

杭州市公安局交警支队机动大队坚守职责使命、提高服务水平

“要做就做最好，要争就争第一”

本报记者 方 教

“交通安保工作无小事。”这是浙江省杭州市公安局交通警察支队机动大队(以下简称“机动大队”)主要负责人范俊常说的。

“我们机动大队成立于1972年,肩负着警(保)卫任务、应急处突、难点攻坚等职责使命,是一支尖刀队伍。”谈起机动大队,范俊言语间充满自豪。

这确实是一支值得骄傲的队伍。成立49年来,机动大队安全圆满完成了多项交通警(保)卫工作,先后荣获集体一等功1次、集体二等功1次、集体三等功7次,历年来有124人次受到三等功及以上荣誉表彰,获得的奖状早已布满一整面墙。

每打一仗、总结一次、提高一步

5月21日至25日,第四届中国国际茶叶博览会将在杭州举办,机动大队负责交通保障的组织协调、方案制定和指挥调度等工作。

这类大型活动,杭州已举办多次,范俊对于相关工作早已驾轻就熟。虽是如此,范俊工作起来仍是一丝不苟。

5月19日上午,范俊正在抓紧和民警商量交通保障工作。“会议开幕现场,嘉宾走哪条路,要多长时间?群众走哪条路,要多长时间?”范俊拿着预案,和同事们一遍遍推演。

对于每个细节,他们都力求规划到位,“只有这样才能确保不出错。”范俊介绍,“我们有个工作原则:‘每打一仗、总结一次、提高一步’。”

核心阅读

交通安保、防汛抗洪、情报研判、内外协调……成立49年来,浙江省杭州市公安局交通警察支队机动大队安全圆满完成了多项交通警(保)卫工作。他们在实践中苦练本领、锤炼党性,用满腔的热忱和高度的责任心,保障人民安全出行,提升为人民服务的水平。

杭州马拉松、浙江省两会、中国国际动漫节……仅2017年以来,机动大队就圆满完成重要交通安保任务近900批次,重大会议交通保卫任务700余场,各类交通保障任务近4000批次。

为了拉近与群众的距离,提高为人民服务的水平,机动大队给自己提出了更高要求:既要保证各类活动交通顺畅,也要确保群众生活尽可能不受影响。眼下,机动大队正在着力开展基础信息化、警务实战化、执法规范化、队伍正规化“四项建设”,提升工作水平。

全力以赴、全员上阵,确保零差错

回忆过往的工作经历,机动大队副大队长王利军觉得,最紧张的还是2016年G20峰会的安保工作。峰会举办期间,中外重要来宾集中出席,活动密集举行,安保路线穿城跨江。机动大队高质量、高效率完成安保开道任务,开道总里程达5万余公里,实现全程“零差错”。

“去年也是我们接受巨大考验的一年。”王利军说,面对突如其来的新冠肺炎疫情,机动大队接到命令,立刻全员上阵,全力做好疫情防控、出行交通保障、春运交通管理等工作。

上传下达、数据报送、情报研判、内外协调……王利军回忆,当时所有同事每天工作时间长达16小时以上。

“一个月,累计行程1200多公里。”机动大队民警陈杰说,那段时间,他每天都要忙到凌晨2点。

“考试”总是一场接着一场。2020年7月的一天,杭州新安江水库超警戒水位线。当晚,机动大队接到任务,要求立即赶赴建德,全面统筹、指挥各支交警队执行防汛抗洪任务。

凌晨1时40分,机动大队到达建德,与当地部门对接后,立刻部署任务。清晨6点半,全体集结上路,把新安江水库周边可能受泄洪影响的道路全部勘查了一遍,还把途经危险区域的车辆、行人全部劝离。

在这场“考试”中,他们又拿到高分。

苦练本领、锤炼党性,一刻不放松

想要成为一名合格的机动大队民警,需要扎实的工作能力和高度的责任心。

作为机动大队里的“精英骑手”,陈杰介绍,除了日常的驾驶训练,民警们必须参加专门的特种驾驶培训,包括爬坡、涉水等,以应对极端恶劣的作战条件。

每年,机动大队都要部署开展“大练兵”活动,推行案(事)例讲解、情景模拟等互动教学模式,做好新警历练、外单位转岗民警培训。机动大队还有个从成立之初就保持的传统,每月安排固定会操日,从大队长到普通民警,无论风吹雨打都必须参加。

“要做就做最好,要争就争第一。”机动大队成立之初,就以此作为核心目标,激励一代又一代民警奋发图强、追求卓越。成立至今,机动大队先后培养出在全支队推广应用“酒后查处七法”的钟连伟、“假套牌查处工作法”的陈丹,以及警用枪械教官金凯、交通安全专业驾驶员教官钱宏等一批业务骨干。

