

各地推行新型学徒制、拨付专项资金、发放电子职业培训券等——

加强培训学技能 就业更稳收入增

本报记者 张艺开 田先进 王永战

实现更高质量就业②

开展学徒制培养 师徒均可获津贴

中国一重集团有限公司铸锻钢事业部热处理工王国峰犹记得去年第一次“签约收徒”时，看着眼前的几页师徒协议书，望着徒弟许宏宇期盼的眼神，自己的心情也有些激动和紧张：“既然签了字，拿了津贴，就要对他负责。”

上午10点，是师徒二人约好的现场教学时间。俩人写写画画，聊个不停。放下实训手册，他们又套上隔热服，跨上天车吊篮，下到10多米深的加热炉里，排査热处理设备的温度误差。再出来时，师徒二人就像是“刚从水里捞出来的”。

一起出汗，是为了坚持“手把手”授课。“现在多出汗，以后才能做到最好，要为比武、比赛打好底子。”王国峰手中拿着厚厚一摞“月度教学计划和教案”，上面的记录密密麻麻，每月和每周设置的主题也清晰明了。

“每周至少1次现场教学，每月1次模块化、分段式线上培训，每季度1次比武练兵，每半年1次效果评估，每年1次职业技能大赛。”中国一重集团有限公司人力资源部高级经理段海成说，学徒考核、比赛的结果，会直接计入导师参评公司级大国工匠、首席技能大师、劳动模范的考核体系，学徒制明确了导师责任，也增强了培养热情。

目前，中国一重联合一重技师学院开发了14类工种的实训手册；每个新员工都配有负责“传帮带”的企业导师；导师享有每月500元的津贴，学徒通过年度考核后能获得至少3000元的奖励津贴；院校导

刘雪萍今年44岁，是一名月嫂。以前，她一直在江西新余的工厂做临时工，两年前参加母婴护理培训后转行做了月嫂。她好学、肯钻研，总想着多学些技能，前不久又报名参加了西式面点培训。

“这次培训报名流程简单了不少。通过工友分享的链接直接填报个人信息，系统自动识别身份为灵活就业人员，符合报名条件。然后打开电子社保卡小程序，就能看到职业培训券，领取后就能到学校参加免费培训。”刘雪萍介绍，之前参加母婴护理培训，她得先去居委会进行失业人员身份认证，再到学校报名并垫付学费，等培训结束后才能报销。

学习制作西式面点一直是刘

核心阅读

为了提升劳动者职业技能，促进高质量就业，各地出台多项政策：组织企业开展新型学徒制培养工作，为导师与学徒提供津贴，提升培训积极性；政府拨付专项资金，用于职业技能培训补贴，助力企业稳岗；发放电子职业培训券，相关人员可结合自身意愿，自主选择培训模式和内容，提升培训的精准性。

师则会每周开设理论性较强的线上课程，让学徒实现“双导师”联合培养……

据介绍，今年以来，黑龙江共有86家企业、41家培训机构参与了企业新型学徒制培养工作，组织开展6700名企业职工参加近70个工种的企业新型学徒制培训，并为2840名学徒注册技工院校非全日制学籍。

设培训专项资金 援助企业稳岗位

早上9点，走进安徽省六安市的星星服装股份有限公司，一片火热的生产场景映入眼帘。生产车间内，缝纫工吴厚丽正在娴熟地操作机器：“最近公司订单量大，早上

7点半我们就到岗工作，全力以赴加大生产，满足客户需求。”

别看吴厚丽现在动作麻利，技术一流，几年前刚到公司时，她对服装缝纫技术一窍不通。“之前都是在一些小厂干散活，没接触过服装缝纫。后来我到这里工作时，心里很没底，不知道能否胜任。”吴厚丽回忆。

但入职没多久，吴厚丽的疑虑便被打消了。“公司为我们这些新员工组织了岗前技能培训，既有理论讲解，也有生产实操。我们不仅学会了技术，培训结束后还能领到800块钱的补贴。”吴厚丽高兴地说：“现在我的操作越来越熟练，收入也逐渐提高，最关键的是有了一技之长，能在公司稳定工作下去。”

