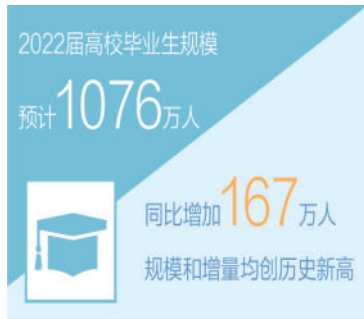


教育部推动各地各高校全面落实就业工作责任

# 全力促进更加充分更高质量就业



本报北京12月28日电（记者闫伊乔）记者从28日教育部召开的新闻发布会上获悉，2022届高校毕业生规模预计1076万人，同比增加167万人，规模和增量均创历史新高。

当前，2022届高校毕业生就业工作正在有序推进，31个省份和新疆生产建设兵团，都已全面推动2022届高校毕业生就业工作。教育系统持续开展“24365校园招聘服务”，教育部大学生就业网会同12家社会招聘机构已累计发布岗位信息近2156万条，会同有关部门直接举办专场网络招聘活动10场，累计提供各类岗位80多万个。各地各高校已为2022届高校毕业生举办校园招聘活动4万多场，累计提供岗位信息近2000万条。同时，教育部启动实施“供需对接就业育人项目”，围绕定向人才培养培训、就业实践实习基地建设、人力资源提升等方面，推动校企合作，深化就业与培养有机联动、人才供需有效对接。

下一步，教育部将会同相关部门，推动各地各高校全面落实就业工作责任，加强部门联动和协同配合，确保各项促就业政策措施落地落实，全力促进2022届高校毕业生更加充分更高质量就业。

据介绍，2021届高校毕业生规模909万人，就业局势总体稳定。受新冠肺炎疫情等多重因素的影响，2021届高校毕业生就业形势复杂严峻，“稳就业”“保就业”的任务非常艰巨。为解决高校毕业生就业问题，教育系统主要开展了创新方式开拓市场性岗位、用足用好政策性岗位、优化升级就业指导服务、全力帮扶就业困难群体四方面工作。

根据国家统计局发布的数据，今年1—11月份，全国城镇新增就业1207万人，超额完成全年预期目标，其中高校毕业生就业为全国就业大局稳定作出了重要贡献。

本版责编：商 畅 许丹 徐 阳  
制图：张丹峰

内蒙古宁城县因地制宜拓宽群众致富路——

# 产业不断升级 增收更添底气

本报记者 张 彬

因这一年，我们获得感满满

冬日时节，清晨一缕缕阳光透过云层，照在内蒙古赤峰大地之上。在宁城县汐子镇齐家营子村，村民闫峰和妻子早早在大棚里忙碌了起来。“冬天是我们最忙的时候。这茬青椒、尖椒从10月开始种，种好了能卖到明年6月呢。”闫峰边干活边说。

闫峰只是赤峰市宁城县推进乡村产业发展的众多受益者之一。近年来宁城县因地制宜、精准施策，推进乡村产业集聚、要素集中、经营集约，发展设施农业、林果、肉牛养殖三大产业，使其成为农牧民增收致富的主导产业、乡村振兴的重点产业，走出了一条“川种菜、山栽果、丘陵地区养肉牛”的乡村产业发展之路。

56岁的于兴海，家住宁城县大城子镇下五家村。从最初在自家房前屋后，用火墙、竹片搭建简易大棚，种些芹菜、黄瓜在赶集时卖，到逐步贷款建起由砖墙、钢筋组成的保温大棚，将尖椒、番茄定点送往农贸市场。10多

年来，于兴海不断摸索，产量提升、收入增加，当地设施农业也逐步兴起。

为提升蔬菜品种品质，宁城县与中国农科院、中国农业大学等科研院所开展合作，成立科研工作站，开展技术培训，农技人员包乡驻村入园开展服务，对村民进行“点对点”指导。

为进一步扩大规模，近年来宁城县先后投入各类资金6.2亿元。其中黄瓜、辣椒、番茄、圆茄等6处专业园区规模超1万亩，千亩日光温室园区64处，设施农业专业村58个，形成了“一乡一业、一园一品”的设施农业发展格局。宁城县设施农业总面积已达50万亩，从业7万余户，带动从业农民人均增收2.65万元。

