

深度关注·抓党建促脱贫攻坚③

帮扶帮出内生动力,河南漯河市舞阳县辛安镇刘庄村——

# 干群心连心 摘掉穷帽子

本报记者 马跃峰

和面、筛粉、上瓢、捶打,红薯淀粉拉出条,绵绵入锅,香味飘起。几分钟后,粉条煮熟,抄出,湿淋淋一甩,平铺一案板。生产队长刘丰安抹了抹鼻尖上的汗,“村里办手工作坊,俺跟着赚钱。”

辛安镇刘庄,曾是河南舞阳县的穷村。2013年,全村315户1262人,139户562人是建档立卡贫困户。2015年整村脱贫后,仍有5户10人未脱贫。刘丰安家是其中之一。因儿子患病,手术耗费巨大,全家一直挣扎在贫困线上。自从参加村里的合作社,刘丰安每年拿到工资3万元、4亩土地流转费3200元、每亩地年分红200至300元,终于摆脱贫困。

刘丰安的幸福生活,得益于刘庄的嬗变。村办产业从无到有,集体经济由负转正,人均年收入由2000多元增至1.5万多元……短短几年时间,一个贫困村为何有这么大变化?

## 支部结对帮,扶起好产业

2017年11月,漯河市水利局干部吴洪良被派往刘庄村担任驻村第一书记。上任前,他仔细做了“功课”:“全村1739亩地,1600亩入股合作社,参与‘党支部+合作社+农户’模式,发展大有可为。”可到了村里,他发现种植结构调整正遇上难题。

“土地整合在一起,1100亩种传统小麦和玉米,500亩培育树苗。好年景只有微利,差年份可能赔钱。”村支书张士兴说。原来,为了鼓励村民创业、外出就业,村里倡导以土地入股,每年每亩保底分红800元。这一价格超过当时土地流转行情两倍,风险不小。

吴洪良探地头,向专家,提出建议:“发展大棚蔬菜,可以提高亩均收益,抵御市场风险。”张士兴则另有担心,“投资大,浇水难。”

“先做示范,再求规模,同时争取上级支持。”吴洪良利用上级给驻村第一书记的20万元帮扶资金,先建起2000平方米全日光大棚。

种菜没水不行。但地里没有深井,打井要花30多万元,从哪儿找?吴洪良想到自己的工作单位。

“第一书记不是一个人在战斗,背后有单位的支持。”漯河市水利局副局长杨宏申说,每个季度,局党组会专题研究脱贫帮扶;每个月,分管领导至少到帮扶村两次,实地调研,解决问题。

吴洪良递上报告,很快得到局党组支持。市水利局决定,协调资金32万元,为村里新打一眼120米深井;安装水泵、50吨无塔供水设备、200千瓦变压器,铺设1200多米节水灌溉管网。设施建成后,一个人就可以轻松浇上百亩地。刘庄村一下子增加了40多个蔬菜大棚。

产业兴旺了,刘庄村又谋划发展乡村旅游。“村边有一条荒沟,如果能开挖疏浚,蓄水扬波,该多好?”吴洪良盘算着。他向市县两级水利部门争取资金120万元,修建2处溢流坎、2座溢流堰、1座节制闸,为村里引来干渠活水;争取10万元经费,疏通河道,整治荒沟。“等通了水,春天水边有梨花,夏天水里有荷花,肯定美得很。”

精准帮,长期帮。2015年以来,漯河市水利局协调各类资金360万元,全力帮扶刘庄村。“双结对,双帮扶”,市水利局机关党支部和刘庄村党支部结对,其他8个党支部和村里9个贫困户结对,形成一套常态化帮扶机制。

“每月10日是‘主题党日’,水利局全体党员分批到村里,打扫卫生、美化庭院、慰问老人,尽力而为,能帮尽帮。”杨宏申说。22

岁的村民刘清选没有子女,靠理发手艺挣钱零花钱。水利局党员干部捐款为他买了一张全自动理发转椅。刘清选高兴得合不拢嘴,主动为村里老人免费理发,“大伙儿帮我,我也要回报大家。”

