

建设更高水平文明城市

志愿服务蔚然成风

武汉——

在高水平推进文明城市创建工作中，湖北武汉市加快推进新型智慧城市...

袁志群是武昌区中央花园社区“市民巡访团”的一名志愿者，负责解决社区里“乱扔垃圾”“遛狗不拴绳”“乱停车”等问题。

近年来，武汉市厚植文明实践的群众基础，不断探索志愿服务新机制，广大市民参与志愿服务的动力不断提升...

邻里守望 互助情浓

厦门——

担任了近10年社区党委书记，43岁的吴丽敏最近感觉压力有点大。

今年9月份，厦门市突发疫情。湖里区金山街道金安社区人口多、压力大，防疫人员紧张。

在厦门市，在册志愿者近82万人，志愿服务团队5114支。“厦门帮帮团”“个人服务队”……一个自互助队，如雨后春笋般出现。

感受到温暖的，还有88岁的独居老人沈丽秀。今年8月，位于思明区开元街道深田社区的“近邻小食堂”开张。

本版责编：康岩 宋宇 刘涓溪 吴凯 版式设计：蔡华伟 张芳曼

郭家沟村党支部书记徐祥新——

小山沟喜变样

郭家沟村，村如其名，地处济南市莱芜区小山沟中。村党支部书记徐祥新，身材消瘦，却精神矍铄。

近年来，武汉市在城市大脑“一网统管”的总体框架下，借助云计算、物联网、大数据等新兴技术应用，建立了具有武汉特色的城市精细化管理体系。

1988年，徐祥新退伍后被安排到莱钢特钢厂，当起了驾驶员和调度员。1998年，他不顾家人反对，辞掉了10年的“铁饭碗”。

徐祥新没想到，自己接了个“烫手山芋”。当时，村集体账上只有7.64元现金，还有40多万元贷款。

在徐祥新看来，治村是个精细活，得拿出绣花功夫。翻看《新郭家沟》，每期都把党支部会议内容、财政收支等进行公示。

“归根结底，还是要靠健全制度管人理事，靠公道正派树立新风，靠干事创业凝聚民心。”徐祥新说。



乡村实用人才

深入实施农村实用人才带头人素质提升计划，重点面向贫困地区，开展农村实用人才带头人示范培训

截至2020年年底 全国农村实用人才总量 约2254万人

返乡入乡创业创新人员

2020年 全国返乡入乡创业创新人员达 1010万人

为农业农村发展注入活力

本期统筹：董建勤 张彦春 数据来源：农业农村部等

谋家河村党支部书记李学海——

鼓干劲 同富裕

“穷不扎根，富不长苗。”50年前，李学海带着母亲教的这句话，怀揣两毛钱，外出打拼。

2010年，在地方干部动员下，先富起来的李学海决心回村，带领父老乡亲创业，但现实却让他犯难。

李学海想得深：“只要有志气，没人注定贫穷。”以村干部为骨干，李学海成立农林集团，以生态体验、观光旅游、苗木种植、高效农业等为主导。

很多村民从中发现机遇，有人办起了农家乐，有人在景区周边支小摊。

看见大伙儿士气高涨，李学海又借势发展现代农业。他与村民一起注册成立合作社，让周围12个村的乡亲们“抱团”搭上致富“直通车”。

“归根结底，还是要靠健全制度管人理事，靠公道正派树立新风，靠干事创业凝聚民心。”徐祥新说。



第一书记

2015年以来，全国累计选派驻村第一书记 51.8万名

挥着显著作用。各地不断创新体制机制，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，一幅乡村振兴的壮美画卷在大江南北徐徐展开。

