

深度关注·深入实施新时代人才强国战略①

广州深化人才发展体制机制改革——

为城市发展提供人才支撑

本报记者 罗艾桦 贺林平

办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。

习近平总书记在中央人才工作会议上强调,要坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

“深入实施新时代人才强国战略”系列报道,将聚焦各地在全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,深化人才发展体制机制改革方面的新举措、新成效,敬请关注。

——编者

两次踏足中新广州知识城,高嵩的心境天壤之别。

第一次是10年前,除了光秃秃一座山,别无所。高嵩当时心想:“什么人愿意来这里工作生活?”

第二次是去年8月,高嵩作为华南肿瘤学国家重点实验室黄埔院区负责人,与实验室一道进驻知识城,当年成功引进4名国家级人才。

高嵩的“小欢喜”,乘的是广州人才工作的“大东风”。建机制、搭平台、优服务、强生态……广州近年来不断深化人才发展体制机制改革,为广州城市发展引来源头活水,注入强劲动力。

习近平总书记在中央人才工作会议上提出,可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地。作为粤港澳大湾区核心引擎城市,广州倍感振奋。“我们将坚持党管人才,紧扣粤港澳大湾区建设发展大局,为建设高水平人才高地贡献更多广州力量。”广东省委常委、广州市委书记、市人才工作领导小组组长张硕辅说。

以改革红利催化人才红利

若不是广州市率先推动用人单位职称自主评审改革,广汽集团的韩丽很难想象,自己能顺利评上汽车项目管理专业工程师。

2010年研究生毕业至今,韩丽一直从事工程咨询、汽车行业规划和汽车产业园区规划等工程类工作,也一直想申报工程师职称,但由于并非毕业于工程相关专业,不符合申报标准。直到2018年,公司通知可开展工程系列汽车工程专业职称自主评审,且评审标准主要看工作实绩等实际产出成果。2020年,经过充分准备的韩丽提交申请,顺利通过了评审,圆了一个非工程专业出身人的“工程师之梦”。

为解决传统职称评审流程较长、程序繁杂,且多取决于学历高低、发表论文数量等单一化、公式化评判尺度的痛点,广州推动向高校、科研院所、高新技术企业和大型企业等单位下放评审权限,支持用人单位自主开展职称评审,实行符合科技创新、企业发展的业内评价,优化选才引才生态。目前,广州汽车集团、广州建筑集团、广州地铁集团、广州港集团等大型骨干企业中,已有3613名专业技术人才通过单位自主评审,获得了正高级或副高级职称。

作为改革开放前沿和粤港澳大湾区中心城市,广州在人才发展体制机制改革和政策创新上一向敢为人先。新时期如何进一步以改革红利催化人才红利?市委常委、组织部部长廉奕提出:“聚焦人才引进、培养、流动、评价、激励等关键环节,进一步向用人主体放权、为人才松绑,赋予创新领军人才更大的用人权、用财权、用物权、技术路线决定权和成果转化收益权;坚决破除‘四唯’,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系。”

改革东风绿了湾区热土,引得良禽择木而栖。如今,广州全市具有大专及以上学历的人才资源总量约510万人,人才保持净流入且持续增长。

用干事创业成就人才发展

9月13日,位于广州市黄埔区的禾信仪器股份有限公司成功登陆科创板,成为广州第十

家科创板上市企业。禾信仪器是专注高端质谱仪器研发、制造、销售及技术服务国家级高新技术企业。国家级专精特新“小巨人”企业,拥有超过800人的人才队伍。

事业因人才而兴,人才因事业而聚。重大平台载体是吸引和涵养人才的最佳沃土,近些年来,广州不断探索人才发展和自由流动的体制机制,围绕“高精尖缺”人才干事创业的平台。

突出产业导向集聚人才,广州实施“羊城创新创业产业领军人才计划”,通过股权资助、经费奖励、薪酬补贴等方式给予靶向支持。目前,已累计遴选领军团队80个、领军人才和杰出产业人才250人、产业高端人才和紧缺人才近8000人。