## 干部驻村帮,带出好作风

说起驻村,吴洪良眼眶一红。2011年底,他第一次驻村,一待3年。2017年,刚要完二胎,孩子不满月,他又扛起重包,驻进了刘庄。

“难得回家,闺女都认不出我。”吴洪良说,“去年父亲母亲先后住院,都没能在病床前尽孝。”父亲生病时,适逢疫情来袭,大棚蔬菜滞销。吴洪良开着自己的车,拉满蔬菜,跑到漯河市各社区门口,挨个推销。一天晚上,吴洪良卖完菜,骑电动车返回,躲避货车时不小心摔倒,断了4根肋骨、1根锁骨。住院不到20天,他缠着绷带回村,又忙活起来。

帮扶干部做示范,村里党员抢着干。张士兴把自家价值120万元的建材厂,无偿捐给集体。企业按“2:2:1”分配模式,2/5的利润为村民分红,2/5用于扩大规模,剩下的1/5归村集体,带动60多人就业,月均增收3000元。张士兴妻子恼他“不事先吭一声”,生了好几个月的气。

村里开作坊,种红薯、土豆、芹菜、洋葱。张士兴不仅身体力行干在前,而且干一样钻一样。做红薯粉条,钻研技术,张士兴冲在前面。关键是冷冻环节,冻得太快,粉条容易发白。怎么掌握火候?张士兴反复琢磨,先冷藏到0摄氏度,适应2小时,再下调到零下1摄氏度。接着再下调到零下3摄氏度、零下7摄氏度,直到零下20摄氏度。这样的粉条颜色正,存得久,不易坏。



②



③

合作社与村民约定,所得收入在分配时,村民分红占四成,再生产投入占四成,剩下两成归村集体。“事关群众利益的事,一点都不能马虎。”张士兴说。

一次,村里雇工种土豆,要求切掉种块上的芽眼,保持垄距70厘米,株距20厘米。张士兴上午布置完,下午来察看,发现部分芽眼没切,有的垄距狭窄,只有40厘米,有的株距变宽,达到30厘米。他要求严格按照操作规范,重新返工,“这是按订单生产,稍微降低标准,就会影响产量、收入。”

## 干部冲在前,村民干劲足

“要想富,地里开个‘杂货铺’。”村里发展红薯粉条,源于张士兴的新想法:红薯产量高,不用大棚也能种,“做手工粉条,每亩收入能翻4倍”。

试种一亩,不算成功,打出400多斤粉条。按每斤18元计算,挣7200元。张士兴既高兴又担忧:“大规模种,亩产要达到6000斤,打600多斤粉条,没有好品种,根本做不到。”

经介绍,张士兴联系河南省农科院,想购买5000斤红薯“原种”。“咱们连夜去,争取争取。”晚上10点,舞阳县人民医院驻村帮扶干部胡广永点火开车,拉上张士兴就往郑州赶。早上5点多,两人匆匆起床,去找农科院的技术员。见对方这么早就到门口等着,技术员深受感动,决定陪着到20多公里外的红薯基地,精挑细选红薯苗。

“第一年种100多亩,年产红薯粉条5万斤,每斤18元,收入达到40多万元。”张士兴

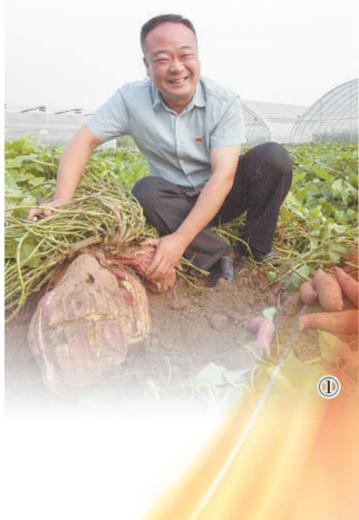
大笑。

做红薯粉条,怎么让群众参与?吴洪良建议,干部带头,组织大家外出学习。30多名党员、村民代表前往陕西,到一个以小吃闻名的村庄,现场吃,当面问,晚上开会谈感受、订计划。“眼界宽了,心思活了,异口同声要求回家干。”

很快,村里成立手工作坊,村民自愿入股,干劲十足。有的跟随师傅学习红薯粉条制作;有的传承老手艺做起小磨香油;有的参加石磨面粉作坊学起电商销售……张士兴看在眼里,信心更足了:“人人有活干,人人都赚钱。”

