

各地企业积极履行社会责任促就业——

创新招才 合作育才 稳定用才

本报记者 姚雪青 秦瑞杰 翟钦奇

千方百计稳定和扩大就业③

创新招聘形式 线上线下结合

“江苏南京龙鑫在2020年落户溧水经济开发区，母公司广东深圳龙鑫集团是国内锂电池铜箔行业的龙头企业，我们公司规划产能达5万吨，产品定位服务于新能源锂电行业高端客户……”

南京龙鑫电子科技有限公司行政人事经理端葛鸿化身“主播”，带的“货”是企业的岗位。为服务今年春招，去年12月，经过招募与报名，南京龙鑫成为溧水区人社部门首批组织的“直播带岗”用人单位之一。

“酒好也怕巷子深。我们是一家新企业，报名参加官方组织的‘直播带岗’，能够让更多求职者了解企业。”端葛鸿介绍，公司计划今年一期工程招聘800人、明年二期工程招聘1500人，主要面向机械类及材料类专业毕业生。

这场直播吸引了5万多人观看，其中包括南京航空航天大学金城学院机械工程专业应届毕业生年浩伟。“听起来企业前景不错，但不去实地看看，心里还是不踏实。”小年心里仍有顾虑。

为解决毕业生们的顾虑，今年1月中旬开始，企业面向有集中就业意向的高校，组织开展“云开放日”体验参观活动。“我们架设多个机位，精心设计参观路线，从建设工程到产线安装，从员工宿舍到厂区环境，一路介绍一路交流。”端葛鸿说。

“云参观”企业之后，年浩伟投出求职简历，并在远程面试中表现优异。“不同于简单的线上面试，有了前两次创新活动打下的基础，我们对企业有了深入了解，能帮助我们

核心阅读

近年来，各地企业积极履行社会责任，努力稳定和扩大就业岗位。创新招聘形式，线上线下相结合；增强校企合作，定向培养人才；优化培养模式，提高用工针对性……更精准的招聘服务，求职更加便捷高效。

们对口精准就业。”小年介绍，寒假结束后他来到企业顶岗实习，从事工艺设备造型工作，拿到毕业证后就可以正式入职。

这是南京各类企业履行社会责任，围绕创新产业、重大工程项目及社会民生需求，稳定和扩大就业的一个缩影。

一方面，招聘服务更精准。江苏凤凰出版传媒集团、南京天加环境科技有限公司等当地企业，在企业平台及招聘网站发布招聘信息的同时，积极参加人社部门组织的重大项目企业直播带岗、高校毕业生网络招聘会等特色活动，并与人社部门派出的人社专员对接、接受一对一用工指导，采取多元渠道吸引不同岗位员工。今年一季度，南京市共举办招聘活动638场次，吸引1万余家企业参加，提供岗位超10万个。

另一方面，扩大源头保供给。多家企业不仅通过“南京都市圈公共就业创业服务平台”带动本地就业，还提供异地岗位信息、参加赴外招聘。位于高淳区的东润集团、

冠盛汽配、敦广集团等企业在当地人社部门与对口劳务协作地陕西省商洛市柞水县人社部门沟通协调下，共引进114名柞水籍劳动力，并通过点对点包车、专人接送、发放招工奖励补贴等措施，确保员工留得住、用得好。

共建实训中心 深化校企合作

旋转、倒车、平移，宁夏回族自治区银川市的新华百货物流园里，员工代呈正熟练地操作叉车在近20米高的货架中穿行，提货、放货一气呵成。上手快，操作熟，入职不久，代呈就成了同届中的翘楚。“在学校就专项学习过，有叉车操作证，看到这些不发怵。”代呈说。

宁夏新华百货现代物流有限公司是宁夏的头部物流企业。然而长期以来，公司缺乏技能对口的新员工，去职业学校专项招聘，却发现难以满足需求。“物流行业日新月异，需要员工经常学习，掌握新技术、新技能。”公司总经理赵军龙坦言，一些院校重理论、轻实践，教学设备也比企业落后，招聘过来的学生公司还要重新培训，很影响用工效率。