“我们还积极发展仓储保鲜、冷链物流、包装加工、市场销售等配套服务，加大品牌培育，认证绿色有机蔬菜产品59个，注册宁城番茄、宁城黄瓜等地理标志证明商标4件，有

效提升了宁城设施农产品的知名度和市场竞争力，成为京津冀、长三角等地区的优质蔬菜供应基地。”宁城县委副书记、代县长张海轩表示。

“原来咱这荒山秃山，一趟沟，两侧山，山多坡多，种粮没产量。虽然气候、光照适合种果树，零星散种却效益低、增收难。”55岁的宁城县小城县子镇柳树营子村村民白银江回忆。

为让村民们增收致富，10多年前，当时担任村党支部书记的白银江带领周边村镇20多户农户试种苹果。白银江四处学习、试验品种，县里建设了水井、管道等基础设施，经过5年时间、近10万元的投入，他家10多亩苹果林终于结果，当年就回了本，还挣了五六万元。

村民看到了实实在在的效益，激发了发展果业产业的积极性，县里也适时推出了专项政策、资金支持。近5年来，全县累计投入各类补贴资金1.6亿元，统一规划、连片开发、集中建设，还与中国果树研究所、沈阳农业大学等科研院所开展合作，引进新品种，指导技

浙江杭州临安区多渠道听民声解民忧——

# 创新服务手段 提升服务效能

潘 杨

近年来，浙江省杭州市临安区以线上线下“双三服务”（服务企业、服务群众、服务基层）为抓手，坚持“线下走出去”和“线上迎进来”相结合，多途径、多渠道收集解决企业、群众、基层的“急难愁盼”问题，着力提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

近日，家住临安区玲珑街道夏禹桥村的朱雪芬仅用了17天时间，就拿到了自家农房建设的审批文件。

网上申请、网上审批、网上办证、网上监管，临安区针对当地农村群众自建农房需求，以数字化改革为依托，打造线上政务服务闭环，持续提升行政审批效能。群众通过手机登录“农房建设管理平台”客户端，即可实现信息申报、流程跟踪和结果确认。原先纸质审批时，村民需要跑所在村、镇（街道）、设计公司、

测绘公司等4家单位，找9个人签字盖章。现在通过网上审批，村民“一次都不用跑”。截至目前，当地已通过该平台审批农房3878件。

同时，主管部门通过线上平台可对在建房屋实施全方位、全天候视频监控，确保及时发现和查处违规建房行为，更好保证了管理制度实施和建房质量。

线上线下相结合，是临安双线“三服务”工作的鲜明特色。深化线下走访，临安按照“组团式走访、专班式服务、专员式包保”服务模式，通过座谈、走访等多种形式，直接听取企业、群众和基层的困难，避免层层走访，确保走访全覆盖。创新线上破题，当地开发数字化平台，建立起一套前端问题收集、中端交办处置、末端跟踪晾晒的全流程问题闭

环管理机制。群众、企业、村（社）可通过四个端口线上反映问题、表达诉求，同时可以线上查询问题办理进度和评价监督办理效果。

一台智能终端、一块屏幕和一根网线，临安区创新推出的“微法庭”把法官、村干部和当事人双方更紧密地连接在一起，将法律服务延伸到乡镇街道、农村社区一级，促进了将矛盾纠纷化解在基层，同时引导群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，在全区营造起浓厚的法律氛围。目前，临安区“微法庭”经验已在全省推广，仅杭州市就建成“微法庭”2884家。

