

拓展晋升通道,提高待遇水平,新职业技能等级制度

我们的新时代

吸引更多年轻人提高技能

本报记者 李心萍

日前,人社部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》(以下简称《意见》),宣布将原有的“五级”技能等级延伸和发展为新“八级工”制度。

新“八级工”,即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师之下增设学徒工,之上增设特级技师和首席技师。新“八级工”与上世纪50年代的“八级工”制度有何区别?为何要出台新“八级工”?新制度将如何实施?记者采访了人社部有关负责人和业内专家。

新老“八级工”有何区别

我国的技能人才评价体系,始于上世纪50年代的“八级工”制度。1956年,我国确立了老“八级工”制度。“老八级工”制度其实是一种薪资等级制度,从一级到八级将技能等级和工资水平一一对应。”中国职业技术教育学会副会长李翔说,老“八级工”曾在调动技术工人工作积极性、增强技术工人社会荣誉感、造就一批高技能人才等方面发挥了重要作用。

此次出台的新“八级工”与老“八级工”有何区别?受访专家强调,新“八级工”制度并非老“八级工”的简单翻版。

“新‘八级工’制度下,技能等级不再是工资标准的附属物,而是独立衡量工人技术能力的标尺。”中国人力资源研究院研究员范巍说,新“八级工”更多是客观反映技能人才的技能等级水平和职务岗位,并与薪酬激励、福利待遇、职业发展等相联系。

陈李翔表示,新老“八级工”形似而神不似,新“八级工”是适应高质量发展需要,重构新的职业技能等级体系,以加强新时代技能人才队伍建设。具体而言,《意见》明确提出,将促进职业技能等级认定结果与岗位使用有效衔接。《意见》鼓励用人单位结合用人单位需求,根据职业技能等级认定结果合理安排使用技能人才,实行聘期管

核心阅读

为畅通技能人才职业发展通道,日前,人社部出台新的技能人才职业技能等级制度。新制度将进一步完善技能等级设置,打破技能人才职业发展“天花板”。同时,建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制,实现多劳者多得、技高者多得。

理制度,在岗位聘用中实现人员能上能下。

在岗位绩效方面,《意见》的提法是,建立与职业技能等级(岗位)序列相匹配的岗位绩效工资制。通过在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元,或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式,合理确定技能人才工资水平,实现多劳者多得、技高者多得。

为何要实施新制度

为何要实施新“八级工”制度?

据介绍,改革开放后,随着劳动人事制度改革和社会主义市场经济体制的建立,产业工人的技术等级对工资结构的影响逐步弱化。由于“八级工”的区分度并不明显,上世纪80年代,“八级工”制度简化为初、中、高三级,后又增加确立了技师、高级技师两级技术职务。

人社部职业技能建设司司长刘康表示,现行五级技能等级认定在推动技能人才工作中起到了重要的基础作用。但这一等级

设置仍不健全,技能人才的发展晋升存在“天花板”问题。同时,评价结果与工资薪酬联系不够紧密,使得技能水平在工资薪酬中得不到很好体现。

与此同时,社会对技能人才的需求越来越大。截至2020年底,全国技能人才总量超过2亿人,其中高技能人才总量已超过6000万人。但从我国就业和经济发展需求来看,现有技能人才的总量仍然缺乏。特别是近年来,随着我国发展质量效率不断提高,经济结构不断调整,产业结构持续转型升级,对于高技能人才的需求日益旺盛。

为吸引更多劳动者走技能成才、技能报国之路,从而缓解技能人才短缺问题,需要营造有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境。“在此背景下,出台新‘八级工’制度是为了畅通技能人才发展通道,提高其待遇水平,优化技能人才成长环境。”刘康说。

陈李翔表示,一个人长期工作于某个岗位,如没有晋升和发展通道,则很难保持可持续的工作热情。新“八级工”制度使有技能等级晋升需求的人员均有机会得到技能评价,有利于实现多劳者多得、技高者多得。

例如,一些工匠人才在30岁出头的年纪,成为高级技师后就遇到了成长“天花板”。“五级”变“八级”,加高的成长台阶将激励他们不断向上发展。”陈李翔说。

同时,新“八级工”制度与职业发展贯通的相关政策相互作用,将大大拓展技能人才的成长空间。范巍举例介绍,此前人社部出台了《技能人才薪酬分配指引》。新“八级工”制度的出台有利于推动《技能人才薪酬分配指引》落地落地,强化工资收入分配的技能价值激励导向。

