

深度关注·生逢伟大时代,年轻干部如何成长成才②

到基层磨砺 在一线成长

本报记者 赵成 宋豪新 范昊天 程远州

习近平总书记强调:“刀要在石上磨、人要在事上练,不经风雨、不见世面是难以成大器。”对年轻干部而言,基层一线正是磨炼意志、增长才干的最佳“磨刀石”。

当前,各地有计划地把政治素质好、有能力、有责任感的年轻干部放到改革发展稳定第一线,放到重大任务重大斗争最前沿,放到艰苦复杂地方和关键吃劲岗位锤炼本领、砥砺担当。广大年轻干部在实干中深化认识、增长才干,在新征程上担当作为、建功立业。

在艰苦地区经风雨、见世面,提升做群众工作的能力

早春二月,春意渐浓。四川乐山市峨边彝族自治县大堡镇万坪村仍大雪纷飞,寒气袭人。

“拉毅书记,有个函,喊你到县上开会。”村支书阿洛机林踏着雪,找到正在入户开展防止致贫返贫动态监测工作的第一书记阿索拉毅。阿索拉毅接过一看,县委组织召开全县驻村第一书记座谈会。

前前后后驻村工作7年,阿索拉毅是名帮扶“老兵”。“他热爱家乡,工作干劲足,多次向我们提出申请,希望到脱贫攻坚战场上磨砺。对于像阿索拉毅这样的年轻干部,组织上都会搭建平台,让他们到一线历练。”峨边彝族自治县组织部副部长莫寿彝布说。

在决战决胜脱贫攻坚战中,乐山市选派一批政治素质好、责任意识强,能吃苦、敢担当的优秀年轻干部驻村帮扶,阿索拉毅就是其中之一。2013年,峨边彝族自治县民宗局干部阿索拉毅被选派至五渡镇田村担任驻村第一书记。两年后,他又主动请缨,到更加偏远艰苦的杨河乡茶园村担任驻村第一书记。

茶园村海拔3000多米,以前村里没有公路,生产生活环境艰苦。刚驻村时,阿索拉毅也一筹莫展。如何让第一书记下得去、留得住、干得好?县里采取集中培训、联系帮带、跟踪考察、交心谈心等一系列措施,帮助驻村年轻干部尽快理清工作思路、进入工作角色。

“通过培训帮带,我掌握了脱贫帮扶政策,学会了群众工作方法,开阔了眼界、拓宽了思路。”阿索拉毅说。捋清发展方向后,他带领村民修公路,为24户110人解决安全住房问题。

茶园村2019年顺利退出贫困村序列。阿索拉毅也获得“乐山市脱贫攻坚先进个人”等荣誉称号,并于2019年7月被提拔为杨河乡副乡长。

2021年5月,中办印发《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》,推动健全常态化驻村工作机制,明确将年轻干部作为驻村第一书记和工作队的主要来源之一。刚交流到县社科联任职的阿索拉毅响应号召,又一次回到驻村岗位,来到了万坪村。

阿索拉毅的成长进步,是广大驻村干部的缩影。在决战决胜脱贫攻坚战中,300多万名第一书记和驻村干部,同近200万乡镇干部和数百万村干部一道奋战在扶贫一线。脱贫攻坚战取得全面胜利后,全国共有56.3万名驻村干部完成选派轮换,接力帮扶。

实践证明,年轻干部只有在基层“墩苗”

苗”,在一线矛盾多、困难多的地方磨砺自己,才能经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,后面的路才能走得更稳更远。

在急难险重任务中扛重活、打硬仗,增强解决问题的本领

看项目工地,抓进度进展,检查背街小巷环境卫生……虎年伊始,湖北武汉市洪山区洪山街道办事处主任吴海东在凛冽的寒风中忙个不停。

“洪山区是武汉市最大的中心城区,洪山街道又是洪山区的中心街道,人口多,经济社会发展、城市治理、疫情防控等任务繁重。组织安排我到这个岗位,是信任,更是考验,丝毫不敢马虎。”吴海东说。

