

坚持高位推进,集聚创新资源,优化营商环境

# 安徽大力发展新兴产业

本报记者 韩俊杰

安徽全省重大项目“云签约”活动近日举行,此次全省“云签约”重大项目286个,项目覆盖全省16个地市,涉及制造业、现代服务业、能源、生态环保、文化和农林等6个领域,总投资6071.6亿元,成为安徽强化“双招双引”(招商引资、招才引智)工作取得的又一重要阶段性成果。

近年来,安徽省重点推进“双招双引”工作,充分发挥市场力量,通过“双招双引”最大程度地集聚创新资源,助推安徽实现高质量发展。

## 高位推进,让有效市场和有为政府更好结合

“安徽营造了尊商、重商、亲商、安商的浓厚氛围,我们一定不能错过‘十四五’时期安徽的发展机遇。”华尚光电(浙江)股份有限公司董事长刘联家感慨。作为一家深耕半导体行业近30年的企业,在“云签约”活动上,华尚光电与铜陵市在线签约高导电透明硅基电路板项目,总投资52亿元。

让刘联家印象深刻的,正是安徽建立了由省领导牵头负责的十大新兴产业省级专班推进机制,采取土地、资金、能耗指标等要素供给会商机制,为企业投资和项目落地提供全过程、全要素的服务。

据了解,去年仅安徽省政府领导班子成员就会见了企业家5000多人次,全省签约、投资、开工十大新兴产业项目3493个,总投资2.4万亿元。

目前,十大新兴产业“双招双引”工作方案、产业发展白皮书已编制完成,产业链全景图和“双招双引”路线图、施工图全部绘就。产业政策先由专班设计出蓝图,再由相关部门对合规性、可行性进行专门审核,让市场需求和公共政策更好地对接,实现全省上下产业布局“一盘棋”,产业协同性大大提高。

### 核心阅读

近年来,安徽省重点推进“双招双引”工作,充分发挥市场力量,创新招商方式,发挥行业协会商会作用,优化营商环境,吸引更多新兴产业落地,激发安徽高质量发展新动能。

“专班吹哨,部门报到”“市县有求,专班必应”。以合肥市重点发展的新能源汽车为例,在专班指导下,比亚迪总投资150亿元的汽车零部件产业基地项目、蔚来阿尔卑斯品牌车型生产基地项目相继落地,淮南市、安庆市则在细分领域加大项目招引,推动产业链上下游企业协同发展,构筑起安徽新能源汽车的产业集群。

安徽省实施扶持高层次人才团队创新创业政策,创立了“人才团队+科技成果+政府参股+股权激励”模式,招引省内外高层次人才团队携带先进科技成果在皖领办、创办企业。目前,在人才团队政策带动下,全省共吸引800多个科技团队来安徽创办公司、转化成果。

### 以商招商,注重发挥行业协会作用

今年一季度,池州市经济表现抢眼,固定资产投资增速在全省16个地市中居第三

位。“商协会负责产业对话,政府做好资源推介,去年以来已举办招商推介会38场次,吸引1800余家企业参加。”池州市市长朱浩东介绍,池州市畅通政策决策层与行业协会之间的沟通渠道,市政府常务会议定期邀请商协会列席,并鼓励有研究能力的企业参与产业政策制定。同时,支持商协会举办行业峰会、企业沙龙等活动,通过对接发达地区商协会,开展产业链招商、以商招商,在更大范围嫁接资源、嵌入产业链供应链。去年以来,已成功招引亿元以上项目21个、投资额84.32亿元。

今年2月份,安徽省出台《关于更好发挥行业协会商会在“三地一区”建设和“双招双引”中作用的意见》,省发改委、省民政厅等配套出台8项扶持政策,明确进一步推进行业协会商会市场化、社会化、职业化改革,更好发挥商协会在加强政企沟通联络、推进“双招双引”、搭建行业发展平台、促进跨区域开放合作等方面的积极作用。

“现在政府的产业政策文件,商会都能看到,并能第一时间在会员企业间传达。政府还会邀请我们参加常务会议,参与对产业政策的讨论和制定。”安徽省福建商会常务副会长俞爱斌说。不久前他刚刚从省内另一地市来到合肥,新成立了一家高科技公司,主要提供智控服务。

安徽省不断创新招商方式,围绕产业链补链延链和产业聚集发展,更加注重以商招商、基金招商、场景招商和项目组团招商,灵活采用“云洽谈”“云签约”方式,推动一批项目落地。同时,注重招商人才队伍的培养,通过到沪苏浙跟班学习、将人才下沉招商一线等方式,实现“让专业的人干专业的事”。