“一边是产业‘人才荒’，一边是毕业生‘就业难’，让校企双方的需求难以匹配。”宁夏职业技术学院商学院院长陈志新说。为了探索校企合作中的办学方式与物流人才培养模式，2019年6月，宁职一新百物流学院挂牌成立，成为宁夏首个校企共建的物流学院。

走进物流学院的实训中心，最吸引人眼球的，是3排橙黄色的全自动化操作立柜。货架中，物流管理专业的学生戴着安全帽穿梭不停，立柜旁，叉车、自动拣货装置、

打包机等教学设备分列摆放。这是根据新华百货物流园复刻出来的训练基地，代呈曾在这里学习，逐渐熟悉了企业的工作状态。在实训中心，不光校企之间环境高度相似，双方对学生工作技能的培养也步调一致。

为了对有意愿进入公司的学生进行专项培养，新华百货现代物流有限公司开设“聘用班”，派出老员工与学校教师共同教学。“企业参与人才培养过程中，不仅能够丰富课程内容，还能让学生及时、准确地把握物流行业发展方向。”新华百货人力资源部负责人张萍举例说，“比如叉车操作证，社会上持证的工作人员很少，但在学校专项培养后，毕业生的证件拥有率能达到一半以上。”

由于在校期间提前学习了“物流信息技术”等信息化技能培训课程，代呈很快就从业务基层进入物流信息管理部门工作，分管公司每天数万件物流单的分配，成了部门业务骨干。

如今，宁夏校企合作共建了11个自治区级“双师型”教师培训基地、遴选培育出25个自治区级教师教学创新团队、组建了20个行业职业教育教学指导委员会。这些学院，正逐渐成为企业定点培育人才、提升自身员工综合能力和职业素质的平台。

企业搭建舞台 发挥人才价值

初夏的内蒙古自治区包头市白云鄂博矿区，白天烈日炎炎，晚上却冷风凛冽。晚饭一过，包钢(集团)公司白云鄂博铁矿采矿作业部技术组的8个年轻人急忙换上厚厚的工装，赶往采矿场执行夜间巡检任务。

这8个人中，李永华是采矿作

业部技术组的组长，“我们8个人年纪相仿。虽然工作环境比较艰苦，但这样的磨炼是我们必须经历的。对于未来的职业发展，我们很有信心。”李永华的老家在内蒙古清水河县。2013年，他毕业于内蒙古科技大学采矿工程专业，来到了包钢(集团)公司白云鄂博铁矿。在这里，李永华见到了远程遥控的钻机、智能化的电铲、无人操作的大型运矿车，“作为采矿专业毕业生，在这样的矿区工作，是学以致用的好机会。能够接触到先进的设备和技术，对我们能力提升也有很大帮助。”

“为了让更多年轻专业技术人才的知识与技能发挥最大效用，我们要为他们搭建实现自我价值的平台。”包钢(集团)公司组织部业务主管赵喜胜表示，近年来，包钢以统招与自招相结合的方式，制定了“订单式”培养模式，实现了按需培养、企业录用，提高了用工针对性、实用性，既缓解了矿山招人难的问题，又缓解了采矿专业毕业生就业难的问题。

“依托网络招聘、校园招聘、市场化选聘等多种方式，我们多层次梳理企业未来发展用人需求，实施精细化招聘，对于特殊人才按照有关政策放宽招聘条件，向高校和社会敞开就业大门，3年来招聘新员工1700余人。”赵喜胜说。

如今，李永华每天往返于矿坑内外，组织协调调水、排孔、装药、爆破等工作。“来到包钢，就好像又来到了一所大学。有优秀的老师傅手把手带我们，公司还为我们量身打造技能提升课程，大家一起钻研讨论，改进业务。”李永华说。目前，包钢(集团)公司共有500余人获得自治区、包头市各类高层次人才荣誉称号，31个团队被评为国家、自治区、包头市各类创新创业团队。

走在湖南常德大大小小的校园内，人们可以很容易感受到气韵的涌动。常德自古就是个崇文尚学的城市，很多县级中学都有百年的办学史。近10年来，常德市接连完成3个教育“三年行动”计划，持续对教育发展高位推动、高强度投入，补足城区和农村教育短板。同时县域普通高中教育最大限度惠及农村地区，实现更加优质均衡发展。职业教育结合地方产业特色，规模与质量稳步提升。“尚学之城”好上学的名片，进一步擦亮。

