

安徽濉溪县推进医共体建设,方便群众看病——

县里就医 省钱省时

本报记者 韩俊杰

办好民生实事⑬

县域医共体建设的核心是逐步形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗秩序。2015年底,濉溪县被列为安徽省第二批县域医共体改革试点县。濉溪县紧紧围绕医共体利益、绩效、工作三个方面机制建设,推动医疗服务体系建设由“治病为中心”向“健康为中心”转变。

5年来,濉溪县医共体改革究竟进展如何?近日,记者进行探访。

下沉医疗资源——把病人留在县内

“根据《濉溪县医师培训统筹资金实施方案》精神,我院不能诊疗的疾病,可以请省内外专家会诊、手术。会诊费用患者不用拿,由政府承担。”在濉溪县医院门诊大楼大厅的墙面上,一条“温馨提示”格外醒目。

韩村镇河涯村村民夏学新就是这个方案的受益者。5月初,在外地工作的夏学新胸部持续剧疼,他就近到浙江大学第二附属医院滨江院区治疗。治疗过程中,夏学新病情加重,多次病危,后转入濉溪县医院继续治疗。县医院邀请安徽医科大学第一附属医院专家施万印,为他成功做了主动脉夹层动脉瘤支架植入手术,夏学新很快便康复出院。

这个手术如果在安医附院做,总费用在30万元以上。而在濉溪县医院费用为21.39万元,医保报销了19.89万元,夏学新仅支付1.5万元。

“仅去年一年,就有省内外知名专家来我院开展手术510台。”县

核心阅读

为方便基层群众就医,安徽省濉溪县推动县域医共体建设,推动优质医疗资源下沉,让患者在家门口享受专家服务;由县医院牵头,帮扶镇、村两级医疗机构不断提高诊疗水平;设立基层医保服务站,方便居民办事。

医院医共体办公室主任张雷锋说,“在家门口能看大病,又省钱,很多群众愿意在县内看病。”

2016年,濉溪县组建了2个医共体:一家由县医院牵头,与12个乡镇卫生院和169个村卫生室组成;另一家由县中医院牵头,与6个乡镇卫生院和105个村卫生室组成。牵头医院负责帮扶镇、村两级医疗机构不断提高水平,举措主要有两个:一是县级医疗资源直接下沉到乡镇,开展帮扶活动;二是发挥远程医疗带动作用,为乡镇卫生院服务项目“扩容”。

据统计,2020年,县医院派出医务人员1715人次到乡镇卫生院及村卫生室,开展门诊坐诊、手术、带教查房等,有12批67人次的医疗团队开展驻点服务。同时,接收镇村医生进修110人次。从2017至2019年,每年给予每家乡镇卫生院50万元资金支持。经过几年的帮扶,取得了良好的效果:濉溪县居民住院率为11.94%。2020年乡镇卫生院诊疗人次比2016年增加

48.49%,手术量同比增加69.23%。

监管医保使用——守好百姓救命钱

“医保基金是医共体发展的重要支撑。”濉溪县医院院长杨发武说。据统计,2020年,濉溪县筹集医保基金9.12亿元,其中城乡居民医保7.68亿元,职工医保1.44亿元。保护好这笔“救命钱”,是濉溪县医疗保障局局长欧阳玲的头等大事。“医保基金对于医共体来说,就像血液一样重要,起着基础性保障作用。”欧阳玲说。

欧阳玲认为,医保基金交由医共体打包使用,结余留用,是县级医院推进医共体建设的核心动力,也是连接县、镇、村三级医疗机构的利益纽带。2017年以来,濉溪县医保基金每年分别结余2119万元、3632万元、1426万元、6373万元。这些结余资金,以6:3:1的比例分给了县级医院、乡镇卫生院、村卫生室。

“对医保基金的管理,我们更注重事前和事中的监管,而不是事后的处罚。”欧阳玲说,“主要手段就是借助大数据技术。”

在濉溪县医保监控大厅,随着工作人员鼠标的移动,全县各医疗卫生院、村卫生室、药房、药店的实时监控画面有序切入大屏幕。据了解,医保智能监控系统在濉溪县实现了专线专网、声像同步、全覆盖监管。医院病房门口安装的摄像头,能监管诱导住院、挂床住院问题;诊所、卫生室的诊疗处和输液室安装的摄像头,能监管冒名顶替、留存病人医保卡问题;医院药房安装的摄像头,能监管私自进药问题;药店安装的摄像头,能监管套用医保卡刷卡、卖生活用品问题。