本报记者深入山东基层一线，实地了解“头雁”们在乡村振兴中的作用，记录他们的奋斗故事和前行脚步。

亓家滩村党支部书记李丰——

助村民 兴产业

绕过数重弯，爬过几个坡，就到了泰安市泰山区庄镇亓家滩村。村藏山间，却挺热闹。城里来的小汽车，一辆接一辆。

“85后”的李丰，竟有不少白发！硕士毕业后，李丰在济南一家企业做管理。2015年，泰安市实施“育苗升级”工程。

原来，家家户户种猕猴桃，可村民不懂技术，亩产量不高。山地高差大，浇地也费劲。

兴产业，李丰有一套：她让种植户“拧成一股绳”，纳入合作社管理，引进新品种，推广新技术。

李丰站在村口，俯瞰整个亓家滩。“你看这边，串起山与湖，我们要建起观光旅游线路。亓家滩，要成为城市的后花园。”李丰手指远处……

『头雁』领飞 振兴乡村

本报记者 肖家鑫 李蕊

头雁先飞，群雁齐追。

无论是脱贫攻坚，还是乡村振兴，都离不开“头雁”发挥作用。习近平总书记强调，激励各类人才在农村广阔天地大显身手、大显身手，打造一支强大的乡村振兴人才队伍。

『一线调查』乡村振兴 关键在人

西李村党支部书记刘继杰——

村里事 多协商

在济南市长清区文昌街道西李村，说起村党支部书记刘继杰，村民都个个称赞：老刘书记，治村有一套。

17年前，刚当书记时，老刘总是愁眉不展：“勺子哪能不碰锅沿儿？家长里短，邻里摩擦，常有！”既要鼓钱袋，还得富脑袋。

西李村有18个胡同，选18名胡同长。胡同，是老刘治村的“微网格”。胡同长，是老刘选拔的能人。

一天，老刘在微信群里发现有个姑娘微信签名挺奇怪：“你生了我，我的生命却不属于你。”

一聊，原来是姑娘谈了男朋友，母亲却不准俩人来往。姑娘一气之下，买来安眠药。

小事不出巷，就找胡同长。“可有些事，并非是胡同长能解决的。”老刘说，这第二句话，就是“胡同外的事儿看胡同”。

为订村规，老刘请教了不少专家，十易其稿，《西李村村规民约》最终形成。要想规范行动，约出新风，还得在人心上做文章。

老刘治村，第三句话是“大家的事儿交给大家”。多年前，村里修路，要拆除一些沿街民房。

几年前，老刘编了一段话，挂在大街小巷：“全村一个姓，名字叫西李。胡同是庭院，大街是客厅。村民是主人，文明是家业。”



5年间，中央财政累计投入 91.9亿元

以现代青年农场主、产业扶贫带头人、新型经营主体带头人和返乡回农农民为重点，累计培育高素质农民 500万人

截至2020年年底，全国高素质农民规模 超过1700万人

图①：刘继杰在给村民们进行苗木科普。 刘 涵摄 图②：李丰（中）正在考察乡村振兴项目。 资料照片 图③：李学海（前）在查看农作物长势。 资料照片 图④：徐祥新在查看果树生长情况。 资料照片

让更多优秀人才投入到乡村振兴中

张利康

牵牛牵鼻子，提衣提领子。乡村振兴，必须把人才振兴放在重要位置。

近年来，我国乡村人才培养及人才队伍建设不断加强，但还面临着“引才难”“育才难”“用才难”“留才难”“认定难”等问题。

“引得来”是基础。乡村人才“引得来”的关键，在于发挥政策“指挥棒”功能，加大聚才引智力度。

“育得出”是关键。“育得出”的关键在于提升乡村基层干部素质，强化基层党建，确保择优竞争选用村党组织书记。

“用得好”是要旨。乡村人才“用得好”，要旨在于加强组织管理，增强人才凝聚力、战斗力。应发挥基层党组织作用，通过“党建+”形式实现乡村人才组织化管理。



“留得住”是重点。乡村人才“留得住”的关键，在于强化乡村人才的获得感、归属感、集体荣誉感，薪资待遇、晋升考核、生活保障等应优先考虑。

“筑牢精神底色”是“引育用留”乡村人才链的中心环节。人总是要有点精神的，在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。

（作者为中国人民大学农业与农村发展学院教授，博士生导师）