“山村里最好的房子是学校”

教室宽敞明亮，运动场、篮球场修葺一新，新建的教师宿舍干净整洁。湖南常德石门县罗坪乡栗子坪村的栗子坪教学点，是一所典型的湘西山区“农村点校”。近几年来，栗子坪教学点不仅没有撤并，学生数量反而从12名增长到95名。办学质量在全乡名列前茅，校园艺术节也连续成功举办五届，学生节目在上级比赛中屡屡获奖。

从2014年开始，常德市连续推出常德市教育三年攻坚计划、产业立市教育三年行动计划、常德市农村学校建设三年行动计划等3个教育“三年行动”计划，县市两级合力补足教育发展短板。正是在这样的背景下，栗子坪教学点也迎来了新生。“常德市没有一刀切地撤并农村教学点，反而对栗子坪这类不适合撤并的教学点加大了投入。”常德市教育局财务建设科科长左先进说。

“上级划拨了专项资金200万元，加上我们自筹的资金40万元，学校新建了教师周转房和幼儿教室，对原有房屋和基础设施进行了提质改造，硬件设施基本达到了县城学校水平。”栗子坪教学点教师兼负责人卓德刚说，如今，学校安装了高清联网的监控设备、打印一体机等办公设备一应俱全，教室安装了空间和信息化教学设备。“现在可以说，山村里最好的房子是学校。”卓德刚说。

常德市全面改善农村办学条件，集中解决教师周转住房问题。3年来，常德市各级财政共投入资金近10亿元，累计新建改建教师保障性住房近3400套、塑胶运动场149个、改扩建学生食堂10万平方米，农村地区基本实现“一乡镇一塑胶运动场，教师一人一套周转房”。目前常德市已完成改造农村薄弱学校900所、标准化学校118所、乡村小规模学校62所、乡镇寄宿制学校316所，农村学校办学条件得到全面改善。

“把最多的省示范高中学位留给农村”

“桃源县一中和临澧县一中，城乡招生比例都是三七开，把70%的名额留给了农村中学。在石门县一中、澧县一中，这个比例也有50%以上。常德市各县级教育部门从政策上着手，把最多的省示范高中学位留给农村。”常德市教育局基础教育科科长李军说。

“高中是县城教育的龙头，这个龙头要带动全县教育均衡发展。”临澧县教育局局长怀素娟说，如今整个临澧县有一半的初中毕业生都可以升入一中就读，农村初中的教、学两端积极性都大为提高。

“高一新生基础参差不齐，对教师来说的确是个挑战。”临澧县一中教学副校长朱福文坦言，在均衡的同时实现优质，需要学校付出更多的努力，但这一切都很值得。“我们通过培优扶弱，力争让每个学生不掉队。很多农村学生潜力巨大，高中三年完全实现了蜕变和飞跃。老师们普遍表示，学生进来的时候综合素质参差不齐，但出去的时候无论是文化还是体育、艺术，都实现了更全面的发展。”

同时，常德在全市范围内实施“名校+”工程，组建105对结对帮扶学校。从2015年起，常德市芷兰实验学校就对口帮扶武陵区一所民办学校。“原先这所学校教学质量薄弱。我们将自己的管理流程复制到哪里，派出管理团队，一年时间，招生人数就从100多人扩大到了2000多人。”芷兰实验学校校长周相兵说。

“把专业建在产业链上，学校建在开发区里”

“职业教育不是简单培训技能工人，职改学校也要办得像学校，要有歌声，有书声，有活动，有比赛。”常德市教育局职业教育与成人教育科科长陈少锋说。

针对职业教育过去与业界需求脱节、“在黑板上开机器”、教学水平落伍等问题，常德市近年来推动产业立市教育三年行动计划，整合职业教育院校，提升职业教育质量。“结合常德市开放强市、产业立市的发展战略，把专业建在产业链上，学校建在开发区里，走办园区、兴高职、带产业、建新城的路子，基本形成了与区域经济社会发展相适应的现代职业教育体系。”陈少锋说。

