

去年我国规上中小工业企业利润同比增长25.6%

政策真给力 企业添动力

本报记者 王政 韩鑫

春运期间疫情防控措施严格落实见成效

大部分学校如期安全开学

本报北京2月26日电 (记者杨彦帆)国务院联防联控机制26日召开新闻发布会,介绍疫情防控和疫苗接种工作有关情况。国家卫健委新闻发言人、宣传司副司长米锋说,近一周,15个省份报告了新增本土确诊病例。

“近期,国内疫情呈现点多、面广、频发,德尔塔和奥密克戎变异株叠加流行的特点。”国家卫健委疾控局副局长吴良有表示,从我国疫情防控经验来看,现行的防控措施应对奥密克戎变异株是有效的,关键在于落实“四早”原则,压实“四方责任”。要快速响应,抓住聚集性疫情处置早期关键“窗口期”,坚决果断采取各项防控措施,尽快实现“社会面清零”;要狠抓重点人群、重点场所、重点环节防控举措落实,切实把疫情扩散风险降到最低。

2022年春运于2月25日结束。客流总量方面,春运26天全国共发送旅客10.6亿人次,日均2650万人次,较2021年同比增长21.8%,为2019年的35.6%。交通运输部应急办副主任周受介绍,总体来看,今年春运平稳有序。各地各相关部门坚持“外防输入、内防反弹”,细化、实化疫情防控要求,加强进站、候车、乘车等运输各环节疫情防控,严格落实消毒通风、测温扫码、控制客座率等措施,未发生疫情通过客运场站和交通运输工具传播的情况,实现了疫情不因春运扩散的既定目标。

教育部体卫艺司副司长、一级巡视员刘培俊介绍,全国教育系统通过动态及时、集中统一的周密部署,合力推进春季学期学校安全开学、师生员工健康、各项工作平稳有序。目前,除中高风险地区学校外,全国大部分高等学校、中小学校基本实现如期开学、安全开学的预期目标。

截至2月25日,全国累计报告接种新冠病毒疫苗31亿1462.2万剂次,完成全程接种的人数为12亿3454万人。

国务院联防联控机制发布会

养老理财产品试点扩围

由“四地四机构”扩为“十地十机构”

本报北京2月26日电 (记者欧阳洁)银保监会近日扩大养老理财产品试点范围,规定自2022年3月1日起,养老理财产品试点范围由“四地四机构”扩为“十地十机构”。试点地区扩大至北京、沈阳、长春等十地。试点机构扩大至工银理财、建信理财、信银理财等十家理财公司。

银保监会要求试点理财公司持续优化养老理财产品方案,提高信息披露准确性和透明度,增加长期限产品供给,不得变相通过期限结构化设计规避监管要求,不得宣传养老理财产品预期收益率。

疏通堵点、消除痛点,助力中小企业稳步走出去、持续拓展国内市场

“嗡嗡嗡”,信号灯闪烁,一片片薄铝带经过全自动高频焊管机立时变为管状。在智能机器人精准协作下,冲压、装配、压装一气呵成,一台台汽车散热器鱼贯下线。

初春,广州番禺法拉达汽车散热器有限公司车间里,设备正满负荷生产。“受海外疫情影响,去年以来公司开始转战国内市场。”公司部门经理林莉说,国内汽车配套市场需求广阔,今年内销占比将进一步扩大。

出口转内销,怎么“转”是关键。“布局国内市场较晚,渠道不熟悉,品牌不响亮成为挑战。”林莉告诉记者,得益于政府部门提供的大中小企业产销对接会,公司逐步进入一些国内客户的供应链,打开了市场局面。“针对国内新能源汽车市场新建的水冷板散热器产品生产线,预计今年6月将投入使用,这将成为深耕国内市场的关键一步。”

疏通国内需求堵点的同时,也要持续发力国际市场。通过引入5G、区块链等新技术,广东卓志跨境电商供应链服务有限公司打通通关、仓储、清关、物流等多个外贸服务环节,为中小企业提供跨境物流服务产品,大大降低了贸易成本、缩短贸易流程。

广东省工信厅有关负责人说,通过加快推进口岸收费及服务信息发布系统应用推广,目前,广东省进口整体通关时间9.02小时,出口1.01小时,分别比2017年压缩77.7%和92.9%。“今年将鼓励中小企业在‘一带一路’沿线国家和地区开展海外仓建设,保障外贸产业链、供应链畅通运转。”

