

深度关注·深入实施新时代人才强国战略③

安徽省合肥市为高层次人才搭平台、供政策、优服务——

# 营造拴心留人的好环境

本报记者 游 仪

秋日的夜晚，安徽合肥离子医学中心质子治疗设备治疗室内，灯火通明。设备调试、逐一验证，收集参数、实时记录，中心首席医学物理专家卢晓明和他的团队正在紧张忙碌着。自2019年回国以来，尽管已是满头银发，卢晓明的科研热情依然高涨。

近年来，合肥市深化人才发展体制机制改革，为人才搭建平台、提供政策、优化服务，吸引汇聚了许多高层次人才。

## 搭建平台，人才引得来

山东长大、江苏求学、海外深造，63岁那年，卢晓明选择回国。“国内质子放射治疗事业起步晚、发展相对滞后。”卢晓明说，看到患者远渡重洋求医，自己想要利用毕生所学为祖国的质子放射治疗事业出一份力的决心就愈发强烈。

作为合肥综合性国家科学中心产业创新转化平台之一，合肥离子医学中心建设之初，面临人才紧缺的难题，各方面工作都急需经验丰富的质子专家。今年5月，卢晓明组织申报的“合肥质子放射治疗临床研究中心”成功列入合肥综合性国家科学中心入库项目。“有平台才有舞台。”在卢晓明看来，合肥综合性国家科学中心这个平台，将会吸引更多人才聚集。

科研平台既是科技创新的强力引擎，也是引进高层次人才的大磁场。2017年，一场由中国科学技术大学与合肥市政府共同举办的“墨子论坛”汇集了上百位海内外青年人才，谈鹏就是其中之一。“进企业、逛公园，加上学术交流，短短几天时间，我感受到合肥浓厚的创新创业氛围。”一年后，90后谈鹏选择加入中国科学技术大学，成为工程科学学院特聘研究员。

作为一个学术交流平台，“墨子论坛”已举办5届。通过平台，中国科学技术大学引进人才475人，其中，54人入选国家创新人才计划，63人入选中科院百人计划。

如今，合肥市正紧锣密鼓搭建各类科研平台。“为科研人才提供发展空间，支持他们深度参与国家计划项目、开展科研攻关，能够激发人才干事创业热情，也有助于迸发更多创新活力。”合肥市委常委、组织部部长葛建荣说。

## 创新政策，人才留得住

前一阵子，得知自己被认定为B类高层次人才时，中专学历的李光凤不禁喜出望外。创新检验方法、改进质检标准、获得专利授权……作为安徽皖维高新新材料股份有限公司质量管理部中化室主任，李光凤在质检一线工作了近30年。“高层次人才分类认定，过去常听人说。这些年，我获得了安徽省技能大赛、安徽省技术能手等荣誉，虽然学历低，可也想申请试试看。”李光凤坦言。

身怀技能，却学历不高，人才认定该咋办？今年1月，合肥市出台《高层次人才分类认定实施细则》，规定对产业发展急需、社会贡献较大，但未纳入现行人才目录、在认定系统中无法选择的人才，其认定申请可以提交联席会议。

何谓“联席会议”？原来，合肥市委组织部、市人力资源和社会保障局局长牵头成立了特殊人才分类认定协调小组，成员单位为承担认定条件审核职能的市直主管部门，同时合肥市人力资源测评中心组建了“合肥市特殊人才分类认定评审专家库”。联席会议参加人员即为成员单位的相关领导和从专家库中随机选定的相关行业、领域专家。

9月4日，第六次联席会议上，李光凤凭借“国务院批准的享受政府特殊津贴专家”及“高技能人才”，被认定为B类高层次人才。会上，像她一样通过认定的偏才专才共有108位。

根据政策，拿到B类高层次人才认定的李光凤可以享受重点企业人才岗位补贴。“人才认定是一种荣誉，还能获得政策支持，我更愿意在这长期干下去了！”李光凤笑着说。

优化人才认定，创新人才政策。2020年以来，合肥市印发多份政策文件，从人才稳岗安居、企业引才奖补等方面提出一系列支持举措。其中，针对高校和公立医院建设中编制岗位瓶颈问题，合肥市还建立了动态调整、周转使用、人编捆绑、人走编收的“编制周转池”制度。