帮扶有力,党员出力,激发了群众的内生动力。8年前,刘庄村集体有5万多元的外债,如今集体经济收入连续两年超过50万元,还被评为了“全国文明村”。

“支部‘扶’支部,党员心连贫困户。只有支部强起来、党员动起来,才能扶着贫困户‘跑起来’,富起来,脱贫成效才可持续,乡村振兴才有内生力。”漯河市委常委、组织部部长吕娜说。



图①:种薯获得丰收。

图②:村干部与合作社成员查看红薯长势。

图③:刘庄村村貌。

资料图片  
版式设计:蔡华伟

## 党员论坛 向党说句心里话

### 大力发扬党的好传统

刘建明

改革开放让经济社会活力迸发,上世纪90年代,我也走南闯北做花木生意有了自己的事业。1994年我光荣入党,心里想着的是怎么带领乡亲们一起过上好日子。1997年,我回村担任村支书,跟村民一起发展花木产业,到山里育种,在田间劳作,请来省城的农技专家,破解兰花栽培难题。后来我们成立了农业合作社党支部,将兰花卖到了全国各地。2020年,村民人均收入超过了10万元。看着乡亲们生活越来越红火,我非常自豪当初自己的决定。

党员就要大力发扬党的好传统,带着群众一起干事,只要心往一处想、劲往一处使,最终都能过上好日子。

### 把信仰化为奋斗劲头

杨毅

第一次读到《共产党宣言》,是小时候在爷爷家的旧书架上。后来在大学成为一名预备党员后,在寒假又看到它,将那本小册子读完。感觉精神为之一振,多年后的今天,那一刻的感觉仍记忆犹新。当年陈望道先生翻译《共产党宣言》时,工作忘我,竟然蘸着墨汁吃白米粽,还直呼“甜”。也正因为这种无以言喻的精神之甘、信仰之甜,无数革命先烈才抛头颅、洒热血,为理想不惜牺牲生命。

今年是我入党的第十个年头,作为一名青年干部,我要把坚如磐石的信仰,化为始终奋斗的劲头,在担当作为、干事创业中践行初心使命。

### 在为民服务中实现价值

田佳

上小学时,学校组织我们观看电影《焦裕禄》,焦裕禄身上亲民爱民的作风和无私奉献的精神给年少的我带来深深的震撼。大学毕业以后,我选择回到家乡,成为一名人民警察,并且光荣地入了党。在远离县城的乡镇派出所工作的4年里,我走遍了辖区所有村屯,了解村民的困难需求,化解邻里纠纷、协调部门为孤寡老人办低保、帮助村民找到走失的毛驴……一件件小事,换来了群众的认可和赞扬,我内心也充满成就感。

焦裕禄常说,共产党员应该在群众最困难的时候,出现在群众的面前。作为一名共产党员,就要时刻站稳人民立场。我将时刻以先进典型为镜,常常检视自己的思想和行为,努力在为民服务解难题中实现人生价值。

近期,本栏目将围绕“学党史,继承好传统”这一话题刊发文章,欢迎党员来稿。  
投稿邮箱:rmbdyt@126.com

## 浙江宁波市奉化区——

### 厘清“小”清单 管好公权力

本报记者 孟祥夫

“国家重点文物保护单位——玉泰盐铺的外墙外突非常严重,存在坍塌危险。”宁波市奉化区文保所获悉问题后,直接启动“五小一跑”工作清单机制,在规定的装饰公司名录库中选择,集体研究确定,并报纪检部门备案。“五小”即小单位决策、小资金使用、小物资采购、小项目实施、小干部管理5类基层权力事项,“一跑”即“最多跑一次”基层服务事项。

“基层站所单位小,群众不熟悉、不关心,各类监督主体也易忽视;有些专业化的单位,‘门外汉’很难精准监督‘内行人’。”说起制定清单的缘由,奉化区纪委监委相关负责人坦言,就是要从小处着手,破解一些基层单位民主决策机制不够健全、财务管理不够规范、权力运行不够透明等问题。

各单位根据不同职责,对“五小一跑”工作清单进行细化。如奉化区文保所将单位权限细化为专项经费使用、文物保护单位维修申请、文物征集等34项权力;萧王庙广电站将清单细化为8个部分49条,涉及窗口服务、配套费收取、岗位廉正考核等。清单中的每项权责还配备了办理主体、方式、时限等内容的运行流程图,做到一事一流程,便于工作人员“看图做事”、办事群众“照图办事”、监督机构“按图监督”。