“货柜积压和海运成本上升是制约中小企业走出去的主要难题。”中国中小企业发展促进中心国际合作处处长樊颖晖说,为响应中小企业走出去的运输需求,相关部门新开设多条服务专线,协调中远海运主动服务,在满足中小货主企业运输服务的同时,缓解成本上涨压力。

缓解融资难、融资贵,促进中小企业稳生产、保订单、强研发

“1000万元贷款不到半天即通过审核,

地落在蓝色的自动驾驶新能源集卡上。启动、加速、转弯……集卡自动驾驶至堆场指定位置,龙门吊自动抓取,精准平稳地将集装箱放到指定的场箱位上。

1月20日,我国首个传统集装箱码头全流程智能化改造项目在厦门海润集装箱码头迎来试投产。用无人驾驶运力串联整个码头生产运营各环节,离不开专精特新“小巨人”企业上海西井信息科技有限公司研发的自动驾驶新能源集卡和无人驾驶车辆管理系统。

“能够在短短6年时间里先后推出全球首辆港区作业无人集卡、全球首辆自主驾驶无人跨运车、全球首款全时无人驾驶电动重卡以及全球首款跨场景无人驾驶重载移动平台,得益于公司以人工智能专业海归学子为主体的科研团队,更离不开上海建设人才高地、西井科技创始人兼首席执行官谭黎敏说。

春节刚过,西井科技工程师蔡文扬带领公司算法团队,投入到港区智能安防平台的搭建中。从英国帝国理工大学的机器学习专业毕业的他,回国便加入西井研发团队,2018年享受到每月1200元上海长宁区人才租房补贴。2020年起这一补贴又上涨到每月1600元。“补贴不仅降低了青年人才的生活成本,更让我们感受到上海的温度、长宁的温度。”蔡文扬说。

“针对中小企业高度关注的人才落户难问题,我们将专精特新‘小巨人’企业纳入市人才引进重点机构目录,符合条件的人才可快速直接落户。”上海市经信委有关负责人介绍,此外,上海市完善了中小企业服务专员机制,目前,有中小企业服务专员6257名,覆盖企业9.3万余家。深化企业服务云功能,云上打造“惠企政策一窗通”平台,定期发布《上海市企业政策动态》,累计发布惠企政策8837项,推送政策信息1500万余次,完成服务订单99.4万,服务产品1.8万个,店铺数772家,处理诉求超8万项。

“工业和信息化部正会同有关部门坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,坚持纾困和培优两手抓,推动中小企业平稳健康发展。”工信部副部长徐晓兰说,中小企业主管部门要不断优化中小企业发展环境,完善政策措施,强化公共服务,特别是要进一步加大惠企政策宣传力度,充分发挥中小企业公共服务示范平台作用,推动惠企政策精准滴灌中小企业,确保惠企政策应享尽享,帮助中小企业纾困解难。

“一个小小的熔断器,也许就能解决整个设备运转的大问题。”不久前,一场线下对接会吸引了宝武、宝马、上海电气和几十家中小企业参与。像这样的大中小企业交流活动,自2018年至今,上海市中小企业发展服务中心每年都会举办近10场,超500家中小企业参加,一系列行业问题迎刃而解。

“通过市政府搭建的大中小企业交流展示平台接到了全新订单,这对我们中小企业拓展市场太好了。”北京融信数联科技有限公司创始人于笑博说,北京市推出的中小企业公共服务贴合实际需求,帮助企业增加了发展底气。今年公司将进一步夯实技术,预计全年营收将增长80%左右。

推进大中小企业在产业链供应链、协同创新等方面实现更高效、更便利的对接,通过融通发展,带动培育更多专精特新“小巨人”中小企业……在一系列支持政策的推动下,2021年,我国规模以上中小企业营业收入、利润总额同比分别增长19.9%、25.6%;近两年平均分别增长9.9%、16.8%,增速高于2019年的水平,中小企业韧性和活力充分体现。

优化发展环境,激发中小企业内生发展动力

春节刚过,纳琳威纳米科技(上海)有限公司的建筑玻璃外贴节能膜生产线上一派繁忙。“节前,公司拿到了一家大型互联网企业华南中心2万平方米建筑玻璃幕墙节能膜订单,按计划该项目将在3月贴装完成,公司上下正为订单按时交付加班加点。”公司董事长肖琳说。

作为工信部首批专精特新“小巨人”企业之一,纳琳威自主研发的PET功能性光学薄膜打破了日本、韩国、美国等地企业的长期垄断,在细分的汽车太阳膜领域占据全球近20%市场份额,新研制的建筑外贴节能膜去年也实现量产。