“工作近10年，一直没有编，心里总有些不安。”合肥市第二人民医院急诊科副主任章洪院说，去年医院编制公告一发，自己又符合条件，于是赶紧报了名。先笔试，后测评，再体检，不到2个月，章洪院就入了编。拿到编制的章洪院直言自己更安心、更有归属感了。

2016年以来，通过“编制周转池”，合肥市高职院校、公立医院等重点领域引进了一批高层次人才，仅合肥学院就引进具有博士学位的高层次人才161名、特需人才31名，为合肥高质量发展提供了有力的人才支撑。

## 优化服务，人才更舒心

这阵子，卢晓明更忙了。“治疗室里活儿不少，人才公寓又在装修，好在有人才服务专员帮忙。说起来，还是他们提醒我可以享受人才公寓政策的。”卢晓明笑着说。

他提到的人才服务专员，是合肥市近年组建的人才服务队伍，分为市、县、用人单位三级，合力打造全周期人才服务体系。

“一方面，人才在创新创业中有政策、项目、融资等需求，可以通过人才服务专员直接联系相关部门获得支持；另一方面，有些高层次人才面临配偶就业难题，我们人才服务专员也会帮忙推荐意向单位，牵线搭桥，解决后顾之忧。”合肥市委组织部人才服务处处长周燕介绍，目前，全市人才服务专员队伍已有300多人。

让数据多跑腿、人才少跑路，是合肥市优化人才服务工作的一个鲜明特点。2020年，合肥市重点产业企业人才安居平台上线，重点产业企业和各类人才仅需10分钟在线填写资料，即可完成免费租房、租房补贴、购房



补贴等申请。根据人才申报各类政策服务时反映的材料多、程序长等问题，合肥还建立了“一网通”人才服务体系，租房补贴、人才团队申报、科研项目补助等50多个人才关注的事项，实现一网通办、一网通查、一网通办的无纸化、不见面办公。

点开网址，填写简历，在线申请……李光凤说起高层次人才人才分类认定申报过程，直夸“很方便”：“我只需上传电子版，至于专业技术资格证书等原件，公司会统一送去认证。自己不用跑，省了不少心。”

在谈鹏看来，这几年来，从科研经费到实验用房，从团队建设到生活补助，合肥市有关部门和学校提供了周到的服务。

“一入职，学校就提供科研启动经费资助。我们想申报国家人才引进计划等相关人才项目，学校还会组织校内预答辩，请有关领域专家和领导评审把关。”谈鹏说，这么多优质的服务，让他做起科学研究来非常舒心、安心。

图①：安徽省合肥市2021年度职业技能大赛，参赛选手正在进行空调器整机装配。

图②：安徽省高校学科(专业)拔尖人才孙新梅(前左)示范工业机器人离线仿真实操训练。

## 专家点评

# 激发人才创新创造活力

刘凯鹏

人才是创新的第一资源。实现创新驱动发展，用好第一资源，必须不断优化完善人才政策、改善人才发展环境、激发人才创新创造活力。

放手使用人才。青年是创新创业的主力军，要破除论资排辈、求全责备等观念，放开视野选人才、不拘一格用人才，促进人才脱颖而出。实行好“揭榜挂帅”“赛马”等制度，让那些想干事、能干事、干成事的人才挂帅出征，让有真才实学的人有用武之地。创造性事业很难一帆风顺，应在全社会营造鼓励创新、宽容失败的氛，为人才施展才华、发挥作用提供更加广阔的天地，促使他们人尽其才、才尽其用、用有所成。

灵活管理人才。人的创造性活动充满不确定性，要建立更为灵活的人才管理机制，向用人主体放权，为人才松绑，最大限度

支持和鼓励人才创新创造。完善人才评价指挥棒作用，改革职称评审制度，以实际能力为衡量标准，坚决克服唯论文、唯学历、唯奖项等倾向。促进人才资源合理有序流动，敢于打破体制界限，让人才在适宜的环境中发挥作用。

