

深度关注

重庆市全方位培养、引进、用好人才——

人才聚起来 事业旺起来

本报记者 崔佳

今年10月下旬,重庆市两江新区举行的人才政策宣讲会,气氛热烈。“今年,重庆推出人才工作系列政策,各级政府不仅让我们及时了解政策,还帮助精准对接,让我们实实在在受益。”中科计算技术西部研究院科技管理部部长张杨说。

《重庆市加快集聚优秀科学家及其团队的若干措施》《重庆市支持青年人才创新创业的若干措施》……系列政策加速出台,广大人才纷至沓来。近年来,重庆市下大力气全方位培养、引进、用好人才,积极开展人才工作创新探索,实施引育双驱人才队伍建设举措,带动科技创新不断实现突破,有力助推全市经济社会高质量发展。

为人才创新营造良好环境

“市里实施人才项目经费‘包干制’,入选重庆英才计划的人才对科研经费有更大自主权,经费使用既高效又合理。”重庆市“分子影像与精准治疗”创新团队负责人、重庆医科大学附属第二医院超声科主任冉海涛说。

为让人才项目研究支持经费发挥最大效益,今年8月,重庆正式推行人才项目经费“包干制”。“‘包干制’就是按照‘自主选题、自主立项、自主过程管理、自主结题’原则,把重庆英才计划的研究支持经费自愿转化为省部级科研项目或社会科学规划项目,由领衔专家自主确定研究课题、科研团队和经费使用。”重庆市委人才工作领导小组办公室有关负责人介绍,“包干制”带来的松绑不仅在钱方面,入选专家还享有立项选择权和负责人指定权。

在重庆吉芯科技有限公司高级专家李婷看来,“包干制”最大特点是自主。“现在申报项目,我们可以选择自己感兴趣的技术问题来研究,把科技成果转化过程中的共性问题提炼出来,以项目为牵引研究解决,既满足了国家需求,又激发了科研积极性。”

“包干制”项目试行以来,重庆市广大人才踊跃申报。截至目前,全市共批准重庆英才计划“包干制”项目438个,带动3771人参与研究,引导投入资金3.3亿元(其中社会资金1.8亿元),有效激发了人才活力。

为给人才创新营造更好的环境,重庆市出台《关于推进人才工作精准施策的指导意见》等,整合政策资源对试点单位进行精准、

系统支持,促进这些单位以更大力度培养人才、引进人才,推动科技创新。

联合微电子中心有限责任公司是重庆市电子信息重点企业,市里为其量身定做人才政策,给予成果转化激励、财税政策、安家补助等支持。在“一企一策”支持下,两年多时间,联合微电子中心集聚了海内外375名优秀人才。

让人才在更广阔舞台施展才华

2019年底,上海交通大学重庆临近空间创新研发中心正式挂牌成立。“新落户的研发机构,最缺的就是人才。”中心常务副主任王全保介绍,在政府部门帮助下,他们第一年就收到了200多份人才求职简历,“良好的人才工作环境,让我们的发展更有信心。”

将人才培养深度融入经济社会发展主战场。近年来,围绕建设“智造重镇、智慧名城”的目标,重庆市立项建设智能制造等30个“人工智能+”学科群,大数据智能化领域有关学科专业人员规模超过25万人,有力夯实了智能人才“基本盘”。

向品牌载体要效益,是重庆市推进人才工作的另一个好经验。重庆市连续举办4届中国国际智能产业博览会,有力助推重庆新一轮科技革命和产业变革。重庆市连续两年举办重庆英才大会,通过“会、展、赛、论”等系列活动,集中引进急需紧缺人才2504名、项目515个。

深入实施重庆英才计划。设优秀科学家、名家名师、创新创业领军人才、技术技能领军人才、青年拔尖人才5个专项,每年遴选支持高层次人才430名左右、团队100个左右,已遴选支持优秀人才1208名、团队255个。仅首批入选人才,就有37人入选国家级人才计划,取得国际国内领先成果32项,承担国家级科研课题118项,开发新技术新产品2232个。