吴厚丽口中的培训补贴，其实是六安市金安区发放的“职业技能提升行动专项资金”。“金安区内工业企业较多，但我们区每年都有大量青壮年外出务工，留在本地的劳动者技能相对不强。为满足企业用工需求，必须加强技能培训。”六安市金安区人力资源服务中心主任张峻岭告诉记者，企业开展新员工培训需要场地、物资、师资，为了鼓励企业积极参与，政府专门拨付专项资金，用于职业技能培训的补贴。

六安市金安区人力资源服务中心副主任许袁告诉记者，以脱贫稳就业技能培训为例，农民合作社在对附近村子的脱贫户进行农业技术培训时，会享受一定补贴，比如每招收一名脱贫户参与养殖技术培训，合作社就会拿到600元的补贴。培训一般持续10天，脱贫户每天也有60块钱的补贴。“培训结束后，区里会对培训人员的资质、数量、培训成果等方面进行细致考核，一切符合规定后，再由财政部门将相关补贴发放至农民合作社和个人，保证每一分钱花到实处。”许袁说。

据介绍，“十三五”期间，六安市金安区共开展各类职业技能培训班319期，参训约18500人，拨付补贴资金1415.74万元，实现就业17827人。“今年，我们预估会有大约7000人接受技能培训，拨付补贴资金800万元。”六安市金安区人社局党组成员杨向东说：“下一步，我们将持续推进技能提升工作，加大专项资金的补贴力度，援企稳岗，助力区域经济发展。”

推行职业培训券 精准发放到个人

“前段时间，我去都江堰的工地干砌筑的活，挣了不少钱！”四川眉山工程技师学院2017级建筑班学生蔡斌说，利用刚学到的砌筑技术，他前往建筑工地实习：“50天不到，赚了1万多元！”蔡斌的消息不仅让父母惊喜，也让同学们感到意外。

可他本来学习的是建筑测量专业，为何能到砌筑岗位实习？面对同学的疑问，蔡斌给出了答案：“多亏了去年参加的砌筑工职业技能培训。”

原来，去年10月，作为技术学院在校学生，蔡斌获得了眉山市人社局发放的电子职业培训券。不久以后，承接职业培训的眉山工程技师学院就为他领到券的同学安排了为期一个月的集中培训。

蔡斌清楚记得参加培训的第一天，他打开手机微信的电子社保卡，轻轻一扫，信息对比完成后，很快就完成了报名认证工作。选择砌筑工的培训，蔡斌有自己的想法：建筑测量技术含量高，砌筑工的市场需求大，掌握两门技术，以后工作的时候更有竞争力。

与眉山市人社局合作，承接职业技能提升培训任务，眉山工程技

师学院院长黄健有自己的考虑。“本来我们就是技术院校，在电力、建筑和机械等方面有技术特长”，黄健说，对获得职业培训券的市民进行培训，一方面发挥了学校的职业教育实力，另一方面也满足了劳动者职业技能提升的需要。

2020年以来，四川积极推行职业培训券试点，将其作为职业技能提升行动的重要方面。“我们利用电子社保卡覆盖面广和直达用户的优势，依托其发放电子职业培训券”，眉山市人社局就业创业科科长姜茂青介绍，眉山作为省内的5个试点城市之一，已经发放职业培训券2484张，主要覆盖职业院校学生、贫困劳动力和企业职工等群体。

电子职业培训券如何实现精准发放？姜茂青介绍，四川建立了培训经办管理系统，与四川省社保、公安、教育、民政等部门的数据关联，从而可以掌握劳动者的就业状态、培训意愿等。“这样就可以筛选出需要培训的人群，针对性地发放职业培训券。”姜茂青说。

“有了这套系统，我们实现了‘机构找人’到‘人选机构’的转变”，黄健感叹，过去眉山工程技师学院要通过走村入户、联系合作企业的方式找到需要培训的群体。而今，电子职业培训券精准发放到需要的群体。相关人员结合各自意愿，在相关就业平台查询培训信息后，就可自主选择培训模式和内容。

