

人民观点

评论员观察

推动经济高质量发展

——新时代中国特色社会主义思想的伟大成就④

本报评论部

我国经济发展平衡性、协调性、可持续性明显增强，迈向更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，集中力量办好自己的事，我们就一定能推动中国经济航船驶向更加美好的未来

社会消费品零售总额同比增长加快，规模以上工业增加值同比增长加快，城镇调查失业率低于上年同期……不久前国家统计局公布的10月主要经济数据，主要宏观指标总体上处于合理区间。我国经济保持

稳定恢复的态势，展示了强劲的增长韧性，在高质量发展之路上行稳致远。

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，从13个方面总结新时代中国特色社会主义思想的伟大成就，其中一个重要方面就是在经济建设上取得的成就。经济总量继续扩大、质量效益不断提升、经济结构持续优化、民生保障日益完善……经济发展成果既表现为国家发展进步的宏大叙事，更体现为人们日益提升的获得感、幸福感、安全感。

改革开放以后，党扭住经济建设这个中心，领导人民埋头苦干，创造出经济快速发展奇迹，国家经济实力大幅跃升。同时，由于一些地方和部门存在片面追求速度规模、发展方式粗放等问题，加上国际金融危机后世界经济持续低迷影响，经济结构性体制性矛盾不断积累，发展不平衡、不协调、不可持续问题十分突出。以习近平同志为核心的党中央谋大局、定大局、谋大事，为中国厚植基础、突破关键、赢得未来作出了一系列重大决策，擘画出宏伟蓝图，强调必须实现创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之

路、共享成为根本目的的高质量发展，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。

中国经济航船劈波斩浪、行稳致远，离不开掌舵领航、举旗定向。“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”，用“高质量发展”锚定目标，转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力；“坚持新发展理念是关系我国发展全局的一场深刻变革”，用“新发展理念”引领航向，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展；“构建新发展格局，是与时俱进提升我国经济发展水平的战略抉择”，用“新发展格局”谋篇布局，塑造我国国际经济合作和竞争新优势，增强我们的生存力、竞争力、发展力、持续力……党的十八大以来，习近平总书记对经济形势进行科学判断，对经济社会发展提出了许多重大理论和理念，既立足当前又着眼长远，把握中国经济发展的大逻辑、大方向，为我们推动新时代经济高质量发展指引方向、注入动力。

发展是硬道理，是党执政兴国的第一要务。加强对经济工作的战略谋划和统一领导，完善党领导经济工作体制机制；毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展；坚持实

施创新驱动发展战略，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑；全面实施供给侧结构性改革，壮大实体经济，发展数字经济；完善宏观经济治理，创新宏观调控思路和方式；实施区域协调发展战略，推动形成优势互补、高质量发展的区域经济布局；始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，实施乡村振兴战略……党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕做好经济工作作出重大决策部署，为我国经济高质量发展提供了坚实保障。今天，我国经济发展平衡性、协调性、可持续性明显增强，国内生产总值突破百万亿元大关，人均国内生产总值超过一万美元，国家经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶，我国经济迈向更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路。

历史照亮未来，奋斗未有穷期。我国经济快速发展的奇迹和大幅跃升的经济实力为实现更高目标奠定了雄厚的物质基础，时与势在我们一边。新的伟大征程上，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，集中力量办好自己的事，我们就一定能把握未来发展主动权，推动中国经济航船驶向更加美好的未来。

激发干部干事热情

吕晓勤

注重激励保护、把担当者用起来，坚持动真碰硬、向不者为亮剑，主动担当就会成为更加鲜明的工作导向

习近平总书记强调：“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大担当干事，而不是做官享福。”党的十八大以来，随着《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》的印发实施，干部管理体制机制不断完善，为激发广大基层干部的干事创业热情提供了有力保障。

近年来，基层作风建设走向深入，基层干部队伍的责任心、执行力得到群众认可。但在一些地方，基层干部忙闲不均、人员闲置的现象仍不同程度存在。记者调查发现，闲下来的基层干部呈现出多种类型，有的人习惯做甩手掌柜、有的人以“不懂电脑”为由推脱分内工作、有的人怕担责不敢多干……如何调动干部的工作积极性，形成人人担当、人人尽责的局面，是基层治理必须回答的课题。