除了注重技能的锻炼外,机动大队更注重党性的锻造。范俊介绍,机动大队坚持把党建引领摆在政治建设的首要位置,积极探索实践“党建+”队伍管理模式,建立了岗前训示、战地党课、党章学习、党旗宣誓、佩戴党徽、主题党日等“六步法”。另外,还同步建立了党风廉政主体责任层级管理体系,构筑了“八层七级”层级管理责任框架。2019年,机动大队获评杭州市政法系统“最强党支部”。

调查研究 凝聚共识

国家战略科技力量是科技创新的“国家队”,代表了国家科技创新的最高水平,是国家创新体系的中坚力量。强化国家战略科技力量,引导科技创新重点突破,是新时代实现我国科技自立自强的必然选择。而人才作为第一资源,在其中发挥着至关重要的作用。

如何破除“四唯”为科研人员减负?怎样加大对科技人才的培养力度?怎样调动科研人员的积极性,使他们潜心科研?日前,受中共中央委托,民进中央主席蔡达峰、常务副主席刘新成率调研组赴安徽、上海,围绕“加强科研队伍保障,为强化国家战略科技力量提供人才保障”开展调研。

切实为科技人员减负

为了更好地了解情况、聚焦问题,3月16日至18日,民进中央调研组在北京开展了预调研,召开了6场座谈会。在安徽、上海共6天的时间里,调研组密集开展调研,先后召开9场座谈会,走访了中国科学院量子信息与量子科技创新研究院、中国电子科技集团公司第三十八研究所和中国建材集团蚌埠玻璃工业设计研究院、上海枫智智能科技有限公司、复旦大学飞行控制与仿真实验室等单位,了解情况、听取建议。

座谈会上,相关部门及科研机构和企业负责人畅所欲言。“我们通过推进科技项目申报材料精简,科研经费拨付流程优化,减少科技项目检查审计,实行审计、督察、检查结果互认,全力减轻科研人员负担。”合肥市有关单位负责人说,要推动政策更好落地,加快构建科技创新容错机制,营造勇于创新、宽容失败的创新氛围。

“我们希望解决科研人员的后顾之忧,在医疗、教育、就业、家庭等方面予以帮助,使他们心无旁骛地开展科研工作和科研任务。”中国建材集团蚌埠玻璃工业设计研究院负责人在座谈时说。

当前,“四不唯”在评审操作中难度较大,如人才评价、职称评定中,论文、承担国家和省级项目、获奖情况等,仍然是评审专家判断的重要指标。特别是在一些限额申报的项目中,年轻人往往不占优势。调研组认为,需要健全评价体系,制定相应的实施细则以便于操作。同时,在各类科技计划项目立项中,刚性规定年轻科技人员承担实施的比例。

调研组认为,科技创新要靠人才,引进好人才的关键,是要把创新这件事情和科技人才一生的追求结合起来,能够持续推进行。科技创新还要能够激发人才活力,让真正从事创新活动的人才有充分的机会,为他们提供必要的待遇保障。要形成支持创新的单位文化,关心科研人员的精神、心态、困苦,尽可能给予他们一些帮助和关心,这种精神上的支持也非常重要。

深化人才培养体制机制改革

走进位于蚌埠市的安徽丰原集团产品展厅内,由聚乙烯生产的服饰、餐盒、地板等产品让调研组成员赞叹不已。而生产原料聚乙烯,则是从秸秆等材料中提取出来的。不久前,这个企业还成为北京冬奥会官方指定供应商,为赛事提供无塑就餐用品。

近年来,该公司通过加强员工培训,设立考核激励机制,使得优秀员工脱颖而出,进入人才骨干储备库重点培养。在薪酬和激励上大胆改革,拿出30%的股权激励调动骨干员工积极性,使得在公司发展的同时,员工能够享受到经营成果和发展机会。同时,通过加大与科研院所及高校的产学研合作,培养了一定数量的硕士、博士研究生。

现在,地方与大院大所合作开展科研的情况十分普遍。调研组成员对专家个人和团队在当地科技攻关的时间如何保障的问题非常关心。“我们跟中科院合作的比较多,也比较密切,以课题的形式共同研发,带头人都是院所的专家,工艺创新留给企业。”公司负责人答复。

调研组专家建议,可以将研究生这样的优质资源充分利用起来,激发他们的创新能力。给调研组成员留下深刻印象的是,一些省份在企业建立了4000多家专家工作站,助力企业实现技术创新。调研组建议,“希望能有机制创新吸引导师带领研究生参与地方的科研工作,改善研发和提升创新能力,这还可以对人才引进有帮助。”

夯实基础研究科研力量

4月16日下午,调研组一行来到复旦大学逸夫楼,认真倾听师生们的意见建议。大家不时埋头记录,并就相关问题进行交流提问。“下大力气做好基础研究,重视基础研究在解决实际问题中的根本性作用。”复旦大学校方负责人说,要看到应用和技术领域也有大量的基础研究问题,同育人紧密地结合起来,真正实现科教融合。

