

中央组织部干部一局

融入中心大局 诠释忠诚担当

本报记者 刘维涛

这是一个忠诚可靠的集体,战疫、战贫敢担当,重大战略显身手,5年中9名同志参加援藏援疆援青、两名同志参加扶贫挂职。

这是一个战功满满的集体,多个处室获得重要荣誉是有力证明:“全国脱贫攻坚奖组织创新奖”“全国民族团结先进集体”“全国三八红旗集体”……

近年来,中央组织部干部一局坚决贯彻习近平总书记和党中央决策部署,以创建“让党中央放心、让群众满意的模范机关”为抓手,努力在打造“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”模范部门过硬队伍上走在前、作表率。

党的事业关键在人,关键在干部,干部是决定性因素。作为负责干部宏观管理、干部政策制定的业务部门,必须在融入中心大局中,彰显政治本色、体现政治担当,扛起政治责任。

2020年初,新冠肺炎疫情突如其来,激励引导广大干部当先锋、打头阵、作表率,是组织部门的职责所在。干部局第一时间对湖北省“火线提拔”优秀干部有关问题专题研究,提出指导意见,并选派干部挂职支持湖北疫后重振和高质量发展。在此后的保基本民生、保就业工作

中,干部一局又会同有关部门精准出台做好疫情期间事业单位公开招聘工作通知等政策措施,多渠道促进大学生就业。2020年中央党群系统接收计划比上年提高约一成。

脱贫攻坚战、促进区域振兴发展、党和国家机构改革与各级领导班子换届……党和国家的重大战略和中心工作推进到哪里,干部人才就调配到哪里,干部一局紧紧围绕中心、服务大局,调兵遣将,确保尽锐出战。先后组织选派多批次干部人才参加援藏援疆援青和赴“西老革”、中央单位和经济相对发达地区、河北雄安新区、海南自贸港等挂职锻炼。

据介绍,中组部近年来共选派援藏援疆援青干部人才逾3万名,特别是近些年会同有关部委创新开展“组团式”医疗、教育支援,以及指导受援地在农牧、科技等领域开展“小组团”支援工作,变“输血”为“造血”、“单打独斗”为“团队协作”、“单一支持”为“系统支撑”,围绕既定目标持续帮扶,着力为受援地培养一支带不走的队伍,有力促进了援派工作质量和效能提升。

党和国家机构改革,干部一局立足自身职能职责,按程序做好有关工作,具

体承担有关专项协调小组日常工作;各级领导班子换届,干部一局会同有关单位就一些基础性政策研究提出意见建议;坚持把解决好选人用人问题作为换届工作关键,积极研究“以正确用人导向引领干事创业导向”“大力选拔政治过硬、具备领导现代化建设能力干部”的政策措施,持续推动《干部任用条例》精准贯彻落实。

干部一局的工作政策性强、职能面广、协调量大、服务要求高,既需要苦干实干的作风,也需要专业能力与专业精神。近年来,干部一局突出实践实干实效,着力强化岗位练兵、打造专业队伍,引导大家努力成为干部工作的“政策通”“活字典”。

干部任免核报工作,为干部任免讨论决策提供服务保障,不容出半点差错。特别是领导班子集中换届期间,时间紧、任务重、人手少,有关处室急工作之所急,兵分两路、双线作战。大家秉持“99分就是不及格”的理念,迎难而上、昼夜奋战,确保每项流程一盯到底、各个环节严丝合缝。

干部人事档案是党的重要执政资源,是干部队伍建设的重要基础,也是国

家档案的有机组成部分。干部一局从事档案管理服务工作的同志始终站在为党管档、从严管档的高度进行认识和把握,并涌现出一批政策熟、业务精、作风好、能力强的业务骨干。张风顺同志就是典型代表,他自1996年入部起就从事干部人事档案工作,多次参与档案造假案件查核,面对威胁与压力,坚持原则、刚正不阿。2017年2月抽调参与中央第二巡视组工作,突发疾病倒在工作岗位上因公殉职,把宝贵的生命奉献给了挚爱的组工事业,践行了自己入党誓言和初心使命。

“必须把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为创建工作的首要任务,把加强组织领导作为创建工作的关键环节,把推动业务与党建深度融合作为创建工作的重要目标,把抓好局内自身建设作为创建工作的重要保障。”干部一局负责人在总结模范机关创建工作的启示时表示,将继续教育引导党员干部牢固树立政治机关意识,始终心怀“国之大者”,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面建设社会主义现代化国家新征程上再立新功。

