

深度关注·深入实施新时代人才强国战略②

山东青岛构建以企业为主体的人才引育留用机制——

让人才一心扑在研发一线

本报记者 肖家鑫

在山东青岛打拼多年，正大制药(青岛)公司研发副总裁陈阳生感触颇深：“以前报个项目，都要跑前跑后，现在获评青岛西海岸新区拔尖人才，都由企业自主决定后申报，奖励政策高效又务实，这样做，能让人才一心扑在研发一线。”

近年来，青岛市在人才引育留用中，注重通过搭建平台、开放场景、放权赋能等，引导企业充分发挥主观能动性，逐步构建起以企业为主体的全链条人才引育留用机制。

人才政策制定，充分尊重企业意见建议

2020年7月15日，一场别开生面的座谈会在青岛蔚蓝生物公司举行，青岛市委组织部、市人力资源社会保障局、市科技局、专家学者、企业代表齐聚一堂，商议产才融合政策。

青岛蔚蓝生物公司总裁陈刚作为牵头人，就政策初稿作了说明。这份《关于促进产才融合发展的若干措施》初稿，是由蔚蓝生物、歌尔声学等人才集聚度较高的企业，融合企业成功经验、引才聚才痛点难点、上百家企业意见建议等，最终在青岛市委组织部指导下完成。在陈刚看来，这一政策增强了青岛人才政策和企业发展间的契合度。

如今，这项政策已在青岛落地，有效解决了人才政策与产业发展、项目落地“脱节”问题。陈刚说，措施中关于“人才金”的提法，就由青岛一家创投风投机构负责人提出。“人才金”是指专项支持人才项目发展、为人才赋能的政策性资金，打破了原有的财政资金支持模式，通过委托市场化机构运营，有效解决了“政府投不好，企业不愿投，人才没得投”的尴尬。

青岛市委常委、组织部部长于玉表示，青岛转变“大水漫灌”式政策制定逻辑，在政策拟定、落实、优化闭环运转中，充分尊重企业意见建议、回应企业发展需求。在宏观层面，聚焦全市重点产业，邀请人才集聚度高的企业拿出意见建议，政府负责合法性审查，将企业行之有效的做法、引才聚才的想法变成具体举措，在强化头部企业和领办人激励、促进产业高端人才集聚、加快成果转化与产业化应用等方面提出了系列创新举措。

此外，青岛市委组织部牵头相关部门“按需定制”，着力解决现有政策“刚性有余、弹性不足”的问题，通过更加灵活、开放、高效的补充机制进行“兜底”，精准支持企业发展。

企业在一线引进、培育、使用人才

去年6月，官祥臻评上了青岛市C类高层次人才，可以享受和山东省级人才工程入选同等待遇。作为海尔“卡奥斯”工业互联网平

台青岛区域总经理，如果只看学历、头衔、称号，官祥臻原本机会不大，但是由于青岛市新出台的“按薪定才”制度，让她这样的人才脱颖而出。官祥臻不但能享受子女入学、医疗保健等37项绿色通道服务，还能领取薪酬补贴。“这更加坚定了我留在青岛，开拓工业互联网产业的决心。”官祥臻说。

任职仅100多天，官祥臻就凭借在工业智能化方面的丰富国际经验，集聚起70多名高端人才，带领青岛区域链群先后完成了40多场战略签约，实现A轮融资9.5亿元。青岛高级专家协会秘书长、市委组织部人才工作处处长殷志刚介绍，所谓“按薪定才”，就是对企业给予人才年薪达到120万元、80万元、50万元的，分别认定为B、C、D类高层次人才，对应享受各类人才支持政策。谁是人才，让市场和企业家说了算。目前，青岛以企业为主体，累计认定30余名“无头衔、无称号”的实战型人才。

评价方式转变的背后，是青岛对于人才理念认识的不断深化。青岛市委组织部副部长、市人才办主任吴学新认为，谁是人才，要多听听企业的意见。青岛充分发挥企业了解产业、熟悉市场、掌握技术的优势，将选才育才才权交给企业，让企业在一线引进、培育、使用人才。鼓励企业“高薪聘高人”，出台高端人才薪酬奖励政策，对能够突破关键技术、引领产业发展、形成产业集群的产业高端人才给予薪酬补贴。

