

应急管理部召开新闻发布会

维护冬季消防安全 做好冬春救助工作

本报北京1月20日电 (记者邱超奕) 20日,记者从应急管理部1月例行新闻发布会上获悉:2021年,全国安全生产形势总体呈现“两个下降、一个基本持平、一个零发生”的特点,即:事故总量持续下降、较大事故同比下降;重大事故基本持平;未发生特别重大事故。全年共发生各类生产安全事故3.46万起、死亡2.63万人,与2020年相比,分别下降9%、4%。

冬季历来是火灾事故高发期,据应急管理部消防救援局副局长魏捍东介绍,近五年平均每年冬季发生火灾20.4万起、死亡995人,分别占全年的57.2%、62.9%。

国务院安委办部署从2021年11月至2022年3月,在全国集中开展冬春火灾防控工作,重点从隐患治理、监督执法、消防宣传等三个方面推进工作落实。

在隐患整治方面,突出抓好“五项工作”,即攻坚完成三年行动重点任务、有效整治高层建筑火灾隐患、持续深化电动自行车治理、主动防范新兴领域安全风险、配合开展燃气安全专项整治。

在监督执法方面,用足用好法律、经济、行政手段,严格落实“六个一批”措施,即问责一批,查封关停一批,挂牌督办一批,联合惩戒一批,打造提升一批,内部通报一批。在消防宣传方面,推动党委宣传部门专门部署,广泛发动主流媒体及新媒体,多渠道、多平台组织开展消防宣传月活动。

此外,应急管理部新闻发言人、新闻宣传司司长申展利介绍了冬春救助工作安排。应急管理部精准掌握救助需求,并会同财政部下拨中央冬春救灾资金51.98亿元,先后派出10多个工作组赴受灾严重地区,对款物发放进行调研督导,督促各地规范有序做好冬春救助,保障受灾群众温暖过冬。

清晨时分,湖南省长沙市芙蓉区一栋栋商务楼宇开始热闹起来。与此同时,这些楼宇的党群服务站也“开门迎客”。

芙蓉区面积42.8平方公里,聚集着98栋重点楼宇,2021年新培育税收超过亿元楼宇4栋。近年来,芙蓉区大力实施“党建聚合”工程,充分激发新经济组织、新社会组织活力,以楼宇党建赋能企业高质量发展,助力企业解决经营发展过程中的难题,逐步形成党建强、产业旺、楼宇兴的良性互动格局。

扩大组织覆盖,构建街道大工委、楼宇综合党委、企业党支部的三级组织体系

五一商圈党群服务中心位于长沙国金中心33楼,场地面积1000多平方米,里面设施丰富、布置温馨。入口处的服务台前,各类服务事项均用清单列出,一目了然。

据了解,五一商圈商业综合体数量占据整个长沙的2/3以上,共有712家企业入驻,其中有党组织的企业23个,党员914名。为抓实楼宇党建,芙蓉区在五一商圈成立了联合党委,党委班子成员来自街道、社区、物业管理方及企业党组织,并从企业党组织中选出了多名专职委员。“党群服务中心为五一商圈联合党委发挥功能提供了有效载体。”五一商圈党委副书记、走马楼社区党委书记丁娟说。

近年来,芙蓉区坚持把扩大组织覆盖、优化组织设置作为抓好楼宇党建的根基,“楼宇建党委(党总支)、企业建支部”,构建起街道大工委、楼宇综合党委、企业党支部的三级组织体系。“对一些符合条件的企业,楼宇党委会引导成立党支部;对于零星散落在各个企业中的

公安部交管局作出部署——全力保障春运返乡出行交通安全

本报北京1月20日电 (记者张天培) 1月20日,公安部交管局视频调度春运返乡出行集中的重点省份公安交管部门,研判近期春运出行特点及交通安全形势,分析近期暴露出的问题隐患,要求各地公安交管部门准确把握好春运伊始道路交通安全形势,从严从细抓好春运返乡阶段交通安全管理各项措施落实。