今年35岁的吴海东,10年前硕士研究生毕业后,通过湖北省选调生考试来到洪山区,一直在基层工作。抗击新冠肺炎疫情期间,他担任洪山区青菱街道党工委副书记,连续100多天吃住住在办公室。那段时间,吴海东每天下沉到社区,与社区工作者们一道上门走访摸排,做好物资保障、小区封控、患者分类收治等各项工作,并设计出街道疫情防控管理数据库,实现患者发热、转运、治疗、解除的全链条管理。

疫情缓和后,吴海东和同事一道,继续做好常态化防控、企业复工复产、全民核酸检测、汛期巡堤查险等工作。由于吃苦耐劳、能扛重担、工作成绩突出,2020年12月,吴海东被提拔为洪山街道党工委副书记、办事处主任。

大战大考显担当,在疫情防控一线,一大批年轻干部迅速成长,政治素质、实干能力和群众工作水平得到全面提高。武汉市委组织部有关负责人介绍,在新冠肺炎疫情疫情防控阻击战中,武汉市涌现出了一批政治素质过硬、业务能力突出、经受住重大斗争考验的优秀年轻干部。

近年来,武汉市大力实施“新时代年轻干部成长工程”,将基层一线和急难险重岗位作为培养历练年轻干部的重要平台,拓宽来源渠道、加大培养力度,每年招录近千名选调生、选聘生、公务员到区级以上单位工作,选派100余名年轻干部到疫情防控、城建攻坚、乡村振兴等急难岗位锻炼。

“这些年轻干部学历高、适应能力强、干事创业激情足。但也有短板,比如对基层了解不够、和群众打交道的工作经验不足。”洪山区委组织部部长朱绍华说,区委在严把政治关的基础上,树立重实干、重实绩的选人用人导向,大胆起用年轻干部在艰苦、吃紧、吃劲的岗位上“摸爬滚打”,让年轻干部接地气、长才干。

在改革发展稳定实践中挑大梁、负重担,不断开创工作新局面

“这是一项新的协同创新,对我们提升国际仲裁合作水平,完善国际法律服务和协作机制有着重要意义。”2月21日,说起年前与国际商会国际仲裁院(ICC)建立的联合庭审中心,深圳国际仲裁院国际合作与发展

处处长黄郭勇十分兴奋。

在深圳市“百名干部破百题”行动中,黄郭勇是深圳综合改革试点实施方案首批清单第二十九项任务的协助攻坚负责人,任务之一就是要通过合作方式引进相关国际组织和世界知名仲裁机构,建立国际调解组织和调解员交流协作机制。

“我们所在的赛道,是跨越国界、全球竞争合作的赛道,谁更能得到中外当事人的认可,谁就能在国际商事纠纷解决中拥有更强的公信力和影响力。”黄郭勇说。

在黄郭勇看来,既然要合作引进,那就引进最顶尖的组织和机构。受疫情影响,他的团队只能通过邮件、视频同ICC对接。通过无数次耐心沟通,双方意见逐步一致,最终以合作的方式将之引入中国,啃下了这块“硬骨头”。有了合作平台,不仅能提高深圳国际仲裁院的国际知名度和影响力,更好地在国际上发挥作用,还能加快我国仲裁员队伍建设,提升国际法律服务能力。

解决改革发展稳定面临的各种矛盾问题,迫切需要年轻干部锐意进取,勇于创新,不断开创工作新局面。“百名干部破百题”行动是深圳市立足解决实际问题、着眼干部队伍长远发展的创新举措。去年以来,深圳市围绕综合改革试点、“双区”重大

平台建设、高质量发展重大项目建设,梳理出在重点领域和关键环节中“牵一发而动全身”的突出矛盾和问题,面向全市范围发布难题任务书,鼓励干部特别是年轻干部揭榜挂帅、领题攻坚。