正是在这样的人才政策的引导下，职业经理人邢召荣加盟了青岛自贸激光有限公司，拥有丰富经验的他迅速填补了这家技术性企业在市场拓展等方面的短板。“青岛市把我列入‘急需紧缺’产业人才，主动为我寻找合适的合作伙伴，形成了‘科学家+企业家’这样的创业组合，有效拓展了飞秒激光这一前沿技术的产业应用。”邢召荣说。



为人才发展提供全链条支撑

“今年我们得到了1500万元股权投资支持，组织部门又协调银行、保险、担保机构进行了评估，为我们提供了1000万元‘人才贷’，这些资金支持大大助力了研发生产，我们对在青岛的发展前景充满信心。”青岛汇智领航科技有限公司总经理魏浩博士说，自己是青岛“投贷联动”赋能人才发展项目的受益者。

“人才成长发展，不仅要解决薪酬待遇、子女教育、住房医疗等问题，更要涵养人才发展生态，构筑起人才引育留用全链条机制。”于玉表示。以“投贷联动”赋能人才发展项目为例，青岛出台金融“20条”赋能人才发展，畅通资本链和人才链，建立“人才金”“人才贷”“人才板”等联动机制，营造了金融赋能人才创新创业发展的良好生态。

青岛自贸激光有限公司同样是人才发展“生态圈”的受益者。创始人曹博士来青岛创业伊始，便遇到了融资难、市场开拓难等问题。青岛不仅为他寻来了合作伙伴，更是采取设立政府补偿金和“资产抵押+信用+人才”组合贷方式，助力企业的独家技术从实验室走向了大市场，实现了从单一产品迈向产业链协同发展。

涵养人才发展生态，更要立足科技前沿，立足长远发展。青岛围绕高端创新人才集

聚，积极支持山东大学(青岛)、中国海洋大学、中国石油大学(华东)、中科院海洋研究所等29所高校院所发展，建设了青岛海洋试点国家实验室、国家深海基地、国家高速列车技术创新中心等多个“国字号”创新平台，建成了青岛国际院士港、中国留学回国人员创业园、博士后创新创业园等一系列创业园区，以及1200多个专家工作站、169个博士后站(基地)、675家工程(技术)研究中心、680家企业技术中心等一批研发平台，为广大人才创新创业提供了有力的平台支持。



图①：上海某高新技术企业加紧生产一次性磁力搅拌桨。姜辉辉摄

图②：江西高安市某科技公司员工调试焊接机器人。周亮摄

图③：北京某医疗科技公司员工进行骨科手术机器人技术讨论。任超摄

图④：老专家在贵州黔西市雨朵镇指导村级后备人才。周超摄

版式设计：蔡华伟

专家点评

把党管人才落到实处

熊若愚

坚持党管人才是中国特色人才制度优势的集中体现。把党管人才落到实处，必须坚持党对人才工作的全面领导，树立强烈的人才意识，改进方式方法，营造有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的政策环境，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。

完善人才工作格局。完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局，加强系统谋划、统筹协调、把关定向，引导人才为党和人民事业建功立业。

解决人才实际问题。真诚同人才交朋友，做到政治上信任、工作上支持、生活上关心，为人才发挥聪明才智创造良好条件，让人才静心做学问、搞研究，多出成果、出好成果。立足实际、突出重点，完善人才联系服务机制，帮助解决安家落户、子女教育、配偶就业、健康医疗等问题，让人才专心致志创新创业。

加大人才发展投入。增加全社会研发投入，增强人才自主培养能力，加强创新队伍建设，提高人才集聚水平。深化科研经费管理改革，赋予人才更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权，提高人才投入效益。加强和改进思想政治工作，教育引导人才牢记“国之大者”，主动为国分忧、为国解难、为国尽责。

形成人才发展合力。充分发挥宣传、教育、科技等有关部门职能作用，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，共同抓好人才工作各项任务落实。优化人才表彰奖励制度，加大先进典型宣传力度，在全社会推动形成尊重人才的风尚。充分发挥用人单位在人才培养、引进、使用、评价、激励中的主导作用，努力建设一支矢志爱国奋斗、勇于创新创造的优秀人才队伍。(作者为中央党校教授)