姜茂青说，培训结业后，核销电子培训券，参训机构可获得职业培训补贴。依托新开发的四川就业创业培训监管平台，职业培训已经实现线上线下人脸识别、实训监控、手机定位，可以进行线上抽查、培训组织、培训开班、过程监管、补贴申领、资金拨付等环节也已全部纳入信息系统监管，保证了培训真正落地见效。

去当地人社部门直接报销结算。”江西省就业创业服务中心主任郭锦亮介绍，今年是职业培训券政策实施的第一年，截至8月底，江西省已使用职业培训券6549张，培训后实现就业率100%。“发放培训券充分考虑了当地的产业发展情况、社会需求和个人需求，做到了向有意愿有能力的机构、有市场需求的培训行业和人才紧缺的产业倾斜。”郭锦亮说。

“产后身材管理、产后心理疏导、小儿推拿……”说起学习计划，刘雪萍列了一长串技能清单。有技能傍身，她对未来有了更多打算和规划。听说通过领取电子券参加培训取得的成绩能获得全国认可，她还萌生了去大城市闯闯的想法。

民生观

城市管理要下足绣花功夫，细致调研、耐心沟通，给大家带来切实的幸福感

小雨淅沥，市民穿过重庆两江新区的一座过街天桥，不带伞也淋不着——天桥上架起了遮雨棚，晴天日头大，晒不着，雨天也不怕。除此以外，还进行了无障碍通道改造提升，方便残障人士通过。

最近，重庆两江新区正在开展城市品质提升行动，实施了一系列便民利民举措。给过街天桥加建遮雨棚，正是当地探索城市微治理的一个缩影，为百姓带来切身的幸福感。

城市微治理需要用心。在城市住久了会发现，一些细微的改进，看似平常却很实用。天桥上的遮雨棚、公园里的夜灯、街角处的爱心驿站……每一个改变都贴近群众的微需求。为城市发展把好脉，离不开问计于民。调研越细，沟通越多，越能找到关键点，梳理出“堵点”“难点”在哪。随着城镇化水平的提升，城市改造和治理更要下绣花功夫。应该多听听大伙儿怎么说，拿出切实有效的措施来，用真心为老百姓办实事。

城市微治理需要创新。发展会带来新问题，如何妥善解决，考验着管理者的智慧。比如，随着共享单车的增加，自行车道的设计成为新的课题。怎样在方便群众出行和美化城市环境之间求得平衡？有的地区修建示范绿道，不仅与轨道站点、公交大客流站等公共交通体系连接起来，还串联起沿途分散的公园、绿地，引导群众健康安全出行。转变城市治理理念，需要多花些巧心思。归根到底，就是要把“人”这个因素放在中心位置。从这个角度考虑，激发出一个又一个新点子，为城市改造增添更多温暖。

城市微治理离不开齐心。每一位市民在享受便利的同时，也要为维护城市的和谐美好出一份力。保持路面干净，减少噪声污染，坚持绿色出行……一点一滴、力所能及，为城市铺展温暖底色。公共环境需要大家爱护，和谐关系需要人人尽心，这都是提升城市生活品质的重要方面。

城市是人们生产生活的寄身之所，寄托着人民对美好生活的向往。应该不断提升城市微治理水平，让老百姓日子过得越来越舒心。

改进一点点 幸福一大片

常碧罗

领取职业培训券学会做面点以后，月嫂刘雪萍——

工作技能强 就业门路广

本报记者 周欢

雪萍做月嫂后的愿望。工作细心的她发现很多坐月子的产妇常念叨想吃面包、蛋糕，“我就寻思着自己学，有空时还能教产妇做。”

由于从未做过西点，刘雪萍刚开始培训时遇到不少难题。“站姿不对，擀面杖不会拿，更别说怎么揉面了。”学校请来了省级西式面点大赛的评委老师授课，从最基础的认识面粉原料、面粉类型学起，

