

重庆搭建人才发展平台,引得来、留得住、用得好

# 形成人才集聚效应 营造优良发展环境

本报记者 崔佳 常碧罗

实施重庆英才计划“包干制”项目,推进高水平科技创新平台人才队伍高质量发展10条举措,推广知识价值信用贷款改革试点……近年来,重庆市坚持从高质量发展全局谋划人才工作,实施科教兴市和人才强市行动计划,以“重庆英才”品牌为统揽,构建“近悦远来”人才生态,人才集聚效应持续凸显。

11月20—21日,嘉陵江畔,一场招才引智的盛会——第三届重庆英才大会将如期而至。今年,人力资源和社会保障部将作为主办方与重庆市委、市政府共同举办大会。

在“重庆英才”品牌带动下,人才纷至沓来,筑梦巴渝。举办两年来,大会引进了一批人才和项目,发布了一批智慧成果,打造了一批人才发展平台。全市人才资源总量突破565万人,今年以来,全市引进人才4.7万人,新招收博士后808人,出站留渝率保持在80%以上,人才集聚“磁场效应”不断增强。

## 提升引才效能,激发创新活力

罗飞离开深圳来重庆已经1年有余。在参加了一次英才大会后,罗飞便留在了两江新区,成为北京理工大学重庆创新中心高光谱计算成像方向技术负责人,研究新型光谱技术和产品开发。

和罗飞一样,许多人在参加了英才大会后,选择留在重庆发展。英才大会聚焦国家战略需要和重庆重点产业发展需求,突出集聚“高精尖缺”人才,又注重激发优秀人才创新活力,出台“塔尖”“塔基”人才政策,开展“会、展、赛、论、谈”等多项活动,为人才提供展示的舞台,也搭建起一座沟通的桥梁。

引才政策体系不断完善,引才效能持续提升,人才流动活力不断增强。今年,英才大会将集中引进急需紧缺人才2504名、项目515个。

“2019年的英才大会,让我看到重庆发展的前景,以及对各类人才的渴求。”来自重庆大学的张建生博士学的专业是材料科学与工程,如今在重庆一家公司从事相关科研工作。他还获选重庆高新区金凤凰人才计划领军人才。

如今,重庆深入实施英才计划,围绕重点领域、重点产业、重点行业发展需求,设优秀科学家、名家名师、创新创业领军人才、技术技能领军人才、青年拔尖人才5个专项,每年遴选支持高层次人才430名左右、团队100个左右,已遴选支持优秀人才1208名、团队255个。首批支持专家中有37人入选国家级人才计划,取得国际国内领先成果32项,承担国家级科研课题118项,开发新技术新产品2232个。

## 优化服务保障,完善培养体系

英才计划的实施,带动了重庆各级各部门加速出台人才政策、完善人才体系、优化人才服务。政策精准有效,激发创新创业活力。

2019年启动的英才计划,为创新创业、技术技能等多方面的人才,提供一系列支持。政策护航,让人才能够潜心工作,为城市发展做出更大贡献。

作为重庆璧山区“一人一策”引进的A类人才,电子物理学专业的博士蔡明达来到

这里工作。为解决高端科研人才“后顾之忧”,璧山提供了服务专员“个性化”一对一服务。

为了减轻人才负担,重庆高新区出台“人才、创新、产业、金融”4个“金凤凰”政策,还根据政策内容和掌握的信息直接划定奖补对象,缩短办事流程,减少报批时间,努力做到人才政策兑现能快则快、主动服务、直接兑现。

2021年印发实施《重庆英才“渝快办”实施方案》,人才服务升级至3.0版本。通过服务内容扩大、服务对象扩容、服务效率提速、服务力量提升、服务评价提高等共计15项改革举措,人才服务进一步提质增效。截至10月底,重庆累计为7786人发放英才卡,累计为各类人才提供服务14.7万人次。

英才计划实施后,不同领域、不同层级项目的设计导向和资助措施,拓展了人才资助范围,搭建了成长成才平台,构筑了层次清晰的人才梯队,畅通了人才成长通道,完善了人才培养体系,让人才更有盼头。

## 成渝双城协同,人才互通共享

随着成渝地区双城经济圈逐步推进,两地人才也紧密联系在了一起。一场线上招聘,两地同时举办,4万人实时观看……今年5月,川渝两地创新举办了“成渝地区双城经济圈国际人才线上行”活动,重庆长安汽车股份有限公司、重庆大学等重点用人单位参与活动。

今年4月,重庆728家企事业单位带着7096个岗位到四川招聘,涉及计算机、大数据、生物医药等专业。活动现场发布的人才

政策,吸引了许多求职者。从陕西到西南交大读书的博士生袁新路,学的是机械设计专业,很愿意到重庆工作。重庆推出完善后的“塔尖”“塔基”政策,让他充满期待。

在人才培养方面,重庆渝北区携手四川广安市给出了新路径。在川渝高竹新区,装备制造、商贸流通、乡村振兴……重点领域的人才培训实现全方位覆盖,两地人才根据需求参与培训,提高能力。为畅通两地人才交流,在川渝高竹新区,两地人才根据需求参与培训,提高能力。为畅通两地人才交流,在川渝高竹新区,两地人才根据需求参与培训,提高能力。