把以往集中在区一级的政务服务资源下沉，临安区将服务触角延伸得更远，把社情民意了解得更清，着力解决群众“急难愁

盼”问题。今年前三季度，全区机关党员干部走访企业8703家、农户23775家、重点项目173次，共收集问题6265个，办结问题6143个。全区80个职能部门和18个镇街共组建“三服务”专班448个，实行小微事项现场办、共性问题区分管负责人牵头办、大事难事区主要负责人领办等制度，确保责任落到人落到地。

针对在走访中了解到的重点企业在改制重组、上市融资等方面存在的困难和问题，临安区税务局定制化地推出了“上市档案”“上市套餐”“体检报告”等服务，给企业发展提供了实实在在的助力。“税务部门上门开展精准辅导，帮助我们解决了上市涉税问题，让我们切实感受到了税收优惠政策和便民办税带来的红利。”杭州海维特化工科技有限公司负责人许华君说。

“我们切实推动以服务开局、以服务赋能、以服务提质，形成了‘党员冲在前、干部做示范，服务不打烊’的浓厚氛围，有力支撑了临安为高质量发展共同富裕示范区建设探索新路径、激活新动能。”临安区委主要负责人说。

# 成都高新区

## 构建全要素人力资源服务产业生态圈 点燃高质量发展“新引擎”

作为高层次人才和高端人力资源聚集地，成都高新区始终坚持把人才工作与推动产业发展、科技创新深度融合，先后推出“金熊猫”人才计划、“岷山行动”计划等，已形成人才汇聚、资本活跃、业态丰富、服务多元的全要素人力资源服务产业生态圈。

2017年，中国成都人力资源服务产业园高新区园区开园运营。成都高新区充分发挥以点带面的辐射作用，融入产业生态圈和创新生态链，形成1园8站的空间布局，引领人力资源服务产业提质增效，人力资源服务产业的规模、供给能力、服务水平日益提升。

### 打造人力资源服务产业集群

人力资源服务业作为现代服务业的重要门类，对促进人才就业、服务产业和经济社会发展具有重要意义。中国成都人力资源服务产业园高新区园区以“高端智慧”为定位，集中引进业态高端的人力资源服务企业，为多样性的人力资源服务需求提供专业保障，成为深化人力资源协同发展的重要载体。

2021年，中国成都人力资源服务产业园高新区园区产值实现强势增长，全年营收突破100亿元，成为西部地区产业规模较大、产业业态完整的专业化人力资源服务产业园。目前，成都高新区已聚集人力资源企业239家，汇聚各类人才超70万人。2021年前三季度，成都高新区实现地区生产总值2034.2亿元、同比增长11.1%，经济运行整体呈现“稳中提质、稳中向好”的发展态势。

未来5年，成都高新区计划引进培育专注人力资源

服务的企业不少于200家，培育本土上市企业不少于5家。搭建中西部企业人力资源供需对接和交流合作平台，力争服务用人单位超100万次，形成营收超300亿元的人力资源服务产业集群。

### 点燃高质量发展“新引擎”

随着人力资源服务产业的快速发展，成都高新区加快人力资源协同产业发展体系建设，引导各类人力

资源服务企业高效赋能产业发展。当前，成都高新区已创新建立8个人力资源服务协同共享站，打造15个人力资源协同应用场景，共同推出《人力资源服务需求清单》《人力资源服务产品清单》，实现供需有效对接、服务精准匹配，构建起创新发展、良性互动的人才服务生态圈。

近年来，成都高新区以中国成都人力资源服务产业园高新区园区为人才服务总载体，全力打造“1+N”线上、线下人力资源服务平台，为电子信息、生物医药、新经济等主导产业提供人才招聘、高端人才寻访、人力资源管理咨询等专业化、系统化的人力资源服务项目，通过提高人才与产业的匹配度，推动人力资本价值提升，为经济转型升级注入新活力，点燃高质量发展“新引擎”。

当前，成都高新区正加快构建多元化、多层次、专业化、国际化的人力资源服务体系，以产业需求为导向，面向全球招才引智，加强产业链与人才链的连接，以人才和人力资源服务优势，助力成都高新区建设世界一流高科技园区。

数据来源：成都高新区管委会