为人才搭建更广阔舞台,重庆各地应势而动。两江新区在政务大厅建设“两江英才荟”线下平台,“人才来到两江,就是要让他们办事找得到门、发展摸得到路、解困寻得到家。”两江新区有关负责人表示。渝北区“临空英才计划”、江津区“津鹰计划”等多个特色人才政策乘势推出,市区人才政策的贯通衔接,为人才事业发展增添了更大合力。

生活服务有温度, 事业支持有力度

丁雨锺是重庆声光电公司的拔尖人才,其团队研发的闪烁晶体材料达到国际领先水平,突破“卡脖子”技术,实现了核心技术自主研发。“在重庆这块热土,不仅能享受市级系列人才政策,还能获得重庆高新区的人才、创新、产业、金融等政策支持。我相信将会有越来越多的人来渝发展,产出更多的创新成果。”丁雨锺说。

今年10月初,重庆人才服务已升级至3.0版本,可以通过电话、网站、微信、平台4种方式,为重庆英才服务卡持卡人提供25项公共服务。“不仅有科技资源使用、知识产权、项目申报、企业注册登记等事业发展支持,也有户籍、出入境、旅游交通及子女入学转学等便利举措,升级版更加贴心。”重庆医科大学附

属第一医院的引进人才刘蕾,把这个消息分享到朋友圈,得到众多点赞。截至目前,重庆市累计发放重庆英才服务卡7814张,为人才提供服务19万人次。

生活服务有温度,事业支持有力度。重庆在全国率先开展知识价值信用贷款改革试点,目前已经实现所有区县全覆盖。去年疫情期间,重庆迪科汽车科技集团副总经理江畅带领团队申请了200万元知识价值信用贷款补充流动资金,从提交申请到放款仅用了3天时间。在这笔贷款的支持下,团队快速实现负压救护车生产,及时驰援抗疫一线。

营造良好的人才生态,既要扩队伍,更要聚人心。重庆市专门设立杰出英才奖,为每一名重庆英才设计制作专属形象漫画,把工作做到人才心坎上;落实党委联系服务专家制度,召开座谈会,开展学术交流、走访慰问等活动,人才团结引领有力有效。聚焦解决科技工作者急难愁盼问题,列出“为科技工作者办实事 助科技工作者作贡献”20条工作清单。

专家点评

完善人才评价和流动机制

赵光辉

育才造士,为国之本。完善集聚人才的体制机制,要敢于向顽症痼疾开刀、打破体制壁垒,按照“小切口、大突破”的思路,完善人才评价和流动机制,形成人才助推经济社会发展、经济社会发展带动人才队伍建设的良性循环,为我国赢得国际竞争新优势提供坚实人才保障和智力支撑。

完善人才评价机制。公平公正的人才评价机制,是激发干事创业激情的保证,应从“重规模、重素质、重数量”转向“重质量、重能力、重贡献”,紧扣“品德+能力+业绩”的评价标准,破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的人才评定标准,构建以创新能力、质量、实绩、贡献为导向的人才评价体系。同时,实施权限下放改革措施,赋予地方和企业等用人单位自主权,探索授权行业协会、领军企业和科研机构等主体进行人才评审,支持符合条

件的高校、科研院所、医院、大型企业等单位自主开展职称评审。

完善人才流动机制。建立符合市场化要求的科技人员双向流动制度,畅通人才流通渠道。打破人才工作的地域限制,构建统一的人才大数据库和人才市场,形成区域共同的人才评价与互认机制;打造双向人才驿站、人才飞地等模式,通过各地互派干部挂职等手段来促进人才的合理流动,提高人才的流动效率和治理水平;提高人才流动的宽容度,支持和鼓励事业单位科研人员依规进行离岗创业与在职创业,允许技术人才从事兼职工作。允许高校、科研院所等设立流动性技术岗位,聘请招募有成功实践案例经验的企业家与技术代表担任顾问或从事兼职研究工作。