通过产业创新平台给人才“压担子”,通过成果转化平台让人才“收果子”,广州依托黄埔生物岛、天河人才港等创新创业载体,大力推动科技成果落地,百济神州创始人王晓东团队、小鹏汽车创始人何小鹏团队等一大批领军人才团队迅速发展,印刷OLED显示技术、载人机自动驾驶飞行器等创新技术实现突破。

今年5月,广东省推进粤港澳大湾区建设领导小组印发文件,在广州市南沙区创建全国首个“国际化人才特区”。当前,南沙正重点推进香港科技大学(广州)、中国科学院大学广州学院等高校建设,加快吸引和培育一批国际一流学者、学科带头人和高水平创新科研团队,鼓励南沙积极创新人才联合培养机制。

靠优质服务强化人才黏性

推出人才住房,建立人才子女幼儿园,创新提出给予人才及其配偶父母商业医疗保险补贴、重点项目带头人免费高端体检……在广州,各类人才的获得感、幸福感、归属感在各项政策实施中不断增强。

2019年,广州出台实施“广聚英才计划”,将完善人力资源产业发展引导机制作为一项重要创新举措,有力推动了本地人力资源服务业规模化发展,全市现有人力资源服务机构超过2000家,从业人员近5万人,形成了一支“服务人才的人才”的庞大队伍。今年8月18日,广州人才集团揭牌成立,在人才服务市场化、专业化、信息化、科学化方面探索改革新路,全面提升人才公共服务的能级。

记者从广州市人才办了解到,今年4月以来,广州市委组织部通过牵头开展全市人才数据摸查和人才问卷调查12次,主动电话、短信问需1000余次,深入开展实地调研30次,广州累计梳理出25项人才需求事项清单,如针对新引进人才住房保障问题,协同住建部门筹集人才公寓超过2.5万套。

当前,广州正规划建设一批“类海外”国际人才社区,营造国际一流的“营智环境”。南沙设立全国首个“大湾区国际人才一站式服务窗口”,将涉及户籍、通关等12个部门的93项人才服务事项整合到一个平台集中办理,累计办理各项人才业务2.5万件;设立首个“大湾区(广东)国际人才驿站”,为各类人才在南沙创新、创业、生活提供全链条、全方位的一站式服务;实施“南沙人才卡”服务保障措施,累计发放12344张,为持卡人提供包括医疗、教育、消费等14类29项个性化公共服务和市场化服务。

专家点评

加快创新人才体制机制

辛 鸣

从一定意义上讲,人类社会发展的历程,也是一部各类人才迸发创造创新活力的进程。当今世界综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。谁拥有了人才,谁能充分释放人才的创造力,谁就赢得了竞争优势。而积聚和吸纳人才,激发和释放人才活力,科学的体制机制至关重要。

要构建遵循人才培养规律的体制机制。人才需要培养,但人才不可能在某一模式下定点“生产”出来,伯乐选马是在赛马的环境中选择,不是定向“戴帽”,更不能拔苗助长。营造宽松的充满活力的环境让人才自然脱颖而出,才是保持人才迸发的源头活水。