一线调查·走村串户探振兴

“要推动乡村产业振兴,紧紧围绕发展现代农业,围绕农村一二三产业融合发展,构建乡村产业体系,实现产业兴旺,把产业发展落到促进农民增收上来,全力以赴消除农村贫困,推动乡村生活富裕。”一直以来,习近平总书记十分重视乡村产业发展。近年来,不少地区因地制宜、因时制宜、突出特色探索乡村产业发展,思路越来越活、办法越来越多,一项项新技术、一个个特色产品、一条条产业链,正在有力助推乡村振兴。

科技特派员 送技到田间

“小小柑橘,吃起来特甜!”福建省南平市建阳区仁山生态果园负责人张水生,语气中带着自豪。

“不仅吃着甜,还让大伙的日子变得更甜。”科技特派员应薛养给记者提供了三个最有说服力的数据:南平市建阳全区种植柑橘面积3.2万亩,年产量6万吨,产值4.8亿多元。

切开一个柑橘,亮黄色的果汁瞬间流到了案板上,蘸取少许抹在试纸上,在糖度仪上一测,“甜度18.1,比常见水果高出50%以上!”作为“引种人”,应薛养露出了笑容。

一双沾满泥土的破旧运动鞋,一副略显消瘦的黝黑脸庞,若不是有人介绍,很难将应薛养和“科技特派员”联系起来。

“水吉镇仁山村,地少人多,20年前还是看天吃饭的贫困村。”应薛养回忆,上世纪八九十年代,村里引入柑橘种植,“那时全靠经验,没啥科学指导。”

也正是因为当地农户没有科学种植的理念,露天种植,看天收成,不懂得保温,1999年底的一场寒潮,“建阳柑橘遭受前所未有的大冻害”。张水生记忆犹新,当时被迫砍树,改种,几番折腾,让他几年没缓过劲来。

2001年,作为科技特派员,应薛养来到了仁山村。进果园,看长势、访农户,连续几个月的走访,应薛养心里有了数:“建阳山高,气候湿冷,合理保温是果木培育的关键。”建温室大棚的想法在他心中初步形成了,但首先需要解决资金问题。

跑项目、撬资金,作为科技特派员,应薛养把“项目联络员”的责任也扛在了肩上。多番争取下,水吉镇政府将柑橘大棚列为财政补助项目,承担了一半以上的建设成本,大棚种植逐渐在仁山村铺开了。结出来的果子又大又甜,让“仁山橘柚”的品牌在闽北迅速建立起来。看到这样的成果,乡亲们纷纷为应薛养点赞,应薛养却说:“我们这些科技特派员,就是要当好引种人!”

目前,福建已累计选派省级科技特派员2.5万人次以上。像应薛养一样,全年在一线开展农技服务的各级科技特派员超过1万名,有力助推了乡村振兴和产业发展。

建立生产线 瞄准深加工

裴寨社区地处河南新乡太行山区延伸带,地少、水少、石头多,不打粮食,盛产红薯。“红薯汤、红薯馍”,上岁数的老人都记得,穷孩子出身的“70后”裴春亮对此更是难忘。

在外闯荡多年后,裴春亮回到家乡任裴寨社区党总支书记,带着乡亲们一起干。一次调研时,村民张会利端着刚出笼的蒸红薯请他品尝:“咱红薯这么甜,裴书记能不能帮忙卖一卖?”原来,张会利种了3亩红薯,收了近2万斤,堆满了院子,却发愁卖不出去。

“山沟沟里长的甜红薯,将成为大伙增收致富的好宝贝。”头脑灵活的裴春亮开始合计:红薯单卖,一斤才四五毛钱,加工成淀粉,再做成粉丝、粉条、粉皮,一斤十来块;生产酸辣粉,一桶五六块;红薯渣可以做酒糟、动物饲料,还能做出红薯蛋糕等衍生产品。

思路打开,小小山村开始围绕“红薯”做文章。裴春亮一个月下苗,霜降后收红薯,打成粉、做产品……5年前开始,裴寨年年举办太行红薯文化节,十里八乡的村民现场卖红薯、制粉条。举办一次,订单就能达到四百多万元。