(作者为贵州财经大学教授)

红船观澜

将好作风弘扬在新时代⑬

井冈山时期,革命根据地受到敌人封锁,物资极度匮乏。按规矩,毛泽东同志晚上点灯可用3根灯芯,可他却坚持只用1根灯芯。就是在这盏只有1根灯芯的油灯的照耀下,毛泽东同志写下了《中国的红色政权为什么能够存在?》《井冈山的斗争》等光辉篇章,照亮了中国革命的前进道路。

艰苦奋斗是我们党的政治本色和优良传统。100年来,一代代中国共产党人团结带领人民始终坚持自力更生、艰苦奋斗,攻克了一个又一个看似不可攻克的难关,创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹。

习近平总书记指出,前进道路不可能是一片坦途,我们必然要面对各种重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾,决不能丢掉革命加拼命的精神,决不能丢掉谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗、勤俭节约的传统,决不能丢掉不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、敢于胜利的

勇气。坚持艰苦奋斗精神,就不要怕苦累、勇于迎难而上。从革命战争年代的井冈山精神、长征精神、延安精神,到社会主义建设时期的铁人精神、红旗渠精神、北大荒精神,再到今天的脱贫攻坚精神、抗疫精神、探月精神,中国共产党人的精神谱系始终闪烁着艰苦奋斗的精神光芒。越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗精神。只有勇敢地迎难而上,锐意进取、奋力拼搏,才能战胜一切艰难险阻。

坚持艰苦奋斗精神,就要勤俭节约、廉洁奉公。今天,我们强调艰苦奋斗,是要永葆共产党员本色,不丢勤俭节约的美德,不去廉洁奉公的操守。党员干部只有始终坚守初心使命,不怕吃苦、甘于奉献,才能真正赢得民心。

坚持艰苦奋斗精神,就要发扬斗争精神、增强斗争本领。实现伟大的理想,没有平坦的大道可走。未来的道路,我们还有许多“雪山”“草地”要跨越,还有许多“娄山关”“腊子口”要征服,这就要求我们发扬斗争精神,增强斗争本领,以“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的顽强意志,应对好每一次重大风险挑战。

艰难困苦,玉汝于成。奋斗新时代,奋进新征程,我们要把艰苦奋斗精神传承下去,永远保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风,为实现中华民族伟大复兴凝聚起奋勇前进的强大精神力量。

艰苦奋斗 永葆本色

姜洁

山东省聊城市:

理论宣讲接地气

陈运峰

“唱支山歌给党听,我把党来比母亲……”前不久,山东聊城市供电公司会议室里歌声嘹亮,聊城市讲师团红色挎包宣讲服务队带来了一场精彩纷呈、暖心动情的宣讲。讲师团副团长张秋侠和聊城供电公司职工李振玲结合自身工作,围绕孔繁森精神、红岩精神等开展了有温度、有力量的宣讲。

今年以来,聊城市讲师团组建了一支特殊的党史教育宣讲队——红色挎包宣讲服务队,采取丰富的形式宣讲党的历史和创新理论。与传统宣讲形式不同,红色挎包宣讲服务队创新表达方式,采用歌舞、戏曲等艺术形式,让宣讲不仅具有很强的政治性、思想性和指导性,而且更加贴近工作和生活实际,更接地气、有生气、聚人气,受到基层干部群众欢迎。

“红色挎包宣讲充满活力、富有创造力,让党的创新理论真正入脑入心。”国网聊城供电公司党委书记白朝果说。

陕西省绥德县:

“说事堂”里解难事

本报记者 龚仕建

陕西省绥德县中角镇李能沟村有邻居两家,十几年前因琐事产生矛盾,争议不断。今年3月,矛盾激化,村支书迅速组织上门“说事”调解,双方放下成见,签了和解协议。

如今在绥德县,群众只要遇有不能解决的矛盾纠纷,都愿到村里的“说事室”或镇上的“说事堂”去说说。2018年以来,绥德县建立机制,组织党代表、人大代表、政协委员、法官代表、群众代表等,到“说事室”“说事堂”或田间地头、百姓炕头帮助沟通协商、排忧解难。

“说事堂”成员间充分协调配合,通过“来事接事、理事定事、议事说事、访事查事、论事档事”等环节,让群众遇事有人管有人议、有诉处有说法、有结果有答复,把“说事”变成解决群众急难愁盼问题的“金钥匙”。全县陆续推出“代表说”“院子会”“深夜说事”等,为老百姓解决矛盾纠纷和生活难题。



图①:贵州省遵义市辣椒智慧产业园,技术人员讨论辣椒新品种情况。罗景汉摄(人民视觉)
图②:江苏省丰县高级技师对产业工人进行焊接技术实操培训。高荣光摄(人民视觉)

版式设计:蔡华伟

贵州省依托大数据破解流动党员教育管理难题——

流动不流失 离乡不离学

本报记者 汪志球

在外3年,杨丽距离所在的贵州兴义市城南街道办事处党支部300多公里,一度成为失联党员。

党史学习教育带来了变化。城南党支部联系到了她,将她拉进流动党员微信群,指导、督促同步学习,注册参加贵州省党员干部网络学院组织的培训和考试。“刚开始以为是搞形式,没想到联系、督促、学习成了常态。”杨丽说。

在流入地,杨丽和党组织的联系也得到了加强。今年7月,贵州贵阳市观山湖区出台举措加强和改进流动党员教育管理,将流动党员

的教育管理纳入党组织一体化建设,实施清单化、精准化管理。

“一卡一函一册一反馈”是清单化管理的新探索。对于流入党员,纳入属地党组织管理,观山湖区世纪颐和服务集团有限公司党支部把公司每一名流动党员登记在册,比如给杨丽建立流动党员信息联系卡,发函到兴义市城南街道办事处建立联系,年底反馈杨丽的表现;对于流出党员,要求所在党组织建立联系制度,每季度进行一次双向沟通,指导注册贵阳市党建云平台“筑红云”APP,督促其在平台学习。

目前,贵州省共有8.4万名流动党员。通过不断探索,贵州省以党史学习教育为契机,依托大数据破解流动党员去向难掌握、管理难到位、活动难开展、作用难发挥的教育管理难题。贵州省委组织部搭建党员信息化教育管理平台,制定登记备案制度,确保党员信息和去向及时掌握,各地开展“党员找组织、组织找党员、党员找党员”活动,摸清、掌握了全省流动党员的基本情况。

如何确保学习教育成效?贵州建立结对助学机制、统筹调度机制、激励引导机制,对于

每一名流动党员,都有专人负责跟踪督促,省市县制定适合流动党员学习的课程课件,通过信息化平台掌握学习进度,形成制度进行常态化教育管理。今年7月,贵州省委组织部通过党员干部网络学院开展线上培训,所有参学流动党员完成必修课程和选修课程的学习并通过测试,圆满完成培训任务。

“虽离乡在外,但不再孤单。党组织的关怀和教育,让我不仅学到了知识,党员意识也不断增强。”在新的党支部,杨丽担任宣传委员一职,已成长为单位业务骨干。贵阳市委组织部副部长田贵说,通过对流动党员常态化的教育管理,促使他们无论流动到哪里,都要在岗位上发挥先锋模范作用,更好地为群众服务。

“依托大数据技术推动互联网与党员干部教育培训融合,是解决流动党员教育管理的有效举措,贵州将不断完善党员干部网络教育管理体系,确保流动党员流动不流失、离乡不离学。”贵州省委组织部副部长王瑞军说。