研究人员平均薪资水平大概多少?怎么解决做基础研究的人员经费来源不足的问题?“刚才大家都提到要提高项目经费的提取比例,我觉得是一个权宜之计,不是根本的解决之道。”在中科院上海分院召开的座谈会上,调研组专家建议,要提高做基础研究的经费和人员基本工资。

调研组认为,“加强科研队伍保障是推进国家战略科技力量发展的重要方面,我们通过这次调研,进一步了解实际情况,多方听取意见建议。”调研结束后,调研组将认真梳理各方提出的意见建议,汇总整理,深入研究,形成以民进中央名义报送中共中央、国务院的建议,并通过政党协商等形式予以反映。

本版责编:智春丽 管璇悦 陈圆圆

民进中央调研组赴安徽、上海围绕“加强科研队伍保障,为强化国家战略科技力量提供人才保障”开展重点考察调研

助力科技工作者潜心科研

本报记者 韩俊杰

我们授衔啦



近日,武警甘肃总队新兵团举行2021年度春季新兵授衔仪式。经过近两个月的部队教育、训练和学习,新兵们初步完成向军人的转变,被光荣授予列兵警衔。

侯崇慧摄(人民视觉)

公安部国家文物局联合印发意见

切实加强文物博物馆单位治安防范

本报北京5月20日电(记者张天培)近日,公安部、国家文物局联合印发《关于加强文物博物馆单位治安防范工作的意见》(以下简称《意见》),要求认真贯彻落实习近平总书记关于文物安全工作的重要指示精神,牢固树立保护文物也是政绩的科学理念,坚持以防为主,突出重点,加强统筹协调、联动共建,全面提升文物博物馆单位治安防范能力水平。

《意见》要求,要建立健全联动共建工作机制,推动加强公安机关与文物部门联动、防范与打击联动、专业部门与社会力量联动,共建常态化长效协作机制、联防联控机制、安全信息共享机制、联合检查机制以及绩效考核评价机制。要联合建立重点文物博物馆单位联系指导清单制度,并在省市两级联系指导清单中突出古遗址、古墓葬、石窟寺、石刻及革命文物等重点文物保护单位,开展治安防范重点指导。

《意见》要求,要健全完善治安防范工作责任体系,推动地方各级人民政府履行

文物安全主体责任,各地文物部门明确承担文物治安防范责任的内设机构,督导文物博物馆单位落实治安防范责任和措施,各地公安机关将文物博物馆单位治安防范工作纳入立体化社会治安防控体系建设整体框架,监督指导文物博物馆单位内部治安防范工作。

《意见》要求,要全面夯实治安防范工作基础,加强治安防范制度建设,充实治安防范力量,推动治安防护设施建设,提升治安防范工作信息化和智能化水平。要切实强化文物博物馆单位及周边治安防控,加强联合巡逻防控,加强治安隐患排查整治,建立健全应急管理机制。各地文物部门和公安机关要加强文物行政执法和刑事司法衔接,完善案件移送和办案协作机制。

下一步,公安部和国家文物局将组织开展《意见》的宣传贯彻工作,部署各地公安机关和文物部门结合本地实际细化工作措施、组织推进落实,共同提升工作能力和防范水平。

为维护“爱国者治港”原则踏出重要一步

香港完善公职人员宣誓效忠安排条例5月21日生效

新华社香港5月20日电 香港特别行政区行政长官林郑月娥20日根据香港基本法第四十八条第三款,签署经立法会通过的《2021年公职(参选及任职)(杂项修订)条例》(下称“条例”)。该条例将于21日刊宪公布,之后正式生效。

林郑月娥表示,拥护香港基本法、效忠中华人民共和国香港特别行政区是对特区公职人员的法定要求和条件,也是参选或出任该公职人员的根本义务和责任。条例为公职人员的宣誓首次订立非常明确的法定标准,为维护“爱国者治港”原则踏出重要一步。

条例清晰明确了拥护香港基本法、效忠中华人民共和国香港特别行政区的规定,明确宣誓要求,统一宣誓人的安排,完善处理违反誓言情况的机制,以及就相关情况在公共选举中加入参选限制。

香港基本法第一百零四条规定,香港特别行政区行政长官、主要官员、行政会议成员、立法会议员、各级法院法官和其他司法人员在就职时必

须依法宣誓拥护香港基本法、效忠中华人民共和国香港特别行政区。全国人大常委会2016年11月7日通过的《基本法第一百零四条的解释》,说明宣誓是出任基本法第一百零四条所列公职的法定条件和必经程序,必须符合法定的形式和内容要求。解释也明确宣誓人如作虚假宣誓或者在宣誓之后从事违反誓言行为,须依法承担法律责任。

除香港基本法第一百零四条涵盖的五类公职人员外,香港国安法第六条也要求,香港特别行政区居民在参选或者就任公职时应当依法签署文件确认或者宣誓拥护香港基本法、效忠中华人民共和国香港特别行政区。

条例草案在2021年3月17日提交立法会首读和二读,并于5月12日在立法会三读通过。