常德中山外语职业学校借着重庆近年来外贸快速增长的东风，结合商务英语和跨境电商开设对口专业。去年11月，由学校牵头的常德市跨境电商发展促进会在校内挂牌成立。

“既有专业八级的英语水平，又有跨境电商业务实操能力的毕业生，是就业市场上最抢手的。”常德中山外语职业学校校长左菲说，职业学校要想在就业市场上受认可，必须打通学校和企业间的“最后一公里”。中山外语职业学校一方面推动学校与深圳市跨境电商公司签订校企合作框架协议，企业在校设立工作室，学生可利用在校空闲时间参与“实战”。另一方面让学生走进企业，学校组建由专业教师带队的实习实践小组，前往沿海跨境电商企业熟悉跨境电商业务。

“普通教育有高考，职业教育有技能大赛。”陈少锋说，常德市职改学生积极参加国家、省、市比赛，去年奖牌数创历史新高，学生技能竞赛团体总分连续9年位列全省前三。学生技能竞赛、文明风采活动(竞赛)、创业规划大赛、教师职业能力大赛等“四大赛”成绩均位于全省第一方阵。

本版责编：商 旻 徐 阳 周春媚

加大投入、补足短板、均衡发展，湖南常德——『尚学之城』好上学

本报记者 孙超

城市增绿 幸福宜居



近年来，四川省成都市东部新区持续开展“全域增绿”和“立体增绿”建设行动，打造美丽宜居环境，提升当地居民的幸福感和获得感。图为成都市东部新区三岔湖畔绿意盎然。

李振宇摄 (人民视觉)

奋斗者正青春

中国建筑五局总承包公司项目质量总监邹彬——

小砌匠登上大舞台

本报记者 丁怡婷

推倒重来。”邹彬坚持一丝不苟，但也注重提升效率。两年下来，他的手艺越来越娴熟。一面12平方米的墙，别人砌好得花一天，他只要半天；平整度误差标准是8毫米以内，他可以控制在2毫米，并且砖面清清楚楚，毫不“拖泥带水”。

2014年，邹彬参加中国建筑五局技能竞赛，夺得砌筑项目青年组第一名。随后，他参加第四十三届世界技能大赛砌筑项目选拔，一路过关斩将，进入国家集训队。来到国家集训队，邹彬感觉到

了压力：普通的墙体，平整度和垂直度是关键；但国际赛场上的艺术墙，花样繁多、线条多变，使用到的工具包括水平尺、角度尺、勾缝器、圆规等，种类多达上百种，“工地上有砌刀、卷尺就够了，有的工具以前没见过”。更难的挑战还在前头，想要砌好艺术墙，必须掌握专业的几何知识，图案要通过精确计算画到砖上，再进行裁切和砌筑。这可把初中没有毕业的邹彬急坏了，“有点担心不能去参加比赛了。”

从零开始补短板。早上6点到

晚上6点，邹彬的练习日程安排得满满当当。计算不准图形数据，就砌好一面墙，对照图纸检查误差，再把墙推倒、拆掉，重新开始砌。为了加强尺寸记忆，他每天拿着尺子看，10厘米、5厘米、1厘米的长度刻在脑子里，看完之后再拿笔画出来，直至误差缩小至一两毫米。

“训练在一个废弃车间进行，条件比较简陋。长沙三十五六度的酷暑中，只有两台电扇，午休后他就趴在放样桌上休息20分钟继续练，晚上接着去找老师请教理论知识。”教

练周果林回忆。正是凭着不服输、不放弃的拼劲，邹彬咬牙坚持了8个月，最终赢得第四十三届世界技能大赛砌筑项目优胜奖，实现中国在大赛项目零的突破。

比赛结束后，邹彬被破格录取为中国建筑五局总承包公司项目质量管理员，并一路成长至项目质量总监。工作之余，他时常去职业院校交流，分享自己的成功经验；并且成立“邹彬劳模和工匠人才创新工作室”，手把手帮助工友提升技能，培养更多能工巧匠。

“干一行，爱一行，把一行做到极致，这是我理解的工匠精神。”前不久，邹彬转场进入长沙机场改扩建工程T3航站楼项目，形成五角星状的航站楼建成后，可以实现年旅客吞吐量4000万人次。邹彬期待和工友们一起，早日点亮这颗“长沙之星”。