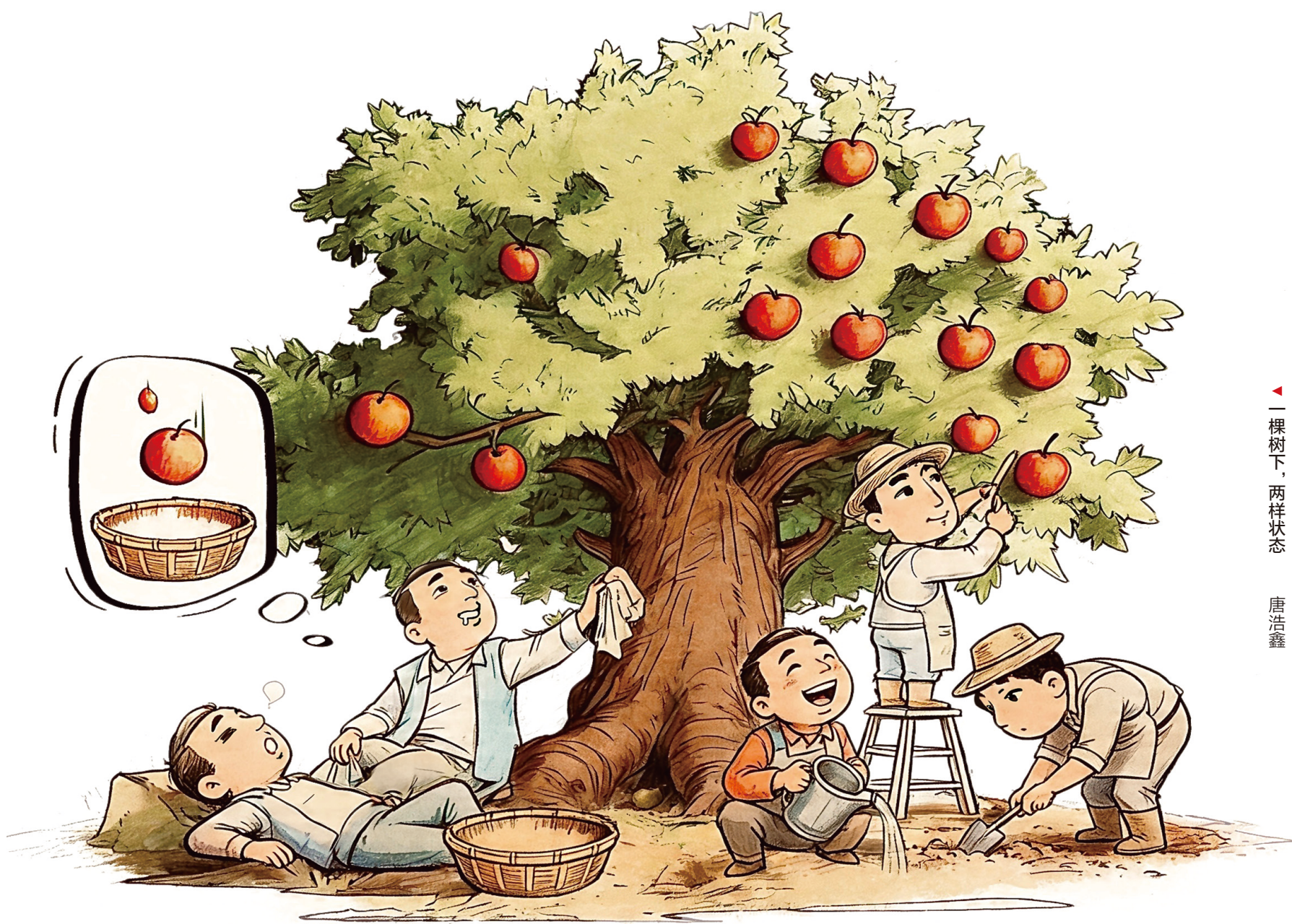




“熬”不出头，“干”才有位



一棵树下，两样状态

唐浩鑫

» 近日，《人民日报》刊发《苦熬与苦干》，阐释了苦干与苦熬完全不同的境界，批评了“只愿苦熬，不愿苦干”的投机心态，提倡做实干家、行动派。这一文章予人以深刻启示。

现实中，一些干部抱着“苦熬”心态处事，明明能力不足、成绩不佳，却常以“熬夜加班”等演绎“苦”的“剧情”，希望博得领导“心疼”

和赏识。还有一些干部自觉升迁无望，便消极待命，大行“苦肉计”，每每在人前搞“苦哈哈”的假把式，可谓以“苦”遮“懒”、以“熬”代“干”。

然而“苦熬”并不产生任何价值，实干才能成就事业。任由“苦熬”之风劲刮，不但会白白消耗宝贵资源，更会拖累工作进度，影响干事创业大局，败坏党和政府形象。“全心全意为人民服务”是党员

干部的初心使命，也是引导行动的唯一宗旨。一旦滋生“熬”的念想，进而把“熬出头”当作丈量个人成败得失的标尺，必然会做出以“熬”代“干”的错误行动。更何况，所谓“出头”的观念从根本上就是背离宗旨的。

应该看到，“苦熬”心态确有其成因：在个别单位，干得多不如说得，干得好不如领导面前卖个

“好”。这种逆淘汰情形会打击队伍斗志，滋生假装努力工作的“演员”。这就提醒我们，必须建立起激励实干、奖勤罚懒、奖优罚劣的评价体系，打消干事者的顾虑，树立敢担当、敢作为的风气，坚决落实能者上庸者下的用人要求，不断完善考核与监督机制，让只想“苦熬”不想苦干者失去“熬也无妨”的土壤。

[伍里川]