裴寨社区有11个行政村,大王庄村村民王孝义比裴春亮小七八岁,爱学习新技术。红薯文化节举办的第二年,他找到了裴春亮,想一起把红薯产业做大。

深夜的太行小山村,俩人越聊越兴奋,及时发现问题,派出单位要加强联系,了解思想动态,促进安心工作,激励担当作为。

以真抓实干、求真务实的作风做好选派工作,力戒形式主义、官僚主义,切实减轻基层负担。推动干部在乡村振兴一线岗位锻炼成长,接地气、转作风、增感情。通过驻村工作考察识别干部,对干出成绩、群众认可的优先重用,对工作不认真负责的及时进行调整,树立鲜明导向。党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门要加强调研督促,及时发现和解决有关问题。注意总结工作中好经验好做法,宣传表彰第一书记和工作队员先进典型,营造担当作为、干事创业良好氛围。

产业兴旺,让乡村生活更富裕

本报记者 刘晓宇 毕京津 李纵

收购了3000多户农民的红薯,4个工厂日夜不停生产酸辣粉;同时还开展电商业务,把周边熟悉电脑操作的年轻人、返乡大学生招聘过来,每人每月收入三四千元。

目前,裴寨社区一天的酸辣粉生产量达50万箱300万箱,有10大系列100多类。不仅卖到十几个省份,还远销海外……裴春亮充满信心地说,“龙头企业+农户+合作社+科研院所+产业园电商园”式的产业链,会让裴寨走得更远。

企业带头人 做出好品牌

天气渐热,翠绿的山林暗香浮动,山林间飘着淡淡清香,在广西北部市六靖镇大坡村,沉香产业发展如火如荼……

“沉香是一种中药材,在北流已有200多年的种植历史了。”六靖镇镇长伍恒乐说,北流市地处北回归线以南,雨量充沛,光照充足,具有沉香树生长所需的肥沃、疏松土壤的种植环境。

“种沉香时间久、风险大,太熬人。”大坡村村民黄荣说,沉香树开始结香后,会经历很长的生长期,至少需要7至10年才能产生效益,“有好几次,都差点放弃了。”

“过去村民零星种植,始终没有形成规模。”伍恒乐介绍,后来,当地整合沉香资源,引进龙头企业,推进沉香产业化种植。“2017年,我们决定以六靖镇大坡村为核心区,创建百亿沉香产业示范区。”广西邦亿沉香投资集团有限公司总经理陈纲说,“我自己就是北流人,能回来建设家乡,也算是圆了故乡梦。”

政府出台种植沉香补助政策,企业投资兴建育苗基地,并与农户签订入股合作协议,“产品收购设置保底价,解除农户种植的后顾之忧。”陈纲说,多方努力之下,沉香树种植以六靖镇大坡村为中心在北流快速铺开。目前引进了初级加工企业24家,精深加工企业21家,生产沉香精油、沉香茶、沉香酒、日化用品等,相关从业人员1万多人,年产值达到1.5亿元。

行走在大坡村,几乎家家户户门前都晾晒着蒸馏过的沉香。“叶子拿去做茶叶,蒸馏出的精油可做香水等深加工产品,残渣还能粉碎做线香等产品,一棵树浑身是宝。”黄荣说。

现阶段,仅在大坡村内就有20家沉香精油提炼加工厂,沉香产品加工农户年均收入可达11万元。采取“公司+基地+合作社+农户”模式,六靖镇已指导组建沉香种植专业合作社15个,签约种植户6000多户,种植沉香树2.2万多亩。

“从脱贫攻坚到乡村振兴,发展沉香产业成为我们的主攻方向。”六靖镇党委副书记陈焯荣说。“我们将大力推进北流沉香品牌化建设,筹建沉香特色文化产业园,打造休闲旅游综合体,实现一二三产融合发展。”玉林市委常委、北流市委书记赵志刚介绍。

本版责编:张彦春 吴凯 刘涓溪

全国妇联开展「颂党恩 传家风」主题宣传活动

本报北京5月11日电(记者杨昊)全国妇联近日印发通知,以“颂党恩 传家风”为主题,在今年5月至6月集中开展家风家教主题宣传活动,团结引领广大家庭成员传承红色家风,赓续精神血脉,铭记党史党恩,弘扬家国情怀,坚定不移听党话、跟党走,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

通知指出,要上下联动开展好习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述宣讲、红色家风传承系列宣讲、爱党爱国爱家故事媒体展示、“家和万事兴”家家教主题巡展等活动,聚焦推动践行新时代家庭观,落实立德树人家庭教育等,充分发挥文明家庭、五好家庭、最美家庭等示范带动作用,生动展现社会主义核心价值观在家庭落地生根的鲜活实践,引导广大家庭成员深刻感悟党的百年奋斗历程,感悟党和国家事业取得的历史性成就以及家庭生活发生的巨大变化,从红色革命精神中汲取奋进力量,把感恩党、感恩新时代的真挚情感转化为奋斗建功的实际行动。