如今,“五小一跑”工作清单机制已覆盖全区622个基层单位。大到集体决策程序、资金支出,小到出具一张证明、医院挂号等,都跟“计算机程序”一样拥有了规范运行的模式。该区还“配套”推出“四责同问”制度,对违反“五小一跑”相关规定的问题,同步问责涉事干部直接责任、单位领导的“第一责任”、班子成员的“一岗双责”、纪检监察干部的监督责任,两年来已问责单位“一把手”3名、分管领导16名、专职纪检监察干部2名,进一步增强了监督的有效性和威慑力。

## 湖北武汉14.9万名党员常态化下沉社区——

### 解决实际问题 服务社区群众

本报记者 田豆豆

“护士,请问一下,我有这个卡,可以不排队吗?”2020年11月中旬,七旬老人陈祖钦来到武汉市第三医院光谷院区看病,在B超检测处,看见前面排着长队。抱着试试看的心态,他掏出了社区给70岁以上老人办的“绿色就诊卡”。护士在电脑上一查,立刻回复:“可以的。老人家,请跟我来。”

这张“绿色就诊卡”,就是武汉市第三医院光谷院区党组织下沉洪山区关山街逸景华庭社区的成果之一。“我们将下沉单位联络员吸收进‘社区大党委’,定期共同协商服务项目。社区提出‘需求清单’,下沉单位提出‘资源清单’,协商产生‘共建项目清单’。社区老人多,提出便捷就医需求后,第三医院党组织立刻响应,解决了这一难题。”该社区党委书记

记邹密说。疫情防控,武汉启动在职党员下沉社区工作,4.45万名党员干部紧急支援社区,筑牢疫情防控的铜墙铁壁。疫情防控转入常态化以后,武汉市继续推进党员干部下沉社区。2020年8月起,全市14.9万名在职党员到社区“报到”,1793个机关企事业单位党组织全覆盖对口联系全市1428个社区,为提升社区治理水平注入了强大力量。

如何整合各类组织、各方力量、各种资源常态化融入社区?武汉市组织部要求,不仅党员要就近下沉,而且机关企事业单位党组织要有组织地下沉,结对包保。在单位包社区的基础上,还实现了党支部

包小区。目前市区两级8831个党支部采取“一对一”“多对一”的形式,全覆盖联系包保6381个小区(片区)。下沉工作成效,由社区来打分,组织部门来考评,让下沉单位不敢有丝毫马虎。

“好多我们社区几乎不可能解决的问题,比如协调开发商将机动车停车位改为电动车停车位问题,临时增加一批户外休闲椅等问题,提交给下沉单位武汉市检察院后,一下子迎刃而解了。”青山区工人村街道青和居社区书记桂小娟说。

为推动多个“外来”单位的多套人马融入社区,武汉市组建“社区大党委”,定期举办党建联席会议,实现了人的融合、工作的对接。下沉社区常态化以来,全市1909名下沉单位

联络员被吸纳为“社区大党委”委员,领办共办社区重大事项、重点工作、重要问题11346个。从“送岗到小区”,到调处化解纠纷,从修剪花草树枝,到维修门禁系统等,一些过去单靠社区难以解决的群众“急难愁盼”问题,都得到了彻底解决。

武汉市出台《武汉市居住地社区报到党员日常管理办法(试行)》,推行“认岗、认事、认亲”服务模式。同时还在“武汉微邻里”平台专门开发了党员报到信息管理系统,下沉党员在社区服务后,可以现场扫“活动码”生成服务纪实,上传成功后,社区实行“一事一评”,按“很好”“好”“较好”加权计分。

“推动党员常态化下沉需要一定约束机制,我们采取一月一通报方式,将服务时长少的党员通报给所在单位。”江岸区委组织部副部长高超说。几个月下来,全市下沉党员已有80%以上完成了12小时的服务任务,更多党员感受到了服务的价值,自发“超时”服务。当居民家中起火“冒烟”时,当电梯故障停摆时,当暴雨洪灾来袭时,下沉党员都能第一时间来到群众身边,成为一股优化社区治理的强大力量。