口的托育园，到养育照护“一网通办”，再到多样化的普惠服务，“幼有所育优质服务圈”正在逐步形成。

托育中心就在身边

下午5点，家住拱墅区和睦新村的吾啸丹忙完手头的工作，来到家对面的托育中心，准备接两岁多的女儿小丸子回家。

了解小蝌蚪的外形特征、体能游戏、绘本阅读……进门处公告栏上贴着一周的活动计划表。托育中心里，婴幼儿活动区、就餐区、盥洗区、休息区一应俱全，各式玩偶、积木和图书整齐摆放在小方桌上，楼顶还有一大片室外活动空间。

小丸子正在和老师做“捏拢放开”的手指游戏，旁边墙壁上贴着她的新作——用碎纸片拼贴出来的菠萝图案。看到爸爸来接她回家，小丸子立马扑到了吾啸丹怀里。

“在托育中心接受教育后，她现在不仅表达能力大大提升，也更懂礼貌了，还改掉了哭闹的毛病。”吾啸丹说。

吾啸丹和妻子开着一家网店，早上7点半就开始工作，一直忙活

老小区换新颜

作为重庆市大渡口推进老旧小区改造的首个示范项目，月光片区于今年2月启动改造。经过几个月的施工，共完成19栋老旧楼宇的外墙翻新、屋面修复、环境绿化等工程，改造面积8.4万平方米，惠及居民992户。图为完成改造的月光片区老旧小区焕然一新。

李洪波摄（影像中国）



这阵子，家住福建省福州市晋安区茶园街道环南社区华林上景小区的李健，天天在自家单元楼里跑上跑下，忙得本就沙哑的嗓子又干涩了几分。

忙啥？“小区地面停车位紧张，我要动员本单元的邻居们把车停到地库去。”李健是小区2座1单元与2单元的“梯位长”，负责社区和单元居民之间的信息传达，协调处理梯位间邻里的“家长里短”。

“这事看似容易，其实做起来很难”，谈起自己这份“兼职”来，李健颇有心得，“做‘梯位长’，必须时间充裕，还要有很强的表达能力和亲和力。不过最重要的，是要热心。”

“单说今年初解决的2单元空调水滴漏问题，就费了好一番功夫。”李健说，以前装修时，空调外机排水管都直接垂在室外，时间久了，不少低楼层的业主反映空调水层層滴下，“叮叮咚咚”的声音吵得人难以入睡。一楼的过道成了“水帘洞”，长期湿答答的外墙也发了霉。能不能让

福州市晋安区推行“梯位长”制度助力社区治理——

服务到家门 沟通零距离

本报记者 施钰

大家把排水管都接回阳台地漏？

“我来协调！”李健把2单元的业主们约到活动中心，开起了小型座谈会。

“我们这样安装好多年了都没事，为什么偏偏现在提出要改管道？”有业主态度强硬，并不乐意。“我给大家看看视频。”李健打开手机，向大家展示了楼栋各外墙发霉破损的情况和一楼不住滴水的一面。“人家现在进进出出都要穿雨鞋，大家换位思考一下，如果你家在低层，你是不是也闹心。”

“这话说得有理，我们愿意配合。”但也有老人家犯难：“我们年纪大了，什么都不懂啊。”“这个你们放心！”李健拍胸脯保证，“估价、叫工

人、订工……这些我都能帮忙！”

一个多月下来，2单元基本完成了管道改装和外墙修复工作。“有什么问题跟他一讲马上就能解决，小李办事就是一个字，快！”谈起李健“梯位长”的工作，居民叶桂霞竖起了大拇指，“噪声纠纷、装修污染、消防隐患……他沟通起来就是比我们管用，现在邻里关系越来越和谐，我们的生活也方便不少。”

“‘梯位长’制度使邻里关系更贴近，也使社区服务居民更细致、更精准、更到家。”福州市晋安区民政局局长林勇介绍，晋安区自2019年5月推行“梯位长”制度至今，已在80个社区搭建“社区一小区一楼一梯位长”四级联动治理架构，实现社区与居民