走好新的赶考之路·县委书记访谈

四川若尔盖县委书记泽尔登——

既要干好眼前，也要谋划长远

本报记者 张文 张洋

湿地、花湖、牛羊成群……四川省阿坝藏族羌族自治州若尔盖县以生态优美闻名于世。近年来，若尔盖县深入贯彻新发展理念，坚持生态优先、绿色发展，探索出符合自身特点的发展路子。在阿坝州政协副主席、若尔盖县委书记泽尔登看来：“必须牢牢坚持以人民为中心的发展思想，既要干好眼前事，也要谋划长远福，推动实现高质量发展，让人民群众的获得感更加充实、更可持续，如此才能真正做到为官一任、造福一方。”

迈开步子才能想出法子

若尔盖县地处青藏高原东北边缘，平均海拔3500米，辖区面积1.06万平方公里，群众居住分散，最远的夺曲寨和雅尔寨远牧点距县城160公里。

“再远的路也不能隔断干群关系。党员干部要用脚步丈量大地，用真情温暖民心。”2013年5月担任若尔盖县委书记以来，泽尔登持续深入基层调研，8年时间走遍全县每个村寨。

调研过程中，他总要到群众家中详细了解状况。帮扶干部做了哪些事、家庭生活主要靠什么、住房是否安全、吃水方便不方便，泽尔登一一详细记录下来。多年间，他的“民情笔记”装满了好几个纸筒。

这些笔记在工作中起了大作用：白河牧场栽种防风林，植树的劳动力不足，他从笔记中翻到附近村寨在家的劳动力记录，顺利聚齐了人手；麦溪乡修路后，工地剩下一些碎石，他翻翻笔记，有了思路——碎石正好给附近农户铺入户路……

“迈开步子才能想出法子。”泽尔登和党员干部交流心得时常说：“替群众分忧解难的法

子凭空是想不出的，只有靠一步步走基层，才能积累出服务人民的智慧和本领。”

近些年来，泽尔登带领广大党员干部下足“绣花”功夫，听民声、访民情、解民忧。若尔盖县面貌发生了巨大变化，家家户户吃上了干净水、住上了安全房、走上了水泥路。

立足于群众根本利益思考问题、推进工作

若尔盖县是黄河、长江上游重要的水源涵养地。因气候、鼠害、过度放牧，若尔盖草原曾沙化、湿地退化。县里尝试封沙育草、草障固沙，但常常是“风吹沙走、百草存一”。泽尔登上任后，带领全县党员干部群众请教专家、反复试验，探索出一套“高山柳沙障”防风固沙治

红船观澜

将好作风弘扬在新时代⑤

习近平总书记2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的讲话指出，“要了解实际，就要掌握调查研究这个基本功。要眼睛向下、脚步向下，经常扑下身子、沉到一线，近的远的都要去，好的差的都要看，干部群众表扬和批评都要听，真正把情况摸实摸透。”

调查研究，是我们党的工作的传家宝。面对新矛盾、新问题，领导干部要不折不扣，掌握工作主动权，作出科学决策，深入实地的调查研究必不可少。

1930年5月，毛泽东同志在《反对本本主义》一文中严厉批评党内存在的“饱食终日，坐在机关里打盹睡，从不肯伸只脚到社会群众中去调查调查”现象，指出“没有调查，没有发言权”。毛泽东同志在闽粤赣三省交界处的寻乌，进行了一次大規模调查，与群众一起劳动、谈心交流……基于这次著名的“寻乌调查”，苏维埃政府将城市政策定为“取消苛捐杂税、保护商人贸易”，纠正了“左”倾错误，也解决了供应难题。

问题是时代的声音。开展调查研究，就要坚持问题导向、奔着问题去，做到有的放矢。这些年，了解到基层干部的苦与累，减轻基层负担的举措接连推出；为破解“看得见管不着，管得着的看不见”基层治理难题，有的地方实施“街乡吹哨、部门报到”机制；针对城乡医疗服务不平衡、山区看病难等问题，“分级诊疗”应运而生……实践证明，调研瞄准真问题，下足真功夫，就能让政策措施更有针对性，就能解决真问题。