人才发展平台带来广阔空间。成渝双城经济圈科技创新联盟走进西部(重庆)科学城璧山创新生态社区,带来了川渝科技青年联合会、川渝机械工程学会等10余家学术组织成员单位,截至目前,联盟已集聚1000余名科技专家;重庆两江新区、四川天府新区协同创新产业旗舰联盟,探索跨区域合作共享机制,两地人才、企业、高校、科研院所联合科技创新,为人才提供更大平台。

此前,重庆、四川共同签署了《成渝地区双城经济圈人才协同发展战略合作框架协议》,通过加快平台资源开放共享、人才共引共育共用、服务保障双向贯通等合作举措,促进人才合理流动和高效集聚。

重庆与四川共签署各类合作协议100个,涵盖技能人才培养、专业技术人才等七大批次近1000项内容,不断深化两地人才政策互通互享、人才平台共享共用等方面合作。

“接下来,重庆将加快建设人才强市,全方位培养、引进、用好人才,为谱写高质量发展新篇章提供人才保障和智力支撑。”重庆市委人才工作领导小组办公室有关负责人说。



李宪洪是神州管道安装工程公司的一名天然气管道焊接工,他焊接的焊口被无损检测公司的X射线检测认定为一级片,小管焊接成功率可达100%。凭借精湛的焊接技术、精益求精的职业精神,李宪洪于2019年入选重庆市江津区高层次人才。如今,江津区有633人被评为区级高层次人才。

激励人才发挥作用,需要“宽严相济”。江津区创新高层次人才评价机制,制定重点产业、教育、医疗等领域人才分类量化评价标准,形成聚焦实绩、分层分类、优胜劣汰的动态评价考核机制。2019年,全区有11人因“发挥重要业务骨干作用”不明显,被取消了区级高层次人才资格。

不只是江津区,为培养更多高技能人才人才,重庆市还大力推动技能人才评价制度改革落地落实,建立起以职业资格鉴定、职业技能等级认定、专项职业能力考核为主的技能人才多元评价体系。

近日,重庆建工集团2300余名工程技术领域专业技术人员集中参加高技能人才评价,有1500余人通过评价获得技师或高级技师职业技能等级证书。这是重庆市开展技能人才评价制度改革以来,一次性评审认定人数最多的一次。

在这背后,是重庆市完善人才评价工作的一系列改革创新举措。为激发干事创业活力,近年来,重庆市深化人才发展体制机制改革,探索推行3轮职称评审改革,“破四唯”和“立新标”并举,出台“1+10”人才分类评价改革实施方案,健全人才评价体系,保障用人单位评价自主权。

据悉,下一步,重庆市将充分发挥评价机构主体作用,建立质量监督机制,保证评价的公信力。畅通高技能人才与专业技术人才职业相互评审渠道,将两类人才贯通的领域从工程技术扩大到农业、工艺美术、实验技术等,以扩展技术技能人才的职业发展通道。激发各类人才创新创造创业活力,营造有利于人才成长和发挥作用的制度环境,为重庆经济社会发展提供技术技能人才支撑。

## 呵护青年科技人才成长

本报记者 常碧罗

“在脚下这方热土,我们有幸成为保护者、创造者。”陈松作为“博士服务团”成员,来到重庆市南岸区的广阳湾智创生态城,探索行之有效的运营机制。

如今,越来越多的青年科技人才会聚重庆市。有人才,更有人才施展才华的舞台。嘉陵江边,有一个设计创意产业园。这曾是一处废旧的老厂房,经过重庆大学的改造,实现了从老旧工业厂区到创新创业园区,再到智慧产业社区的华丽转身。两万平方米的重庆大学设计创意产业园,入驻创业者900余人,近两年签订合同19亿元,老厂房里飞出了“金凤凰”。

环大学生生态圈的建设,是重庆市青年科技人才政策的缩影。近年来,重庆出台一系列有力举措,为青年科技人才插上腾飞的翅膀。

2020年,重庆市出台博士后“黄金18条”政策,建立了全链条、全周期、全球化博士后培养机制。近300名在读博士与设站单位签订了博士、博士后连续培养协议,青年科研人才“蓄水池”逐步成形。不仅如此,重庆市还推出了线上博士管理服务体系——“掌中宝”。“通过‘掌中宝’,我快速了解到博士后站的基本情况,确定了最适合的流动站。”重庆市中医院今年进站的博士后张琪说,这让他看到了重庆市引才的诚意。

