

湖南省长沙市172个公安派出所加强源头治理,查问题、治乱点——

深入访民情 就地解矛盾

本报记者 王云娜

派出所和派出所民警处在公安战线最基层、维护安全稳定第一线、联系服务群众最前沿。近年来,湖南省长沙市公安局积极践行新时代“枫桥经验”,全市172个公安派出所深入开展“枫桥式公安派出所”创建活动,采取多种方式化解矛盾纠纷,推进社会治安防控体系建设,为一方百姓守护和谐安宁。2021年,长沙全市发案总量创10年新低。

引入律师力量 做好警律协同

租户李某用电不当引发火灾,导致房东李某及楼上邻居张某的房屋受损。李某报警后,三人来到长沙市公安局开福区分局四方坪派出所。“我们处警时发现,李某、张某的房屋多处被熏黑、损毁。”民警卢建国说。因此,李某要求赔偿13万元,但李某一直不同意。

眼看着三方争执不下,卢建国将他们带到派出所内的警律协同调解实践基地,和驻点服务律师及人民调解员一道,依法开展调解。“此案涉及三方,其中一方过错明显,双方均有财产损失。”湖南芙蓉律师事务所律师王艳说。王艳首先要做的就是阐释法律规定,明确三方责任。

王艳认为,根据民法典,李某存在过错,需承担侵权责任,并予以赔偿,但其并非故意导致火灾,且是一名在校大学生,偿付能力有限,认错态度诚恳,能协商解决最好。

为了避免矛盾升级,王艳、卢建国和人民调解员陈坚决定单独与三人沟通。“根据既有判例,如果到法院起诉,法院会重新定损,既耗费大量时间、费用举证鉴定,判决结果也未必能达到你的预期。”王艳解释说。听到这里,李某觉得有一定道理,同意降低赔偿要求。王艳和卢建国趁热打铁,将他们召集起来,签署了调解协议。

“从报警到调解成功,前后不到一个星期。”四方坪派出所所长李荡说。在吸取已有经验的基础上,四方坪派出所探索建立警律

核心阅读

为进一步推动矛盾纠纷排查化解,加强社会治安综合治理,依法及时解决群众合理诉求,湖南省长沙市各公安派出所深入开展“枫桥式公安派出所”创建活动,通过警律协同、发动群众参与、优化公共服务等方式,全时段守护群众平安,努力实现矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位。

协同调解实践基地,汇集民警、律师和人民调解员等力量组成调解队伍。律师发挥专业优势,精准提供法律服务,找到矛盾调和点,确保调解结果有法可依;人民调解员晓之以理、动之以情,争取矛盾纠纷就地化解。实践基地运行以来,求助类纠纷调解率达到100%。

近年来,为坚持和发扬新时代“枫桥经验”,长沙市公安局统筹推进全市派出所矛盾纠纷调解室建设,配备专职人民调解员,建立健全矛盾纠纷调处机制,实现以德协商、依法调解。目前,全市172个派出所完成驻所矛盾纠纷调解室建设,配备专职人民调解员280名,兼职调解员233名。全市派出所去年共计排查矛盾纠纷43785起,依法有效化解矛盾纠纷41072起。

警民共同参与 消除安全隐患

“阳警官,我们小区活动室的桌子被人掀

翻了。”前不久,长沙市公安局岳麓区分局银盆岭派出所民警阳辉灿接到辖内天骄福邸小区居民王大爷的投诉。“马上到!”阳辉灿与天骄福邸小区党支部书记葛晓峰一起赶往现场。

原来,小区活动室不大,广场舞爱好者与棋牌爱好者常常因为活动用地发生争执。发现桌子倒在地,棋牌爱好者以为是对方故意破坏,眼看积累多时的矛盾就要爆发。

“我们先把桌子修好。”阳辉灿提了个建议,“为了今后互不干扰,大家错开活动时间。活动室下午用于跳广场舞,晚上用于棋牌活动。”紧接着,他耐心劝解大家:“跳广场舞没问题,但一定要注意控制音量,避免噪声扰民。”

“及时为群众解决困难,才能从源头上防范风险隐患。”银盆岭派出所所长李平说,社区民警在群众身边,熟悉辖区情况,化解矛盾纠纷更及时。2020年,张某服刑15年后刑满释放,社区民警周清第一时间跟李某联系,帮他解决了住房等生活问题。周清的暖心举动,让李某感到很温暖。如今,李某已找到稳定工作,有了生活来源。