充分激励人才。用好创新人才，既要用心事业感召、精神鼓励，也要重视必要的物质激励。进一步推进高校、科研院所等事业单位改革，建立与科研人员岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的薪酬体系和收入增长机制。改进科技成果转化和收益分配机制，实行以增加知识价值为导向的分配政策，提高科研人员成果转化收益分享比例。

(作者为中央党史和文献研究院助理研究员)

## 红船观澜

# 将好作风弘扬在新时代⑥

井冈山革命时期，冬天许多官兵穿的是单衣，晚上盖的是稻草；为了解决食盐困难，井冈山军民把老墙土刮下来泡在水里，熬成又苦又涩的硝盐食用……就是在这种条件下，井冈山军民编了一首传唱至今的民谣：“红米饭、南瓜汤，秋茄子，味好香，餐餐吃得精打光；干稻草，软又黄，金丝被儿盖身上，不怕北风和大雪，暖暖和和入梦乡。”革命乐观主义精神令人由衷赞叹和敬仰。

就是靠着这种艰苦奋斗精神和革命乐观主义精神，红军战胜了各种艰难险阻，让革命的星星之火熊熊燃烧起来。井冈山是中国革命的摇篮，也孕育出党的光荣传统和优良作风。这些传统和作风一代代传承，正是中国共产党无往而不胜的精神密码。

延安时期，美国记者斯诺两次到访，写下了《红星照耀中国》。“我看到毛泽东住在简陋的窑洞里，穿的是打了补丁的衣服，吃的是小米饭和辣椒土丝；周恩来睡在土炕上；彭德怀穿的背心是用缴获敌人的降落伞做的”“红军大学学员把敌人的传单翻过来当作课堂笔记本使用”……斯诺在书中对中国共产党人的精神大加赞叹：“他们坚忍卓绝，任劳任怨，是无法打败的”，称其为“东方魔力”“兴国之光”。

我们党的百年历史，就是一部艰苦奋斗史。革命战争年代，共产党人发扬“自带干粮去办公，日着草鞋干革命，夜打灯笼访贫农”的好作风，赢得群众信任，使革命力量由小到大，由弱到强。新中国成立后，靠着“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的拼搏精神，我们用不长时间就建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系。改革开放40多年，党带领人民拓荒开路、艰苦创业，用双手书写了国家和民族发展的壮丽史诗。进入新时代，8年脱贫攻坚战，党员干部身先士卒，苦干实干，把党的形象立在广袤大地上，立在人民心中；广大贫困群众撸起袖子加油干，把生生不息的民族精神发挥得淋漓尽致。

如今的条件已不可同日而语，但面对发展起来遇到的问题，同样需要一以贯之的艰苦奋斗，充分发挥主观能动性，攻坚克难，砥砺前行。

社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。没有奋斗的底色，中华大地上不可能有如今气象万千的巨大变化。习近平总书记指出：“我们党在革命、建设、改革各个历史时期都遇到了种种艰难险阻，我们的事业成功都是经过艰辛探索、艰苦奋斗取得的。”过去的辉煌成就是靠艰苦奋斗取得的，更加美好的明天依然需要靠艰苦奋斗来创造。当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期，越是接近民族复兴越不会一帆风顺，越充满风险挑战乃至惊涛骇浪，党员干部必须传承好光荣传统，发扬好艰苦奋斗精神，勇于担苦、担难、担重、担险。

奋斗新时代，走好新征程。永远保持艰苦奋斗的朝气，我们就能不断为党和人民争取更大光荣。

# 永远保持艰苦奋斗的朝气

江 琳

## 走好新的赶考之路·县委书记访谈

广东省惠来县委书记蔡淡群：

# 贯彻新发展理念 促进产业协调发展

本报记者 贺林平 张 洋

2018年初，蔡淡群调任广东省揭阳市惠来县委书记。彼时的惠来县经济发展落后，制毒贩毒猖獗，社会治安问题突出。3年多来，惠来发生大转变，两大千亿级产业园迅猛发展，鲍鱼节、冬瓜节等线上直播叫响了特色农业招牌，一片欣欣向荣……