基层工作头绪多、任务重，总体上看，大多数基层干部常处于辛苦、忙碌的工作状态。一些地方出现人员闲置的情况，和地方对于干部的管理机制不够健全、既有制度执行不到位有很大关系。应当看到，这些现象对基层干部干事创业的积极性产生了消极影响。长此以往，不仅会带坏工作风气、造成不良影响，更有可能贻误发展机会、损害群众利益。

好干部是选出来的，更是管出来的。正确的用人导向，是对干部最直接、最有效的激励。比如，通过完善考核评价机制，使考核结果与干部的选拔任用、评先评优等挂钩，让有为者有位、让无为者失位；通过健全容错纠错机制，更准确地把握“三个区分开来”，为担当者担当，为干事者撑腰，让实干者得实惠。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，方能形成有效的激励机制。

基层干部是加强基层基础工作的关键。能否形成干事创业的良好氛围，很大程度上决定了基层干部的工作状态。从山东济南出台干部正向激励实施办法和相关细则，为干事创业提供具体化、可落实的制度保障，到广东深圳构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制，通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部，再到广西坚持“无功即是过，庸碌就是错，不干事就换位子”，制定实施“昏庸懒拖”干部组织调整办法，近年来各地选拔任用干部的实践证明，注重激励保护、把担当者用起来，坚持动真碰硬、向不者为亮剑，主动担当就会成为更加鲜明的工作导向。而良好的选人用人风气一旦形成，势必会吸引更多党员干部争当改革的促进派和实干家。

“感谢组织的宽容和爱护。”一名地方干部符合容错纠错情形，在了解到其工作积极、表现优秀、群众认可后，组织推荐其为“担当作为、善作善成好干部”候选人。纪法约束不可缺少硬度，组织关怀也要保持温度。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，帮助基层干部轻装上阵、奋发作为，我们就能把正确用人导向、干事创业导向更加鲜明地树立起来，激励广大基层干部奋力担当使命、不断创造新的业绩。

金台随笔

快乐学习，办法有很多

赵雅娟

说起物理课，晦涩的原理、繁多的公式、复杂的推演，让不少人在学生时代感到头疼。然而最近，72岁的同济大学物理学教授吴於人，却凭着科普视频的短视频走红网络。一头灰白短发，一副挂脖眼镜，一件多功能马甲，语言表达干净利落，科学实验手到擒来，百万粉丝亲切地称她为“吴姥姥”。

在吴於人这里，物理变得“好玩”起来。500米口径球面射电望远镜“中国天眼”怎么工作？她用一口大铁锅模拟。太空中的宇宙射线线啥样？她挥动竹扫帚来讲解。火箭是怎么上天？她吹大一个气球，突然放手，气球噌地蹿上了天，画面感有了！吴於人就是这样利用生活中随处可见的工具，通过妙趣横生的演示和通俗易懂的讲解，让复杂的现象、规律变得清晰又有趣。

轻松有趣的短视频背后，是对科学精神的不懈坚守，是对科学普及的孜孜追求。吴於人做青少年物理科普已有16年，一直努力将复杂的原理和艰涩的术语转换成通俗易懂的语言和贴近生活的实验，让更多人能够认识到物理的魅力，领略到科学世界的乐趣。如今年过七旬，面对短视频这一新鲜事物，她重新适应和学习，才有了“爆款”的诞生。

与她的视频风格一样，吴於人的平台账号名字同样简洁明快，就叫“不刷题”。“带你刷题探究迷人的物理之惑”，正是吴於人的态度。其实，不只是物理，中小学生在接触的许多学科知识与原理，本来就来源于日常生活。它们理鲜活生动、亲切自然，让学习者发自内心感受知识的魅力，而不是深陷题海之中。让学习不再是一个苦差事，而成为内在驱动的自觉行为，是教育的应有之义。让学科回归本质，让教育回归初衷，让学习回归本位，教与学才能真正达到心灵契合的效果。