新制度如何落地

下一步,如何让新“八级工”制度落到实处呢?刘康介绍,将主要从完善职业标准体

系、实行分类考核评价等方面入手,让新“八级工”制度发挥实际作用。

完善职业标准体系。刘康介绍,将建立健全由职业标准、评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接、国际可比的职业标准体系,以满足技能评价的需求。

实行分类考核评价。《意见》明确,用人单位和社保组织要根据不同类型技能人才的工作特点,实行分类评价。对技术技能型人才,突出实际操作能力和解决关键生产技术难题等要求;对知识技能型人才,突出掌握运用理论知识指导生产实践、创造性开展工作等要求;对复合技能型人才,突出掌握多项技能、从事多种多岗位复杂工作等要求。

具体而言,学徒工的转正定级考核,由用人单位在其跟师师傅学习期满后和试用期满后,依据本单位有关要求,参加中国特色企业新型学徒制的学员按照培养目标进行考核定级。

初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级考核是技能考核评价的主体,由用人单位和社会培训评价组织按照职业标准和有关规定进行,鼓励支持采取以赛代评方式。首席技师、特级技师一般应在有高级技师的职业(工种)领域中设立,通过评聘的方式进行,实行岗位聘任制。特级技师评聘工作要在工程技术领域先行试点的基础上逐步扩大范围,首席技师原则上从特级技师中产生。

“接下来,将稳妥有序开展特级技师、首席技师评聘工作,不搞高级技师普遍晋升。”刘康强调。

健全高技能人才激励机制。山东劳动技师学院党委书记崔秋立介绍,《意见》进一步明确,聘用到特级技师岗位上的人员,比照正高级职称人员享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照高管确定,从而使技能人才的待遇有了个基准线和参照系。

“下一步,我们将指导各地各行业企业稳妥有序推动政策落实落地。”刘康说,未来将不断推动改善技能人才职业前景,吸引更多劳动者加入技能人才队伍。

在乡村振兴舞台上大展身手

福建省霞浦县返乡大学生叶周敏

海风已暖,福建省宁德市霞浦县一处海面上,几十口鱼箱整齐排向远方。“眼下正是鱼苗生长的关键时期。”叶周敏将饲料熟练地撒向海面。眼前这片蔚蓝浪花里,随波欢腾的大黄鱼,寄托着他新一年的期望。

这是叶周敏养殖大黄鱼的第六个年头。“在乡村振兴背景下,海洋经济大潮里,即便是养殖一尾大黄鱼,也有年轻人足够宽广的舞台。”

大黄鱼,仿野生,精细化……科技赋能下的养殖新模式,令这名26岁的小伙子信心满满:“养殖海域面积达8万平方,今年预计产出超过600吨的优质大黄鱼。”

宁德地处福建东北部沿海,被誉为“大黄鱼之乡”。可传统方式养殖,地处内海、养殖密度大,产出的大黄鱼肉质一般、土腥味浓,“价格掉得厉害,一斤只能卖15元。”叶周敏介绍,与之有着鲜明对比的是,野生大黄鱼每斤能卖一两千元。能不能改变传统方式,养出接近乃至比肩野生品质的大黄鱼?

品质差异,关键在水质。能否把大黄鱼养到更远、更优质的海水里?

海域靠外,水质更优,环境却也更复杂,若赶上台风,更是毁灭性打击。水质优、风险小,养殖大黄鱼的理想海域在哪里?2017年,上大三的叶周敏跟父亲一道,开车遍寻宁德海岸线的角角落落。揣着一股年轻人不服输的拼劲,“从周末到寒暑假,一有空就出发。整整一年时间,行驶距离超4000公里。”

理想中的那片海,终于在霞浦县斗米村找到了——海域靠外,北边又有小岛可挡台风。2017年9月,叶周敏创办了大渔丰水产养殖有限公司,就在这片海投下了两口鱼苗。同步“颠覆”的,是养殖模式——舍弃传统小箱密养,采用宽达3600平方米的大鱼箱,更好地模拟野生环境。

全新尝试回报丰厚。2018年底,第一批品质优良的大黄鱼长成。“那年春节,我和家人到浙江销售推广,很快得到市场认可。”叶周敏说,短短几个月,首批大黄鱼销售一空,公司销售额迅速突破百万元。

渔歌起调昂扬,波折却也随之而来。2019年,大学毕业的叶周敏准备大干一场。“投入两年积蓄,又贷款300万元,将养殖网箱扩大5个。”没成想,遇到了养殖技术的新瓶颈。“采用大网箱养殖后,鱼苗情况、海水质量等更加难以检查。稍有不慎,鱼苗便会生病。”叶周敏说,一次突发的鱼苗生病,就造成了近千万元损失。