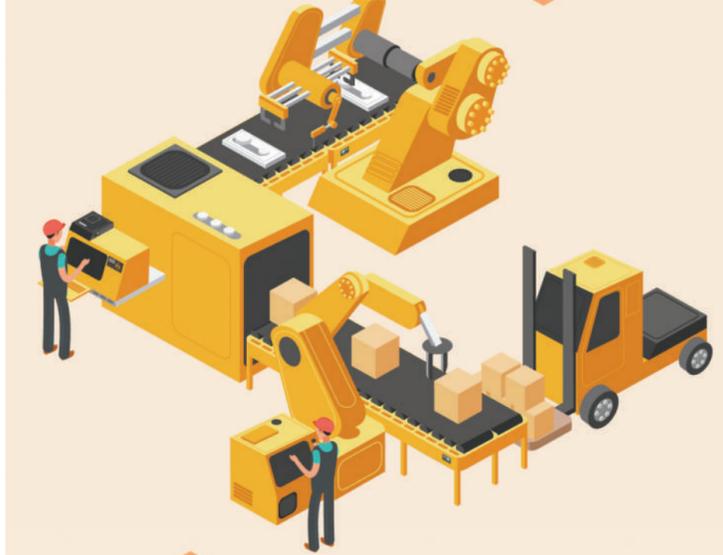
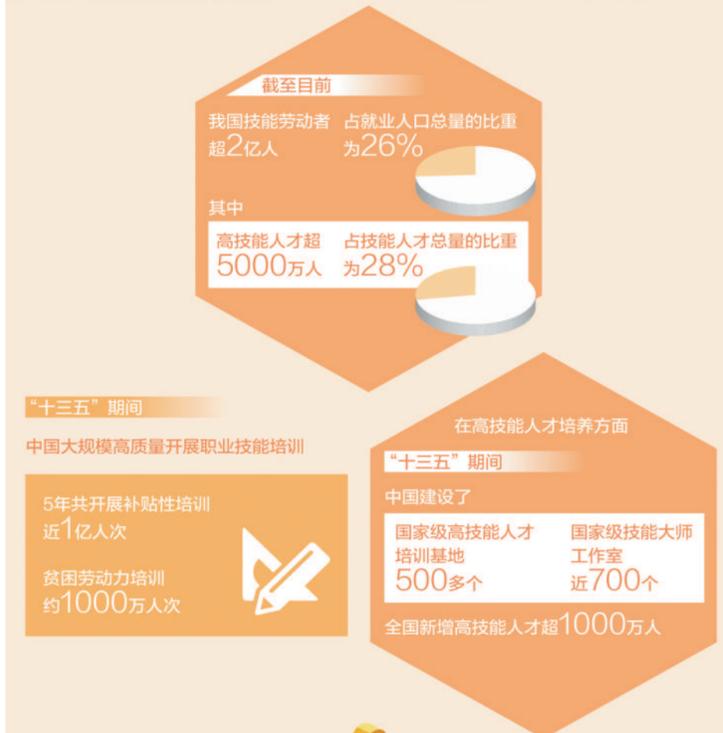
要构建遵循人才行为规律的体制机制。促进经济社会发展的人才不是多种多样的,科技研

发人员、经营管理者、各行各业行家里手等等,都是社会发展进步不可或缺的人才。他们各自成长和发挥作用的规律不尽相同,要以更加精细化的方式方法进行管理和激励。

要构建遵循人才评价规律的体制机制。人才评价是一个系统工程,要构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。人才评价不能面面俱到,求全责备。创新就是打破既有模式,不能要求循规蹈矩;创新就是小概率事件,不能要求“春种一粒粟,秋收万颗子”。

创新人才体制机制需要充分解放思想,也需要坚定的战略定力。

(作者为中央党校教授)



红船观澜

将好作风弘扬在新时代④

近来读到两则党史故事。一则是,敌人围剿中央苏区,革命先烈江善忠为掩护伤员,独自把敌人引向绝壁孤峰,弹尽粮绝时,用鲜血在衬衫上写下“死到阴间不反水,保护共产党万万岁”,纵身一跃,英勇牺牲,年仅21岁。另一则是,湘江战役中,为掩护党中央和红军主力渡江,红五军团第三十四师师长陈树湘腹部中弹不幸被捕,他从伤口处掏出自己的肠子用力绞断,壮烈牺牲,践行了“为苏维埃流尽最后一滴血”的誓言,年仅29岁。

这两则故事中,先辈们的壮怀激烈令人震撼,也让我们从历史情境中去理解是什么支撑共产主义战士们前赴后继、勇往直前,是什么让我们党筚路蓝缕、披荆斩棘走到今天。

坚定信仰具有不可阻挡的力量。一代代共产党人信仰坚定不移,凝聚在同一旗帜下,在接续奋斗中产生深厚情谊,聚合成无坚不摧的力量。毛泽东同志曾说,“主义譬如一面旗帜,旗帜立起了,大家才有所指望,才知所趋赴”。有了主义的旗帜,有了为主义而矢志奋斗的人,就会生发出改造世界的强大力量。

