

强国军路上

金台点兵

为战育才谋打赢

——走进军事科学院、国防大学、国防科技大学看人才培养

强军之道，要在得人，人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。在去年11月举行的中央军委人才工作会议上，习近平主席强调，要坚持走好人才自主培养之路，坚持军队培养为主、多种方式相结合，形成具有我军特色的人才培养和使用模式，提高备战打仗人才供给能力和水平。

军队院校和科研院所因打仗而生，为打仗而建，是军队人才培养的骨干力量。面向部队、面向战场、面向未来，如何开展高水平人才队伍建设，培养会打仗、懂打仗的新型军事人才？近日，记者走进军事科学院、国防大学和国防科技大学3家单位，采访他们的经验和做法。

——编者

军事科学院——

坚持培用一体 深耕研战主业

本报记者 李卓尔

夜幕深沉，军事科学院军事医学研究院的幢幢大楼灯火通明。一间实验室里，几名研究生正在向该院研究员王以政汇报最新的实验进展。王以政长期致力于神经生物学研究，主持完成国家和军队重大科研项目30余项，去年当选为中国科学院院士。

近年来，军事科学院为培育人才、留住人才、吸引人才，先后制订了培养扶持、选拔引进、评价激励等办法。

“我们着眼聚天下英才而用之，坚持打着灯笼选人才、不拘一格降人才，加速集聚优秀科研人才资源。”该院相关负责人表示，要着力打造为国家谋安全、为强军谋大略、为打赢谋胜策的科研人才方阵。

在海拔5000米以上地域仅补充淡水的情

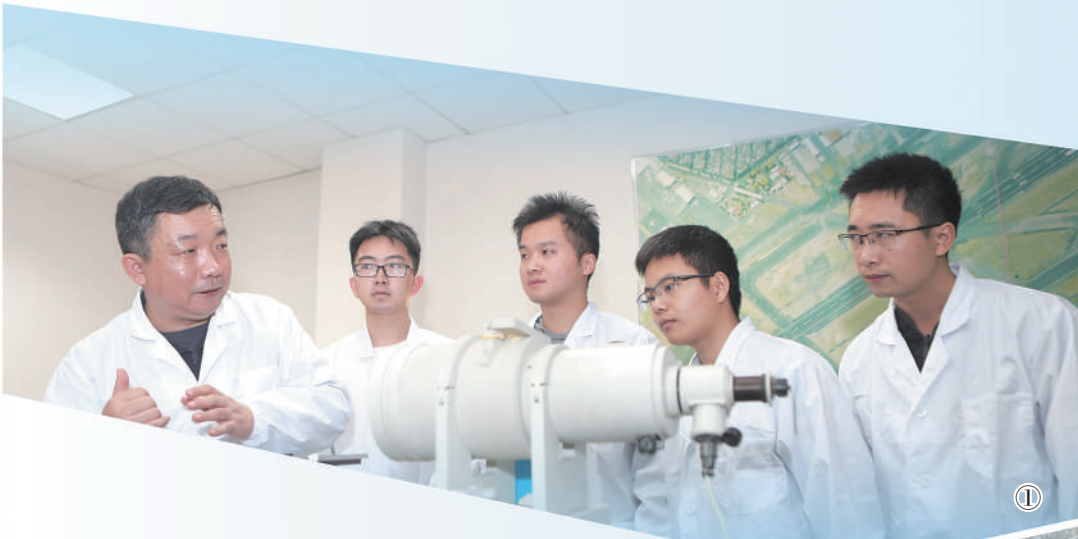
况下，连吃3天野战食品是什么感受？军用食品领域专家郝利民，先后9次踏上青藏高原，试验研发中的野战食品。