吴於人科普视频受欢迎，是一场老师与学生的双向奔赴。2007年，吴於人在各界帮助下创办了面向青少年进行科普的实践教学站。但是，成立4个月，工作站仅接待了600多名学生。有些家长听闻“跟考试关系不大”，便打了退堂鼓。最惨淡的时候，偌大的实验空间只有3名小朋友。如今，吴於人的科普账号拥有百万粉丝，许多学生和家一道，主动打卡完成她布置的“作业”，这也从一个侧面折射出当前教育心态的转变。学习不再局限于课堂，更延展到能够领略科学奥秘的各种场景。

吴於人的走红，也是一场优质资源与网络平台的双向赋能。有人说，大学教授做大众科普是“知识降维”，事实上，点燃大众探索科学的好奇心、求知欲，毋宁说是一种“教育升维”。不只是吴於人，如今网络平台上涌现出众多科普达人，网络平台为他们提供了丰富便捷的技术支持，让知识的普及、分享、共创成为可能。短视频、直播等向着知识分享、经验共享等更加健康、深入和多元的方向拓展，展现的正是知识价值和平台价值的双重提升。

教育家陶行知曾言：要解放孩子的头脑、双手、脚、空间、时间。让孩子们在好奇心的引领下，解放自己的大脑和双手，愉快地学习和探讨，也是“吴姥姥”走红带给我们的重要启示。

本版邮箱：rmpbl@163.com（来稿请注明栏目名）
本版责编：李拯 彭飞 尹双红

新论

营造向上向善的网上文娱生态

支振锋

近日，中央网信办发布《关于进一步规范网络视听节目传播工作的通知》（以下简称《通知》），从内容导向、信息呈现、账号管理、舆情机制等4个方面提出15项具体工作措施，力求有效规范网络视听节目信息，进一步优化网络信息内容生态。

习近平总书记强调：“以时代新风塑造和净化网络空间，共建网上美好精神家园。”今天，互联网拓展了人们的文化生活空间，丰富了休闲娱乐形式。然而一段时间以来，网上泛娱乐化倾向、低俗炒作等现象屡禁不止，对社会大众特别是未成年人影响极大。需要看到，流量至上、畸形审美、“饭圈”乱象等不良文化冲击主流价值观，危害未成年人，已成为网络娱乐信息领域存在的严重问题。对此，此次出台的《通知》要求进一步规范网络视听节目信息，营造积极健康向上的网络环境。

好的文艺作品能够正风俗、化人心，传递向上向善的价值。以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，需要树立社会主义核心价值观和加强法律规范，加强正面引导，强化文艺人士网上信息导向管理。对于法律法规明确禁止的内容，宣扬不良价值观的内容，炒作艺人丑闻、隐私的内容，恶营销或刷量控评的内容，特别是畸形“饭圈”文化，则要列出负面清单，严格规范。当前，我国已初步构建起网络信息内容生态治理法律法规等制度规范体系。以《通知》的出台为契机，有必要进一步对正能量信息、违法犯罪信息和不良信息进行细致分类，鼓励网络信息内容服务平台坚持主流价值导向，优化信息算法推荐机制，加强版面页面生态管理，在重点环节积极呈现正能量信息，杜绝不良信息。在网络信息内容法律法规逐步健全的

同时，精准识别问题，分类施策，找到规范网络娱乐信息呈现的抓手和工具，成为互联网信息内容执法和监管的重要任务。对网络娱乐信息呈现进行规范，是治理网上种种不良娱乐信息乱象的关键。根据《通知》，应细化网络视听节目信息分类，将其区分为文艺作品类信息、个人动态类信息、商业活动类信息以及公告类、公益类和权威发布类信息，区分情况，分类施策，强化重点环节管理，从而实现对不同类型信息呈现的分类管理。

加强账号管理，是规范网络视听节目信息的重要举措。账号是娱乐信息网上发布的渠道，也是文艺人士或相关公司在互联网上“人格化”呈现的载体。有必要强化对明星账号的分级监测管理，严格对违法违规艺人账号的监管，特别是对明星经纪公司 and 粉丝团账号作出更细致和严格的要求，对违法违规娱乐营销账号及其所属平台机构严格依法处置。同时，要强化平台的主体责任，一方面要求平台建立文艺人士网上信息舆情监测机制，及时发现违法违规问题线索并报告主管部门；另一方面要求平台针对涉娱乐艺人网上热点舆情强化舆情引导，对相关账号主体身份进行审核，对无法验证真实身份的账号主体明确标注。

