

云南省镇沅县出台多方面支持政策,帮乡土人才——

找准增收门路 带领乡亲致富

本报记者 杨文明 人民网记者 程浩

一线探民生

初夏时节,位于云南省镇沅县勐大镇的镇沅桂花甲生物产业有限公司林下药材种植基地,在一棵挺拔的云南松下,公司负责人宋伟正在展示他刚刚挖出的滇重楼根部,称其为藏在深山中的“宝贝”。

宋伟早年外出打拼,前几年回乡后瞄准林下中药材种植产业,如今已是十里八村有名的致富带头人。

像宋伟这样的返乡创业人才,也是镇沅县的“宝贝”。近年来,镇沅县通过摸底调查,建立起乡土人才信息库,让乡土人才充分发挥作用,带动村民致富,助力乡村振兴。

分门别类,建立人才信息库

“乡村振兴,人才是关键。”镇沅县人社局局长饶萍深知这个道理。但农村人才本就短缺,真要破解这个难题,并不容易。

从2019年底开始,镇沅县在征求个人意愿的基础上,由村里报送本村的乡土人才。“报送的人才有3个条件:要有一技之长,有上进心,且受村民认可。”饶萍说,村里报送的乡土人才,乡镇筛选一道,县里再择优筛选,分门别类建立乡土人才信息库。

经过层层筛选,镇沅县共有1.5万多名乡土人才入库。他们中既有能工巧匠,也有致富能人,虽大多不是高学历,做的事不是“高精尖”,但个个身怀绝活。

当地对乡土人才按技能类别分类,共分20多个大类,50多个小类,实行动态管理。类别中,人数少的如竹编,有三四十人;多的如制作黑古陶,有100多人。

“信息库建立后,按照技术娴熟程度和已取得的成绩,我们又把乡土

核心阅读

近年来,云南省镇沅县通过摸底调查,建立起乡土人才信息库,提供多项政策,加强技能培训,支持长远发展,让乡土人才充分发挥作用,带动村民致富。

人才划分为致富带头人和需要技能培训的人。”饶萍说,镇沅县通过选人与育人结合,不断提升乡土人才整体素质和带动能力。

拿黑古陶来说,它是镇沅的一种民间工艺,在传统古陶工艺和造型的基础上,吸取现代陶瓷工艺精华。“对制作黑古陶的手艺人来说,以前制陶只是养家糊口,这几年县里打造黑古陶品牌,吸纳上百名懂制陶技艺的人进入乡土人才信息库。”饶萍说,被吸纳进乡土人才信息库后,手艺人把更多精力放到黑古陶制作上,有的还成为技艺大师,跟着县里相关部门的工作人员进入各个展会,宣传家乡的民族文化品牌。得益于这些乡土人才,近年来,越来越多的老百姓开始学习黑古陶制作,黑古陶作为当地最具特色的民族文化旅游产品,远销海内外。

培训技术,增强致富本领

宋伟就是村里推选出来的乡土人才之一。2015年以前,宋伟在外打工,后来回到家乡,投入资金和技术成立公司,发展林下中药材种植产业。目前公司基地种植中药材1500多亩,品种包括滇重楼、滇黄精、龙胆草、白芨

等。为响应绿色发展要求,公司的中药材选择有机种植,目前680多亩滇黄精已通过有机认证。“我们不打农药,不施化肥,土壤定期检测。”宋伟说。

公司发展蒸蒸日上,宋伟没忘了村里的乡亲,他多次组织农户参加中药材规范化种植技术等相关技能培训,让越来越多的人掌握林下中药材种植和初加工技术。目前,公司已带动100多户村民种植中药材,拓宽了他们的致富路。与此同时,公司广泛吸纳村民就业,近两年每年用工达4000人次,村民们就近务工,又是一笔收入。

几十公里外的古城镇古城村,骄阳如火,看着一棵棵芒果树长势正好,李荣乐开了花。

多年前,李荣在外打工,吃了不少苦,可工资依旧不多。2014年,听说邻县种植芒果致富,他和妻子考察后决定回乡种芒果。可两口子不懂种植技术,各个环节都得请人来做,比如芒果嫁接,就得从邻县高薪请人过来。

口袋只出不进,两口子心里十分苦恼。咋办?听说县里的农民技术学校每年会举办果树栽培技术培训,李荣选择请专家到自家果园上实训课。

经过专家悉心指导,手脚勤快、虚心好学的李荣,在去年自家芒果刚进入挂果期时,就赚了近6万元。在他的带动下,古城村成为全县晚熟芒果种植大村,共种植晚熟芒果480多亩。

既掌握种植技术,又愿意带着村民一起致富的宋伟和李荣被各自村里推选为乡土人才,还被归入乡村致富带头人行列,进一步带动周边群众增收。

出台政策,支持长远发展

让乡土人才更好带着村民致富,关键是要有支持其长远发展的好政策。饶萍说,成为乡村致富带头人

的,可享受政府贴息贷款等政策,帮助其扩大产业;对发展思路不明确,但一心想发展的其他乡土人才,当地对其加强技能培训。

杨瑞堂今年30多岁,来自镇沅县古城镇,先后在县里的农民技术学校培训两次,第一次学电焊,第二次学汽车修理,培训过程中吃住全部免费。后来,他依靠政府贴息贷款,在县城开了一家汽车修理铺。最近通过动态管理,杨瑞堂也被纳入乡土人才信息库。