智能监控和医保基金预警电子地图系统的数据库,覆盖了全县医保结算全过程,实现了医疗保障数据互联互通。这意味着无论是谁去医院看病,或去药店拿药,只要使用医保基金,都会在平台上留下痕迹,这让医保基金安全更有保障。

“住院病人花费的医保基金份额很大,只有让慢性病患者少住院,才能把钱省下来。”欧阳玲说,“节省下来的钱,按照3:5:2的比例分配给村、镇、县。”

根据该县今年在全省率先推行的门诊特殊疾病保障创新试点方案,在县域医共体按人头总额预付的基础上,城乡居民门诊特殊疾病医保支付费用,由乡镇卫生院按人头包干使用,结余留用,合理超支分担。

几秒钟后,急救车内的实时画面出现在大屏幕上。从古饶镇秦楼卫生院送来的一名脑梗死患者正躺在车上,救护车上监测的血氧饱和度数据也出现在屏幕上。另一名值班医生从时兵一边紧紧盯着屏幕,一边向随车医生询问病人的情况。于磊说,刚才平台收到信息时,急救室已开始做准备,等病人来了,不要再挂号、检查,直接送到急救室抢救。

“就医、报销、买药……医共体改革每个环节的努力方向只有一个,就是让群众更方便。”县医保局办公室主任纪勇起说。

方便群众就医——服务送到家门口

今年2月,南坪镇忠阳村村民张小根突然感觉胸痛,家人把他就近送到南坪镇卫生院。在这里驻点帮扶的县医院心内科医生王乐义,诊断其患急性心梗。刚做完心电图检查,张小根突然晕倒,心跳消失。王乐义果断使用除颤仪对他进行除颤,用药后紧急送到最近的皖北煤电集团总医院救治。几天后,张小根康复出院。

在医共体改革前,南坪镇根本没有除颤仪,更没有人会用。为了方便群众就医,濉溪县两家医共体医院牵头改善乡镇卫生院急救设备。采购19辆急救车,交由乡镇卫生院使用,对居民急救转诊实行免费服务,燃油费由牵头医院支付。

今年3月,县医院又在全省率先引进了一套新设备,让医生在医院就能对急救车内的病人进行诊疗。在县医院的远程会诊室里,记

者看到,在一块2米多高的屏幕上方写着“院前院内协同救治平台”,大屏幕上密密麻麻显示着各种数据。正在采访中,室内突然响起语音提示:“注意,有重症病人正送往医院!”在这里值班的神经内二科医生于磊迅速拿起话筒,说道:“请把车内画面切进来!”

在距离濉溪县城70多公里的双堆集镇卫生院,一楼大厅装饰一新,门口挂着“双堆医保服务站”的铜牌,屋内墙上张贴着办事指南、工作制度,工作台前,工作人员正向前来办事的群众耐心讲解着新业务流程。

双堆集镇熊庙村中许组村民许芝龙在这里缴了280元钱,为刚出生的孩子办理了居民医保参保手续。他说,这项业务以前得跑到县城办,光坐车来回得用4个小时。现在不出镇就办好了。

今年4月,县医保局在11个乡镇卫生院设立了基层医保服务站,将县级医保经办机构的服务延伸到基层医保服务站,让参保群众在家门口就能体验到高效、便捷的服务。

“多亮一会灯,关爱在心中”

民生观

让我们从细处入手,从身边做起,为一线劳动者送上关爱

多亮一会灯 关爱在心中

许丹阳

前不久,广东东莞某城管分局收到市民来信。这位市民说,自己的母亲是一名环卫工人,早上4:30开始清扫马路,5:25路灯关闭,但那个时候天还是很暗,所以,能不能延迟15分钟关灯,好让母亲更安全地工作?

接到信件之后,工作人员马上核实,发现相关路段的路灯,开关设定确实与实际天亮时间有偏差,经常在天没亮就关了,周围环境光线比较昏暗,这给环卫工人的工作带来了不便。所以,他们和相关方面协调,把该路段路灯的亮灯时间延迟了20分钟,还对路灯进行了常规检查,事情一经报道,得到了很多网友的点赞。

事儿不大,背后却体现了对一线劳动者的关怀。昏暗时在马路上作业,看不清还是小事,容易发生交通事故。多亮一会儿灯,对他们来说,帮助实实在在。

多年来,社会各界一直在给一线劳动者提供各种帮助和关爱。

国家在行动。对于一线劳动者的权益,国家始终放在心上。法律体系逐步完善,保障劳动者权益;增加劳动者特别是一线劳动者的劳动报酬,让他们的收入从“有保障”到“节节高”;全国五一劳动奖章评选,坚持面向基层、一线倾斜……