一筹莫展之际,2020年6月,母校闽江学院伸出援手。“像叶周敏这样的大学生创业者,学校一直重点关注,扶一把送一程。”闽江学院教授何伟表示。

何伟前后带着十几位专家,实地调研后,提出将养殖经验与数字科技相结合,实时监控鱼群生长动态和水域水流环境。

“利用学校提供的数字技术,我们在养殖网箱内安装监控系统,实时监测水温、流速、盐度等数据,随时调整养殖方式。”叶周敏介绍,“例如,大黄鱼进食量会根据水温变化。以往我们只能凭经验喂食,现在则根据监测数据调整,饲养精准度大为提高。”校企合作,青春渔歌愈发悠扬——养殖模式数字化升级,助力叶周敏2021年卖出价值3000多万元的大黄鱼。作为校企合作典型项目,渔场也成为闽江学院教学基地,“学校有关科研项目有了全新实践场所。”何伟说。

瞄准海参养殖优势产业,叶周敏与闽江学院科研团队联手,尝试利用海参生产过程中废弃的内脏提取海参肽,加入大黄鱼饲料中。“海参肽富含氨基酸化合物,是优质有机饲料。”叶周敏介绍,“技术成熟后,不仅能变废为宝,实现产业循环利用,更可养出吃海参长大的大黄鱼。”同时,学校正加速对接融资平台、销售渠道、产业协会等,帮助叶周敏的养殖公司加快品牌化建设。

深蓝海养殖,是现代化水产养殖的方向之一。不过,深海养殖设备投资大、技术门槛高,仅是动辄上千万的养殖设备一项,就让不少企业“望而却步”。

叶周敏心中,也有一个“深蓝梦”,让他颇具底气的,是密集出台的政策利好。“推进海洋经济高质量发展,宁德提出促进渔业全产业链转型升级,加快建设蓝色粮仓、培优做强水产种业、推进水产精深加工等,从政策、资金等方面给予重点支持。”宁德市海洋与渔业局有关负责人介绍。

“含金量”十足的政策礼包接二连三。“例如深海养殖设备,如今,企业每年只需支付一两百万租金,就能租用制造成本达3000多万元的高科技远洋养殖船,大大降低了生产成本。”叶周敏告诉记者,“我相信,在海洋经济蓬勃发展的浪潮下,‘深蓝梦’照进现实的距离不会远。”

本版责编:商 畅 徐 阳 赵 政



丰收促增收

山东省商河县发展大蒜种植等特色农业,培育壮大龙头企业,拓宽群众致富路。近日,该县白桥镇6万余亩蒜薹丰收上市,带动当地5万多名群众增收致富。图为白桥镇蒜田。

刘志海摄(人民视觉)

(上接第一版)

好家风支撑好社风:推动形成社会主义家庭文明新风尚

习近平总书记强调:“广大家庭都要弘扬优良家风,以千千万万家庭的好家风支撑起全社会的好风气。”

每年春节,三代人聚在一起,开一场家庭座谈会,谈得失、谈工作、谈为人处世……这是全国最美家庭、湖南省衡阳市何芳静家庭坚持了20多年的习惯。在爷爷何芳静的言传身教下,家庭成员中有优秀教师、科研骨干、知名企业家,孙辈也都考上了重点高校。为了改善村庄民风,何芳静牵头打造“文化长廊”,记录祖训和历代名人事迹;设立教育和助学基金,帮助160多名学生考上大学。

不仅仅是何芳静家庭,许多最美家庭的故事在大江南北生动书写。近年来,各部门积极组织开展家庭文明建设活动,推动爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚在家庭落地生根:

——中央文明委2016年召开的第一届全国文明家庭表彰大会上,习近平总书记亲切会见全

国文明家庭代表,并发表重要讲话。目前,已组织评选两届共781户全国文明家庭。2021年,评选出68名全国道德模范和254名全国道德模范提名奖获得者,他们的先进事迹和美德善行进入千家万户,对家家教家风建设产生了积极推动作用。

——全国妇联常态化开展寻找“最美家庭”、五好家庭创建等活动,截至2021年底,共揭晓全国最美家庭6808户,推选出539.89万户各级各类最美家庭,累计表彰全国五好家庭9912户。

——党的十九大以来,中央文明办会同党中央、全国妇联、教育部、关工委一起开展“新时代好少年”学习宣传活动,选树推介5批98名符合时代要求、体现时代精神的青少年先进典型,引导广大少年儿童向他们学习……