对于杨瑞堂这样的乡土人才,技能培训结束后,县人社部门会持续进行后续跟踪,了解其发展中遇到的困难,并想办法帮忙解决。

近年来,镇沅县从“选才、育才、育才”长效机制上下功夫,种下乡村人才“金种子”。2020年至今,当地先后进行农村实用技术培训约13万人次。经过培训,这些人正在全县乡村振兴进程中发挥着重要作用。

被纳入乡土人才信息库后,宋伟有了新的烦恼。“我知识储备量不够,有时和客户沟通,老是感觉跟不上节奏。”他说自己想在这方面加强一下。

这样的需求点在乡土人才中不少。“我们与普洱学院建立产教融合人才培养基地,成立新型职业农民学院,打通了中等职业教育与高等教育通道,实现劳动学历层次和技术技能水平‘双提升’,填补了农民教育无学校的空白,推动乡村振兴和农民素质提升工作再上新台阶。”饶萍说。

走进位于镇沅县城的普洱学院新型职业农民学院,教学楼里,来自各个乡镇的学员正在进行实训。“有了普洱学院新型职业农民学院,我们不用出远门,既能学基础知识,还能学专业技术。”培训学员周忠强说。

“我们接下来会制定一对一培养方案,将合适的乡土人才发展培养为党员、村干部、创业领军人等,全面发挥人才作用,服务经济社会发展。”饶萍说。

服务网格,帮扶群众,江苏启东倪伯苍家庭——

服务网格 情暖乡邻

本报记者 姚雪青

全国“最美家庭”是什么模样?在江苏省启东市海复镇庙基村,倪伯苍家的8间平房,掩映在周边邻里的各式楼房中。乍一看并不起眼,甚至略显落伍,却是全村乃至全镇最热闹、最有人气的地方。

要问为啥?来看看就知道。

屋外,是一个个法治宣传栏,有法律知识、防诈骗提醒;檐下,挂着“倪伯苍工作室”“金牌调解室”“网格活动中心”“家长学吧”“少先队活动基地”等大大小小32块铜牌;屋内,除了3间房供倪伯苍夫妇和女儿女婿住外,其他5间都被改建为公共区域:东边第二间是阅览室,共有4500册书籍、12种报刊;南边3间打通为党群活动室和网格活动室,有电脑、电视机、放映机和供30人开会的桌椅,连同旁边1间公厕,每天免费开放,村民可以随时进出。

74岁的倪伯苍和72岁的妻子陈玉兰,平日里没有“上下班时间”。他们俩一个是村第一网格党小组组长,一个是网格信息员,负责1个网格、1条街道、1家银行、2所学校、8个村民小组。每天早晨5点起床,做完家务、喂完家畜,不到8点,他们就开始了网格中入户走访,调解纠纷、帮扶群众,只要有需要,哪怕深夜也随时随到。

从2012年担任网格员开始,倪伯苍共记录下80万余字的民情日记,写满了39本日记本:

“2015年1月13日,23组施毅常年不在家,交养老金不方便,帮他代交。”

“2017年8月26日,帮助20组失业在家的李到海上搞生产,介绍他爱人到超市工作。”

“2021年1月9日,23组老杨家和20组老朱家发生土地纠纷,成功进行了调解。”

从日记上看,一年365天,处理的大小“事务”不下400件。倪伯苍介绍,写日记有3个功能,一是当备忘录,提醒自己要做的事情,二是总结经验教训,更好地为乡亲们排忧解难,三是作为村史档案记录下来。

倪伯苍告诉记者,调解的矛盾纠纷主要有几类:婚姻家庭矛盾、土地纠纷、邻里矛盾。在村里,老人小孩多,也是他俩最为关心的。

倪伯苍夫妇以“家长学吧”为阵地,探索出“三进三请”工作法:一进课堂,向幼儿园、小学生宣讲交通安全法规;二进校门口,利用家长接孩子前的间隙,宣讲家庭教育促进法;三进农户,与关工委的同志一起家访,了解孩子们的生活状况和思想动态;一请小学生来家里,参观法治宣传长廊;二请法官法官,专业给家长讲解保护妇女儿童方面的法律法规;三请教子有方的家长开展家庭教育分享活动。

庙基村14组有个女孩,2019年3月遇到了人生的重大转折:父亲因罪获刑,母亲离家出走,音讯全无,相依为命的祖父母年过八旬,身体不好,经济困难,女孩成了“事实孤儿”。

夫妻俩再次分工明确、“并肩作战”。倪伯苍搜集女孩的情况,向民政部门反映,又请来检察院和妇联帮忙,给孩子办了低保,并从学校获得每学期1000元的助学金,还发动全村一起筹集善款。妻子陈玉兰则安抚女孩的情绪,倾听女孩的心声,逢年过节还带着学习用品、日用品前去慰问。现在,女孩已考上了大专,学习积极向上,生活中也常怀感恩之心。

