

湖北省房县在村干部选、育、管、用上持续发力 建好党支部 发展快一步

本报记者 范昊天

干部状态新观察 全面推进乡村振兴

走进湖北省十堰市房县土城镇土城村，特色民居交相掩映，黄酒醇香四处飘逸，踏青赏春的游客络绎不绝。村民任泽红开了一家农家乐，生意好的时候，从早到晚忙个不停，他脸上洋溢着笑容。

“去年多亏了村干部帮忙联系客户，家里滞销的黄酒才顺利卖出去。”任泽红感激地说。今年村里游客多了，每逢节假日，他家每天的营业额能达到2000多元。

地处秦巴山区的房县，曾是湖北省9个深度贫困县之一。近年来，房县坚持把村干部队伍建设作为加强农村基层党组织建设的关键，通过实施“能人治村”工程，在选、育、管、用上持续发力，打造了一支讲政治、有本领、善服务的高素质村干部队伍，扎扎实实把党支部建强建好，进一步巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴提供组织保证。

优化考评机制 实行动态调整

曾经的土城村，由于缺少支柱产业，村民大都外出务工。如今的土城村，已成为当地远近闻名的“黄酒村”、乡村旅游名村。变化，和村支书耿吉奎有关。10年前，45岁的致富能人耿吉奎回村担任村党支部书记。

那时，村里家家户户都有酿制黄酒的习俗，但受限于“散、小、弱”的经营方式，效益一直不好。耿吉奎走访了解后，发现了其中潜藏的“商机”。在村“两委”主导下，土城村成立黄酒专业合作社，采取公司及合作社统一经营、农户分户酿造的模式，带动了百余户村民入股分红。

黄酒产业逐渐做大后，耿吉奎又打算发展乡村旅游。按照规划，首先要将村里破旧的民房改造成具有当地民俗特色的建筑。“改造要花不少钱，我们这穷乡僻壤的，能有人来旅游吗？”村民心里不踏实。

核心阅读

带领乡亲们致富、维护农村稳定，基层党组织要发挥战斗堡垒作用。湖北省十堰市房县坚持把村干部队伍建设作为加强脱贫攻坚村党组织建设的关键，在选、育、管、用上持续发力，塑造一支高素质村干部队伍，扎扎实实把党支部建强建好，进一步巩固脱贫攻坚成果。

为了消除大家的后顾之忧，耿吉奎组织群众代表到襄阳、孝感等地参观学习。“看到别的村旅游搞得这么好，大家都羡慕。”任泽红说。回村后，民居改造顺利启动，不久后黄酒民俗文化村正式开门迎客。任泽红等10多户村民开起农家乐和特色民宿，吃上了“旅游饭”。

近年来，房县采取从村里致富能人中“培”、从外出务工经商人员中“引”等方式找到优秀人才，并注重在重大任务落实中考察识别干部。全县已有136名村党组织书记带头领办产业项目，像耿吉奎这样带富能力强的书记，全县有78人。

“乡村振兴，基层党组织是关键。要真正选出思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强的党员，让他们担任村级党组织书记。”房县县委书记蔡贤忠说。据介绍，房县严格落实村干部任职资格县级联审和党组织书记县级备案管理制度，严把人选资格条件。

选出好干部，也要加强任职中的管理。房县健全完善村党组织书记目标责任制、

“双述双评”制，建立工作清单和履职负面清单，并根据年度目标完成情况对村党组织书记进行评估分类、动态调整。此外，房县有关部门健全完善信访举报制度和村干部离任经济审计制度，推动实现能者上、庸者让、劣者汰，三年来共调整不胜任、不尽职、不合格农村党组织书记35名。

选派优秀干部 帮助村级组织

“稻田快要插秧了，得赶紧修水渠呀。”前不久，白鹤镇东浪村第一书记万占喜刚进村，就有老乡前来反映情况。眼瞅着到了播种季节，10多户水稻种植户很着急。

村里不是不想办，其实也有苦衷：村集体资金有些捉襟见肘。万占喜说，插秧不及时导致歉收可不行，再困难，也要保障水渠维修。在村“两委”的多方协调下，一个月前，水渠终于完成修复。耕地、引水都没耽误，村民胡相成打起精神，安心种田。

东浪村原是由6个自然村合并而来的大村，人口多、村不富。“6个自然村，每个村都有自己的特殊情况和不同需求，想集中力量办事并不容易。”东浪村党支部书记吴高乾说。

万占喜是房县公安局交警大队民警，他两年前就来到东浪村，一直工作至今。进村后，万占喜和驻村工作队队员一户户走访，按照“一户一策”标准制定帮扶措施。慢慢地，村民们有困难、有矛盾都找他。

这些年，万占喜累计化解邻里矛盾纠纷、信访积案30多起，村里矛盾少了，凝聚力自然就增强了。“有了干事创业的劲儿，村里产业也大有进展。脱贫后，老万他们工作队继续留下来，帮村里搞好组织建设、团结好大伙伙，我们的发展后劲更足了。”吴高乾说。

