

心中有信仰 干事有担当

江苏以考核提效能,精准推动重点目标任务落实 综合考核助力高质量发展

本报记者 何 聪 王伟健

江苏省2020年度综合考核结果近日出炉。13个设区市、99家省级机关、73所省属高校,以实绩论英雄,决出强者、优者——这样的“大统考”,既是对全年工作的一次集中检阅,也是各地各部门推进高质量发展的一场比拼。

江苏省委副书记娄勤俭说,综合考核是江苏立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的一项重要制度安排。

连续三年,历经起步、深化、巩固的实践探索,江苏综合考核的正向激励作用、发展引领作用、综合促进作用不断显现,考出了“比学赶超”的发展动力,更考出了争先创优的事业担当。

推动转变发展方式

近日,江苏省生态环境厅展示了一组2017年与2020年灌河口的卫星监测照片,引发广泛关注。2017年的照片上,灌河口一片黄色中有大面积的酱油色,而2020年的照片中则是大面积的绿色和蓝色,酱油色已经消失。“这组照片反映出近年来连云港市在海河治理、化工园区整治等方面取得的积极成效。”江苏省生态环境厅相关负责人说。

“高质量发展需要科学的指挥棒,什么样的考核内容,决定了干部有什么样的努力方向。”连云港市委组织部综合考核处处长夏海兵说,“近年来,江苏省在考核中加大了环境保护的考核比重,我们也通过抓实考核推动转变发展方式,推动高质量发展。”

记者看到,江苏省年度综合考核,主要分为3张“考卷”:高质量发展综合绩效评价、党的建设成效评价、社会满意度评价。

综合考核以高质量发展为导向,首次将江苏省委常委80项重点任务、省政府百项重点工作细化为1797项具体举措,分解到具体单位、人员,通过考核进一步压实责任、推动落实。省级机关服务方面,为加强安全生产工作,增设“履行安全生产监管职责情况”考核内容;为推进改革工作,增设“省委深改委工作要点完成情况”考核内容。

江苏省委组织部常务副部长、省考核办常务副主任王立平介绍,综合考核的特点是具体指标围绕中央决策部署,结合省委重要举措,以考核提效能,精准推动年度重点目标任务落实,逐步形成具有时代特征、江苏特点的高质量发展绩效评价考核指标体系。

提升干事创业精气神

2020年,在全省13个设区市中,泰州市综合考核成绩跃升至第六位,荣获“设区市推进高质量发展争先先进奖”。

而在2019年的考核中,泰州的成绩并不尽如人意。拿到2019年的考核“成绩单”后,泰州召开市委常委会专题检视剖析。泰州市委书记史立军说,考核结果暴露了泰州工作的很多短板、弱项。泰州梳理存在的问题,强化结果运用,既设置“达标鼓励”又发布“进位奖励”,既有“物质激励”又有“精神激励”,通过考核激励来调动全体人员和关键少数的积

极性主动性,重塑干部的精神气质。

“连续三年综合考核,让过去对新发展理念理解不深的地方深化认识,让行动跟不上的干部加快步伐,让落实缺乏创造性的部门打开思路、有所突破,真正把高质量发展要求贯穿在各个领域各项工作中。”江苏省考核办负责人说。

在苏州,相城区2020年发展成绩单相当亮眼:一般公共预算收入达136.3亿元,增长13.5%,增速连续四年领跑苏州,是江苏地方财政收入百亿元级县(市、区)中实现两位数增长的地区。相城区也获评2020年度苏州市综合考核第一等次,获评2020年度全省推进高质量发展先进县(市、区),区委书记入选推进高质量发展优秀县(市、区)党政正职。“要在推进高质量发展的赛场上实现突围,必须超前谋划、主动作为,把挑战化为机遇,把不可能变成可能。”相城区委书记顾海东说。

邳州市对标江苏省“六个高质量”要求,明确建设高端化特色产业城市、高能级现代中等城市、高颜值全域公园城市、高品质民生幸福城市、高效能营商环境城市、高水平全国文明城市的“六高”定位,GDP跨上千亿元台阶,在全省综合考核中实现争先进位。

综合考核考出了干部的精气神。综合考核实施3年来,江苏全省各地各单位在高质量发展的道路上比学赶超,比出了决胜大战大考的信心动力,学出了困难挑战下抓发展的本领方法,赶出了争先进位的行动力与创造力,超出了干事创业的境界与可能,使江苏高质量发展迈出新步伐、展现新气象。

用好党建考核指挥棒

3月26日,南京市溧水区把制造业高质量发展试验区推介会开到深圳,发布试验区政策,总投资132.78亿元的18个制造业项目现场签约。溧水区委书记薛凤冠说,溧水鼓励各级干部大胆闯、大胆试,全力营造“上级为下级担当、组织为个人担当、干部为事业担当”的层层担当机制,大力弘扬改革创新精神。“今年我们设立猎豹奖、树懒奖,正向激励、反向倒逼,就是要激发基层首创精神,让基层干部干事创业积极性更高。”薛凤冠说。

海安市用好党建考核指挥棒,全面实施“党建十大工程”,以党的建设引领高质量发展。为锻造干事创业“主力军”,海安大力选拔敢作敢为的干部,近年来从招商引资、项目建设、经济发展等一线提拔35人。用好用活“三项机制”,让干部放手干、基层放心干、上下放开干成为常态。“可以说,一支肯干能干会干敢干的干部队伍,就是我们推进高质量发展的核心竞争力。”海安市委书记于立志说。