身教重于言传,倪家的女儿女婿在企业担任中层干部,支持父母的公益事业。倪伯苍一家人热情细致,温暖乡邻。好家风引领了好村风。“不仅倪家自家注重家风家教,家庭融洽、生活和睦,而且还带动了周边千百个家庭。”村民徐成岳告诉记者。10年来,倪伯苍夫妇先后为村民排忧解难1200多次;办实事2000余项;代办各种手续1000余次;调解矛盾纠纷1000多件,其中婚姻家庭类矛盾近300件;处理重大、恶性事件和矛盾200余次;开展志愿服务帮扶活动500余次。倪家成为村民们公认的“最美家庭”。

本版责编:商 旻 徐 阳 赵 政

五载耕耘谋发展 奋楫扬帆谱新篇

众邦银行

稳链保链助推实体经济高质量发展

5月18日,武汉众邦银行股份有限公司(简称“众邦银行”)迎来5周年行庆日。作为湖北省首家民营银行,5年来,众邦银行积极落实湖北省委省政府决策部署,服务“中部崛起”“长江经济带”等重大战略和稳链保链工作大局,秉持“专注产业生态,帮扶小微企业,助力大众创业”的初心发展和探索供应链金融,聚焦制造业重点产业链,疏通卡点堵点,畅通经济循环,进一步增强产业链供应链稳定性和产业综合竞争力,为湖北省实体经济高质量发展提供强劲动能。

定制产品 解决小微企业融资需求

作为专注服务小微大众的互联网交易银行,众邦银行积极响应国家政策,坚守普惠金融初心,以交易场景为依托,以线上业务为引领,以供应链金融为主体,以大数据风控为支撑,自主研发“众链贷”“众商贷”“众微贷”等产品,致力于解决小微企业“融资难、融资贵、融资慢”问题,为落实“六稳”“六保”迈出坚定步伐。

2022年4月,武汉一家机器人智能装备企业因急需资金周转,向众邦银行在线申请了一笔贷款。通过对该企业各项经营数据分析,众邦银行为其专项匹配了“众商贷”产品,经自动化审批当天即向其授信100万元并完成放款,实现资金无缝对接,解决企业资金周转需求。

2021年,众邦银行累计投放普惠小微贷款超200亿元,普惠小微贷款余额超100亿元、同比增长60%;为近1万户小微企业实行延期还本付息,支持疫情防控和恢复;运用大数据、人工智能等技术构建线上普惠服务模式,全力落实中国人民银行支小再贷款政策,累计发放优惠贷款40亿元;与国家开发银行开展转贷款合作,发放优惠贷款35亿元。

优化服务 疏通供应链全流程

在供应链金融领域,众邦银行不断克服传统供应链金融普遍存在的风险识别及定价难、作业成本高等难点,围绕大商贸、大旅游、大健康、大建材等产业供应链流程,为供应链上下游中小微企业提供整体解决方案。

依托数字科技应用,众邦银行的多款产品申贷、授信、开户、放款信贷全流程实现线上化,压缩审批时间,提高资金到账效率,贴合中小微企业融资需求,提高客户的融资意愿。

此外,众邦银行获企业授权后,通过对实时获取的企业

“泛供应链”经营数据进行大数据分析,可监测用款企业实时经营情况,评估企业还款能力,进行自动化授信审批及放款,降低审批的综合成本及操作风险,解决小微企业融资“短、小、频、急”的痛点。

科技赋能 实现银行和经济发展“互促双赢”

众邦银行坚持创新驱动,加强科技赋能,不断提升资金适配能力,优化信贷投向,缩短投融资链条,防控金融风险,更加精准、高效地支持实体经济,更好地服务本地、服务小微、服务产业链供应链发展,实现银行与经济发展“互促双赢”。

聚焦客户体验,众邦银行围绕客户生命周期价值提供深度服务,促进产融结合。以“数字驱动、精优服务”的方式,建设数字化营销与服务体系,搭建营销数据与应用闭环架构底座,强化数字营销、数字管理、数字赋能“三个能力”,着力打造“有温度”的客户体验,驱动客户服务模式及商业模式革新。

积极落实国家政策,众邦银行不断深入打造供应链品牌特色,推动金融链和产业链深度融合。2021年底,众邦银行成为湖北省家禽及蛋制品产业链链长单位,重点支持链上中小微企业融资,推动产业链快速发展。今年,众邦银行将“十百千万”工程升级为“万邦计划”,重点拓展湖北农业龙头企业、科创企业、新能源企业、大型贸易企业,构建全新的“N+1+N”信用融资模式,以辐射万家小微企业和个体户。

未来,围绕湖北省金融业发展“十四五”时期规划要求,以及武汉市基本建设成为全国重要区域金融中心的目標,众邦银行将继续创新优化产品、服务,以科技赋能发展,贯通内外部客户数据、产品迭代与运营反馈、全流程风控与营销等全链条,打通金融服务“最后一公里”,为助推实体经济高质量发展贡献众邦力量。

数据来源:武汉众邦银行