23天教授了20多种西式面点制作方法。刘雪萍打开手机相册，向记者展示自己的学习成果，蛋糕、蛋卷、饼干、泡芙……“卖相还不错的。”她乐呵呵地说。

领券参加培训后，刘雪萍在电子社保卡小程序页面发现了不少在线课程。除了职业指导、权益保障、卫生健康、交通安全、防疫防控等公开课，还有专门针对线下培训

的60节西式面点制作课，内容涵盖认识面粉原料和制作设备、各类面点制作工艺讲解、面点质量分析等。每节课半小时左右，两年内有效。“线下课没听懂或者忘记了的内容，可以随时复习，学完还能给推荐工作。”

“我们向符合资质的培训机构公开招标，根据需求情况投放培训名额。结业后，机构拿着学员资料

种生姜 助增收

近日，在河北省灵寿县北洼乡小韩楼村的生姜种植基地里，村民正在起姜、装筐、运输，一派繁忙景象。据悉，该乡共种植生姜1500余亩，带动全乡6个村106户村民增收致富。近年来，灵寿县积极调整农业产业结构，引导群众因地制宜发展特色种植产业，助力乡村振兴。

图为在小韩楼村种植基地，村民正在收割生姜。

杨敏 白云飞 摄影报道(人民视觉)



湖北促进高校毕业生就业创业

本报武汉11月1日电（记者范昊天）日前，湖北省政府出台《关于实施“才聚荆楚”工程促进高校毕业生就业创业的若干措施》，围绕高校毕业生落户、安居、就业、创业、服务保障等20个方面，推出一大批创新性举措，帮助高校毕业生更好地留鄂来鄂就业创业。

对高校毕业生新增4项补贴。到企业就业或自主创业并缴纳社会保险费的，可给予租房和生活补贴；初次在鄂创办小微企业、个体工商户等，在登记注册1年内，可按带动就业人数给予创业带动就业补贴；对到中小微企业就业且签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的，给予一次性就业补贴；对初次在鄂创业租用经营场地的，给予场地租金等补贴。

升级多项现有政策。进一步放宽落户限制，高校毕业生可凭毕业证书在省内合法稳定住所或拟就业创业地城镇落户；将小微企业创业担保贷款最高额度提高至500万元；加大就业见习力度，对见习人员见习期满留用率高的单位按留用人数给予奖励；将大学生创业扶持项目扶持资金提高至5万—50万元；将创业培训补贴标准按培训类别调整为300元、1200元、1500元；放宽基层事业单位招聘，县乡事业单位招聘可采取面试、技能测试、组织考察等方式公开招聘本地紧缺急需的高校毕业生。

河南洛阳乡村人才获职称证书

本报洛阳11月1日电（记者王者）“咱农民还能评上职称呢！”在河南省洛阳市嵩县陆浑镇移民干部培训中心，54岁的嵩县农民石灵水在评上助理农艺师职称后，自豪地说。近日，河南省洛阳市人力资源和社会保障局组织开展进基层服务活动。工作人员现场宣讲职称政策、办理职称代码登记、受理申报材料，并为符合条件的农村青年人才、民间艺人、新型职业农民办理初级职称。工作人员现场共受理申报材料263份，为农村青年人才、民间艺人、新型职业农民等乡村人才办理各类资格证书196本。

此次活动受到乡村人才的欢迎。“总觉得评职称离咱农民远着呢，多亏赶上好政策。”食用菌种植技术乡土专家石灵水说。今年36岁的王磊磊从事传统泥塑艺术行业已有20余年，他被评上了初级艺术家。人社部门上门讲政策，我们只管全情投入到艺术创作上！”

洛阳市人社局相关负责人说，开展进基层服务活动，为青年人才、民间艺人、新型农民等各类人才提供便捷、高效的职称评审服务，是洛阳市助力乡村振兴的具体举措。下一步，洛阳市将进一步提升服务水平，创新服务方式，持续推动进基层服务活动向前发展。