通知要求,各地妇联要切实提高政治站位,加强组织领导,结合党史学习教育,充分利用当地红色教育资源,因地制宜组织开展主题鲜明、特色突出、形式多样、吸引力强的活动,有效扩大活动受众面和影响力,让亿万家庭切身感受红色家风魅力,激发崇德向善动力,以实际行动庆祝中国共产党成立100周年。



5月11日,由南京市博物馆主办的第五届500娃娃学非遗活动举行。活动共开设20门非遗体验课程,每名学生可体验2项非遗手工技艺,让参与活动的学生深入了解非遗文化内涵,体会民间传统手工艺的独特魅力。图为学生在非遗体验课上学习灯彩制作技艺。

乐涛摄(影像中国)

(上接第一版)由派出单位组织人事部门提出人选,同级党委组织部会同农办、农业农村部门及乡村振兴部门进行备案,派出单位党委(党组)研究确定。各地区各部门各单位党委(党组)及组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门,要严把人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,充分考虑年龄、专业、经历等因素,确保选优派强。县级党委和政府要根据不同类型村的需要,对人选进行科学搭配、优化组合,发挥选派力量的最大效能。

四、主要职责任务

根据全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果任务需要,第一书记和工作队主要做好以下工作。

(一)建强党组织。重点围绕增强政治功能、提升组织力,推动村“两委”班子建设和促进担当作为,帮助培育后备力量,发展年轻党员,吸引各类人才;推动加强党支部标准化规范化建设,严格党的组织生活,加强党员教育管理监督,充分发挥党组织和党员作用。

(二)推进强村富民。重点围绕加快农业农村现代化、扎实推进共同富裕,推动巩固拓展脱贫攻坚成果,做好常态化监测和精准帮扶;推动加快发展乡村产业,发展壮大新型农村集体经济,促进农民增收致富;推动农村精神文明建设、生态文明建设、深化农村改革、乡村建设行动等重大任务落地见效,促进农业农村

高质量发展。

(三)提升治理水平。重点围绕推进乡村治理体系和治理能力现代化,提升乡村善治水平,推动健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,加强村党组织对村各类组织和各项工作的全面领导,形成治理合力;推动规范村务运行,完善村民自治、村级议事决策、民主管理监督、民主协商等制度机制;推动化解各类矛盾纠纷,实行网格化管理和精细化服务,促进农村社会和谐稳定。

(四)为民办事服务。重点围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系,推动落实党的惠民政策,经常联系走访群众,参与便民利民服务,帮助群众解决“急难愁盼”问题;推动加强对困难群众的关爱服务,经常嘘寒问暖,协调做好帮扶工作;推动各类资源向基层下沉,以党组织为主渠道落实,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

第一书记和工作队要从派驻村实际出发,抓住主要矛盾,细化任务清单,认真抓好落实。找准职责定位,充分发挥支持和帮助作用,与村“两委”共同做好各项工作,切实做到遇事共商、问题共解、责任共担,特别是面对矛盾问题不回避、不退缩,主动上前、担当作为,同时注意调动村“两委”的积极性、主动性、创造性,做到帮办不代替、到位不越位。

五、加强管理考核

第一书记和工作队员任期一般不少于2年,到期轮换、压茬交接。同步选派第一书记和工作队的村,队长由第一书记兼任,队员一般不少于2人,任务重的

可适当增加人数。

驻村期间,第一书记和工作队员原人事关系、工资和福利待遇不变,不承担派出单位工作;党员组织关系转到村,不占村干部职数,一般不参加村级组织换届选举。由县级党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行日常管理,严格落实考勤、请销假、工作报告、纪律约束等制度。派出单位加强跟踪管理,每半年听取1次第一书记和工作队员汇报。

驻村工作半年以上的,由所在县委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门会同乡镇(街道)党(工)委进行年度考核,以适当方式听取派出单位意见,考核结果反馈派出单位;期满考核由派出单位会同所在县委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行。考核过程中深入听取村干部、党员、群众意见,全面了解表现情况。考核结果作为评先评优、提拔使用、晋升级别、评定职称的重要依据。

六、强化组织保障

各地区各部门各单位党委(党组)要高度重视向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队,将其作为抓党建促乡村振兴的重要举措,加强组织领导,推动落地见效。县级党委和政府要强化责任担当,精心组织实施,做到定村精准、派人精准、工作精准。各级党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门具体牵头协调,加强工作指导。其他涉农部门密切配合,结合自身职能加强业务指导,做好有关工作。派出单位与第