好的调查研究，要从群众中来、到群众中去。领导干部开展调查研究，就是走好党的群众路线的过程，要放下架子、扑下身子，深入田间地头、车间企业，倾听群众的心声、体察群众的情绪，总结他们的经验、汲取他们的智慧，抓工作的思路也就有了。正如基层干部坦言：坐办公室都是问题，走进基层都是办法。

“一语不能践，万卷徒空虚。”衡量调查研究开展得好不好，关键要看实效，看调研成果能否解决问题。现实工作中，极少数干部调研时习惯于走马观花，回来后“肚里没货”只能应付了事；还有的干部虎头蛇尾，将调研成果束之高阁……不以解决问题为目的，调研就失去了意义。党员干部要发扬求真务实的精神，既要在调研中摸清情况，也要在调研后认真分析问题，由表及里、去伪存真，用以指导政策制定和工作部署。

调查研究是谋事之基、成事之道。广大领导干部应经常、广泛、深入地调查研究，多到基层听民声，多去一线“抓活鱼”，不断增强工作的主动性、科学性，推动事业不断向前发展。

掌握调查研究这个基本功

孟祥夫

山东聊城

传承红色精神 创新党课教学

本报记者 吴储岐

“当听到孔繁森同志三别白发老母赴西藏、借钱抚养孤儿、用身体为藏族老阿妈暖脚疗伤等情节时，现场许多同志感动流泪。”聊城市委组织部研究室主任黄伟说。聊城市发扬孔繁森精神，用先烈和英雄精神触动党员干部心灵，打造情景交融、听观悟一体的“境心党课”品牌。截至目前，全市累计开展现场党课2万余场，31.5万名党员接受党性教育。

作为革命老区，聊城红色资源丰富。聊城市以孔繁森精神党性教育基地为依托，整合中共中央冀鲁豫(平原)分局旧址、中共鲁西北地委旧址纪念馆等，把党课设在红色教育基地，打造“一个主题、多点联动”沉浸式红色教育课堂，让党员身临其境观、听、感、学、思、悟。

由首届全国十大检察官白云创办的“白云热线”，几十年如一日为求助群众解决涉法难题，聊城把这里作为“境心党课”重要课堂，组织机关党员干部参观学习、体会感悟。把党课搬到为民服务实践一线，是聊城市创新党课形式的又一有力举措。聊城利用歌店乡村振兴“双训”学院、“白云热线”等教育实践基地，对机关党员干部、农村党组织书记开展现场体验式党课，把党课搬到田间地头、村居企业、工作现场。

聊城市还把体验式党课与“我为群众办实事”实践活动结合起来，在全市常年开展的“三遍访”纾难解困行动中，由1.5万多名党员干部组成的4899个民情服务队常态化遍访企业、村居和群众，把党课宣讲融入解决困难办实事中。今年以来共走访企业6万余家、群众112万余户，组织党课宣讲千余场，解决各类群众急难愁盼问题6000多件。

理办法；并争取资金，实施沙化治理、退牧还草还湿等工程。

其间，有干部存在悲观情绪，认为“干这项工作，吃力费力，很难有成效”。泽尔登反复强调“风沙问题一天不解决，群众生产生活就一直受困扰。党员干部必须立足于群众根本利益思考问题、推进工作，多些‘功成不必在我’的气度胸怀和‘功成必定有我’的责任担当。”

经过8年多努力，若尔盖县有效治理沙地46万余亩，恢复了干旱半干旱沼泽1300余公顷。

泽尔登和当地党员干部深入学习领会绿水青山就是金山银山理念，决定在若尔盖湿地保护区探索实施“三个三分之一”战略：1/3的原住民发展现代畜牧业；转移1/3的劳动力，从事旅游服务业；另外1/3，设置生态公益岗位，专职保护草原湿地生态。

成效很快显现：若尔盖发展现代畜牧业，建立140余个示范牧场，提倡适度放牧，不仅保护了草场，而且提高了畜牧产量，去年带动农牧民群众增收5500余万元。另一方面，保护了草原，游客多起来了。当地唐克镇每村每年获得的分红都不少于50万元，花湖景区附近的阿西镇下热尔村每年的集体分红更是超过400万元。“生态好了，游客多了，金山银山就不是梦。”泽尔登说。