为支持留学人员来渝干事创业,实施“重庆市留学人员回国创新创业支持计划”,每个项目每年最高给予50万元专项资助,截至2020年,累计投入4000余万元。今年4月,新修订的《重庆市留学人员回国创新创业支持计划实施办法》进一步拓宽了资助范围,对留学人员所办企业的工商登记时间和来渝工作年限不作限制,全年资助项目达137个。

更让青年科技人才振奋的,是重庆不断深化的职称制度改革。不论论文作为申报限制条件,突出品德、能力、业绩、贡献评价;向部分高校、医院、企业、科研院所下放高级职称评审权限……重庆正以更开放的姿态欢迎青年科技人才,搭建起广阔的人才舞台。

图①:重庆轨道交通2号线“重庆英才”专列。

图②:2021年7月,第一届全国人力资源服务业发展大会重庆展厅。

## 健全评价体系 激励干事创业

本报记者 刘新吾



## 智能产业吸引人才集聚

本报记者 王欣悦

“电池总成的绝缘检测,一定要检测继电器内外端两侧。”在重庆长安新能源汽车科技有限公司,高级工程师唐跃辉正为新来的学员们讲解故障电池总成的检测方法。作为汽车性能试验领域专家,唐跃辉获得过“全国技术能手”等荣誉。

近年来,长安汽车持续加大引进行业内外高精尖优秀人才力度,助力集团实现跨越发展。这也是重庆“近悦远来”人才生态的缩影。

事业因人才而兴,人才因事业而聚。重庆推动智能产业和智能人才联动发展,以产业发展壮大人才队伍,取得了较好成效。

重庆坚持以壮大产业规模吸引人才集聚。近年来,《重庆市加快新能源和智能网联汽车产业发展若干政策》《重庆市超高清视频产业发展行动计划》等政策文件先后出台,将发挥人才作用与促进产业发展相结合。同时,深入实施以大数据智能化为引领的创新驱动发展战略行动计划、科教兴市和人才强市行动计划,细化推出大数据、智能

制造、工业互联网等专项计划。一大批智能产业创新平台和重点项目的落地,让重庆成为一片人才的“热土”。3年来,重庆先后引进建设北京大学重庆大数据研究院、中科院计算所西部高等技术研究院等高端创新机构91家,启动国际高性能计算中心等人工智能“十大新建”项目,集聚优秀创新人才9.4万余名,成功建成工业互联网标识解析国家顶级节点、星火·链网超级节点,获批重庆国家应用数学中心、国家级车联网先导区等。

自2018年举办首届中国国际智能产业博览会起,重庆不断吸引全球智能科技、智能产业等创新要素集聚,先后引进百度、腾讯、华为等企业重大项目1102个、总投资额达1.7万亿元。重庆英才大会则为智能产业发展提供人才引领支撑。如首届智博会引进的腾讯西南总部,仅3年时间就集聚了相关人才5000余名,推动了腾讯云(西南)工业互联网基地等多个项目快速落地发展。

## 优化服务助力人才发展

本报记者 刘新吾

“很感谢服务平台,也深深感受到重庆的人才政策十分用心。”李勇参加了相关高层次人才学术沙龙活动后,对重庆人才服务表示非常满意。

李勇是重庆大学引进的高层次人才,在了解到重庆市高层次人才可享受学术交流服务后,萌生出举办一场相关产业发展学术沙龙的想法。李勇同重庆市级服务专员联系后,重庆市委组织部、市人社局立即会同璧山区委、区政府等部门,共同开展了沙龙活动,全市电子通信、智能制造等领域的45名专家学者共聚一堂,进行了学术交流、思想碰撞。

2017年以来,重庆市人才服务证制度和重庆英才服务管理办法先后出台,为人才提供住房、教育、医疗等优质服务。

为服务人才事业发展,重庆推行人才项目经费“包干制”,让人才“放开手脚”,干出好成绩。此外,重庆还在全市推广知识价值信用贷款改革试点,着力解决人才创新创业

融资难题。一条条精准有效的政策,营造良好人才发展环境。

今年,重庆英才“渝快办”深入实施,按照“人才所需,服务所应”原则,提档升级人才服务。重庆英才卡持卡人可通过电话、网站、微信、二维码、平台5种方式,申请科技咨询、项目申报、住房保障、学术交流等25项服务。此外,重庆还强化“服务专员+联络员”机制,构建“市级+区县+用人单位”3级人才服务体系,主动全面联系服务人才,实现人才享受服务“只找一人”,受到人才一致好评,高层次人才服务综合满意度达99%以上。

下一步,重庆将积极推进重庆英才服务港建设,推动服务从线上向线下延伸,在提供线上“一键式”服务的同时,提供线下“现场办、代理办、陪同办”服务,推进“线上服务入网,线下服务进港”,用优质的服务营造“近者悦、远者来”的人才发展环境,让各类人才引得进、留得住、用得好,为重庆经济社会发展聚智聚力。

资料图片

版式设计:张丹峰