深圳市委组织部干部队伍建设规划办公室相关负责人介绍,通过以事励人、以事察人,“百名干部破百题”激发了特区干部,特别是年轻干部“闯”“创”“干”的精气神,实现了工作推进和干部培养的“双赢”。

版式设计:张丹峰



图①:江西省上栗县纪检监察干部(左一、左二)在赤山镇黄花村走访。

图②:浙江省淳安县姜家镇青年干部(前)在姜家村和村民一起清洁湖面。

图③:四川省达州市达川区赵家镇胜利村,镇干部(右)向村民了解春耕情况。

邓建萍摄(人民视觉)

毛勇锋摄(人民视觉)

邓良奎摄(人民视觉)

版式设计:张丹峰

红船观澜

坚持正确政绩观⑥

前段时间在河南某市委会,务实的会风让人眼前一亮。发言人员不谈成绩,上来就讲怎么看、怎么干,没有虚浮客套,全是干货。一问才知道,当地有个“五比五不比”。

“五比五不比”,是一种作风导向,剑指形式主义问题:“比谁对中央精神吃得更透、把得更准,不比谁会开得最快、材料报得最早;比谁的实质增长点多,不比谁的表面‘亮点’多;比谁的工作载体实、方法新,不比谁的口号响、调门高;比领导班子的整体合力,不只是比领导干部的个人能力;比攻坚克难的战斗力、解决矛盾的执行力,不比轰轰烈烈的大场面。”一位基层干部反映,作风一转,感觉肩上负担轻了,劲头足了,工作更实了,群众也更满意了。

习近平总书记指出:“形式主义实质是主观主义、功利主义,根源是政绩观错位、责任心缺失,用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实,用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。”类似“五比五不比”这样的倡导,有利于引导干部树立正确政绩观,以求真务实的作风,创造扎实的业绩,赢得群众口碑。

我们党干革命、搞建设、抓改革,从来都是为了解决中国的现实问题。形式主义不仅不解决实际问题,还让工作优势难以发挥,造成资源浪费,与党的思想路线、根本宗旨背道而驰。以形式主义堆砌的“政绩”,经不起实践检验和群众评判,终将化为泡影;而干部思想受侵蚀,一旦养成投机恶习和浮夸作风,对个人发展也有百害而无一利。

反对形式主义,要弘扬党的光荣传统和优良作风。实事求是思想路线、群众路线重要法宝、求真务实工作作风、调查研究优良传统……我们党在长期实践中培育并坚持了一整套光荣传统和优良作风,这些光荣传统和优良作风是党的性质和宗旨的集中体现,是我们党区别于其他政党的显著标志。我们党就是靠持续弘扬这些传统和作风,不断以自我革命引领社会革命,创造人间奇迹,赢得人民信任。党员干部要自觉赓续光荣传统、发扬优良作风,实干当头、以干为先,不务虚功、不图虚名,真正做到重实际、说实话、办实事、求实效。

空谈误国,实干兴邦。党员干部任何时候都不能忘记“我是谁、为了谁、依靠谁”,要切实树立“功成不必在我、功成必定有我”的正确政绩观,锤炼好作风,争做实干家,让干事创业氛围更浓,创新创造活力迸发,将伟大事业不断推向前进。

锤炼好作风 争做实干家

史一棋

江苏连云港市:

围绕产业聚人才

本报记者 孟祥夫

近年来,江苏连云港市坚持走产才融合发展之路,立足生物医药、石化、新材料等重点产业发展需求,围绕产业链布局人才链,依托人才链壮大产业链,实现人才发展与产业发展同向发力、同频共振。

“连云港的人才政策让我感受到了满满诚意。我先后入选了市‘花果山英才计划’、江苏省‘双创计划’,获得了资金资助,还享受到了金融等相关配套政策。”2018年来连云港创业、现为赛科化学有限公司总经理的李迪川深有感触地说。

和李迪川一样被连云港的人才政策吸引而来的还有海归博士吕振斌,他入职了恒瑞医药。“按照优惠政策,我的孩子可以安排就读优质中小学及幼儿园,解除了后顾之忧。”吕振斌说。