“以考核推动发展,是贯彻新发展理念、把高质量发展落到实处的创新举措。”江苏高质量发展评价研究院研究员苗成斌说,江苏肩负“争当表率、争做示范、走在前列”的重大使命,要进一步优化考评体系,把新发展理念作为考评的基本准则,运用大数据、人工智能等先进手段,加快智慧考核,逐步走向科学化、精细化考核评价轨道。

黄河水上志愿救援队队长王爱东 救护生命 冲锋在前

本报记者 姚雪青

“1—2—3!”有节奏的口号声,回响在旧船闸两边。

63岁的江苏省宿迁市宿城区黄河水上志愿救援队党支部书记、队长王爱东,借助安全绳向下滑,以一个“倒挂金钩”的姿势,用安全绳扣住落水者——今年2月4日夜间11点,温度逼近0摄氏度,落水者因昏迷无法配合。警民合力,一点一点地拽、一寸一寸地拉,终于将落水者营救上岸。

就在一小时前,正在值班的王爱东,接到120联动电话,称已有民警出警救援,但现场情况复杂,请求黄河水上志愿救援队支援。

“是您给了我第二次生命。”还没出院,被救者就委托孩子送来锦旗和救生衣,全家还一起报名加入了救援队。

王爱东第一次救人,是在2008年冬天。一位老人洗菜时失

足掉入河中,正在晨练的他跳入河水中救人。主城区河多水多,每年都会发生溺水事故。怎样才能及时救援?

2009年1月,王爱东联系到3名正在创业的大学生,商议组建了黄河水上志愿救援队。“古黄河在历史上曾多次改道江苏,流经宿迁的泗水也曾一度成为黄河的主河道之一,所以我们起名‘黄河水上志愿救援队’。”王爱东说。

13年间,他带队日夜巡逻,搜救落水人员,为了救人曾多次受伤住院,7次被送进抢救室。13年间,越来越多的市民被他的事迹感动,目前已有3万多名志愿者加入救援队。他们建立了党支部,成立了党员先锋突击队,共参与紧急救援救助540多起,挽救了212条生命。

为将阵地前移,他们救防并重,以防为主,主动走进学校、企业和社区,宣传安全知识和救援技能。黄河水上志愿救援队党支部被评为省一级党支部书记工作室示范点,王爱东也被评为全省优秀共产党员。

雷锋车组负责人权太琦 服务旅客 用心用情

本报记者 白光迪

“大爷,您这是要接人吗?”4月16日,权太琦像往常一样,在连云港火车站与汽车站之间穿行。她的日常工作,就是帮助旅客进行两个车站间的摆渡换乘。当天在火车站出站口等待的两名大爷,引起了权太琦的注意。询问后得知,两名老人均年过八旬,是来车站接老战友的。权太琦赶忙从汽车站调运一辆雷锋车,专程负责大爷一行人的接送,并护送大爷抵达酒店。

权太琦出生于1984年,上学的时候就听说连云港新浦汽车总站有一个“雷锋车”组。2002年中专毕业后,权太琦加入了雷锋车组。她在汽车站所有的一线岗位都工作过,十几年来帮助过的旅客有很多,每当回忆起这些,她总是说:“帮助乘

客是我们雷锋车手应该做的,这样的精神和传统不能丢。”

如今,权太琦已经从一名车手成长为雷锋车组负责人,每天需要统筹安排雷锋车组大大小小的事情。“只要旅客需要,我们雷锋车组就会一直做下去!”如今,雷锋车组也将服务范围拓宽,成立了雷锋车驿站,驿站中有供乘客休息的座位、免费的茶水。说起这些变化,权太琦告诉记者,车组的设备越来越好了,为旅客服务的工作要做得更好。

寒来暑往,两个车站之间短短一公里的距离,权太琦已经记不清往返了多少次、接送过多少旅客。但说起连云港汽车站,很多旅客都会想起那个带着酒窝、满脸笑容的“雷锋”姑娘。

感悟初心

弘扬雷锋精神 传承红色基因

塘 沙

“学习雷锋好榜样,忠于革命忠于党……”这首家喻户晓的歌曲诞生于1963年。在同一年,连云港新浦汽车总站成立了一个“雷锋车”组。这支队伍的成员全都是女同志,建立之初是为了方便在车站转车的旅客——过去交通不便,旅客转车常常需要携带行李步行几十分钟。

弘扬雷锋精神,传承红色基因。半个多世纪以来,雷锋车组为人民服务的初心始终保持不变,累计义务运送旅客32万人次,运送行李包36万件。

群众的需求就是一切工作的出发

点。雷锋车组成员时刻将“旅客需要什么,我们就做什么”的准则铭记在心头,用实际行动践行着为人民服务的初心使命。

传承红色基因,让雷锋车组的精神底色永不褪色。这些年,人们的生活发生了巨大变化,雷锋车组为旅客提供的服务内容也在不断扩展。永远不变的,是雷锋车组康康不断的红色基因,是干一行爱一行的职业坚守,更是那句“宁愿自己千般苦,不让旅客一时难”的承诺。

图①:连云港“雷锋车”组的车手在雪中为旅客服务。

李绪斌摄(人民视觉)

图②:宿迁宿城区黄河水上志愿救援队队长王爱东在工作中。

资料图片

图③:扬州西区新城。

资料图片

版式设计:蔡华伟