转变从何而来？蔡淡群最深的感触是，必须时刻对标对表，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持在党的理论创新最新成果中找方案、找出路，同时结合县域实际，推动党中央重大决策部署落地生根。

“救火队长不好当！艰难的时候，靠的是学习习近平总书记重要讲话精神，从中汲取

智慧和力量。”蔡淡群说。

到任第一天的干部见面会上，蔡淡群就提出扫黑除恶、禁毒摘帽、控辍保学。“真做起来，谈何容易！拿扫黑除恶来说，黑恶势力往往躲在幕后，不仔细辨别区分，很容易激化矛盾。”蔡淡群说。

“前进的道路不可能一帆风顺，领导干

部必须摒弃当‘太平官’、过舒坦日子、避事躲事的想法，要有直面问题矛盾的勇气、啃硬骨头挑重担的担当，逢山开路遇水架桥的干劲。”蔡淡群带着大家一起深入研判问题，有针对性拿出硬招、实招，逐步推动惠来县由乱到治。

惠来农信社的坏账率一度超过90%，化解金融风险迫在眉睫。“省里引进深圳农商行帮助消化重整，但还有18亿元要我们自己追。”蔡淡群回忆，县委下定决心，对于拒不还款的“老赖”，依法果断采取措施，发挥震慑效应，金融风险得到逐步化解。“如果不学习，没有斗争精神，是坚持不下来的。”蔡淡群说。

# 领办合作社 发展添活力

李 波

“谢谢‘红色合作社’，又给俺送钱来。”近日，山东省沂源县大张庄镇赤坂村合作社理事长刘同水来到社员刘长明的家中，送来合作社分红钱2400元。

刘长明口中的“红色合作社”，就是村党支部领办的合作社。沂源山多、地少，户均耕地面积小、分布散、种植成本高，制约了农村发展、农民增收。为破解难题，沂源县探索推广党支部领办合作社发展模式，创新推行合作社“十统一”管理服务模式，着力提升未流转土地农户组织化水平，推动经营方式由农户分散经营向适度规模经营转变。在此基础上，探索建立合作社联合社，以小聚大，抱团发展，提高市场竞争力和抗风险能力。同时以县农发集团公司为平台，以支部领办合作社为主体，建立“国有农发公司+支部+合作社+园区+数字农业”模式，努力让合作社降低运营成本、提高生产效益、更好服务产业振兴。

党支部领办合作社，激发了发展活力。沂源全县纳入省平台管理的合作社431家，社员有2.1万户。2020年，实现经营收入5387万元，促进村集体增收260万元、社员平均分红1000元。

说起惠来的发展，当地人都清楚，就算解决了“乱”，还有一个“穷”字。远离珠三角，产业基础薄弱；人多地少，土地资源紧缺；沿海区域还经常遭受风灾雨害……“要应对这些挑战，必须跳出旧的框框，寻求新的发展思路。”蔡淡群说。

蔡淡群带领县委一班人认真学习领会新发展理念，思路渐渐清晰。“新发展理念就是新时代引领发展的指挥棒。一地发展必须融入市场全局，立足自身条件，发挥比较优势，找准自己在产业链、供应链上的定位，有针对性地引进项目、技术、人才等资源。同时，一地发展一开始追求跑得快，但必须注意调整关系，注重发展的整体效能，否则容易引发‘木桶效应’，出现社会矛盾。”

经过多措并举的努力，目前，落户揭阳滨海新区的“一城两园”项目开发建设如火如荼，大南海石化工业区和临港产业园两个千亿级产业园区快速推进，先进制造业、现代服务业、文化旅游业、现代农业四大产业协调发展，惠来县经济社会向好发展，人民群众享有越来越多的获得感。

蔡淡群深感，说一千道一万，发展还得靠实干。正是因为我们紧扣新发展理念，因势利导，向海而生，昔日的“风害”变成了“风利”，昔日蛮荒险峻的海岸线变成了沿海经济带先进制造业发展的主战场。