“轰！”一声巨响，滚滚硝烟瞬间升起，某工程设计项目组组长杨涵冲进试验现场，以最快的速度采集到目标物毁伤测试第一组数据。

为战育才、育才为战，军事科学院深入开辟培用一体路子。持续把科研重心瞄准强敌对手，把科研人才聚焦研战主业，把科研成果用在任务一线，促进人才向战而行、为战而兴。

团队聚才，处处可见学术上的薪火相传，精神上的血脉赓续。

一次，在全军某重点型号科研项目，工程师陈强首次担当项目总师，初出茅庐的他



①

内心颇为忐忑。为帮陈强打响“第一炮”，时任军事科学院某研究所所长尹浩一面靠前指导，一面深入课题组，帮助分析解决技术难题。

在尹浩的悉心帮带下，陈强干得越发得心应手。3年后，该项目获得军队科技进步一等奖，相关成果在全军推广应用，陈强被评为全军首批科技拔尖人才。

“跟着这样的团队带头人，我始终感到有一双温暖的大手在托举自己！”陈强说。

军事科学院重塑以来，始终把人才当作最大优势来涵养、最大资源来开发、最大事业来经营，形成了以28位两院院士领衔的专业技术人才科研矩阵，高素质军事科研人才已聚优成势。如今，在军事科学院，一支支作风顽强、梯队搭配合理的科研团队正在加速形成，为构筑“实战神经”提供了有力的人才支撑。



②

强度加大，“考”的难度提高，学员们几乎天天都挑灯夜战，研究军事、研究战争、研究打仗的氛围越来越浓。”某学员队政委张岩告诉记者，学员在校期间共需评定15项成绩，内容涵盖联合作战指挥全部内容和程序和方法要领，每次考核都是高标准严要求。

考核成绩是检验学员学习成果的“试金石”。面对考核，学员们不敢有丝毫的懈怠，有的半夜起床记理论，有的吃饭都在研究战法应用……“我们的所有课程和考试，都瞄准了未来可能发生的战争、可能作战的对手，在贴近实战中锤炼我们指挥员能打仗、打胜仗的本领。”一名学员表示，“这是军旅生涯中最难忘的一次考试。”

调整组建4年多以来，国防大学加快联合作战指挥人才培养，一张张“路线图”正在变成一份份“成绩单”。在新一轮的课程改革中，该校与中央军委新颁布的联合作战纲要对标对表，与战区联合指挥体系全面对接，百余个作战指挥类课题进入常态教学，一批批指挥员在这里经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，信心满满地走向联合作战演兵场。



③

电子对抗学院红蓝对抗比武现场，多种电子对抗手段应用于比武全程，学员对电磁火力一体运用的理解进一步加深……

“仗怎么打，教学就怎么开展。”这是该校教员们常说的一句话。近年来，该校牢牢把握为战抓教的鲜明导向，常态化组织“导师部队行”和“青年教员部队行”活动，每年选派骨干教师参加任职代职、当兵锻炼、演习演训和重大军事行动高达1900余人次，提高了教员人员紧贴实战搞科研、聚焦打赢育才的能力。

如今，在国防科技大学校园林荫道两旁，竖立着一个个院士灯箱、优秀毕业学员灯箱，展现了国防科技大学作为高素质新型军事人才培养高地的深刻底蕴；实验室、图书馆、教室里，一场场“头脑风暴”不时碰撞出创新火花和思维灵感；生长军官本科学员毕业联考军事基础课目考核首次通过率、优良率均创改革重建以来新高……各行业各领域人才辈出、创新为战活力竞相迸发。

“我校将持续深入实施新时代人才强军战略，大力培养大批可堪重任的高素质新型军事人才，为实现党在新时代的强军目标提供强有力的人才与科技支撑。”杨红卫表示。

国防大学——

锤炼指挥能力 制胜联合战场

本报记者 李龙伊

隆冬时节，北京百望山下的国防大学内，教战研战的氛围格外浓郁。一场持续多天的联合对抗模拟演练，正在国防大学兵棋大楼导演大厅如火如荼地进行。数十名将校军官在这里展开攻防推演，在激烈博弈中锤炼指挥能力。

去年11月，习主席在中央军委人才工作会议上强调，“要坚持分类施策，抓好联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才培养使用”。联合作战指挥人才培养，正是国防大学的核心职能。

“每天与其说是在上课，不如说是在进行集体作战研究和筹划。”指挥员班学员、海军某部支队长丁永伟感叹道。在“战区联合作战指挥”

这门课程中，指挥员班学员要在11天内，完成多次课堂练习和班组研讨，并以战区指挥员的身份完成3份作业。丁永伟感慨：“我们的课程设置紧密契合未来联合作战对指挥员的能力需求，打仗需要什么就教什么，岗位能力缺什么就补什么。”