### 创优环境,给企业家提供更大的自由空间

今年前4月,比亚迪股份有限公司新能

源汽车累计销量达39万台,同比快速增长,在公司董事长王传福眼中,蚌埠、无为两个基地快速投产、滁州基地试生产进展顺利是重要原因。“未来将把安徽作为投资布局的重点省份。”王传福说。

企业家投资安徽,是安徽不断创优营商环境带来的信心使然。作为长三角区域一员,安徽省明确要求对标沪苏浙创优营商环境。近期,安徽更是密集召开创优营商环境、加强“双招双引”、扩大有效投资等会议并作出部署。

今年前4月,安徽全省亿元以上在建省外投资项目3998个,新开工入库项目2721个,其中10亿元以上项目88个。5月份以来,全省重点项目建设步伐加快,截至5月18日重点项目计划开工率47.2%、投资完成率58.1%,分别快于序时进度9.4、20.3个百分点。

“效率太高了!”作为滁州市来安经开区最大的单体项目,晶科能源(滁州)有限公司从签约到投产仅用了半年时间,这让公司副总总监金勇非常满意。按照省委省政府出台的《关于创建一流营商环境的意见》要求,今年2月以来,滁州市配套出台了支持企业平稳健康发展的18条措施。此外,等对接沪苏浙体制机制,开展“双月双对标”行动,累计出台优化营商环境措施150条。

2016年,青年创业者刘磊带着研究成果落户界首市,成立一家新材料公司。去年,他又创立安徽亿普拉斯科技有限公司,主要从事中小尺寸液晶显示模组、集成电路和微型处理器的二次开发。“从一名青年创业者到国家级创新创业领军人才,是界首的人才引政策成就了我。”刘磊感慨,在政府的帮助下,他先后入选“国家级重点人才工程专家”、科技部创新人才推进计划等,累计申报发明专利80余项。

安徽省要求各级党委政府始终坚持尊重、理解、成全企业家,给企业家的产业投资创造更大的自由发挥空间。安徽省政府主要负责人表态,将以不断优化营商环境的具体举措,表达对企业家来安徽投资的欢迎。

2018年以来

## 银保监会处置高风险农村中小银行627家

本报北京5月22日电(记者欧阳洁)记者从银保监会获悉:今年以来,银保监会持续加强和改进中小银行公司治理监管,开展股权和关联交易专项整治,重点查处大股东违规质押、股权嵌套、股权代持等股权问题,通过信贷、债券、贴现等手段违规输送利益问题,以及内部人控制和大股东操纵掏空机构等问题,坚持早识别、早预警、早干预、早处置,强化处罚问责力度。

农村中小银行加大改革,化解风险,稳妥处置了一批风险点,守住了风险底线。农村中小银行整体实现了平稳发展,风险总体可控,有力支持了实体经济发展。据介绍,银保监会通过加大不良资产处置力度,引进合格股东,吸收合并、重组整合、达标升级等多种方式,合力推进高风险农村中小银行处置。2018年以来,累计处置高风险农村中小银行627家,处置不良贷款2.6万亿元,金额超过前10年的总和。会同财政部、人民银行等部门,创新地方政府专项债补充中小银行资本举措,向289家农村中小银行注资1334亿元。

## 2022年“国际茶日”潮州开幕

本报潮州5月22日电(记者李刚)5月21日,2022年“国际茶日”中国主场活动暨“全球云上茶会”在中国茶乡广东省潮州市开幕,大会联动国际茶叶组织、国际商协会代表以录制视频的形式在“云”上“相聚”,共享茶香。

潮州是广东省典型代表茶区,是我国乌龙茶四大产区之一,是中国工夫茶的重要传承地和工夫茶文化的发祥地,也是国内独具特色的小众茶——单丛茶的原产地。此次活动由农业农村部作为支持单位,广东省人民政府、联合国粮食及农业组织主办,潮州市人民政府、广东省农业农村厅、农业农村部农业贸易促进中心承办。

近年来,我国茶叶产业发展迅速。2020年以来,农业农村部在每年5月21日举办“国际茶日”活动,致力弘扬中国茶文化,深化国内外茶文化交融互鉴,有力推动了国内茶产业和茶文化的发展。