回望百年党史,多少令人心潮澎湃的瞬间,多少令人心生敬仰的人。他们为人民谋幸福,为民族谋复兴,因共同的信仰聚合在一起,成为革命的同志。铁索横江时,有人甘作人梯,让战友踏过前行;冲锋陷阵时,有人纵身一跃,用身躯堵住枪口;饥寒交迫时,有人把棉衣让给别人,自己却被冻死……从石库门到天安门,从兴业路到复兴路,正是一代代共产党人坚定信仰,不怕牺牲,奋勇向前,我们才走到光辉的今天。

无论走多远,都不能忘记来时的路。我们脚下的土地浸染着革命先辈的鲜血,我们背后的江山挺立着共产党员的忠魂。作为党员干部,无论身在何处、身居何职,都应时常叩问初心,学习先进,与身边的同志互相激励,共勉同行。如此,信仰更加坚定,行动更有方向。

一代人有代人的使命。在中国共产党成立100周年之际,我们踏上了全面建设社会主义现代化国家的新征程。新征程上依然会有艰难险阻,会有激流险滩,会有挑战考验。每一名共产党员都要积极回应习近平总书记“七一”重要讲话中发出的伟大号召,牢记初心使命,坚定理想信念,践行党的宗旨,永远保持同人民群众的血肉联系,始终同人民想在一起、干在一起,风雨同舟、同甘共苦,继续为实现人民对美好生活的向往不懈努力,努力为党和人民争取更大光荣!

信仰的力量

赵兵

打洛村拆墙记

本报记者 徐元锋

金秋时节,走进云南省西双版纳傣族自治州勐海县打洛镇打洛村,宛如进了大果园、大花园,满目绿水青山,鲜花盛开。打洛村靠近边境,是傣族、布朗族、哈尼族混居地。从龙利小组到曼蚌小组,但见房舍俨然,流水潺潺。传统的傣族干栏式建筑最通透,龙利小组党支部书记玉儿因说:“下雨时一家家廊檐下穿过去,淋不着。”

半年前村里还是另一番模样——家家户户院墙高耸,彩钢瓦遮得严严实实,大白天推开门,院里都是黑洞洞的。玉儿因说,各家“小天地”里脏兮兮乱麻麻,反正整洁与否外面也看不见。其实傣寨传统没有院墙,顶多扎个竹篱笆,防牲畜毁坏花草瓜果。后来村民有钱了,一家看一家,院墙不知不觉建越高。

今年1月,州委组织部工作专班进驻打洛村,开展村庄环境整治,拆围墙和彩钢瓦成了群众议论的焦点。这个说“没了围墙丢了东西谁负责”?那个讲“一来一去都是钱,政府补那点不够啊”!

工作如何突破?还得党员干部带头!玉儿因带头拆了自家围墙和彩钢瓦,曼蚌小组的老党员也跟着干。村干部还带着村民到外面参观,有人去了勐腊县勐仑镇的城市村。当年城市村工作也推不动,后来4名党员、4名小组长和4名妇女带头,群众才跟着一起干起来。勐海县委组织部副部长、工作专班成员陈鹏说:“抓工作要典型带动,还要其他村寨一起联动,一对比动力就来了。”果不其然,一个月,曼蚌和龙利都拆得清爽了。

村寨里不见了围墙和彩钢瓦,硬化、美化也跟上了,垃圾清运系统建起来,一眼望去,赏心悦目。玉儿因说:“老寨子的格局又回来了,不压抑不憋闷,村民们说喘气都好喘了。”在打洛村几个小组转转,一条边疆党建长廊的美丽环线呼之欲出。

不只是样子好看,在党员干部带领下,打洛村“一村一品”的水果产业红红火火,村民的钱袋子也鼓起来了。村庄环境整治后,工作专班组织了烹饪、缝纫、旅游接待等培训,提升村民能力素质,这回没费什么劲,村干部的话村民更愿意听了。

拆墙激活了乡村治理,“边民富、边疆稳”的底子更牢靠。一年来,西双版纳全面推进抓党建促强边固防、乡村振兴和基层治理,怎么促的?州委组织部部长雷洋说:“打洛村就是只鲜活的‘麻雀’啊!”