

坚守初心使命 赓续红色血脉

山西以高质量党建引领高质量发展——

加强基层党建 夯实组织基础

本报记者 刘鑫焱

“养殖产业下一步该怎么搞”“小杂粮怎么创品牌、卖个好价钱”……这段时间，山西省忻州市河曲县巡镇党委书记冯毅天天琢磨着，怎么把乡村振兴与巩固拓展脱贫攻坚成果更加有效地衔接起来。

冯毅，由山西省住建厅选派到河曲县前川乡南也村当了5年驻村第一书记，期满轮换时被全体村民联名挽留。后来，冯毅当选为该村党支部书记。今年换届，冯毅留在河曲县担任县委常委、巡镇党委书记，继续奋战在乡村振兴第一线。

这是山西省加强基层党建、力促乡村振兴的一个缩影。

选派干部到乡村

某省属国企下派到代县枣林镇西马村任第一书记的储学峰在微信“朋友圈”里发了一张梨花盛开的照片，写下了“祈盼丰收”的期盼。通过酥梨种植、成立合作社、打造品牌，西马村已实现脱贫，但储学峰仍坚守在乡村一线。

山西省总结脱贫攻坚选派第一书记和驻村工作队政策经验，在保持人员、政策连续性的前提下，着眼破解一些农村基层组织建设和发展问题，出台《选派机关事业单位干部到村担任党组织书记实施办法》，为持续推动乡村人才振兴提供强有力的制度支撑。

山西省有关部门提出，选派机关事业单位干部到村担任党组织书记，不仅派书记，还要派班子，而且一届一届地派、持续地派，作为长效机制坚持下去。截至目前，全省共选派4085名干部到3169个村任职，覆盖16.5%的行政村，其中对453个长期软弱涣散村下派3人以上，进行整建制配备。

选派机关事业单位干部到村任职，大幅度改善了农村“带头人”队伍年龄、学历和专业结构，农村基层干部队伍素质和能力得到大幅提升。选派干部中，有2428人具有大专及以上学历，占59.4%；有2475人具有乡镇工作经历，占60.6%。这一举措，补充了村级党组织的人才缺口，为其注入新鲜血液，更解决了偏远艰苦地区“引才难、留人难”的问题，形成了人才向一线流动、干部向农村集聚的良好格局，为乡村振兴提供了人才支撑。

支部建在小区里

“这个小公园之前是垃圾堆，影响周围环境，

大家对此很有意见。”长治市潞州区东街街道东关社区永翔小区居民说起小区以前的卫生状况，深有感触。

曾经的永翔小区，取暖、卫生等问题突出，治理主体缺失、权责不清，一度陷入“市场失灵、自治失效、群众失望”的困境。

在前期党员到社区报到的基础上，东关社区指导永翔小区建立党支部，以小区党支部为支撑，调动多方力量，参与到小区的治理、服务中去，成效显著。如今，永翔小区一改往日面貌，居民可以到小公园里下棋、跳舞、聊天，很是惬意。

在长治市，居民小区党支部按照“位置相邻、方便管理”的原则单独或联合组建，协助社区党委开展工作。各方治理资源围绕党支部动起来，党支部成为小区居民的“主心骨”、基层社会治理的关键力量。

截至2020年底，长治市共成立社区党委130个，小区党支部922个，楼栋党小组1万余个，基层党组织的组织力明显增强，社会治理效果明显。

招才引智助发展

山西省高度重视人才引进，大力改善人才发展环境，围绕压实党管人才政治责任、精准引育急需紧缺人才、激发企业引才育才动力、扩大事业单位用人自主权、完善人才评价激励机制、全面提升人才服务水平等6个方面提出12条改革创新举措，着力破解当前人才工作存在的体制性、机制性、政策性、制度性问题，构建具有较强竞争力的人才制度环境。

山西省制定出台《关于深化高等院校、公立医院、科研院所人事管理改革有关事项的通知》，明确高等院校、公立医院、科研院所等事业单位自主制定用人计划、自主开展人才招聘、自主分配绩效工资，有效激发人才活力。

同时，山西省探索建立“揭榜挂帅”的智力资源引进机制，面向优秀人才广发“英雄帖”，吸引全国乃至全球的科技创新资源，建设高水平科研平台，为经济转型提供科技创新动力。目前，无人化智能开采、煤层气开采等一批关键技术攻关取得突破。

紧抓党建这一事关全局的“牛鼻子”，山西省用高质量党建为“早日蹚出一条转型发展的新路子”提供有力的组织保障、强大的动力支撑。

感悟初心

勇挑重担 奋力前行

骆 驼

近3万人、零基础，棚户区改造后的小区，在社区党组织的努力下，居民生活越来越方便：居民半夜有急事，社工也会热心帮助……这些年来，怀仁市同仁家园社区党支部书记吴志花带着党员们，以日复一日的付出，提升了群众幸福感。吴志花说，“选择了入党，就是选择了为人民服务的追求和责任。”

18年，植树205万株，荒漠化土地披上了绿装。河北省军区原司令张连印退休后，没有选择安逸的生活，而是回到山西老家，克服重重困难，带领乡亲们投身植树造林的事业中来。面对荣誉，他说，“我是一名普通党员。”

刻苦攻关不锈钢领域技术难题，中国宝武太钢集团山西太钢不锈钢股份有限公司技术中心首席研究员李国平历经26个寒暑，带领团队填补了该领域多项空白。是什么力量支撑他迎难

而上？他说“将自己放进时代坐标里，国家缺什么我就要做什么。”