社会在参与。每年的节假日,总有大量一线劳动者坚守岗位,回不了家,社区工作者、志愿者们总会提着慰问品送上问候,帮助解决困难。不仅如此,总有一些普通市民也在做很多暖心事:给环卫工人提供免费歇脚的地方、给巡警警察送瓶解渴的水、给外卖小哥点个“爱心午餐”……如此种种,无不是对他们的尊重、关心和爱。

一切劳动,无论是体力劳动还是脑力劳动,都值得尊重。对于一线劳动者的保护和关爱,我们能做的、要做的还有很多;相关法律法规、相应机制还在继续完善,保障网正在进一步织密织牢。社会各界对他们的尊重和爱护意识也在不断增强,形成了良好的氛围。

让我们从细处入手,从身边做起,为一线劳动者送上温暖与呵护。

广州养老服务体系规划建设发布

本报广州8月30日电(记者罗艾桦、姜晓丹)近日,广州市印发《广州市养老服务体系“十四五”规划》提出,广州将以健全基本养老服务体系为重点,构建形成全覆盖、多层次、多支撑、多主体的大城市大养老模式,打造“老有颐养”民生幸福城市。

据广州市民政局相关负责人透露,《规划》提出了17个量化指标支撑养老服务高质量发展。要求在2025年,实现街镇综合养老服务中心(颐康中心)街镇覆盖率100%、村居颐康服务站覆盖率100%、有意愿的老年人家庭适老化改造完成率100%、有意愿的老年人家庭养老床位服务覆盖率100%、星级以上养老机构占养老机构总数的比例50%、增加就近、便利、普惠的优质养老服务供给。要求“十四五”期间,实现有集中供养意愿的特困人员集中供养率100%、长期护理保险覆盖率100%、制定并动态调整基本养老服务清单,在确保特困老年人应养尽养基础上,构建面向全体老年人,以经济困难和急需照护的老年人为重点的基本养老服务体系。

本版责编:李智勇 许丹阳 徐阳

抢收稻谷

近日,湖北省咸宁市通城县正值稻谷收割季,当地农民忙着收割、抢晒稻谷,确保颗粒归仓。图为8月29日塘湖镇石港村农民在田间收稻。

刘建平摄(人民视觉)



2021年复旦管理学奖励基金会获奖候选人公示

按照《复旦管理学奖励基金会章程》及《2021年复旦管理学奖励基金会评奖实施细则》规定,本着公平、公正、公开的原则,经过多轮提名推荐与严格的评审程序,由复旦管理学奖励基金会理事会批准,产生3位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖候选人,1位“复旦管理学终身成就奖”获奖候选人和1位“复旦企业管理杰出贡献奖”获奖候选人。现予以公示如下:

一、“复旦管理学杰出贡献奖”候选人(以姓氏拼音为序)

1.李一军

李一军,男,1957年8月出生,哈尔滨工业大学经济与管理学院教授、博士生导师。李一军主要从事管理信息系统、决策支持系统领域的研究,其主要贡献:(1)提出了企业生产管理的系统化决策支持理论与方法。在上世纪80年代,将数据处理技术与管理模型相融合,提出市场预测、计划排程、能力平衡的信息系统优化方法,实现了企业资源的最佳配置,研究成果成功应用于多家企业。(2)提出适合我国国情的大型工程管理信息系统的建设方法,在理论上有效地解决了多领域需求协调、跨技术平台的分布式处理和信息共享、系统集成等管理与技术难题。成果成功应用于“三峡工程管理信息系统”,取得显著经济效益和社会效益。(3)为中国管理科学基础研究发展作出贡献。在担任国家自然科学基金委管理学部常务副主任期间,积极探索我国管理科学基础研究的规律,组织制定和实施管理学部学科发展战略,设立管理研究基础数据建设专项,积极组织重大研究计划、重大项目的论证和实施,推动设立经济科学学科和智库研究项目,促进我国管理科学研究的规模和质量取得长足发展。