“我们加大干部选派力度，力求提升村级党组织的凝聚力、战斗力。”房县县委书记蔡贤忠说。据介绍，结合软弱涣散村党组织整顿、扫黑除恶专项斗争，房县把整顿村级党组织班子作为重要任务，坚持县级领导干部“村村到”全面走访排查，全县三年来整

顿转化软弱涣散村党组织74个，调整软弱涣散村党组织书记11人。

开展专项培训 培养后备干部

在姚坪乡屈家坡村养殖场，村支部分委员、村主任屈炜正手把手地指导工人如何操作孵化机。

2016年，在外打工多年的屈炜回到家乡，成为村里一名后备干部。可不久他却萌生了“回炉再造”的想法。“虽然我长在农村，但毕业后主要干销售，对农村工作和农技知识不够了解。”屈炜说。房县大力实施农村后备干部培养工程、“一村一大学生”工程，屈炜通过选拔考试进入湖北工业职业技术学院，专门学习养殖技术，回村后几个项目都离不了他这个“养殖专家”。

“我们按照每村2至3名的标准储备培养一批后备干部，目前全县储备村级助理281人、后备干部1069人。”房县县委组织部副部长杨波说。该县每年选派一批后备干部到先进村、产业园区、乡镇涉农站所挂职锻炼，提升综合能力。据介绍，在村级班子换届或届中村干部岗位空缺时，房县推荐引导后备干部积极参选，通过法定程序进入村“两委”工作，确保村级后备力量有序使用、发挥作用。

乡村振兴，人才很重要。为提升农村党员的素质，房县注重把创业带头人、种养大户、返乡青年、退役军人等吸纳进党员队伍，增强带领群众致富能力，全县累计将449位致富能手发展为党员。“我们注重把这些带富能力强、政治素质好的党员培养成村干部，目前已从中培养了168名村干部。”高勇说。

为建强脱贫村党组织，房县将村干部培训纳入全县党政领导干部培训规划，县级每年对村党组织书记进行轮训，乡镇对村支部分委员进行专项培训。为方便学习，房县有关部门采取“请上来、走下去”方式，与科研院所、产业示范基地等开展联合培训，三年来累计举办各类培训班120余次。

基层治理新实践

上海陆家嘴探索在商业楼宇建立“楼事会” 企业有需求 服务送上门

本报记者 谢卫群

商务楼宇窗户少，室内如何换气通风？疫情防控工作中，上海市浦东新区陆家嘴东方金融广场不少人驻企业反映了这个情况。这幢楼的“楼事会”积极响应企业需求，将新风系统改造项目提上议事日程。不久，东方金融广场的新风和排风系统已严格分离，室内空气质量得以有效提升。

“大楼在职工作人员达5500人，涉及68家企业。”东方金融广场大厦“楼长”、上海东方金融广场企业发展有限公司董事长、党支部书记张喆介绍，设立“楼事会”后，企业之间多了一个互相交流、反馈问题的快捷平台，不同企业的诉求得到有关部门更为及时的回应，营商环境进一步优化。

据了解，陆家嘴金融城辖区内共有285栋商务楼宇，入驻企业4万多家，从业人员超50万。经过近一年的试点，陆家嘴第一批39栋楼宇成立了“楼事会”，由大厦的大业主方党组织主要负责人担任“楼长”，楼宇业主、楼内企业派代表参加，更好地统筹企业需求，统一及时反馈给有关部门。上海自贸区陆家嘴管理局局长张宇祥说，“楼事会”既关心楼宇内企业需求，又对接楼宇诉求，让服务与企业精准匹配，架起供需沟通桥梁，使楼宇治理从“找服务”向“优治理”转变。

“陆家嘴先后探索建立起楼宇党支部、楼宇党群服务站、‘楼事会’，推动了楼宇治理工作从结构上更为优化、更加合理。”浦东新区区委组织部有关负责人说。其中，“楼事会”是陆家嘴深化楼宇治理工作的创新举措，作为服务企业的平台，企业有困难、有想法、有需求，可以直接向“楼事会”反映。

“企业遇到的问题各不相同，有了‘楼事会’，就可以将企业在招商、市场监管等方面的需求收集起来，由‘楼事会’协调对接有关部门，做到诉求‘一站式’受理、问题‘一条龙’对接。”张喆说。2020年，先行试点的“楼事会”共组织楼宇与企业洽谈200余场，帮助169家企业顺利落户，实实在在帮助企业解决问题。去年以来，“楼事会”推动16家楼宇业主为596家中小企业减免了租金，总额达到7290多万元。一些受助的企业感叹：“这就是雪中送炭！哪里有需要，哪里就有‘楼事会’。”

按照精准匹配的要求，每个“楼事会”都有资源清单、问题清单、项目清单，把企业需要的服务送上门。商务楼宇的电子废弃物垃圾该如何清运？上海中心大厦曾向“楼事会”求助。“楼事会”工作人员先联系了上海电子废弃物交投中心有限公司，随后又协调交警部门对车辆通行予以支持。

此外，“楼事会”积极探索楼宇议事厅制度，为楼宇企业搭建联系交流的平台，实现“楼事议、楼事办、楼事管”。截至3月底，陆家嘴各个“楼事会”共收集问题150多项，正在推进解决楼宇企业的近百项需求。