## 宁夏助力旅游市场恢复活力

本报银川5月22日电(记者刘峰)宁夏回族自治区文化和旅游厅近日推出旅游惠民一卡通,部分景区门票或半价优惠、文旅主题体验活动等50项惠民措施助力旅游市场恢复活力。宁夏还启动了“旅游惠民月”活动,在5个地市联动开展了2022“夏游银川”、石嘴山富硒文化节等20余项丰富多彩的主题活动,促进文化和旅游消费。

本版责编:沈 黄 白之羽 梁心怡

# 西南大学 吹起人才强校“集结号”

缙云之麓,嘉陵之畔,山长水阔,大气自然。西南大学,于此拔地而立,成为培养人才的摇篮。一大批名师先贤执教于此,春风化雨,躬耕不辍;数十万毕业生从这里走向四面八方,建设祖国,勇当栋梁。

站在新的历史起点上,学校坚持学术立校、人才强校,立足教师教育与农业科技两大办学特色和优势,以推动高质量内涵式发展为主题,用好指挥棒、打好组合拳、下好先手棋,吹起人才强校“集结号”,奏响科技创新“进行曲”。今年2月,学校生物学、教育学两个学科入围“双一流”建设学科名单。

### 赓续百年历史底蕴 繁荣哲学社科大发展

从1906年的川东师范学堂出发,办学百余年来,学校始终以国家富强和民族振兴为己任,在积极参与“一带一路”建设,服务“长江经济带建设”“乡村振兴”“区域协调发展”等国家战略中力争走在前、作表率。以改革发展为契机,从高水平科研平台搭建到高端智库培育,哲学社会科学研究迎来更多崭新课题,激发更强内生动力。

“十四五”期间,西南大学将坚持以“双一流”建设任务为指引,创新推动哲学社会科学繁荣发展。打造前沿交叉学科,布局文科实验室,构



西南大学校园风光

# 奏响科技创新“进行曲”

建新文科体系;重构科研机构 and 重点平台,实现科教融合、分类评价,建立运行高效的科研体制机制;弘扬社会科学工作者家国情怀,打造“社科之家”,做好探索新文科建设的排头兵。

### 健全科技创新体系 开启科技强校新征程

2021年以来,西南大学秉承“科技强国”理念,坚守创新核心地位,把科技强校作为高质量发展的战略支撑,聚焦科技创新战略规划,以“大平台、大团队、大项目、大成果”四大研究任务为抓手,构建多要素互融互促的新时代科技创新体系。

2021年8月,西南大学科学中心在西部(重庆)科学城揭牌,重点建设“种质创制”“未来农业”“合成生物与大健康”“智能制造与大数据”等前沿研究中心,构建科技创新高地。2022年1月,作为重庆市“十四五”时期重点推进项目——种质创制大科学中心正式运行启动,聚焦长江上游重要特色物种,集中攻关种源“卡脖子”技术,为种业振兴贡献重庆智慧和重庆方案。

作为教育部直属在渝高校,西南大学将科技创新与人才工作有机融合,以全球视野汇聚天下英才,人才队伍持续展现新作为,科技工作不断开创新局面。

### 实施人才强校战略 铸就引才聚才强磁场

西南大学坚持把立德树人作为根本任务,通过实施人才强校战略,

建立引育并举的人才体系,广聚天下英才,厚植科研沃土,为学校高质量发展增添新动能。

西南大学坚持引育并重,依托“聚贤工程”“英才工程”,建立健全人才引进与培育制度体系;设立“含弘领军岗”“含弘英才岗”和“含弘优青岗”等多层次人才岗位,采取相对优势的“基础工资+岗位年薪+标志性成果奖励”,强化标志性成果导向;完善高层次人才引进“绿色通道”,简化程序,优化流程,畅通渠道;建立后备人才库,制定分类培养方案和相关支持措施,多维度精准培育优秀青年人才。

同时,学校出台《西南大学创新研究2035先导计划》《西南大学科研发展激励办法》等,释放人才创新活力。专班快速解决人才用房、实验设备采购、经费划拨、配偶安置、子女入学等诉求,并为人才提供“一站式”服务以及居家水电维修等后勤服务,全方位解除人才后顾之忧,增强人才归属感;举办人才学术沙龙等活动,畅通交流探讨、建言献策渠道,推进学科交叉融合,激励人才勇拓新兴前沿领域。

下一步,西南大学将不断完善办学体系,厚植人才沃土,打造人才高地,以内涵式发展举措贯彻新发展理念,以全球性视野融入新发展格局,努力建成高水平研究型大学。

数据来源:西南大学