在国防大学联合作战学院一堂案例教学课上，褚睿副教授讲授外军特种作战理论专题时，设计了讲、看、学、研、练5个教学环节。从课堂精讲讲到案例导入，从观看战争影片到组织小班化交流研讨，在教员引导下，学员成为学习、研讨、交流的主角。课程结束时，每个学员还有一份大作业——以联军指挥官的身份，设身处地拟制出自认为最合理的作战构想。

“与过去相比，‘研’的比重增加，‘练’的

国防科技大学——

培养青年人才 激发创新活力

本报记者 刘博通

晨光初露，一枚火箭腾空而起，尾部拖着绚烂的火焰，按预定轨迹飞去，击中空中目标、成功开伞、平稳降落、无损回收……上个学期，国防科技大学空天科学学院青年教员彭科时常一大早就来到学校，跟学员一起研究制导火箭。

彭科毕业后离校后就投入到了教战研战中。2021年，彭科获得学院青年人才重大自主项目资助，这鼓励他在教战研战中更加努力地探索。谈及自身成长，彭科感慨万千：“学校为青年人提供了平台和支持，给了我们乘风破浪的动力。”

近年来，国防科技大学坚持立起为战育人鲜明导向，创新人才政策制度、优化人员发展布局，让人才发展与强军事业同频共振。

“人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞

争和未来战争主动的关键因素。”该校政治工作处主任杨红卫说，“打造支撑备战的高素质人才方阵，既要开阔视野广揽人才，也要更新理念用好人才，更要创新方式培育人才，做到培养通晓实战的名师和能打仗的徒弟并重。”

近年来，该校多措并举建队伍、育人才，突出“高精尖缺”导向，在不断优化人才队伍梯次结构上下功夫，聚天下英才而用之；选准选好后备对象重点培养，通过积极发挥传帮带作用、个性化支持、开放式培养等方式，走出多岗位多渠道多层次锻炼路子；实施人才分类评价，完善以创新价值、能力、贡献为导向的评价机制……人尽其才，才尽其用的良好格局正在形成。

地形复杂、人迹罕至的环境中，学员仅凭地图和指南针徒步机动、扎筏过河，这是军事基础教育学院军事地形学的训练课目；而在

陆军驻吉某试验训练区青年炮手——

把青春和汗水挥洒在战位上

李龙伊 宫 铭 李海峰

浩瀚的大海变成了无垠的草原，也曾感到落差。老班长谢士帅看出了高鹏程的想法，拍了拍他的肩膀说：“很多军舰上的舰炮都是在我们这试验定型的。如果没有我们这些幕后的努力，军舰就不能驰骋大洋，所以我们的职责同样重要，使命也很光荣！”

听了老班长的话，高鹏程感受到自己肩上沉甸甸的责任。当晚，他在日记中写道：“只有将根深深扎进土壤，摆正心态，甘做‘无名草’，才能无

愧这身军装。”通过几年不懈努力，如今高鹏程已经成长为最年轻的舰炮班班长。

在该试验训练区的广场前，“艰苦奋斗、科学求实、团结协作、默默奉献”的标语十分醒目。青年炮手李彪说，这句话是他们的座右铭。“作为‘新生代’炮手，我们必须将一代代靶场人精神镌刻进骨髓，无畏风雨、攻坚克难，把青春和汗水挥洒在战位上。”李彪说。

在某型远程火箭炮的定型试验中，火控系统

图①：国防科技大学科研人员在调试系统。

何书远摄

图②：国防大学学员进行学习交流。

段文君摄

图③：军事科学院科研人员进行一线调研。

邵龙飞摄

版式设计：张丹峰

李 力 洪大鹏 张照星参与采写

为强军兴军提供更多高素质兵员

徐 隽

军队的基础在士兵，士兵的源头在征兵。征兵工作直接影响战斗力生成和军队建设发展，是一项重要的战略性基础工作。近日，国务院、中央军委发布2022年征兵命令。2022年上半年征兵工作从2月15日开始，至3月31日结束。征集对象以大学生为重点，突出各级各类学校毕业生征集，优先批准理工类大学生和备战打仗所需技能人才入伍。