走进陕西省家风馆,讲解员生动的讲解让人感受到展品背后的温情故事与质朴家风。如今,这里已成为集家家风训展示、最美家庭宣讲、家风培育与体验、家教指导和培训为一体的综合展馆。陕西省打造覆盖省、市、县、乡、村、户六级家风馆,构建起“172个实体家风馆+67个网上VR展馆+38个流动展馆”的立体布局,使好家风润物无声融入群众的日常生活。

不仅仅是陕西省家风馆,各地各部门牢牢抓好好家风建设,推动形成风清气正社会新风尚。2019年,全国妇联将每年5—6月定为各级妇联组织家

风家教主题宣传月,连续3年集中开展家家风家教主题宣传活动。结合庆祝中国共产党成立100周年,2021年5月至6月,各地区各部门成立2万多支宣讲团,汇聚16万名宣讲员,开展11.3万场红色家风故事宣讲活动,直接参与群众达3400多万人。

弘扬优良家风,以千千万万家庭的好家风支撑起全社会的好风气,各级领导干部带头抓好家风,尤为关键。中央纪委国家监委和各级纪检监察机关坚持纠树并举,聚焦关键少数,突出问题,强化监督执纪,综合运用任前廉政谈话、约谈提醒等方式,教育引导督促党员领导干部带头廉洁修身、廉洁齐家,坚决查处家风不正等问题;海南省纪委监委邀请新提拔省管干部家属一起参加廉政谈话,将“廉内助”家风教育班与“一把手”纪律教育专题班合并举办;江苏连云港等地充分运用大数据和信息技术助力监督,探索综合利用市场监管、税务等部门信息资源,实现对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业等情况监督检查信息化、精准化、常态化。

以小家促大家:发挥家庭家教家风在基层社会治理中的重要作用

习近平总书记指出:“乡村振兴,既要塑形,

也要铸魂,要形成文明乡风、良好家风、淳朴民风,焕发文明新气象。”

“咱们先来说说王继祥家,我觉得院貌整洁星暂时还不能给他家。”“同意,昨天我去他家转了转,院子还需要再好好收拾收拾。”在吉林省长春市九台区波泥河街道清水村新时代文明实践站,村干部、文明家庭代表等围坐在一起,评选村里的星级文明户。清水村在全村开展星级文明户创建、评选活动,制订星级文明户“十星”评选标准,通过表彰先进、树立榜样,强化典型示范引领作用,有效改善农村人居环境、塑造文明乡风民风。

家庭文明建设是乡风文明与社会和谐的支点,在打造共建共治共享的社会治理格局中具有基础性作用。如今,越来越多的乡村像清水村一样,鼓励更多家庭见贤思齐,以优良家风带动民风乡风向上向善,积极参与美丽乡村建设。

与此同时,各地因地制宜开展形式多样的活动,倡导广大家庭弘扬家庭美德,践行移风易俗:青海省西宁市城中区仓门街街道依托新时代文明实践所开展宣讲活动,推动移风易俗、勤俭节约在每个家庭落地落实;河北省邯郸市魏县深入推进“抵制天价彩礼 倡导婚嫁新风”专项行动,用小品、快板等群众喜闻乐见的形式宣传移风易俗;山东省淄博市妇联开展乡村美育教育活动,

通过美学课堂、乡村读书会等,赋予家庭移风易俗新内涵……

家庭是社会治理的基础单元。《关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见》提出,注重发挥家庭家教家风建设在基层社会治理中的重要作用。

近年来,各地妇联以“家家幸福安康工程”为抓手,全方位、多层次、立体化推进家庭家教家风建设,积极探索基层社会治理的新途径,维护社会和谐安定;湖北省恩施市妇联打造“乡村文明之花”志愿服务队,组建489支“村花调解”队伍,构建典型引领、矛盾调处、司法调解的家庭和睦三道防线;浙江省杭州市妇联搭建“家和码”综合管理平台,对每户家庭进行量化定码,有针对性地开展帮扶解码、调处解码、司法解码;云南省安宁市妇联建立困难母亲库和失独母亲库,为3000多名困难母亲、失独母亲、留守流动妇女开通就医绿色通道……

家和万事兴,家齐国安宁。习近平总书记指出:“大国之大,也有大国之重。千头万绪的事,说到底还是千家万户的事。”牢记总书记嘱托,广大家庭把爱家和爱国统一起来,把实现家庭梦融入民族梦之中,心往一处想,劲往一处使,汇聚起实现中华民族伟大复兴中国梦磅礴力量。