“楼长”为要有“奖”，在选优配强“楼长”的同时，我们将进一步完善培训、激励、服务、保障等制度。”浦东新区区委常委、组织部部长谈上伟说，“让‘楼长’感觉到‘被需要’，吸引更多政治过硬、本领高强的加入‘楼长’行列，更好地服务企业。”

江西省南昌市

深化巡察，把问题改到位

朱磊 殷勇 饶晋辉

一份关于拖欠农民工工资的投诉件，摆到了江西省南昌市委巡察组工作人员的案头。“表面上是农民工工资拖欠问题，深层次是工程建设领域存在的顽疾。”巡察组工作人员告诉记者。

收到有关拖欠农民工工资的投诉后，南昌市委巡察组顺着涉及的工程项目进行深入核查，发现该市一家国有控股投资公司一方面欠付施工单位工程款3000余万元，一方面又以盘活工程款的名义向施工方放贷获利，加重企业负担，导致施工单位拖欠农民工工资。

南昌市委巡察组找到这家公司的有关负责人，要求严格按照合同支付施工企业工程款，并将放贷产生的利息退付给对方。同时，巡察组主动联系施工企业有关负责人，要求他们收到拖欠的工程款后，足额发放农民工工资。截至目前，该公司已向施工单位还清了所有的欠付工程款及放贷产生的利息，施工企业也及时支付拖欠的农民工工资共计112.57万元。

近日，在该国有控股投资公司召开的巡察整改述职会上，公司党委对此做出了认真整改。“这次巡察工作既推动了国有控股投资公司完善相关制度，又切实减轻了施工企业负担，保障了农民工工资的及时支付。”南昌市委巡察办相关负责人说。

北京市丰台区整合1700多项政务服务 一门融合，群众办事更便捷

本报记者 贺勇

4月6日一早，北京某财务咨询公司工作人员杜文文来到北京市丰台区政务服务中心办理营业执照，整个办理过程只用了几分钟。杜文文说：“取号时刷一次脸，和身份证绑定，以后拿号或是到窗口就不用再出示身份证了。驾驶证、社保卡、行驶证等160多种证照都能直接调取。”

据政务服务中心工作人员介绍，丰台区建立了政务服务领域区块链基础平台，办理人员能够在柜台通过人脸识别调取本人办理事项的相关证照，不用携带证件原件即可实现电子亮证，既方便群众又能确保数据安全。

丰台区政务服务中心所在地，曾经是大红门批发市场福成服装大厦，主要从事服装批发。丰台区采用“定制改造+政府租用”的方式对其升级改造，建设成新的政务服务中心。

丰台区政务服务管理局副局长朱凯锋介绍，新的政务服务中心实现了“一门融合”，整合全区45个部门的1300余名审批及窗口人员，1700多个政务服务事项，同时设立各部门首席代表，实行委托受理、授权审批、业务联办，进一步简化流程，高效审批，企业群众办事更加便捷。

本版责编：季健明 孟思奇 赵晓曦



4月10日，广西百色市右江区在市区森林公园广场开展“壮族三月三”民族文化活动，当地市民与游客现场体验了跳竹竿舞、踩高跷等项目，感受少数民族传统体育文化的独特魅力。图为当地学生表演竹竿舞。

本报福州4月11日电（记者刘晓宇）

“很多工作都要求在微信群里截屏反馈、系统拍照上传，有的还要根据不同的标准做成不同的表格，每次走村入户一圈回来，还要花一两个小时干这些‘指尖’上的活儿！有些确实是需要留痕的，但有些日常工作留痕的意义和作用真不大。”几个月前，在福建省厦门市同安区，一名村干部向市纪委监委干部反映情况。

针对微信群要求24小时“接单”、微信公众号使用与考核排名挂钩、下发通知要求网络投票点赞或在朋友圈转发等问题，按照“谁主管谁负责”“谁设立谁整治”的原则，厦门市开展“指尖上的形式主义”专项整治行动。

在专项整治行动中，厦门市纪委监委对工作组过多过滥、微信公众号多而不实、网

福建省厦门市整治“指尖上的形式主义” 少了“指尖”困扰 多了干事热情

络投票评比失真变味等问题进行重点整治，直指各级部门在媒体使用过程中存在的形式主义、官僚主义突出问题，切实让基层干部减少负担、轻装上阵。与此同时，在疫情防控工作中，厦门市纪委监委明确除疫情防控指挥部外，其他单位不得要求基层报送表格及材料，不得频繁要求填写、报送相同或相似的数据和材料，切实为基层疫情防控工作“解绑”。

在同安区，区纪委监委清理精简微信工

作群后，很多基层干部纷纷点赞：“终于从一些不必要的微信群和表格中‘解脱’出来了！”

对干部群众反映较为强烈的网络投票评比问题，厦门市纪委监委要求及时取缔不合规的评比表彰项目，督促相关部门出台制度规定，进行规范引导。湖里区纪委监委督促区教育局履行监管责任，紧急叫停了辖区某小学开展的微信投票活动，对学校相关工作人员进行约谈提醒。