党的十八大以来，一系列涉及军人地位和权益保障的法规政策密集出台、配套完善，军人成为全社会尊崇的职业。2017年9月，习近平总书记给南开大学8名新入伍大学生回信，激发了适龄青年听党召唤、投身绿色军营的极大热情。广大青年特别是在校大学生积极响应号召，到军营建功立业，把参军入伍作为报效祖国的实践路径，在兴军报国中唱响青春之歌。

各地把思想政治工作贯穿大学生征兵工作全过程，加强大学生的中国梦强军梦教育、理想信念教育、爱国主义教育、爱国主义教育和奋斗精神教育，健全包括优先征集、学费资助、考研加分、就业服务等大学生入伍优惠政策，完善覆盖征兵咨询、网上报名、体检政审、学籍管理等多方面的综合服务，推进密切协同的军地合作体系建设，强有力推进大学生征兵工作。教育部还进一步扩大“退役大学生士兵”专项研究生招生规模，研究制定高职（专科）毕业生免试入读普通本科优惠政策，会同中央军委国防动员部，综合衡量大学生所学专业 and 部队需求，促进精准征集、人岗匹配，更好发挥人才效益。

把人民军队建设成为世界一流军队，必须有高素质兵员作支撑。高素质兵员是强国兴军的宝贵战略资源，关乎军队强大，关乎战争胜负，关乎国家安危。只有源源不断地把高素质兵员征集进军营，为强国兴军输送“新鲜血液”，加快建设巩固国防和强大军队才有可靠的保证。要深入贯彻习近平强军思想，树立精准征兵理念，围绕部队战斗力建设精准发力，用更加科学的制度机制凝聚军地合力，用更加严格的奖惩激励各级工作热情，用更加优惠的政策吸引优秀人才入伍，切实为强军兴军提供更多高素质兵员，履行好党和人民赋予军队的使命任务，奋力实现党在新时代的强军目标。

山东省淄博市：

建立退役军人服务网络体系

孙立敏

山东省淄博市是全国兵员大市，每年向国家输送大量兵员。为做好退役军人服务工作，淄博市高新区率先开展试点，推出退役军人“全生命周期”服务网络体系，在4个镇街（中心）和145个村（社区）设立服务站，在所属区域的大型企业设立起“退役军人之家”。依托网络化管理，当地退役军人事务部门搭建起不漏一人的服务框架，实现了退役军人服务体系与网络化管理深度融合。

据悉，当地的社区网格员会通过实地走访，认真梳理每一名服务对象从入伍到终老“全生命周期”需要办理的88件事项，并由政府牵头对接人社、医保、民政等部门协同配合，从机制上确保对退役军人的服务从“一阵子”变成“一辈子”。退役军人周怡臻介绍，作为高新区退役军人服务保障工作的受益人，看到如今村村都有服务站，网格员经常和退役军人进行联系，会觉得很开心。他表示，退役军人在有困难、有疑问时，通过网格员和服务站反映，总能及时得到回应。

实实在在的服务，让深情暖意流淌在广大退役军人心间。去年年底，在淄博市高新区举行的一场退役军人服务项目发布会上，1996年退役的老兵王树孝激动地说：“感谢退役军人事务部门把温暖和关怀送到我们身边，提高了我们的获得感幸福感。我们一定退伍不褪色、退役不退志，牢记军人的责任与担当，在各自岗位上作出更大贡献！”

的数据显示屏出现快速闪屏情况。担任炮长职务的李彪排查故障后，发现是“安全联锁”失灵。这种情况下，火箭弹随时都可能意外发射出去。李彪说：“老前辈靶场人将一生都奉献给了这里。如今接力棒到了我们手里，我们一定要跑好这一棒。”在后面的抢修工作中，李彪又一次主动投入工作，经过连续奋战，试验如期完成。

“是代代传承的精神，让我们选择在荒无人烟的草原扎根；是无坚不摧的信念，让我们的青春之花在炮声隆隆的试验场绽放。”新兵座谈会，青年炮手王洪舰的一番话，讲出了该试验训练区一茬茬青年炮手们的心声，“青年官兵代表着军队的未来。我们要坚守在武器装备试验鉴定的一线，为强军事业贡献自己的力量！”