企业聚才的难点,就是人才工作的切入点。为解决企业普遍反映的技能人才短缺问题,连云港市鼓励引导本地院校与企业联合开展订单式技能人才培养,对引进或自主培养的高端技能人才,给予奖励。全市大力实施“产才融合、双链驱动”平台,通过绘制产业人才地图、制定产业人才政策、建设创新平台载体等方式,打造生物医药、石化、新材料产业人才集聚高地。

改革是体制机制创新的源头活水,连云港探索向用人主体放权,赋予重点民营企业职称评审、技能等级评价等自主权;推进政企人才直通车,让企业人才培养梯队和政府人才分类认定无缝衔接;推行人才举荐制,市级重点人才工程中每年拿出不少于5%的名额比例予以落实。

人才聚,企业兴,产业旺。今年1月,连云港围绕生物医药、石化和新材料三大重点产业,教育、卫生等重点民生领域以及技能人才出台专项政策,进一步提升人才吸引力。“我们拿出最优的资源、最大的诚意服务企业和人才,努力提升人才获得感、归属感。”连云港市委组织部相关负责人说。

“牢记初心使命 走好新的赶考路”大家谈

河水更清 底气更足

重庆高新区生态环境局局长 陈小龙

大学毕业后,我一直从事环保行业。2019年,我来到高新区工作。重庆市委、市政府要求高新区高水平规划建设科学城,建成全市高质量发展新增长极和创新驱动新引擎。

为准确了解情况,两个月里,我遍访高新区企业,仔细察看每条河流、每个水库,做到心中一张图。长约88公里的梁滩河是高新区的主要河流,一段时期内遭受污染,变成了臭水沟,还被纳入中央环保督察整改事项。

经过调研发现,梁滩河的问题表现在水里,根子在岸上。只有通过流域治理,精准施策,才能整体提升水质。我们从根子上着手,整治了“散乱污”企业600余家,并新建管网

和污水处理设施。为减轻企业环保投入带来的经营压力,我们争取到了2677万元的专项资金,用于25家企业有机废气深度治理和80台锅炉低氮改造,帮助企业减排废气,绿色生产。

2021年,治理后的梁滩河水更清了,科学城的风景更美了,实现高质量发展的底气更足了。河道沿岸居民也不再受污水困扰,纷纷竖起大拇指,称赞这项工作抓得实、抓得好。

接下来,我们将进一步贯彻落实好党中央决策部署,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,努力将西部(重庆)科学城建设成美丽生态城。

(本报记者 王欣悦整理)

建起平台 服务更实

安徽自贸试验区合肥片区高新区工作人员 李苒

迎着朝阳,合肥港车来船往。操作室内,工作人员对着屏幕远程操作,百米开外,场桥自己就能“行走”,抓箱、落箱……眼瞅着智慧港口运转起来,我也收到了好消息:负责开发这项技术的中科智云科技有限公司“双创券”兑换成功了,省时省力还省钱。

过去,企业缺技术,一窝蜂往外找,钱没少花,效率还不高。为打破困境,合肥市高新区和上海市杨浦区、江苏常州市武进区、浙江嘉兴市南湖区一起试点,签署了“双创券”通用通兑的合作框架协议,搭建起“一券通”综合服务平台,助力企业更好发展。后来,浙江宁波市鄞州区也加入

了“朋友圈”。现在,从知识产权、技术研发,到检验检测、人才培训,近20项服务都能在综合服务平台上找到。企业申领“双创券”后,能直接在平台购买服务,一年有20万元额度,有助于纾解企业资金难题。

(本报记者 游 仪整理)

中科智云实施智慧港口项目时,在毫米级实时定位技术上“卡壳”了。通过平台,公司很快找到了上海的一家企业,项目顺利落地,用券还省了近10万元。

现在,我们正进一步完善优化平台功能,探索实现中介机构之间的对接,使试点覆盖更广区域,让更多企业获益。

(本报记者 游 仪整理)