近年来,长沙市公安局将全市划分为18650个平安建设网格,梳理潜在风险,消除安全隐患。一支支由社区民警牵头,党员、网格员、志愿者楼栋长等人员参与的基层综治队伍成立。他们一同开展“平安守护”等群防群治行动,解决群众反映的困难问题,努力实现“平安不出事”。2021年,长沙全市发案总量创10年新低,可防性案件数量同比下降62.7%,现行命案连续5年全破,8类恶性案件连续2年全破。

接下来,长沙市公安局还将继续坚持以防为主,凝聚群防群治力量,加快“平安小区(村)”创建。此外,长沙警方还加强重点场所管控,强化公共安全管理,通过在重点地段巡逻,提高路面见警率,震慑违法犯罪,构建起一体化的治安防控体系,进一步提升人民群众安全感、满意度。

因两会后探落实·多元化解纠纷②

本报北京3月17日电(记者倪弋)为完善竞争案件裁判规则,《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉若干问题的解释》(以下简称《解释》)发布,以激发创新活力、规范市场竞争行为,促进创新和经济社会持续健康发展。根据修订后的反不正当竞争法,《解释》重点对仿冒混淆、虚假宣传、网络不正当竞争行为等作出了细化规定。

“反不正当竞争法实施以来,一般条款(第二条)已成为人民法院认定新类型不正当竞争行为的主要法律依据之一,但裁判标准不统一的现象时有发生。”最高法民三庭负责人表示。为此,《解释》第一条规定,经营者扰乱市场竞争秩序,损害其他经营者或者消费者合法权益,且属于违反反不正当竞争法第二章及专利法、商标法、著作权法等规定之外情形的,人民法院可以适用反不正当竞争法第二条予以认定。这样,既厘清了反不正当竞争法与具体行为条款、知识产权专门法规定之间的适用关系,也明确了反不正当竞争法及商标法等其他知识产权专门法的兜底适用地位。

近年来,网络不正当竞争纠纷日益增多。对此,最高法民三庭负责人表示,人民法院通过审理电商平台“二选一”、网络虚假刷量、屏蔽浏览器广告等涉互联网不正当竞争案件,规范网络空间市场竞争秩序;审理智能产品语音指令案,惩治人工智能产品市场恶意混淆、误导公众行为;审理群控软件数据权益不正当竞争等案件,合理划分数据权益权属及边界,维护用户数据权益和隐私权。

规范网络不正当竞争行为的反不正当竞争法第十二条是该法修订后的新增条款。考虑到互联网行业技术和商业模式更新发展快的特点,《解释》未进一步列举新的行为方式,而是严格把握立法精神和竞争政策,及时总结司法实践经验,对法律适用条件作出适当细化,为司法裁判提供必要规则指引。

云南

全面规范村级组织岗位设置

本报昆明3月17日电(记者叶传增)记者日前从云南省委组织部获悉:为有效解决过去存在的村干部力量分散、权责不清、待遇偏低等问题,省委组织部、省民政厅、省财政厅联合下发了《关于全面推行村级组织“大岗位制”的通知》(以下简称《通知》),明确在全省全面推行党组织全面领导、村级事务统一管理、村干部分工负责的村级组织“大岗位制”,推动实现村级岗位设置精干高效、村级组织运转规范顺畅、村干部待遇明显提高。

根据《通知》要求,云南各地将因村施策把村级岗位整合为正职岗、副职岗、委员岗3类,统筹核定村“两委”成员职数,推进交叉任职,发放岗位补贴。每个行政村纳入“大岗位制”管理的村“两委”干部一般不超过7人。村级岗位整合后,实行村党组织领导下的村干部分工负责制,按照职责相近、类别相似、人岗相适、分工合理的原则对村干部工作进行分工。

为确保村干部依岗履职,云南还将同步建立和落实村干部坐班值班、民情恳谈、为民服务、考核评价等制度,规范村级公共服务和政务服务代办事项,确保群众“进得了门、找得到人、办得了事”。