奔波在居民身边，忙碌在田间地头，奋战在科研一线，无论身处哪一个岗位，他们，总是出现在人民群众最需要的地方。他们是广大共产党员的代表，面对困难与挑战，起而行之、勇挑重担，关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来。

习近平总书记指出，增强信仰、信念、信心，这是我们战胜一切强敌、克服一切困难、夺取一切胜利的强大精神力量。站在“两个一百年”的历史交汇点，机遇与挑战并存，广大党员干部要更加坚定理想信念，坚守初心使命，汲取奋进力量，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

张连印——

18年让荒山变青山

本报记者 郑洋洋

雁门关外，长城脚下，山西省左云县张家场村北梁，76岁的张连印顾不上擦汗，肩扛铁锹，穿梭于林木之间。他要将在苗木基地里的树苗移栽到荒地上。

河北省军区原副司令张连印退休后，选择回到自己的家乡左云县张家场村植树，至今已经18年了。“我是一个孤儿，吃百家饭长大。是乡亲们把我送去参军，从部队退下来后，我要为父老乡亲们做些事。”他说。

“左云县的海拔和纬度较高，4月，温湿度正合适，栽下苗后很快就能发芽。”谈起种树，张连印早已成为行家。张连印回到家乡时，张家场村有土地1.7万余亩，耕地占36%，其余土地荒漠化十分严重。张连印下决心改善家乡生态：缺水，他就打了8眼机井、修建灌溉防水渠3500余米；苗木太贵，他干脆自己建了300余亩的育苗基地；没有资金，他把全部积蓄投入其中，还动员儿女拿出了部分工资。在张连印的带动下，县里不少干部、群众都加入了种树队伍。

回乡18年，张连印共植树205万株。左云县委组织部副部长、老干部局局长池恒广说，“他总是精力旺盛，走起路来快得像年轻人。”

如今，数不尽的樟子松、油松、沙棘，已经把荒山、荒坡变成了林地。张连印说，“我在这里多种一棵树，就多培养一名环境‘卫士’。”

吴志花——

用心服务社区居民

本报记者 胡健

2017年8月14日，吴志花牢牢地记着这个日子。那天，山西省怀仁市同仁家园社区成立，她担任社区党支部书记、居委会主任。

同仁家园是棚户区改造的民生工程，也是怀仁市人口规模最大的社区，辖区共有12个居民小区11548户近3万人，居住的几乎都是小峪、王坪、新峪等煤矿矿工的家庭。

上任时，吴志花除了兜里有一枚公章，要人没人，要房没房。经过努力，落实了办公用房，吴志花马上开始组建壮大队伍，第一批就招了36名网格员。网格员王秀凤回忆：“吴书记带着我们一组一组地开展入户走访工作，登记居民信息，建起了一楼一册、一格一图、一户一档的百姓家庭档案。”

吴志花根据社区实际情况，设计了一个涵盖居民姓名、年龄、家庭成员、健康状况、困难情况等近20类信息的电子表格，同时建立20个微信群，随时关注困难居民，引导邻里互帮互助，共议共商社区事务。

社区靠群众，群众靠带动，带动靠活动。在同仁家园社区，春节写春联、送福字，端午节赛旱地龙舟，国庆节组织大联欢……各类活动搞得如火如荼，居民热情参与。在吴志花带领下，同仁家园社区登上了“全国综合减灾示范社区”的荣誉榜，吴志花也成长为“山西省最美社区干部”。

李国平——

为创新尝试一次又一次

本报记者 付明丽

今年5月，李国平的荣誉又添一项——全国五一劳动奖章。“这既是荣誉，更是沉甸甸的责任，希望自己能做得更好。”李国平说。

李国平是中国宝武太钢集团山西太钢不锈钢股份有限公司技术中心首席研究员，二十六年如一日，从事不锈钢的新品开发和应用推广。从长江三峡工程到港珠澳大桥，都能看到他和团队研发的不锈钢产品。

“双相不锈钢就像我的孩子，它的每一次成长都牵动着我的心。”李国平的办公室柜子里放着一些废钢带，它们见证了每次技术创新背后的一次又一次尝试。

大学毕业后，李国平被分配至太钢四轧厂。1998年，一个偶然的机会，他被调至钢研所。“一开始对不锈钢一无所知，我就每天抄书，一遍遍地背。”李国平说。

功夫不负有心人，李国平带领团队开发了双相、耐热、高氮等一系列资源节约型高性能不锈钢，满足了石化、造船、核电等多行业需求。

近年来，李国平见证了“硬币钢”“笔尖钢”“手撕钢”等特种钢材的诞生。李国平说，“产品和技术是企业安身立命之本，我们会继续创新不锈钢生产工艺、拓展应用领域，让不锈钢产品更好服务国家建设和人民生活。”



图①：大同市拒门堡村红色革命教育基地负责人张日升为前来参观的学生讲红色故事。王中勋摄(人民视觉)

图②：刘胡兰英雄民兵班战士到第二任老班长郭玉莲家中聆听革命故事。刘亮亮摄(人民视觉)

图③：阳曲县黄寨镇南留南村第一书记尤变清(右)到村民家中了解情况。新华社记者 柴婷摄

图④：百团大战纪念碑。资料图片

版式设计：沈亦伶