谱和女儿的即时情况。“今天吃得怎么样，睡得好不好都能看到。”吾啸丹很满意。此外，小丸子的身高体重、体检结果等每个月龄的成长发育动态在手机里一目了然，同时还附有专家的养育指导评价。

同时，“浙有善育”平台也成了拱墅区监管部门的重要平台。全区婴幼儿分布图、托育机构热图、街道托育覆盖率等指标量化图谱……平台在汇集卫生健康、公安、住建、市场监管等9个部门16.7万条数据的基础上，对全区托育机构开展全方位监测并纳入年终绩效评价。“通过分析判断各区域供需关系，实现托育资源优化配置，为我们打造15分钟幼有所育优质服务圈提供决策依据。”拱墅区卫健局局长章凌说。

截至目前，该应用已有1.5万多名家长注册使用，入驻婴幼儿照护服务机构166家，服务婴幼儿约5.8万人次，阅读浏览量约82万人次。

多样服务触手可及

距离托育中心不远处，最近新建了一个社区婴幼儿成长驿站。

相比于托育中心，成长驿站更像一个公共照护与陪伴场所。滑梯、积木、绘本一应俱全，没有人托的孩子也可以来这里玩耍。目前，拱墅区里建有42个成长驿站，今年将实现街道示范型成长驿站全覆盖。“示范型成长驿站提供了‘临时托’的服务，通过邻里街坊的互帮互助，弥补了家庭和机构托育上的不足。”郭巧珍介绍，“家长有事出个门，就可以请驿站里的邻里乡亲照看孩子，这里的监控接入了

托育照护一键通达

“不仅方便快捷，而且足不出户。”说起入托，吾啸丹在手机上便完成了从“找机构”到“进机构”的全流程。

从“浙里办”APP登录“养育照护一键通”，就可以根据位置信息查询附近的普惠性托育机构，还可以显示机构介绍和备案信息。“当时看到小区旁边就有一个，心里还有点疑虑。”预约参观了这个离家不过百米的托育中心之后，吾啸丹放心了心，不久就把女儿送了过来。

入托体检报告下载、入园手续办理、健康档案填写……不用跑东跑西，也不用准备一大堆材料，这些都可以在手机上实现。不光是家长端，托育机构从业人员的体检预约、课程培训等日常需求也被纳入进来，实现了线上通达。

这些只是拱墅区“浙有善育”智慧监管平台的一部分，除了“养育照护一键通”上的育儿指导、养育活动、保健托育、体检预约、公益与培训等服务模块外，监管平台还有辅助决策、机构监管、健康管理等内容。“在这个聚合平台上，还可以浏览育儿课程，查看孩子的健康成长记录，报名参加线下养育照护培训。”拱墅区妇幼保健计划生育服务中心副主任郭巧珍说。

晨检正常、早点种类丰富、上午活动非常专注……打开手机，吾啸丹就能看到托育中心每天的食

“零距离”互动，切实把服务末端精准延伸到居民家门口。

林勇介绍，“梯位长”制度坚持“适当补助、精神奖励、公益服务”为主的原则，对“梯位长”的工作进行记录考评，并组织“优秀社区梯位长”评选活动，给予精神、物质奖励。关爱独居老人、组织小区节日活动、组建舞蹈队、开展消防大清查……各个小区的“梯位长”揽的活越来越多，工作的劲头也越来越高。“没想到我们退休以后还能发挥余热，为社会做一点贡献。”电建社区电建一公司小区的“梯位长”张守华说：“我们的工作越来越获得大家的认可，大家对小区治理的参与感、社区的凝聚力都明显提升。”

受益于“梯位长”制度的，还有社区干部。“环南社区面积大、范围广。”环南社区党委书记、居委会主任郑芳介绍，社区11名干部需要负责29个小区11800多人，工作千头万绪，难以及时更新住户的信息。“邻居之间‘低头不见抬头见’，哪有人口流动，哪家碰上了难事，‘梯位长’心里都有一本账，这让我们的工作也轻松不少。”郑芳说。