2.曾大军

曾大军,男,1970年12月出生,中国科学院自动化研究所研究员、博士生导师。曾大军主要从事信息管理与决策、数据智能、安全信息学等领域的研究,其主要贡献:(1)提出具有协同性和自适应性的基于多智能体的人机混合决策智能框架,解决了多智能体信息与决策协同中涉及的管理科学和技术难题;提出智能体驱动的数字市场体系架构与协调机制,开发了能代表用户参与经济决策的智能体模型。研究成果被进一步拓展成为该领域的标准参考技术体系。(2)将复杂网络

理论、模型和分析方法应用于智能推荐系统的研究和设计中,创新性地设计了一种基于关系学习的理论框架,能够统一描述多种推荐算法并适应不同的数据特征,基于该框架提出多个新的推荐模型和算法。研究成果有效地促进了推荐系统在电子商务和社会管理等领域中的应用。(3)系统性地构建了安全信息管理与决策框架,提出网络突发事件演化模型和影响力多级综合评估体系;研发了多套实用系统,在互联网信息计算与安全、媒体内容智能生产与传播决策、公共卫生应急管理等领域广泛应用,产生重大社会效益。

3.张维

张维,男,1958年5月出生,天津大学讲席教授、博士生导师。张维主要从事金融工程、金融大数据和计算实验金融领域研究,其主要贡献:(1)根据中国金融市场和体系特点,开展了金融市场动力学研究。在收益特征和资产定价上,更清晰地发现了在西方金融市场不容易发现的规律;基于投资项目并购过程中的价值变化,提出一套实物期权博弈应用的标准流程,简化了实物期权方法的应用难度;提出基于复杂网络结构的体系性金融风险新测度,揭示了相关风险传染效应规律,为金融分类监管和风险控制提供了科学依据。(2)基于金融市场和互联网大数据的融合计算,对金融科技及其风险管理开展研究。揭示了互联网信息对微观投资决策和资本市场的影响规律;早期开发的信贷资产风险机器学习与分类监管模型成为国内的经典模型;近期提出的金融服务平台风险评估框架,为我国加强金融风险的防控提供了认知方法论。(3)引领中国计算实验金融领域研究,积极推动我国金融研究向复杂科学范式转变。构建了具有中国市场特征的计算实验金融模型;开发了高性能并行计算实验平台;服务于我国首只股指期货等产品开发和市场化机制优化设计,推动健康的金融创新。

二、“复旦管理学终身成就奖”候选人

许庆瑞,男,1930年1月出生。浙江大学资深教授,著名技术创新管理学家和教育家,中国工程院院士。许庆瑞是我国率先开展技术创新管理研究的学者,提出以企业为主体“二次创新—组合创新—全面创新”的理论体系,突破了国内外对技术创新模式的研究,也为我国推动建设创新型国家战略的实施提供了理论指导

和实践工具。许庆瑞将技术创新与可持续发展管理相结合,率先提出以绿色技术创新为基础实现经济的可持续发展等观点,并用系统动态理论与方法研究了经济增长速度与环境治理的内在关系;提出企业技术能力增长作用于经济绩效提升的经济控制模型,建立了创新性的系统动力学模型及管理工具。许庆瑞立足实践发展具有我国特色的技术创新管理理论,长期参与国家技术创新工程和企业创新实践,为推动我国企业技术创新及其管理作出了重要贡献。在学科建设与人才培养方面,许庆瑞较早提出应培养T型的工程管理学人才,为我国管理学人才培养提供了启示。许庆瑞把教育理论和人才培养实践充分结合起来,构建了创新管理教育与创新型人才培育体系。

三、“复旦企业管理杰出贡献奖”候选人

曹德旺,男,1946年5月出生,福耀玻璃集团创始人、董事长。曹德旺带领福耀集团秉承“勤劳、朴实、学习、创新”的价值观,坚守信念、专注本业,不仅具有东方智慧的“敬天爱人,止于至善”这一传统商道文化运用于企业制度和品牌建设,更是将东方管理思想和西方管理方法紧密结合,以共赢、共存与合作的国际视野,把福耀集团打造成现代化全球企业,改变了世界汽车玻璃行业的格局。曹德旺是一位具有家国情怀的企业家,捐赠股票设立河仁慈善基金会,为探索企业家参与社会公益事业提供了经验和范例。

关于获奖候选人的详细介绍,请见复旦管理学奖励基金会网站:www.fpm.org。若对上述获奖候选人有异议,请在2021年9月19日之前(以邮戳为准),以书面形式与复旦管理学奖励基金会秘书处联系,并请務必注明真实姓名、工作单位及联系方式。

邮寄地址:上海市国顺路670号李达三楼906室,复旦管理学奖励基金会秘书处(邮政编码:200433)