“玻璃幕墙贴上节能膜,夏季空调节能比率最高可达36.1%,不过,由于是实现进口替代的国产新品,市场知名度不高,市经信委帮我们产品推到上海科学节能展示馆进行推广宣传。”肖琳说,公司企划部门正在紧锣密鼓地进行展示设计,3月产品就能入馆。

橙红色的桥吊自动运行,将一个40尺集装箱从巨轮上缓缓吊起,平缓越过船舷,稳稳



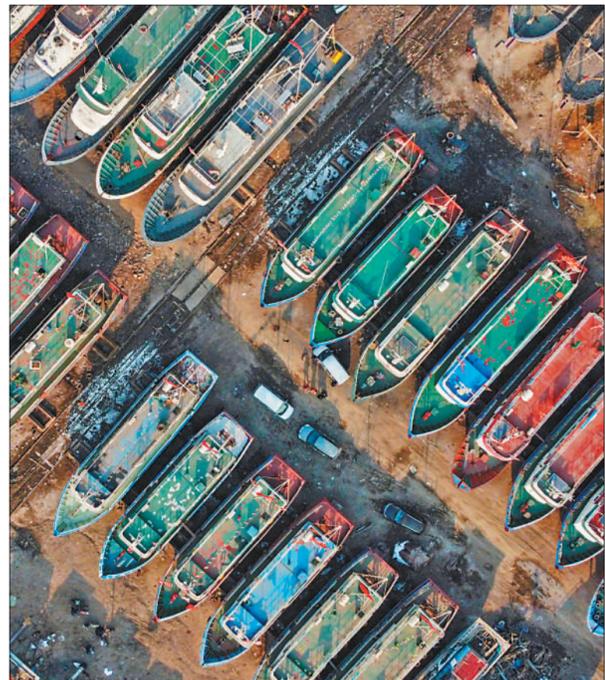
为春季捕捞做准备 整修渔船

近日,河北唐山丰南区黑沿子镇,沿海船坞一派忙碌景象。渔民陆续复工,整修船只,为春季出海捕捞做准备。

上图:2月24日,工人正在维修木质渔船。

右图:2月24日,渔船停在中心渔港一船坞等待维修。

万春摄 (影像中国)



记录中国

(上接第一版)

中国星网、中国电气装备挂牌成立,中化集团和中国化工联合重组,中国电科重组中国普天、鞍钢重组本钢,国家管网集团资产重组顺利完成,煤炭、医疗等领域专业化整合深入推进,天翼云、海工装备创新平台加快落地……2021年,国企重组整合蹄疾步稳、举措频出。

——推进央企之间、央企与地方国企之间以及地方国企之间战略性重组,加快国有经济布局优化和结构调整。

2021年5月,中化集团、中国化工通过重组实现“强强联合”,成为资产过万亿元、员工超20万人的“产业巨轮”,增强了中央企业在种源、化工等领域的核心竞争力。重组后,中国中化已完成农业种业板块整合。

实现“1+1>2”的重组目标,关键在于整合融合。三年行动中,中国船舶持续推进集团总部机构改革、船海服务业和智库机构专业化重组整合,新组建了重大工程管理中心、未来发展研究中心和装备保障中心等,通过内部整合激发化学反应。山东港口集团对省内港口资源重组整合,将各单位非传统装卸业务归类重组,成立若干板块集团,实行业务专营,缓解了同质化竞争、资源浪费等问题。

——推进专业化整合,提高产业集中度和企业核心竞争力。

2021年12月6日,中国物流集团有限公司挂牌成立。这家股权多元化中央企业以原中国铁路与中国诚通的物流板块为基础整合而成,同步引入东航、中远海运、招商局等作为战略投资者。中国物流业务涵盖仓储、运输、包装、跨境电商、国际贸易等业态,为打造世界一流现代物流企业打下了基础。

2021年12月23日,又一家新央企——中国稀土集团有限公司在江西赣州成立。中国稀土由中国铝业、中国五矿、赣州稀土等公司的稀土板块整合而来,将聚焦稀土的科技发展、勘探开发、分离冶炼、精深加工、下游应用、成套装备、进出口贸易等业务,畅通稀土产业链上下游及不同领域之间的沟通衔接,致力打造一流稀土企业集团。

2022年,国务院国资委将重点通过推动各类企业间与企业内部专业化整合,加快形成一批板块清晰、核心竞争力强的大型企业。

完善科技激励机制,打造原创技术“策源地”和产业链“链长”

