

健康时报

人民日报社 主办

总第2007期 2023年 第57期
8月8日出版 星期二
周二、五出版
官方网站: www.jksb.com.cn
广告咨询: 010-65368968

零售每份3元
国内统一刊号: CN11-0218
邮发代号: 1-51
发行中心: 010-65369671
新闻热线: 010-65369721

爱社交的老人更长寿

文见七版



权威医生在身边

06版
爱吃甜
多是脾虚

09版
孩子为何不愿
和父母说心里话?

12版
肿瘤患者
自测营养状态

13版
数数常见
骨伤病



在首都医科大学宣武医院门诊楼三层，有一间较为特殊的诊室——认知训练护理门诊。这里专门针对认知障碍患者的特点及认知功能测评的结果，制订个体化的训练方案，如带着患者做图片记忆力训练、数字连线、互动游戏等，一般为1个小时。宣武医院目前形成认知训练、小儿癫痫、产褥期护理、造口、糖尿病足伤口等11个专科护理服务门诊。截至目前，护理门诊累计为1万余名患者解决难题。图为宣武医院认知训练护理门诊。 李志民报道

健康时报全媒体广告热线
010-65368968
编辑 田茹 美编 霍耀翠
E-mail: jksb01@jksb.com.cn

健康中国

据《法治日报》报道，一患者家属的父亲在几家医院辗转住院大约70天，经过医保报销后自付医药费1万多元，而护工费比医疗费还高，支付了1.7万余元，“这对我们家庭来说是一笔不小的负担”。

护工费不能医保报销，确实给需要长期住院的患者家庭带来“不可承受之重”。护工的护理能力和专业素养参差不齐，找护工就像“开盲盒”。国内护工现状调查数据显示，超过90%的护工学历在初中及初中以下。同时，本应具备专业护理知识的护工，入职前培训却像是

护工短缺根源在于护士短缺

健康时报特约评论员 暨佩娟

“走过场”。护工陪护标准不一、责任不明、权益难保障等问题，也暴露出行业管理混乱的弊端。

护工行业的乱象，其原因是多方面的：随着人口结构和疾病谱的改变，社会对护理人员的需求迅速增加；然而，社会认可度低、收入低，却使护工长期面临巨大缺口；护工行业缺乏统一收费标准，收费体系不透明，护工管理公司彼此“哄抬物价”；一些医院只允许患者家属选医院指定公司的

护工，导致护工的服务质量缺乏有效监督。

护工短缺，根源在于护士短缺。应通过行之有效的制度安排，尽力缓解护士短缺现象。2021年5月，国务院办公厅印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》提出，增加护士配备，逐步使公立医院医护比总体达到1:2左右。

2022年4月，国家卫健委印发《全国护理事业发展规划(2021—2025年)》，在“补齐护理短板弱项”中，提出“探索建

立和发展医疗护理员职业队伍”。这意味着，护士数量不足时，还可以由医疗机构直接配备医疗护理员，这有望减少患者家属在生活护理方面的负担。

去年，福建在全省范围内开展“无陪护”病房试点工作，由经过规范化培训的护理员为住院患者提供24小时连续不间断的生活照护等服务，相关费用由财政、医保、病人三方共同承担，值得推广借鉴。

此外，医院和养老机构可通过提高薪酬待遇、

落实带薪休假、解决事业编制等，进一步增强护工的职业荣誉感和归属感，激励更多人进入护工行业。还可尝试通过“持证上岗”、建立从业档案等方式有效进行“入口把关”。

医疗部门、职业院校应对护工从业人员进行系统化培训，加强对护工服务质量的监督和管理，对护工工作实行动态考核和监督，及时纠正发现的问题，保障护工行业朝健康的方向发展。

解决护工难题，不可能一蹴而就，需政府、医疗机构、医保部门等多方合力，才可能让患者享受到价格更亲民的高质量陪护服务。