公安部交管局有关负责人介绍,近期,各地公安交管部门深入排除安全隐患,强化路面指挥疏导,扎实开展

展安全管控,全力做好应急保障,春运以来各项交通管理工作有序推进。

据了解,春节前,各地公安交管部门将聚焦春运返乡客流集中的特点,针对近期暴露出的隐患问题和高速公路、农村地区安全风险,进一步加强隐患排查、精准研判、指挥调度、巡查管控。针对“两客一危”、拼车包车、面包车等重点车辆,将加强数据研判分析、加强部门区域协作,形成严管严查高压态势,坚决防范化解交通安全风险。

湖南长沙芙蓉区强化楼宇党建

汇聚合力 赋能发展

本报记者 王云娜

党员,则采取组建联合党支部的方式,扩大组织覆盖面。”桐荫里社区党委书记周紫微介绍,目前,芙蓉区共建立楼宇党委(党总支)17个,企业党支部205个,覆盖楼宇59栋、企业3000余家。

党组织在哪里,阵地就建到哪里。芙蓉区集聚各方资源,打造楼宇党建的有形载体。目前,全区楼宇商圈党群服务中心阵地面积均达到200平方米以上,1000平方米以上的有4个。除了设置党员会议室、阳光会客厅等区域外,党群服务中心还建起职工家园、白领课堂等平台,吸引了大量企业员工。

亚大时代楼宇党群服务中心位于写字楼的19楼,除了常规服务,这里还增设了健身房、书吧等区域,为企业员工提供健身、休闲、学习场所。去年亚大时代成功吸引了一批优质企业入驻,目前出租率达到96%。

夯实党建根基,建立服务专员制度,助力企业解决经营发展难题

为期20天的开业活动里,销售额突破100万元……这一业绩,让首次进入湖南的某香水品牌对长沙国金中心百盛商场赞不绝口。在长

沙时尚百盛商业发展有限公司党支部书记罗丰林看来,这离不开芙蓉区优化营商环境的有力举措。

为了满足该企业在户外举办开业活动的需要,罗丰林在五一商圈联合党委工作人员的指导下,和品牌方一道准备各项材料,填写活动申请表。活动获批后,企业服务专员贺灿灿上门收集全套材料,帮该企业办理审批手续。第二天,芙蓉区行政审批服务局副局长彭亚军和贺灿灿一起,上门查勘活动场地及设施情况,当天,活动申请就获批通过。

这只是芙蓉区强化楼宇党建机制保障的一个缩影。去年以来,该区出台“党建引领、助力千企”行动方案,明确提出夯实党建根基,赋能企业高质量发展。

为此,芙蓉区建立了企业服务专员制度——由企业服务专员为企业送政策上门,提供政策兑现代办服务。同时,建立区级职能部门、街道、社区、两新组织四级楼宇党建议事机制,对接企业诉求;拓宽线上线下渠道,帮助民营企业解决党的建设、经营发展等方面的难题。此外,芙蓉区还积极为企业争取资金支持、拓宽融资渠道。

“我们通过整合资源强化楼宇党建,让党建成为看得见的生产力。”芙蓉区委书记周春晖介绍,芙蓉区整合职能部门资源,下沉至楼宇经济

一线,在市场准入、审批许可、经营运行等方面靠前服务,全区楼宇党群服务阵地成为凝心聚力谋发展的“强磁场”。

创新党员教育,打造政治可靠、兴企有方、治企有为的企业家队伍

储备智能制造蓝领工人库,扩大场地……不久前,湖南才智管理咨询有限公司党支部书记、总经理袁异对企业发展作出了一系列调整。这一转变,源自芙蓉区举办的“智享汇”培训。

在课堂上,授课专家详细阐述了先进制造业方面的政策措施。培训结束后,袁异迅速组建了一支30人的招聘团队,提前进行产业布局。

2019年以来,芙蓉区推出“智享汇”这一党员教育课程体系。培训依托世茂环球楼宇党群服务中心开展,邀请了一批专家学者担任“讲师”,参训学员都是来自芙蓉区各行各业的优秀党员企业家。“智享汇”是面向两新组织推出的党员教育新模式,切实把党的组织优势转化为企业的发展优势。”芙蓉区委常委、区委副书记、党校校长蒋红波说。