创新动能更澎湃

载人航天捷报频传,“天问一号”着陆火

星,电力专用芯片“伏羲”、极小径微钻、极小径铣刀等关键核心技术攻关突破,从重大工程到关键部件,一项项科技创新成果背后,都有中央企业的身影。

习近平总书记指出,国有企业特别是中央所属国有企业,一定要加强自主创新能力,研发和掌握更多的国之重器。

三年行动中,国资国企多管齐下、深化改革,让创新活力加速迸发。

“我们在城市更新、乡村振兴等领域项目开展‘揭榜挂帅’,倡导‘谁有本事谁揭榜’,在川藏铁路等重大项目技术攻关上应用‘赛马机制’,倡导‘谁有能力谁第一’。”中国建筑有关负责人说,在科研投入和有效激励的促进下,企业收获了空中造楼机、智能造塔机等一批智能化建造技术,大大提升了精益建造水平。

相关探索正广泛推进。2021年,中国海油在所属研究院启动了一批“揭榜挂帅”制重点科研项目。不受职务、职级、职称等门槛限制,研究人员根据榜单内容形成实施方案后,即可“揭榜”。项目长“挂帅”后,在项目运行期间不受原岗位工资级别限制,执行“项目长岗位奖”,实现“职级分离”。山东重工瞄准关键核心技术,设定“揭榜挂帅”项目,采用内部公开竞标机制,明确项目奖励金额并设置标准化激励规则。

年度考核加分,研发费用视同利润加回、资本金注入、工资总额单列……三年行动中,国资国企普遍制定落实科技创新激励保障机制。2021年,中央企业研发投入强度达到2.5%,其中工业企业达到2.9%。

创新“政策包”落实落地,打造“策源地”和“链长”也迈出坚实步伐。2021年,国资委印发推动中央企业勇当原创技术策源地和现代产业链链长的指导意见,确定了首批29家策源地企业和6家链长企业。相关企业坚持国家战略性需求导向,突出行业关键技术、共性技术、前沿技术攻关,为高水平科技自立自强作出积极贡献。

推广经理层任期制和契约化管理,深化三项制度改革 经营机制更灵活

2021年1月,一场签约仪式在东营举办——集团领导分别与研发中心、中国联合航空总经理签署聘任协议书和业绩责任书,拉开了任期制和契约化管理的序幕。一年下来,东航集团并表子企业中有97.8%完成

签约。

签和不签大不一样。相比以往的绩效考核,任期制和契约化管理增加了任期合约,考核更刚性,压力也更实——设定了“年度考核达不到百分制的70%”“年度主要指标达不到70%”的“双70”退出条款规定,管理人员在任期内连续考核不达标时必须退出。

目前,经理层成员已签订契约的中央企业子企业和地方国有企业占比分别达到97.3%和94.7%,基本建立了中国特色现代企业制度下的新型经营责任制。今年,经理层任期制和契约化管理将在国企系统实现全覆盖、高质量,凡是考核的单位,都将纳入契约化管理范围。

国企改革,意在优化经营机制、激发员工潜能。随着三年行动实施,三项制度改革走向深入。

干部能上能下。2021年7月,中国海油启动企业2003年以来力度最大的三项制度改革,全体中层干部“起立坐下”“非优必转”,干部两个任期综合绩效未达“优秀”的转聘业务岗位,“下”的比例超过11%。2021年,中央企业、地方国有企业管理人员竞争上岗人数占比分别达到42.9%、37.7%,未等调整和不胜任退出人数占比分别达到4.5%、3%。

员工能进能出。2021年,国家电投推动传统产业富余人员向“三新”业务转型,全年实现转型5400余人,盘活了人力资本。南方电网部分供电局“全员背任务背指标”,大力实施轮岗、降岗、待岗、退出管理机制。

收入能增能减。中国铁建持续推进工程承包板块项目开展超额利润分享激励,由20%的骨干员工对80%的超额利润进行分配,在项目层面打破“大锅饭”。云南云天化针对骨干员工实行超额利润分享,针对技术研发人员实行创新成果激励,针对新业务团队实行业绩捆绑激励,让贡献大的职工获得相应收入。

习近平总书记强调,要坚定不移深化国有企业改革,着力创新体制机制,加快建立现代企业制度,发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性,激发各类要素活力。国务院国资委主要负责同志表示,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将紧盯重点问题攻坚克难,决战决胜国企改革三年行动,确保取得经得起历史和实践检验的改革实效,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。