



AI 来了！人类去哪儿？

文/伍里川 莫听风

漫画《当“能人”出现时》

张永文



近日，深圳市福田区推出首批70名基于DeepSeek开发的AI“数智员工”，覆盖政务服务全链条，让不少网友惊呼“AI公务员打破‘铁饭碗’”。其实，这已经不是人们第一次表达对于AI技术发展的惊惶了。从“AI公务员”“AI主持人”引发的忧虑，到“萝卜快跑”对传统出租车行业造成的冲击，AI确实已经在某些领域取代了部分人力工作。纵观历史长河，人力工作岗位的变革，是每一次技术进步都会带来的结果之一，例如手机的普及，使寻呼机话务员的岗位消失。只是这一次，伴随着DeepSeek大模型的发布，关于AI发展与人类福祉和危机的争论也空前激烈。人类应该如何做，才能在愈发高度智能化的社会，获得更高质量的生活，而不是被先进技术“报废”呢？

中科院计算机研究所研究员王元卓认为，面对这些变化和挑战，与其抱怨和抵制，不如主动尝试和积极拥抱。未来对个人能力评价的一个重要方面就是驾驭AI的本领，不管是熟练使用还是推动创新，都将成为在各种竞争中脱颖而出的重要条件。无论目前是什么职业、什么职位，未来都躲不开AI的影响，这尤其会使在校青少年和年轻人的学习方式、专业方向，甚至择业选择发生根本性的改变。因此，教育改革应该注重培养富有创造力、批判性思维和情感智能等AI难以替代的人才，从根本上提升人类与AI和谐共生的能力。

政府层面的政策制定与协调引导，更为重要。AI创造了规模巨大的经济效益，如何让经济效益进一步扩大为社会效益，需要政府提早布局，合理规划。比如进一步完善社会保障体系，保障那些被AI取代了工作的人的基本生活，同时加强再就业培训措施，帮助他们过渡到新的工作岗位。比如制定AI伦理规范、调整

税收政策，确保AI发展服务于人，对AI创造的经济收益进行合理分配。

总之，AI发展的终极目标应该是让人类生活更加美好，而不是让人变得“多余”。AI无论如何发展，终究是人类的工具，而不能凌驾于人类之上，AI掌握在谁手里，如何使用，需要规则来规范，也需要法律去制约。

《讽刺与幽默》新媒体

微博 微信 抖音

强国号 下载学习强国App 我的一订阅一添加 讽刺与幽默报