法律的生命力在于实施。法律法规制度体系建立之后，需要以鲜明的问题导向，通过具体政策提供更加细致的监管工具，抓住关键主体、重要问题与核心环节，严格规范网络娱乐信息呈现，为网络信息内容生态治理提供更有力的抓手，共同建设好网上精神家园。

（作者为中国社会科学院法学研究所研究员）



力争每万人拥有5G基站数达到26个，实现城市和乡镇全面覆盖、行政村基本覆盖、重点应用场景深度覆盖，行政村5G通达率预计达到80%……日前，工信部下发《“十四五”信息通信行业发展规划》，部署推进5G等新基建，着力为数字中国建设夯实基础。

这正是：5G建设加快，推动城乡覆盖。打造数字强国，网络夯基筑台。

孙宝欣图 钟于文

人民时评

让更多“小巨人”撑起“大创新”

韩鑫

不久前，2020年度国家科学技术奖获奖名单公布，在264个科技项目中，有14家专精特新“小巨人”企业参与申报的13个项目获奖，占有企业参与的国家科学技术奖奖项总数的10.2%。这些“小巨人”企业用实际行动证明，中小企业也能撑起“大创新”。

习近平总书记高度重视中小企业发展，强调“中小企业能办大事”，指出“我国中小企业有灵气、有活力，善于迎难而上、自强不息”，提出“加快培育一批‘专精特新’企业”，为中小企业创新发展指明了方向。与大企业相比，中小企业体量小、运营成本低、抗风险能力弱，为何一定要自主创新，从跟跑变并跑甚至领跑？这是因为，实践反复告诉我们，无论与龙头企业协同转

型，还是拓展自身业务领域，创新始终是中小企业发展壮大的“根”，只有将关键技术、核心装备牢牢掌握在自己手中，才能在市场竞争中屹立不倒。更宏观地看，当前我国经济发展的外部不稳定性不确定性增加，科技创新既是发展问题，更事关生存问题，苦练内功、强化创新，有独门绝技傍身，才能积蓄强大能量，在关键时冲得上、顶得住。

将中小企业的灵气转化为自主创新的底气，要更好推进产学研深度融合。翻看此次获奖的“小巨人”企业名单，无论是脱胎于科研院所，还是引入高校智力资源，不少企业在产学研融合方面先行先试，迈出创新发展的铿锵步伐。应该看到，中小企业普遍资金相对不足、研发能力较弱，与高校院所科

研力量紧密结合，不仅能及时跟踪前沿技术，也有助于推动科研成果快速产业化。从长远看，在技术对接和转化中，也将为企业培养更多技术人才，壮大创新发展的有生力量。需要注意的是，当前在产学研融合过程中，一定程度上存在资源“找不到”、成果“用不好”的困境。这既需要政府部门建好平台，让企业的技术需求与科研院所的研究成果对接起来，也需要企业自身加强研发能力，更好承接高校科研成果。

培育强大的创新实力，中小企业要有“十年磨一剑”的定力和志气。自主创新之路，往往伴随着常人难以承受的孤独和艰辛。突破技术封锁、实现自主可控，需要长期稳定的高投入。对于中小企业而言，这

就意味着要克服融资难融资贵、原材料价格上涨、订单不足等重重困难，持续投入、迎难而上，在厚积薄发中迈向发展新台阶。当前，我国超六成的“小巨人”企业属于工业基础领域，超七成深耕行业10年以上，平均研发强度超过7%，一家家优质中小企业在自主创新的道路上自强不息、勇毅前行，成长为能打硬仗的科技“尖兵”、稳健强链的有生力量，成为构建新发展格局的重要支撑。

充满活力的中小企业，是我国经济韧性的重要保障。只有创新的根扎得深，中小企业发展的大树才能枝繁叶茂。立足新发展阶段，作为科技和经济紧密结合的重要力量，中小企业应布局长远、勇立潮头，重视创新能力培育，努力做到专精特新。从外部来看，也要创造良好的营商环境，促进创新要素向企业集聚，培育和扶持更多拥有大志气、能搞大创新、支撑大配套、干成大事业的“专精特新”中小企业，为实现中国经济高质量发展汇聚起澎湃激越的巨大潜能和源源不断的创新动力。