



# 人才红利，先“抢”先得

文/伍里川

2023年全国有1158万名高校毕业生面临就业，在有的媒体将此归咎于大学生放不下面子，没有脱下孔乙己的长衫之时，杭州却开启了“抢人”模式，当地近日新出政策，已在杭州落实就业单位的大专毕业生可落户。在今年全国两会上，李强总理在答记者问时表示，我国“人口红利”并未消失，“人才红利”正在逐步形成。抢人抢的就是“人才红利”，抢的就是高质量发展的先机和对未来发展的预期。

人才是第一资源，多纳英才就是高质量发展的坚强保证。“抢人”对一个地方的吸引力提出很高要求。人才引进地区应该有针对性地推出让人才怦然心动的政策。

不久前，杭州吸走北京上海人才一度冲上微博热搜第一，因为杭州以人无我有、人有我强的“先手棋”效应，占据引才上风——杭州拟进一步放开学历落户、放宽技能人才落户，全面放开县域落户政策，且给出对本科

生补贴1万元、硕士生补贴3万元、博士生补贴10万元的“真金白银诱惑”。

但人才引来了，能不能用好人才、留住人才，才是真正的考验。在教育、医疗、住房、养老等诸多环节满足人才的现实需求是必要的公共服务支持。而尊重人才、重用人才，做到人尽其才、才尽其用，才是引进人才的题中之义。

除了引进，当下最关键的还是用好、用足现有人才，必须让

那些敢想敢干、敢为天下先的有作为、有担当的人才进入合适岗位，少束缚和苛责，多支持和鼓励，让人才创造性地发挥作用。

人才是拉动一切的源泉和动力，没有了人才，再好的项目工程、产业也会陷入泥潭。一个地区，一个城市，一个单位，如何以独有优势成为“人往高处走”的高地，还需在政策、体制机制的长远性、持续性、稳定性、多元性等方面进行细节打磨，努力提升人才的成就感、归属感和幸福感。



《讽刺与幽默》新媒体



微博



微信

强国号

下载学习强国APP  
我的一订阅—添加  
讽刺与幽默报



抖音

才择良策而留

图张叶