与此同时,芙蓉区将“每月一局(行)”服务企业活动纳入“智享汇”课程体系,活动由一名局(行)领导参加,现场接单,在税收、融资等方面为企业纾困解难。

此外,芙蓉区还创新推出面向现代企业管理的教育品牌——“跟党创业学管理”,通过现场教学、实地研学、企业家论坛、竞赛互动等方式,让红色基因融入企业发展,打造一支政治可靠、兴企有方、治企有为的企业家队伍。

全国征兵工作电视电话会议召开

征集对象以大学生为重点

本报北京1月20日电 (记者李龙伊) 全国征兵工作电视电话会议20日在京召开。会议宣读了国务院、中央军委2022年征兵命令,对今年两次征兵工作进行安排部署,强调要深入贯彻习近平强军思想,树立精准征兵理念,围绕部队战斗力建设精准发力,为强军兴军提供更多高素质兵员。

据悉,2022年上半年征兵工作从2月15日开始,至3月31日结束;下半年征兵工作从8月15日开始,至9

月30日结束。征集对象以大学生为重点,突出各级各类学校毕业生征集,优先批准理工类大学生和备战打仗所需技能人才入伍。征集的女青年,为普通高中应届毕业生、普通高等专科学校(含科研机构)全日制应届毕业生及在校生,2021年普通高等专科学校全日制专科应届毕业生可以报名参加2022年上半年女兵征集。征集年龄,男青年为2022年年满18至22周岁,普通高等专科学校本专科毕业生、符合毕业条件的毕业班学生放宽至

24周岁,研究生毕业生及在校生放宽至26周岁;女青年为2022年年满18至22周岁,全日制研究生应届毕业生及在校生放宽至26周岁,上半年征集的2021年普通高等专科学校全日制本专科应届毕业生放宽至23周岁。适龄青年自行登录“全国征兵网”(http://www.gfbzb.gov.cn/),如实填写相关信息报名应征。

会议指出,在抢险救灾和灾区恢复重建中表现突出的优秀青年,烈士、因公牺牲军人、病故军人的子女、兄弟姐妹和现役军人子女,符合征集条件的应当优先批准入伍。少数民族居住集中地区应当多征集文化程度较高、综合素质好的少数民族青年入伍。革命老区应当多征集老红军、老复员军人后代入伍。

溧水经济开发区

坚持培育创新动能 持续优化营商环境



溧水经济开发区政务服务中心

溧水经济开发区(柘塘街道)政务服务中心大厅

扁平化行政管理体制,提高服务效率。

在资源优化配置上,深入推进工业企业技术改造,支持制造业企业与互联网、大数据、人工智能融合,全面提升园区智能制造普及率;深化与华侨城、中建五局、中建八局等合作,实施“三河六岸”开发、空港基础设施、团山保障房等一批PPP示范项目。

在服务效能提升上,发挥产业基金扶持带动作用,设立人工智能产业基金,加速新能源汽车、临空经济、人工智能产业集聚发展;全面落实“1230”行政审批服务,建立“项目全程代办”“容缺受理”机制;落实民营企业专项扶持政策,积极开展银企对接,着力解决企业“落地难、融资难、用工难”等问题,切实保障服务企业、服务项目全流程,基本实现“园区事园区办”,园区营商环境持续优化。

数据来源:南京溧水经济开发区

南京溧水经济开发区坚持把创新驱动作为转变发展方式的关键举措,深入贯彻落实“创新名城”建设精神,扎实推进“两落地一融合”,构建起创新培育、成果转化、人才创业“三维一体”的创新生态体系。创新培育方面,重点培育高新技术企业、省级市级工程技术研究中心,落地新型研发机构,实施企业与科研院所产学研合作。人才引进方面,重点引进省“双创人才”、省市科技企业家,集聚高素质人才12000人。

在园区体制机制创新上,按照“精简、高效”原则,探索建立