河北滦平探索“包乡联片”工作机制 干部沉下去 党建实起来

本报记者 史自强

“我们社区加强党组织建设,调动网格、业委会、物业等多方力量,有效解决了不少治理难题。”河北省滦平县一处广场上,中兴路街道北大街社区党建指导员杨桂莲正在向基层党务工作者们分享工作经验。

针对基层党务工作者能力水平参差不齐的实际情况,滦平县委组织部探索建立领导干部“包乡联片”、基层党建交流等常态化机制,拓宽交流平台,丰富考评方式,着力提升基层党组织的战斗力。据了解,滦平县按照地域位置和行业领域,将全县20个乡镇、街道和70个县直部门划分为6个片区,由县委组织部的领导干部分别联系一个片区,每名业务科室骨干联系3至4个乡镇、部门,加强对各个党支部工作的指导。

“之前没有接触过支部工作,刚开始时有些拿不准。”滦平县西沟乡清水泉村党支部书记田秀春说。她是一名返乡任职的大学生,说到半年来的工作点滴,她说:“县委组织部的大部定期到乡、村指导党建工作,解答我的疑问、帮忙理清党建工作思路。如今,我把肩上的压力转化为干事的动力,尽我所能真抓实干,让村子变得更好。”

在领导干部“包乡联片”的基础上,滦平县进一步深化基层党建交流机制,各基层党组织通过互比、互看、互学、互改,找到差距、补足短板、夯实基础。目前,滦平县8个软弱涣散农村基层党组织均已销号清零,完成转化。

为加强标准化建设,滦平县按季度开展基层党建业务检查工作,做好基层党建述职评议考核和年度考核,每年择期开展1次业务大比拼和1次党建工作观摩。滦平县委组织部部长郝立国说:“我们继续深入一线指导实践,解决问题、推进工作,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全面推进乡村振兴。”

本版责编:季健明 徐雷鹏 李林蔚

最高法发布司法解释

规范网络不正当竞争行为



重庆市大渡口区消防救援支队日前组织开展消防技能比赛,此次竞赛设置了攀登挂钩梯上4楼、60米肩梯上2楼、1人3盘水带连接、结绳拉梯综合操等项目,来自3个消防救援站的消防救援人员参加了本次比赛。图为消防救援人员正在开展1人3盘水带连接技能比赛。田辉世摄(影像中国)

南京溧水经济开发区推进高质量发展 引才聚才 强链补链

本报记者 王洲

闲置资产,形成了品牌集聚效应,带动了当地新能源汽车产业快速发展。

为实现“龙头带动、链式布局、集群发展”的良好效应,溧水经济开发区针对产业供应链、创新链和价值链分布,制定产业链招商地图,出台产业高质量发展优惠政策,促进产业链配套本地化。统计数据显示,溧水经济开发区战略性新兴产业产值、高新技术产业产值占比已分别达到51%和48%。

结合当地实际,立足优势产业,溧水经济开发区在招商引资和项目布局过程中,逐步

形成新能源汽车、智能家居、新医药与生命健康、智能制造装备等4条重要产业链。全力强链补链、推动优化升级、打造特色产业集群,已成为加快全区发展的关键。

在不断深耕高精尖技术领域的过程中,溧水区出台的制造业高质量发展“双十条”政策发挥了重要作用。“对引进顶尖专家并实现科研成果产业化的企业,区里提供资金配套;对创成省级以上制造业创新中心的,区里进行资金奖励。”溧水区工信局副局长胡飞介绍。

此外,溧水区还出台了关心关爱企业家发展的10条措施。溧水经济开发区全力落实相关政策,进一步对接制造业企业需求,帮助企业加快科技创新。

围绕人才培育和科技创新,2021年以来,溧水经济开发区紧扣智能制造等重点产业领域,组织实施了一批重点技术研发及成果转化项目,加强多方合作,优化提升技术开发、技术服务、技术转让等服务,对接上下游关联企业20家,推动优势资源互补,加速科技成果转化。

在长三角一体化发展背景下,溧水经济开发区找准定位、加快创新,促转型、谋发展。“今年,溧水经济开发区将围绕‘南京南部中心、健康活力新城’建设任务,全力园区转型发展,加快提升开放水平,加快创建国家级经济技术开发区,奋力跻身江苏省一流园区行列。”溧水区人大常委会副主任、开发区党组书记程民说。